

Вестник Мэра и Правительства Москвы

Спецвыпуск

№ 25

июнь 2018

С О Д Е Р Ж А Н И Е

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ

О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 19 декабря 2012 г. № 758-ПП от 29.05.18 № 495-ПП	2
О мерах, направленных на реализацию Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» от 29.05.18 № 511-ПП	9
О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 9 апреля 2013 г. № 216-ПП от 01.06.18 № 514-ПП	9
О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 28 марта 2017 г. № 120-ПП от 05.06.18 № 517-ПП	10

ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

О ходе выполнения в 2017 году обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принятых в 2017 году	
Решение Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18 апреля 2018 года	14

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 19 ДЕКАБРЯ 2012 Г. № 758-ПП

Постановление Правительства Москвы от 29 мая 2018 года № 495-ПП

В целях реализации постановления Правительства Москвы от 17 ноября 2009 г. № 1268-ПП «О региональной социальной доплате к пенсии» **Правительство Москвы постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 19 декабря 2012 г. № 758-ПП «О денежном эквиваленте мер социальной поддержки неработающих пенсионеров» (в редакции постановлений Правительства Москвы от 26 ноября 2013 г. № 750-ПП, от 19 мая 2015 г. № 287-ПП, от 15 декабря 2015 г. № 891-ПП, от 13 декабря 2016 г. № 852-ПП), изложив приложение к постановлению в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2018 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л. М. и заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Сергунину Н. А.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

Приложение
к постановлению Правительства Москвы
от 29 мая 2018 г. № 495-ПП

Приложение
к постановлению Правительства Москвы
от 19 декабря 2012 г. № 758-ПП

Величина денежного эквивалента мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме в виде скидки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг неработающим пенсионерам, не имеющим право на региональную социальную доплату к пенсии до городского социального стандарта в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 17 ноября 2009 г. № 1268-ПП «О региональной социальной доплате к пенсии», имеющим право на указанные меры социальной поддержки

№ п/п	Категория граждан	Величина денежного эквивалента, устанавлива- емая с 1 июля 2018 г. (рублей в месяц)
1	2	3
1	Категории граждан, имеющих право на натуральную льготу в виде 100-процентной скидки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг	
1.1	Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры ордена Славы, вдовы (вдовцы) и родители Героев Советского Союза, Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы (за исключением получателей ежемесячной денежной выплаты в соответствии со статьей 9.1 Закона Российской Федерации от 15 января 1993 г. № 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы")	2 979,40
1.2	Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации, полные кавалеры ордена Трудовой Славы (за исключением получателей ежемесячной денежной выплаты в соответствии со статьей 6.2 Федерального закона от 9 января 1997 г. № 5-ФЗ "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы")	2 979,40

1	2	3
1.3	Инвалиды Великой Отечественной войны, инвалиды боевых действий и приравненные к ним лица, указанные в статье 4 и пункте 3 статьи 14 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах", имеющие право на дополнительные меры социальной поддержки, установленные пунктом 2 части 2 статьи 8 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	2 979,40
1.4	Участники Великой Отечественной войны, указанные в подпунктах "а"-"ж" подпункта 1 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах", имеющие право на дополнительные меры социальной поддержки, установленные пунктом 2 части 2 статьи 8 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	2 979,40
1.5	Участники Великой Отечественной войны, указанные в подпункте "з" подпункта 1 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах", ставшие инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других причин и имеющие право на дополнительные меры социальной поддержки, установленные пунктом 2 части 2 статьи 8 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	2 979,40
1.6	Ветераны боевых действий, имеющие право на дополнительные меры социальной поддержки, установленные пунктом 2 части 2 статьи 8 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы", из числа военнослужащих, в том числе уволенных в запас (отставку), лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и органов государственной безопасности, принимавших участие при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей) в боевых действиях: - в Китае; - с марта 1946 г. по апрель 1949 г.; - с марта по май 1950 г. (для личного состава группы войск ПВО); - с июня 1950 г. по июль 1953 г. (для личного состава воинских подразделений, принимавших участие в боевых действиях в	2 979,40

1	2	3
	Северной Корее с территории Китая); - в Венгрии в 1956 г.; - в районе острова Даманский в марте 1969 г.; - в районе озера Жаланашколь в августе 1969 г.	
2	Категории граждан, имеющих право на натуральную льготу в виде 50-процентной скидки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг	
2.1	Инвалиды Великой Отечественной войны, инвалиды боевых действий и приравненные к ним лица, указанные в статье 4 и пункте 3 статьи 14 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах"	1 489,70
2.2	Участники Великой Отечественной войны, указанные в подпункте 1 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах"	1 489,70
2.3	Труженики тыла, указанные в пункте 1 части 1 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	1 489,70
2.4	Ветераны труда и приравненные к ним лица, указанные в пункте 2 части 1 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	1 489,70
2.5	Реабилитированные лица, указанные в пункте 3 части 1 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	1 489,70
2.6	Граждане, признанные пострадавшими вследствие необоснованных политических репрессий, указанные в пункте 4 части 1 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	1 489,70
2.7	Участники обороны Москвы, указанные в пункте 2 части 3 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	1 489,70
2.8	Члены семей реабилитированных, пострадавшие в результате политических репрес-	1 489,70

1	2	3
	сий, указанные в пункте 5 части 3 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	
2.9	Лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда", указанные в подпункте 3 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах", признанные инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин	1 489,70
2.10	Бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны (часть 8 статьи 154 Федерального закона от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации")	1 489,70
2.11	Члены семей погибших (умерших) инвалидов Великой Отечественной войны, инвалидов боевых действий, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий и приравненные к ним лица, указанные в статье 21 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах"	1 489,70
2.12	Инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов (статья 17 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации")	1 489,70
2.13	Лица, пострадавшие вследствие воздействия радиации, из числа:	
2.13.1	Граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, указанных в пунктах 1, 2, 3 части первой статьи 13, части второй статьи 16, части второй статьи 25 Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 г. N 1244-I "О социальной защите граждан,	1 489,70

1	2	3
	подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"	
2.13.2	Граждан, эвакуированных (в том числе выехавших добровольно) в 1986 году из зоны отчуждения или переселенных (переселяемых), в том числе выехавших добровольно, из зоны отселения в 1986 году и в последующие годы, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились (находятся) в состоянии внутриутробного развития, указанных в пункте 6 части первой статьи 13 Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 г. N 1244-I "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"	1 489,70
2.13.3	Членов семей, указанных в части четвертой статьи 14 и части второй статьи 15 Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 г. N 1244-I "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"	1 489,70
2.13.4	Граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, указанных в статье 1 Федерального закона от 26 ноября 1998 г. N 175-ФЗ "О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча", и получивших лучевую болезнь, другие заболевания, включенные в перечень заболеваний, возникновение или обострение которых обусловлено воздействием радиации, или ставших инвалидами вследствие воздействия радиации, а также граждан, указанных в пунктах 1 и 3 части первой статьи 1 и статье 12 указанного Федерального закона	1 489,70
2.13.5	Членов семей, потерявших кормильца из числа граждан, указанных в статьях 2 и 3 Федерального закона от 26 ноября 1998 г. N 175-ФЗ "О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча"	1 489,70

1	2	3
2.13.6	Граждан, получивших суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр), указанных в статье 2 Федерального закона от 10 января 2002 г. N 2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне"	1 489,70
2.13.7	Граждан из подразделений особого риска, указанных в пункте 1 постановления Верховного Совета Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. N 2123-1 "О распространении действия Закона РСФСР "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" на граждан из подразделений особого риска"	1 489,70
2.13.8	Членов семей, потерявших кормильца из числа лиц, указанных в пункте 1 постановления Верховного Совета Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. N 2123-1 "О распространении действия Закона РСФСР "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" на граждан из подразделений особого риска"	1 489,70
2.13.9	Граждан, пострадавших от радиационных воздействий, указанных в пункте 1 постановления Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 30 марта 1993 г. N 253 "О порядке предоставления компенсаций и льгот лицам, пострадавшим от радиационных воздействий"	1 489,70
3	Категории граждан, имеющих право на натуральную льготу в виде 50-процентной скидки по оплате жилых помещений	
3.1	Ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1-4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах"	275,85
4	Категории граждан, имеющих право на натуральную льготу в виде 50-процентной скидки по оплате коммунальных услуг	
4.1	Граждане, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР", указанные в пункте 12 части 2 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы", а также граждане, награжденные нагрудным знаком "Почетный до-	1 213,85

1	2	3
	нор Москвы", указанные в части 4 статьи 3 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 г. N 70 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы"	

О МЕРАХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА МОСКВЫ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДА МОСКВЫ»

Постановление Правительства Москвы от 29 мая 2018 года № 511-ПП

В соответствии со статьей 10 Закона города Москвы от 29 ноября 2017 г. № 47 «О бюджете города Москвы на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», положениями об управлении государственными программами города Москвы, утвержденными постановлением Правительства Москвы от 4 марта 2011 г. № 56-ПП «Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ города Москвы», **Правительство Москвы постановляет:**

1. Направить в 2018 году на реализацию Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» объем бюджетных ассиг-

нований согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Сергунину Н. А.

Мэр Москвы С.С.Собянин

Приложение к постановлению Правительства Москвы № 511-ПП от 29.05.2018 г. не подлежит опубликованию.

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 9 АПРЕЛЯ 2013 Г. № 216-ПП

Постановление Правительства Москвы от 1 июня 2018 года № 514-ПП

В целях повышения эффективности выполнения мероприятий по осуществлению перемещения и хранения транспортных средств в городе Москве **Правительство Москвы постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 9 апреля 2013 г. № 216-ПП «О мерах по реализации Закона города Москвы от 11 июля 2012 г. № 42 «О порядке перемещения транспортных средств на специализированную стоянку, их хранения, оплаты стоимости перемещения и хранения, возврата транспортных средств в городе Москве» (в редакции постановлений Правительства Москвы от 7 февраля 2014 г. № 36-ПП, от 17 июля 2014 г. № 399-ПП, от 10 июня 2015 г. № 346-ПП, от 8 сентября 2015 г. № 568-ПП, от 20 октября 2015 г. № 686-ПП, от 20 июля 2016 г. № 449-ПП, от 8 ноября 2016 г. № 722-ПП, от 19 декабря 2016 г. № 886-ПП):

1.1. Постановление дополнить пунктом 5.4 в следующей редакции:

«5.4. Обращается в суд от имени города Москвы с заявлением о признании не востребовавшихся транспортных средств, задержанных и перемещенных на спе-

циализированную стоянку, бесхозными по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.».

1.2. Пункт 4 раздела 5 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«4. В случае если транспортное средство не было востребовано владельцем, представителем владельца или лицом, имеющим при себе документы, необходимые для управления данным транспортным средством, более трех месяцев с момента помещения на специализированную стоянку, специализированная организация обращается к собственнику транспортного средства, указанному в копии протокола об административном правонарушении или копии протокола о задержании транспортного средства, полученной от должностного лица в соответствии с пунктом 2 раздела 2 настоящего Порядка, с требованием забрать транспортное средство со специализированной стоянки и оплатить стоимость перемещения транспортного средства на специализированную стоянку и (или) хранения на ней задержанного транспортного средства.

Обращение направляется собственнику транспортного средства по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

В случае если транспортное средство не было востребовано владельцем, представителем владельца или лицом, имеющим при себе документы, необходимые для управления данным транспортным средством, более трех месяцев со дня направления собственнику транспортного средства обращения заказным письмом с уведомлением о вручении, специализированная организация реализует полномочие, предусмотренное пунктом 5.4 настоящего постановления.».

1.3. Раздел 5 приложения 1 к постановлению дополнить пунктом 4 (1) в следующей редакции:

«4 (1). В случае если транспортное средство не было востребовано владельцем, представителем владельца или лицом, имеющим при себе документы, необходимые для управления данным транспортным средством,

более трех месяцев с момента помещения на специализированную стоянку и собственник транспортного средства не указан в копии протокола об административном правонарушении или копии протокола о задержании транспортного средства, полученной от должностного лица в соответствии с пунктом 2 раздела 2 настоящего Порядка, специализированная организация реализует полномочие, предусмотренное пунктом 5.4 настоящего постановления.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководителя Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы ЛиксUTOва М. С.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 28 МАРТА 2017 Г. № 120-ПП

Постановление Правительства Москвы от 5 июня 2018 года № 517-ПП

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 25 июня 2008 г. № 28 «Градостроительный кодекс города Москвы», постановлением Правительства Москвы от 7 апреля 2009 г. № 270-ПП «О создании Городской комиссии по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы и об утверждении положений о Городской и окружной комиссиях по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы» **Правительство Москвы постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 28 марта 2017 г. № 120-ПП «Об утверждении правил землепользования и застройки города Москвы» (в редакции постановления Правительства Москвы от 25 апреля 2018 г. № 377-ПП):

1.1. Лист F4-9-3-2 карты градостроительного зонирования «Границы территориальных зон и виды разрешенного использования земельных участков и объектов капитального строительства. Северный административный округ города Москвы» раздела 1 книги 3 территориальной части правил землепользования и застройки

приложения к постановлению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Лист F4-9-3-2 карты градостроительного зонирования «Границы территориальных зон, подзон территориальных зон и предельные параметры разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства. Северный административный округ города Москвы» раздела 1 книги 3 территориальной части правил землепользования и застройки приложения к постановлению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. Раздел 2 книги 3 территориальной части правил землепользования и застройки приложения к постановлению дополнить подразделом «Пункт 610» в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Хуснуллина М. Ш.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

Приложение 1
к постановлению Правительства Москвы
от 5 июня 2018 г. № 517-ПП

**Внесение изменения в приложение к постановлению Правительства Москвы
от 28 марта 2017 г. № 120-ПП**

Книга 3

Карта градостроительного зонирования
Границы территориальных зон и виды разрешенного использования земельных участков и
объектов капитального строительства
Северный административный округ города Москвы



Приложение 2
к постановлению Правительства Москвы
от 5 июня 2018 г. № 517-ПП

**Внесение изменения в приложение к постановлению Правительства Москвы
от 28 марта 2017 г. № 120-ПП**

Книга 3

Карта градостроительного зонирования

Границы территориальных зон, подзон территориальных зон и предельные параметры
разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства.

Северный административный округ города Москвы



Приложение 3
к постановлению Правительства Москвы
от 5 июня 2018 г. № 517-ПП

Внесение изменения в приложение к постановлению Правительства Москвы
от 28 марта 2017 г. № 120-ПП

Книга 3

Северный административный округ города Москвы

Пункт 610

Территориальная зона	18718215
Основные виды разрешенного использования	Размещение жилых домов, предназначенных для разделения на квартиры, каждая из которых пригодна для постоянного проживания (жилые дома высотой девять и выше этажей, включая подземные, разделенных на двадцать и более квартир); благоустройство и озеленение придомовых территорий; обустройство спортивных и детских площадок, хозяйственных площадок; размещение подземных гаражей и наземных автостоянок, размещение объектов обслуживания жилой застройки во встроенных, пристроенных и встроенно-пристроенных помещениях многоквартирного дома, в отдельных помещениях дома, если площадь таких помещений в многоквартирном доме не составляет более 15% от общей площади дома (2.6.0). Размещение объектов капитального строительства, размещение которых предусмотрено видами разрешенного использования с кодами 3.1.2, 3.1.3, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, 3.3.0, 3.4.1.0, 3.5.1.0, 3.6.1, 3.7.1, 3.8.2, 3.10.1.0, 4.1.0, 4.4.0, 4.6.0, 3.1.1, если их размещение связано с удовлетворением повседневных потребностей жителей, не причиняет вреда окружающей среде и санитарному благополучию, не причиняет существенного неудобства жителям, не требует установления санитарной зоны (2.7.0). Размещение объектов капитального строительства, предназначенных для просвещения, дошкольного, начального и среднего общего образования (детские ясли, детские сады, школы, школы-интернаты, лицеи, гимназии, художественные, музыкальные школы, образовательные кружки и иные организации, осуществляющие деятельность по воспитанию, образованию и просвещению) (3.5.1.0)
Условно разрешенные виды использования	
Вспомогательные виды	
Максимальный процент застройки (%)	Не установлен
Высота застройки (м)	86
Плотность застройки (тыс.кв.м/га)	35
Иные показатели	Суммарная поэтажная площадь объекта в габаритах наружных стен – 62 300 кв.м, в том числе: - жилая – 54 000 кв.м (87%), из них площадь квартир - 40 500 кв.м; - нежилая – 8 300 кв.м, из них дошкольное образовательное учреждение на 65 мест - 1 300 кв.м



ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ В 2017 ГОДУ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ МОСКОВСКОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2016–2018 ГОДЫ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ, МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РЕШЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ В 2017 ГОДУ

Решение Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18 апреля 2018 года

№77-848-5

31.05.2018

Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Московская трехсторонняя комиссия) отмечает, что совместная работа Правительства Москвы, московских объединений профсоюзов и московских объединений работодателей по реализации обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей проходила в рамках конструктивного взаимодействия (далее — Соглашение). Социальные партнеры в городе Москвы активно участвуют в реализации мероприятий государственных программ, что способствует

достижению целевых показателей социально-экономического развития города.

В ходе заседаний Московской трехсторонней комиссии в 2017 году были рассмотрены вопросы охраны труда, поддержки организаций, применяющих труд инвалидов, о профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи, о мерах поддержки промышленности, дополнительных механизмах обеспечения гарантий выплаты заработной платы работникам и др.

Московская трехсторонняя комиссия отмечает, что обязательства Соглашения, и решения Московской трехсторонней комиссии в 2017 году в основном, выполнены в полном объеме.

В Москве стабилизировалась ситуация в промышленном производстве.

На 1 января 2018 года уровень зарегистрированной безработицы в городе Москве составляет 0,42% от экономически активного населения, что более чем в 2 раза меньше обязательства, предусмотренного Соглашением.

Размер минимальной заработной платы в городе Москве на 1 января 2018 года составляет 18 742 рубля.

По состоянию на 1 января 2018 г. по сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по городу Москве задолженность по выплате заработной платы составила 43 миллиона 322 тысячи рублей, из которых более 70% погашено организациями в I квартале 2018 года. Все организации, подведомственные органам исполнительной власти города Москвы, выплачивают заработную плату полностью и в установленные сроки.

Московская трехсторонняя комиссия отмечает, что не в полном объеме выполнены обязательства Московского трехстороннего соглашения в части своевременной выплаты заработной платы (пункт 3.7), выплаты единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством (пункт 5.9).

Учитывая информацию сторон социального партнерства о выполнении обязательств Соглашения по итогам первого полугодия 2017 года,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию о реализации Соглашения по итогам 2017 года принять к сведению (приложение 1).

2. Отметить частичное выполнение пунктов 3.7 и 5.9 Соглашения.

3. Сторонам социального партнерства провести консультации по повышению охвата горячим и диетическим питанием работников организаций города Москвы.

4. Просить Правительство Москвы определить координирующий орган исполнительной власти города Москвы для дальнейших совместных действий сторон по развитию закрытой сети стационарных предприятий общественного питания в организациях города Москвы.

5. Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) провести консультации с руководителями организаций, где зафиксированы случаи невыполнения обязательств пунктов 3.7. и 5.9 Соглашения.

6. Утвердить состав Рабочей группы Московской трехсторонней комиссии (приложение 2).

Мэр Москвы

Председатель Московской
Федерации профсоюзов

Председатель Московской
Конфедерации промышленников
и предпринимателей (работодателей)

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина

Приложение
к решению Московской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
от 18 апреля 2018 года

ИНФОРМАЦИЯ об итогах выполнения Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей по итогам 2017 года

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Раздел 1. В области экономической политики
1.1	Содействовать развитию производственного сектора экономики города Москвы.	Выполняется. Правительством Москвы осуществляются меры поддержки промышленности с целью создания новых, сохранения и модернизации действующих рабочих мест. В развитие законов города Москвы от 07.10.2015 №55 «О промышленной политике города Москвы» и №54 «Об инвестиционной политике города Москвы и государственной поддержке субъектов инвестиционной деятельности» Правительством Москвы принято постановление Правительства Москвы от 11.02.2016 №38-ПП «О мерах по реализации промышленной и инвестиционной политики в городе Москве». Постановлением определен порядок и требования присвоения, подтверждения и прекращения статуса промышленного комплекса, технопарка, индустриального (промышленного) парка, управляющей компании технопарка, индустриального (промышленного) парка, якорного резидента технопарка, инвестиционного приоритетного проекта города Москвы. Вышеуказанные статусы позволяют получать льготы по налогу на прибыль, на имущество, земельному налогу, арендным платежам. В настоящее время организациям города Москвы присвоено 39 статусов промышленного комплекса и 33 статус Технопарка. Для организаций - резидентов особой экономической зоны с 1 января 2018 года на 10 лет установлена ставка налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в бюджет города Москвы, в отношении прибыли, полученной от деятельности, осуществляемой на территории особой экономической зоны, в размере 0 процентов (в 2017 году эта ставка составляет 12,5 процентов). Для управляющих компаний особых экономических зон установлены пониженные ставки налога на прибыль организаций, зачисляемого в бюджет города Москвы, в размере 12,5 процентов с 1 января 2017 года и 13,5 процентов с 1 января 2021 года. Кроме того, увеличился до 10 лет срок освобождения от уплаты земельного налога и транспортного налога для резидентов особых экономических зон технико-внедренческого типа, созданных на территории города Москвы. Также освобождаются от уплаты транспортного налога управляющие компании особых экономических зон технико-внедренческого типа, созданных на территории города Москвы, сроком на 10 лет. В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации резиденты особой экономической зоны

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		освобождены от уплаты налога на имущество организаций - в отношении имущества, учитываемого на балансе организации - созданного или приобретенного в целях ведения деятельности на территории особой экономической зоны, используемого на территории особой экономической зоны в рамках соглашения о создании особой экономической зоны и расположенного на территории данной особой экономической зоны, в течение 10 лет. Программы субсидирования промышленных организаций, действующие в Москве в рамках постановления Правительства Москвы от 20.04.2012 №152-ПП «Об утверждении порядков предоставления субсидий из бюджета города Москвы организациям, осуществляющим на территории города Москвы деятельность в сфере промышленности», предусматривают возмещение затрат на уплату процентов по кредитам на приобретение оборудования и уплату лизинговых платежей. С 2012 года заключено 77 договоров на общую сумму 1,4 млрд. руб. Основной задачей недавно созданного Московского фонда поддержки промышленности и предпринимательства является поддержка инвестиционных проектов московских предприятий, помощь в модернизации производств и закупках инновационного оборудования. На первом этапе Фонд будет предоставлять займы до 50 млн. рублей на срок до 5 лет под 5% годовых. Получателями займов являются резиденты технополисов, технопарков, индустриальных парков, Особой экономической зоны, участники инновационных территориальных кластеров, промышленных комплексов, а также управляющие компании технопарков и индустриальных парков. В Москве уже более 10 лет работает Фонд содействия кредитованию малого бизнеса Москвы. Он предоставляет поручительства по кредитным договорам, договорам лизинга и договорам о предоставлении банковских гарантий. За период до 2017 года под его поручительства бизнес смог привлечь финансирование на сумму 91,5 млрд. рублей. Правительством Москвы также предоставляются следующие меры поддержки: - заключение договора аренды земельного участка без проведения торгов для масштабных инвестиционных проектов; - рассрочка по оплате арендной платы после изменения цели предоставления земельного участка для осуществления строительства (реконструкции) в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24.02.2015 № 68-ПП; - компенсация некоммерческих рисков из бюджета города Москвы (ст. 9 Закона города Москвы от 07.10.2015 № 54); - возможность заключения офсетного контракта, предусматривающего встречные инвестиционные обязательства (постановление Правительства Москвы от 25.04.2017 №217-ПП). В 2017 году городом Москвой был заключен первый офсетный контракт на создание и освоение производства лекарственных средств и поставку лекарственных препаратов с общим объемом инвестиций в локализацию не менее 3 млрд. рублей. Стоимость контракта составила порядка 14,1 млрд рублей (сроком на 10 лет). Следует констатировать, что на территории города Москвы согласно данным Федеральной налоговой службы Российской Федерации около 7300 организаций осуществляют деятельность в сфере обрабаты-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		вающих производств. По данным Мосгорстата за 2017 год объем производства по обрабатывающим отраслям промышленности в Москве увеличился на 1,5% к прошлому году (по России объем производства вырос на 0,2%, по ЦФО – на 1,0%). Объем отгруженной продукции обрабатывающих отраслей промышленности Москвы по данным Мосгорстата в 2017 году составил 4,8 трлн. рублей, увеличившись на 15,5% к 2016 году (в России объем отгруженной продукции вырос на 8,9%, в ЦФО – на 11,2% в фактических ценах). Представители МФП и МКПП(р) являются членами Финансовой комиссии при Департаменте науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, которая предоставляет субсидии организациям, осуществляющим деятельность в сфере обрабатывающих производств на территории города Москвы, на возмещение части затрат на оплату процентов по кредитам и займам на приобретение отдельных видов оборудования, и лизинговых платежей по договорам финансовой аренды (лизинга). Представитель МКПП(р) является членом Экспертного совета Московского Фонда поддержки промышленности и предпринимательства, который предоставляет долгосрочное инвестиционное финансирование промышленным комплексам города Москвы, предприятиям в сфере научных исследований и разработок, разработчикам программных обеспечений, управляющим компаниям технопарков/технополисов /индустриальных (промышленных) парков города Москвы, резидентам ОЭЗ города Москвы/участникам инновационного территориального кластера «Зеленоград» и Троицкого инновационного территориального кластера «Новые материалы, лазерные и радиационные технологии»/арендаторам технополисов /технопарков/индустриальных (промышленных) парков. МКПП(р) участвует в организации и проведении отраслевых совещаний, результатами которых являются предложения по мерам поддержки, выработка решений по отраслевым и системным наиболее значимым вопросам, а также формирование диалога бизнес-бизнес и бизнес-власть. В рамках информационной и консультационной поддержки промышленных предприятий и организаций города Москвы МКПП(р) на постоянной основе проводит семинары, круглые столы, совещания по мерам поддержки, в том числе и с участием представителей Правительства Москвы. Представитель МФП является членом Финансовой комиссии при Департаменте науки, промышленной политики и предпринимательства, которая предоставляет субсидии организациям осуществляющим деятельность в сфере обрабатывающих производств на территории города Москвы, на возмещение части затрат на оплату процентов по кредитам и займам на приобретение отдельных видов оборудования, и лизинговых платежей по договорам финансовой аренды (лизинга). <u>Выполняется.</u>
1.2	Осуществлять взаимодействие в рамках системы государственного стратегического планирования с участием в установленном порядке в	

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	рамках своей компетенции в разработке стратегических документов социально-экономического развития города Москвы.	
1.3	Сформировать перечень системообразующих организаций, расположенных на территории города Москвы, по отраслям экономики и видам экономической деятельности.	Выполняется. Перечень системообразующих организаций города Москвы сформирован, и утвержден Протоколом № 14 заседания Межведомственной комиссии по вопросам присвоения и подтверждения статуса управляющей организации и статуса резидента технополиса, технологического парка или индустриального парка в городе Москве, присвоения и прекращения статуса приоритетного инновационного проекта города Москвы от 27 октября 2015 года.
1.4	Содействовать созданию высокотехнологичных кластеров по различным направлениям в различных кластерах по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий.	Выполняется. Содействие созданию высокотехнологичных кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий предусмотрено и реализуется в рамках программно-инновационных мероприятий «Субсидии на реализацию комплексных инвестиционных проектов по развитию инновационных территориальных кластеров» подпрограммы «Москва – город для бизнеса и инноваций» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы»: В настоящий момент в городе формируются кластеры по следующим направлениям: - новые материалы (Московский композитный кластер); - медицинская и фармацевтическая промышленность (Московский кластер «Новая химия, медицинская промышленность и биотех»); - медицинская и фармацевтическая промышленность (Московский кластер медицинских технологий «Южный»); - радиоэлектронная промышленность и приборостроение (Инновационный территориальный кластер «Зеленоград»); - биотехнологии (Московский биотехнологический кластер); - строительные материалы и технологии (Московский строительный кластер); - пищевые технологии (Московский кластер пищевой промышленности); - производство компонентов (Московский кластер производителей компонентов); - авиационно-космические технологии (Московский авиационно-космический кластер); - новые технологии (Троицкий инновационный территориальный кластер «Новые материалы, лазерные и радиационные технологии»).
1.5	Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и сред-	Выполняется. С 7 апреля по 26 ноября 2017 г. в городе функционировали ярмарки выходного дня с общим годовым количеством торговых мест – 290 816.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	него предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Москвы.	Для привлечения на ярмарки выходного дня большого числа непосредственных производителей из российских регионов и достижения большей доступности для населения реализуемых здесь товаров торговые места на ярмарках выходного дня предоставляются бесплатно. В 2017 г. Правительством Москвы продолжил реализовываться принципиально новый подход к размещению нестационарных торговых объектов на территории города. Согласно новому порядку, круглогодичные объекты устанавливаются за счет бюджета города – полностью укомплектованные необходимым торговым оборудованием и подключенные к сетям электроснабжения, имеющие обновленный внешний вид, вписывающийся в архитектурный облик города. В рамках поддержки предпринимателей увеличен срок размещения нестационарных объектов с 3-х до 5 лет. Оплата по договору определяется в размере фиксированной ежемесячной платы за осуществление торговой деятельности в объекте, установленной в зависимости от места размещения и типа размещаемого объекта, с учетом практики проведения торгов. Таким образом, стоимость объекта при победе в аукционе с хозяйствующего субъекта не взимается. В 2017 г. в рамках поддержки субъектов малого предпринимательства в сфере бытовых услуг в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 01.07.2013 № 424-ПП «О создании Межведомственной комиссии по предоставлению имущественной поддержки субъектам малого предпринимательства и внесении изменений в правовые акты Правительства Москвы» Комиссией рассмотрено более 400 обращений предпринимателей, из которых по 343 даны положительные заключения. МКПП(р) на постоянной основе проводит семинары, круглые столы, совещания по мерам поддержки, в том числе и с участием представителей Правительства Москвы. В рамках отраслевых совещаний МКПП(р) участвует в разработке проектов законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам эффективного развития промышленности и предпринимательства на территории города Москвы, в обсуждении дополнительных мер государственной поддержки промышленных предприятий города Москвы. В рамках Координационного комитета МКПП(р) и ДНПиП города Москвы проводятся регулярные встречи с промышленными предприятиями г. Москвы для решения вопросов, связанных с корректировкой начисления налога на имущество и кадастровой стоимости объектов недвижимости, а также других вопросов, связанных с ведением хозяйственной деятельности предприятий.
1.6	При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории го-	Выполняется. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобожденных территорий, принимаются все меры по соблюдению законных прав работающих москвичей. Сведений о ликвидации или изменении вида деятельности других организаций в 2017 году в органы исполнительной власти города Москвы и МФП не поступало.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	рода Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобожденных территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих москвичей.	
1.7	Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.	<u>Выполняется.</u>
1.8	Содействовать участию организаций в выставочных ярмарочных и конгрессных мероприятиях, проводимых в городе Москве, в том числе в рамках реализации государственных программ города Москвы.	<u>Выполняется.</u> В рамках реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» по состоянию на 7 декабря 2017 г. проведено 415 ярмарок вакансий, в которых приняли участие 1,6 тыс. работодателей и 73,9 тыс. посетителей.
1.9	Относить в установленном порядке МКПП (р) к категории организаций инфраструктуры поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в части выполнения работ и оказания услуг, связанных с предоставлением интересов работодателей малого и среднего предприни-	<u>Выполняется.</u> На регулярной основе осуществляется взаимодействие с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) по различным вопросам, связанным с организацией и ведением предпринимательской деятельности в городе Москве, включая представление интересов работодателей малого и среднего предпринимательства в системе социального партнерства, в том числе в рамках Соглашения о сотрудничестве между Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) и Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы

Итоги выполнения		№ п/п	Содержание обязательств
			мательства в системе социального партнерства.
1.10	Выполнено. 22-23 ноября 2017 года проведен V Московский международный инженерный форум.		Организовывать и проводить ежегодно Московский международный инженерный форум.
1.11	Выполняется. Программа реализуется программой продвижения продукции московских производителей - проект «Сделано в Москве». Это программа по организации коллективных стендов на российских и зарубежных выставках под общим брендом Made in Moscow, которая открывает столичным компаниям доступ на международные рынки. Правительство Москвы финансирует до 50% затрат на участие в российских выставках и до 70% затрат на участие в зарубежных мероприятиях, а также организует для московских компаний деловые встречи в формате matchmaking с закупщиками, инвесторами и международными компаниями. Около 1000 высокотехнологичных экспортоориентированных производителей Москвы в таких отраслях как микроэлектроника, фармацевтика, биотехнологии, станкостроение и энергомашиностроение, IT, фотоника получат доступ на международные рынки с помощью программы столичного правительства «Сделано в Москве». В рамках дней Москвы столица представила 55 высокотехнологичных компаний – производителей медицинского оборудования, фармацевтических препаратов, уникальных лекарств.		Продолжить реализацию комплекса мер поддержки организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, а также способствовать продвижению отечественных товаров на московском рынке.
1.12	Выполняется.		Проводить мониторинг целевого и эффективного использования земельных участков организациями, осуществляющими промышленную деятельность на территории города Москвы.
Работодатели:			
1.13.	Выполняется. Представители первичных профсоюзных организаций принимают участие в разработке и согласовании локальных нормативно-правовых актов организаций, участвуют в различных комиссиях.		Привлекать в рамках законодательства в коллегияльные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
1.14	Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.	Выполняется. Мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции и роста производительности труда отражаются в коллективных договорах и Соглашениях организаций города. В организациях города, где есть профсоюзные организации и созданы комиссии по трудовым спорам, в состав комиссии входят члены профсоюзного комитета.
1.15	Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.	Выполняется. МФП еженедельно ведет мониторинг по сокращению штата, введению неполной рабочей недели в организациях города, регистрируемой безработице задолженности по заработной плате в организациях, входящих в состав Городских комитетов профсоюза. Данные мониторинга МФП размещает на своих электронных ресурсах.
		Раздел 2. В области регулирования рынка труда и развития кадрового потенциала
2.1	Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Москвы при разработке и реализации государственных программ города Москвы.	Выполняется. Модернизация рабочих мест является составной частью планов развития организаций, способствующая их экономической стабильности и повышению конкурентоспособности на рынках сбыта продукции. В рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» МКПП(р) участвует в реализации программных мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства населения в городе Москве. Также в рамках реализации Подпрограммы состоялись: - Заседания комиссии по формированию сводного перечня организаций, готовых принять участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ либо временного трудоустройства населения в городе Москве. В рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы осуществляются мероприятия по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства. По состоянию на 7 декабря 2017 г. ГКУ Центр занятости населения города Москвы и ГКУ Центр занятости молодежи заключили 448 договоров на создание (выделение) 8 171 рабочего места для организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, на которые было трудоустроено 8 619 человек, в том числе в рамках следующих мероприятий: - организация оплачиваемых общественных работ для безработных и ищущих работу граждан – 2 161 человек, в том числе 2 044 безработных граждан; - организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 1 653 человека; - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 893 человека;

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 4 человека; - организация временного трудоустройства граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (молодежная практика) – 35 человек; - организация временного трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в свободное от учебы время и в период каникул – 3 873 человека. В 2017 г. на реализацию мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства было выделено 492 118,0 тыс. рублей за счет средств бюджета города Москвы, по состоянию на 8 декабря 2017 г. освоено 25,08% выделенных бюджетных ассигнований. В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» реализуются мероприятия по созданию дополнительных рабочих мест для последующего трудоустройства инвалидов. В целях стимулирования работодателей и обеспечения гарантированного трудоустройства инвалидов реализуется постановление Правительства Москвы от 24 мая 2017 г. № 280-ПП «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию (сохранению) рабочих мест для инвалидов и трудоустройству инвалидов». В 2017 г. заключено 6 договоров о предоставлении субсидии. В соответствии с данными договорами создано 277 рабочих мест для инвалидов, на которые трудоустроено 286 инвалидов. Проводились мероприятия в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения на 2012-2018 гг.» МФП принимала активное участие в работе Комиссии по формированию сводного перечня организаций, готовых принять участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ либо временного трудоустройства населения в городе Москве, Комиссии по организации и проведению эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов и трудоустройству населения города Москвы.
2.2	Содействовать развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.	Выполняется. Работодатели способствуют развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций. Представители МКПП(р) приняли участие в состоявшейся 5 июня презентации проекта «Профстажировки: «Актуальные проблемы трудоустройства молодежи и пути их решения», на которой рассматривались вопросы практики и стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места. Цель проекта – обеспечить инженерно-техническими и рабочими кадрами промышленные предприятия, а также предо-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		ставить возможность успешного профессионального старта студентам и выпускникам образовательных учреждений. ГКУ Центр занятости молодежи города Москвы реализует программы практик и стажировок с такими организациями, как: ООО «ОКОЛОСПОРТ МЕДИА», ООО «Триумф Град», ГУП «Метрополитен», ООО «Аплана», ООО «Сити Ресторантс», ООО «БЕСТ», ООО «Независимая лаборатория Инвитро», ООО «МОСКЛАСТЕР», Фонд капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы, Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Малый бизнес Москвы». В настоящее время с 60 работодателями организовано взаимодействие в целях формирования базы стажировок, которые предлагают 986 рабочих мест. Ведется работа по предложению соискателям из числа молодежи вариантов прохождения стажировок и практик для дальнейшего закрепления на рабочем месте.
2.3	Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.	Выполняется. На сегодняшний день в городе Москве в отношении иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем оформления визы, применяется экономический механизм регулирования их численности через полномочия по установлению стоимости патента для таких иностранных граждан. Данный механизм доказал свою эффективность в ходе реализации политики города Москвы в сфере трудовой миграции. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы является уполномоченным органом исполнительной власти города Москвы по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (постановление Правительства Москвы от 8 сентября 2015 г. № 566-ПП «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы»), и осуществляет координацию работ Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее - Комиссия), в состав которой входят представители отраслевых органов исполнительной власти города Москвы и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, а так же представители социальных партнеров МФП и МКПП. В рамках работы Комиссии, для профилактики негативного влияния миграционного фактора в городе Москве, в соответствии с приказом Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н отклоняются заявки о потребности в привлечении иностранных работников организаций, допустивших нарушения федерального законодательства и законодательства города Москвы. В 2017 г. проведено 9 заседаний Комиссии, по итогам работы которой потребность города Москвы в привлечении к трудовой деятельности иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в 2017 г., утвержденная приказом Минтруда России от 12 января 2017 г. № 18 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2017 год» (в редакции приказа Минтруда России от 6 декабря 2017 г. № 831) составила 13 948 разрешений на работу. По состоянию на конец 2016

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		г. потребность города Москвы, утвержденная приказом Минтруда, составила 14 637 иностранных работников, из чего следует, что потребность города Москвы в привлечении иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в 2017 г. снизилась на 4,7 % по сравнению с аналогичным периодом 2016 г. МКПП(р) рассматриваются обобщенные заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников из стран с визовым режимом для подготовки предложений о целесообразности их удвоения. Решения об удовлетворении заявок работодателей принимаются на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников. Между МКПП(р) и ДТСЗН заключен Договор о сотрудничестве Вопросы по привлечению и использованию иностранной рабочей силы в городе рассматриваются на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, в состав которой входят представители МФП. В 2017 году проведено 9 заседаний. По итогам работы комиссии принято на рассмотрение 765 заявок на привлечение 30202 иностранных работников. Было одобрено привлечение 13528 иностранных работников. Профсоюзная сторона регулярно принимает участие в работе Рабочей группы по подготовке предложений по установлению процента замещения иностранной рабочей силы гражданами Российской Федерации в организациях, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан из стран с визовым режимом въезда.
2.4	Определять потребность в иностранных работниках и значение коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, регулирующего стоимость патента, с учетом мнения партнеров социального партнерства города Москвы.	Выполняется. Постановлением Правительства РФ от 3 декабря 2016 г. № 1288 на 2017 год определена потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 177 043 человек. В части определения значения коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, регулирующего стоимость патента иностранным гражданам осуществляющим трудовую деятельность по найму. Данный вопрос регулируется Налоговым Кодексом Российской Федерации статья 227.1. и законом города Москвы от 26.11.2014 №55 (ред. от 29.11.2017) «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории города Москвы». В 2017 году в Москве стоимость патента (размер авансового платежа по налогу на доходы физических лиц за патент) в отношении иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность, была установлена в размере 4200 рублей в месяц. В соответствии с Законом города Москвы от 29.11.2017 № 45 «О внесении изменений в отдельные законы города Москвы в сфере налогообложения» коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда на территории города Москвы, на 2018 год установлен в размере 2,2242, стоимость патента

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		увеличена до 4500 рублей в месяц. Увеличение стоимости патента обусловлено ростом средней заработной платы в отраслях, где работает наибольшее количество иностранных граждан (строительство, ЖКХ, бытовые услуги и т.д.). За 2017 год через ГБУ «Миграционный центр»: - принято - 481 441 пакетов документов на получение патента (рост на 14% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в 2016 г. было принято 422 758 пакетов документов на патент); - выдано иностранным гражданам - 453 477 патентов (рост на 12% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – в 2016 году было выдано иностранным гражданам 405 768 патентов).
2.5	Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.	Выполняется. В январе-ноябре 2017 г. в службу занятости населения города Москвы в поисках работы обратилось 3 713 граждан, имеющих инвалидность, трудоустроено 1 075 человек. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы разработан план мероприятий по организации трудоустройства инвалидов на 2017 г., который включает в себя мероприятия по разработке методических рекомендаций по оказанию государственных услуг, обеспечению наполнения банка вакансий, расширению спектра услуг для обратившихся инвалидов, выявлению работодателей, не исполняющих требований Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», обеспечению доступности государственных учреждений в сфере занятости, распространению информационных материалов и др. В целях организации взаимодействия между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам реализации реабилитационных или абилитационных мероприятий, предусмотренных ИПРА инвалида и ИПРА ребенка-инвалида, Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы организована работа по реализации ИПРА, выдаваемых Федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы. С начала 2017 г. из учреждений медико-социальной экспертизы поступило 4 179 ИПРА. Возвращено на доработку 676 ИПРА, передано в ГКУ ЦЗН для работы 3 503 выписки. По каждой ИПРА сотрудниками ГКУ ЦЗН ведется персонализированная работа по информированию инвалидов об услугах службы занятости и по выявлению их потребности в трудоустройстве, в том числе включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда. По итогам информирования об услугах службы занятости в отделы трудоустройства обратилось 742 гражданина (каждый 5 проинформированный). Руководствуясь Типовой программой по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения, утвержденной приказом Минтруда России от 23 августа 2017 г. № 625, Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы издан приказ от 26 сентября 2017 г. № 1009 «Об организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения». Данным приказом утверждены: - Положение о порядке организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при тру-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		доустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения; - План мероприятий по организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения на 2017-2020 годы; - Показатели эффективности организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, на 2017-2020 гг. В рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» МКПП(р) участвует в реализации программных мероприятий. Работодатели участвуют в проведении ярмарок вакансий для лиц с ограниченными возможностями здоровья. На заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы регулярно рассматриваются вопросы содействия в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья. 12 апреля в рамках Московского международного салона образования состоялся круглый стол на тему: «Специфика профессионального самоопределения людей с инвалидностью», где обсуждалась модель профессионального самоопределения личности с инвалидностью, были предложены принципы организации профориентационной работы с данной категорией обучающихся. Представители МКПП(р) приняли участие в работе Круглого стола. 20-21 мая 2017 года в столице состоялся III Московский чемпионат «Абилимпикс-2017». III Московский чемпионат «Абилимпикс-2017» является региональным этапом Национального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» среди людей с ограниченными возможностями. Подобные соревнования являются эффективным инструментом для профориентации, мотивации, социализации и трудоустройства граждан с инвалидностью. «Абилимпикс» - Международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом. В процессе конкурса работодатели предлагают конкурсантам рабочие места. В целях финансового обеспечения программ занятости лицам с ограниченными возможностями здоровья, принято решение МТК о дополнении Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы пунктом о добровольном ежемесячном компенсационном взносе за каждое незанятое квотируемое рабочее место для инвалидов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Москвы на день его уплаты.
2.6	Проводить с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и	<u>Выполняется.</u> В целях информированности населения об услугах Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы по состоянию на 7 декабря 2017 г. проведены следующие мероприятия: - организовано 415 ярмарок вакансий (городские и мини-ярмарки), среди них городские мероприятия

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Москве, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.	для инвалидов и лиц с ограничениями жизнедеятельности, молодежи и др. – размещается информация на радио, на телевидении («Первый канал», «ТВЦ», «Москва24», «Вечерняя Москва» и др.), федеральных и городских печатных изданиях («Российская газета», «Вечерняя Москва» и др.), в окружных газетах, сетевом издании «Москва24», информационных агентствах, сайтах сторон социального партнерства. Информация о положении на рынке труда в городе Москве, а также обо всех запланированных мероприятиях по содействию в трудоустройстве размещается на официальном сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и интерактивном портале ГКУ Центра занятости населения города Москвы, портале ГКУ Центра занятости молодежи города Москвы. На сайте МКПП(р) на системной основе проводятся информационно-разъяснительные кампании и акции для населения о возможностях организации самозанятости в сфере малого и среднего предпринимательства, трудоустройства, реализуемых мероприятиях по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров и профессионального обучения, публикуются данные о состоянии рынка труда и безработицы, возможности трудоустройства москвичей, в т.ч. молодежи и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Работодатели регулярно принимают участие в ярмарках вакансий. В рамках расширения возможностей взаимодействия с московскими работодателями по обеспечению занятости населения в городе Москве функционирует Интерактивный электронный сервис по исполнению норм закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ». МФП на своих электронных ресурсах осуществляет освещение мероприятий, связанных с трудоустройством молодежи (ярмарка вакансий для молодежи, мероприятия центра занятости молодежи). Также проводится информирование о новых ресурсах по поводу трудоустройства, среднемесячной заработной плате в Москве.
2.7	Проводить ежегодно городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера», иные городские конкурсы. Направлять участников городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» на Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».	Выполнено. В 2017 году городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» проходит в 20-ый раз. 2 марта 2017 года на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден перечень профессий на 2017 год. В него вошли 40 профессий в основную группу, 15 профессий в отраслевую группу и 90 профессий в группе среди обучающихся в учреждениях профессионального образования. 25 апреля 2017 г. Принято Постановление Правительства Москвы № 219-ПП «О городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». 22 мая 2017 года Решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было утверждено новое положение о городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». В целях повышения престижа и социальной значимости профессии воспитателя, раскрытия творческого потенциала воспитателей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организации для детей-сирот), с 2013 г. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы проводится конкурс профессионального мастерства по профессии «Воспитатель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		В 2017 г. конкурс профессионального мастера был посвящен 870-й годовщине основания столицы. В конкурсе приняли участие 70 воспитателей из организаций для детей-сирот. Победителем конкурса стал воспитатель Государственного казенного учреждения города Москвы Центра содействия семейному воспитанию «Сколковский» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы - Волкова Мария Николаевна. Призовые места заняли воспитатель ГКУ ЦССВ «Юнона» – Зимнухова Елена Евгеньевна и воспитатель НОУ «Православный детский дом «Павлин» - Улыбышева Ирина Андреевна. Победитель и призеры конкурса награждены дипломами и ценными подарками. Вместе с тем, в 2017 г. во Всероссийском конкурсе профессионального мастера «Лучший по профессии» номинация «Воспитатель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» отсутствует. В 2017 г. был организован и проведен конкурс профессионального мастера «Московские мастера» по профессии «Специалист по вопросам охраны труда» (далее – Конкурс). Конкурс проводился в два этапа: отраслевой (отборочный) и финальный (межотраслевой). Отраслевой этап Конкурса проводился среди специалистов отдельной отрасли. Финальный этап – среди победителей и призеров отраслевых (отборочных) этапов Конкурса. Для подготовки и проведения Конкурса были привлечены два подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы учреждения: Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (ГБУ МГЦУОТ) и Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» (ГАОУ ДПО Центр «Профессионал»). Для участия в конкурсе своих лучших специалистов по охране труда и победителей отраслевого этапа конкурса направили московские Департаменты: образования, строительства, труда и социальной защиты населения, транспорта и развития дорожной транспортной инфраструктуры, жилищно-коммунального хозяйства, культуры – всего 18 участников. Участники, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места были признаны победителями и призерами городского конкурса профессионального мастера «Московские мастера» по профессии «Специалист по вопросам охраны труда» и были награждены медалями, дипломами и почетными грамотами, а также были выбраны 10 лучших специалистов по охране труда города Москвы. 25 августа 2017 г. состоялся финал конкурсов профессионального мастера «Лучший специалист по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения» и «Лучший отдел трудоустройства». Мероприятия проводятся в рамках конкурса профессионального мастера «Московские мастера» и Плана мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 июня 2016 г.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		За звание лучшего представителя профессии в финале конкурса боролись 12 участников, показавшие лучшие результаты и набравшие наибольшее количество баллов по итогам полуфинала: ✓ 11 человек из отделов трудоустройства Центра занятости населения (по одному участнику от административного округа города Москвы); ✓ 1 человек из Центра занятости молодежи. Лучшим отделом трудоустройства был признан «Лефортово». В 2017 г. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы проведен городской конкурс «Лучший работодатель города Москвы» (далее – Конкурс), проводимый в рамках всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Конкурс проводился для двух групп участников – «Федеральные номинации» и «Московские номинации». Группа «Федеральные номинации» состояла из 12 номинаций, утвержденных решением организационного комитета по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», группа «Московские номинации» – 6 номинаций. В 2017 году на Конкурс было подано 302 заявки (из них: по федеральным номинациям – 66 заявок и по московским – 236 заявок) от 234 предприятий и организаций города Москвы (из них: по федеральным номинациям – 34 организации и по московским – 200 организаций). Организационным комитетом Конкурса определены победители и призеры Конкурса по двум группам номинаций, которые направлены на утверждение на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2017 году Конкурс проводился в двадцатый раз. 2 марта 2017 года на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден перечень профессионального конкурса «Московские мастера» на 2017 год. В него вошли 40 профессий по основной группе, 15 профессий по отраслевой группе и 90 компетенций по группе среди обучающихся в учреждениях профессионального образования. В этом году в финальных соревнованиях по профессиям основной группы приняло участие около 20 тысяч человек, представляющих свыше 800 организаций города Москвы. Наиболее массовыми в этом году по числу участников финалов стали конкурсы по профессиям водитель автобуса (36 участников), ветеринарный врач (25 участников) и спасатель (20 участников). Конкурс «Лучший работодатель города Москвы» проводился для двух групп участников – «Федеральные номинации» и «Московские номинации». В результате на конкурс было подано 302 заявки (из них: по федеральным номинациям – 66 заявок и по московским – 236 заявок) от 234 предприятий и организаций города Москвы (из них: по федеральным номинациям – 34 организации и по московским – 200 организаций).
2.8	Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению допол-	Выполняется. Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда города Москвы, в 2017 г. не разрабатывалась. Поддержка стабильной ситуации на рынке труда города Москвы осуществляется в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	нительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.	содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы». Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в еженедельном и ежемесячном режиме проводится мониторинг основных показателей рынка труда, в том числе численности зарегистрированных безработных граждан и количества вакансий в банке данных службы занятости, высвобождаемых работников. Результаты мониторинга представляются руководителям органов исполнительной власти города Москвы, в Федеральную службу по труду и занятости, Государственную инспекцию труда в городе Москве, полномочному представителю Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе, Московскую Федерацию профсоюзов. По состоянию на 14 декабря 2017 г. 2,5 тыс. организаций заявили о высвобождении 64,6 тыс. работников, что на 22% меньше, чем 2016 г. Сведения о массовом высвобождении 39,5 тыс. работников подали 198 организаций, что на 39% меньше, чем 2016 г. Создано 34 временных консультационных пункта для оказания оперативной помощи в трудоустройстве высвобождаемым работникам до момента увольнения, а также разъяснения услуг, предоставляемых службой занятости населения, в том числе возможности переобучения в организациях города Москвы. МКПП(р) проводит работу по включению в коллективные договоры мероприятия, обеспечивающих социальные гарантии работникам в случае проведения структурных изменений, в результате которых могут произойти массовые увольнения. МФП проводится работа по включению в коллективные договоры мероприятий, обеспечивающих социальные гарантии работникам в случае проведения структурных изменений, в результате которых могут произойти массовые увольнения. В случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников, совместно со сторонами социального партнерства разрабатываются меры по предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучения и социальной поддержки высвобождаемых работников.
2.9	Содействовать закреплению молодых специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.	Выполняется. ГКУ Центр занятости молодежи города Москвы осуществляет сопровождение молодых специалистов в организациях в течение трех месяцев после трудоустройства (в период испытательного срока). Каждый трудоустроенный может посетить интересный ему мастер-класс или тренинг для развития профессиональных компетенций, получить юридическую помощь по трудовому законодательству. По состоянию на 8 декабря 2017 г. в ГКУ Центр занятости молодежи обратилось 11 094 человек, из них несовершеннолетние граждане (14-17 лет) – 3 530 человек; граждане в возрасте от 18 до 30 лет – 7 457 человек. Выдано 12 511 направлений на собеседование в организации, подавшие заявки на портал www.czmol.ru, 2 704 соискателей трудоустроились на постоянную работу, 3 489 соискателей получили направления для временного трудоустройства, из них 2 431 человека трудоустроились. На портале www.czmol.ru зарегистрировались 23 274 соискателей, составлено 7 599 резюме.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		В настоящее время в банке вакансий содержится 8,5 тыс. вакансий от 117 работодателей. Наибольшее количество вакансий в таких сферах, как оптовая и розничная торговля (19%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (13%), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (13%), деятельность профессиональная, научная и техническая (12%). Продолжается работа по привлечению молодых специалистов в организациях промышленности и науки, осуществляющих деятельность в городе Москве, создаются высококвалифицированные рабочие места. Организации промышленности и науки активно сотрудничают с университетами города Москвы и другими образовательными учреждениями. Оказывается содействие в проведении производственной практики и стажировки молодежи (учащихся колледжей и институтов по техническим специальностям). За промышленными предприятиями и организациями закреплены базовые учебные учреждения. В ноябре 2017 года в Москве состоялся V Московский международный инженерный форум на котором было уделено большое внимание вопросам подготовки специалистов технических специальностей и были предложены рекомендации по их привлечению в организации города Москвы. МФП проводится работа по включению в коллективные договоры обязательств, обеспечивающих закрепление молодых специалистов в организациях.
2.10	Участвовать в подготовке новых квалификационных требований по профессиям рабочих, общих для всех видов экономической деятельности.	Выполняется. Участие в разработке новых профессиональных стандартов принимает подведомственное Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы ГАОУ ДПО Центр «Профессионал».
2.11	Участвовать в разработке профессиональных стандартов.	В обсуждении окончательного варианта проекта профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем» в формате Круглого стола приняли участие представители Главного Управления авиации Главного штаба войск Национальной гвардии РФ, Центра сбора данных аэрокосмического мониторинга ОАО «Газпром космические системы», ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт противопожарной обороны» МЧС, Центра подготовки специалистов беспилотных систем, ЦРПО Московского политехнического университета, ООО «АТЭК-С» (г. Краснодар), АНО ДПО «Центр подготовки специалистов беспилотных систем» и другие. 06.02.2017 проект профессионального стандарта направлен в Минтруд России. Получены 9 экспертных заключений по проекту профессионального стандарта. Сформирована функциональная карта вида профессиональной деятельности. Определены требования к образованию, опыту работы, особые условия допуска к работе, дополнительные характеристики и возможные должности. Подписан договор между ГАОУ ДПО Центром «Профессионал» и Профессиональным колледжем «Московия» о разработке проекта профессионального стандарта «Инспектор транспортной безопасности на воздушном транспорте». В Минтруд России направлено уведомление о разработке проекта стандарта. Получены предложения от Совета по профессиональным квалификациям (далее – СПК) нефтегазового комплекса о дополнении проекта профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию запорочного оборудования и оказанию услуг заправочными станциями (комплексами)» функцией менеджера сети заправочных станций.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Получены замечания СПК по строительству по проекту профессионального стандарта «Монтажник оборудования холодильных установок». Совместно с экспертами Россоюзхолдпрома и СПК по строительству принято совместное решение о переработке проекта профессионального стандарта. Переработанный проект профессионального стандарта повторно направлен в СПК строителей. Пакет документов по стандарту направлен в Минтруд России. Переработан проект профессионального стандарта «Специалист по контролю антикоррозийных покрытий» по замечаниям АО «Каустик» г. Волгоград и направлен в СПК химического и биохимического комплекса. Во исполнение Указов президента РФ от 07.05.2012 №599 и №597 в России осуществляется имплементация Национальной системы квалификаций, основанной на профессиональных стандартах, квалификационных требованиях, в том числе по профессиям рабочих по видам экономической деятельности. В рамках этого процесса работодатели и их объединения участвуют в разработке квалификационных требований и профессиональных стандартов для перспективных и наиболее востребованных на рынке труда города Москвы рабочим профессиям. МКПП(р) взаимодействует с РСПП, отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям по вопросам практического применения элементов Национальной системы профессиональных квалификаций в городе Москве. 14 апреля 2017 года в Национальном агентстве развития квалификаций состоялся круглый стол на тему: «Новые квалификации», на котором участники обсудили перспективы развития Национальной системы профессиональных квалификаций, опыт разработки и применения профессиональных стандартов, проведения независимой оценки квалификаций, перспективы появления новых профессий и компетенций. 21 июня состоялось очередное заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на котором обсуждались результаты актуализации федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) среднего профессионального и высшего образования на основе профессиональных стандартов. В соответствии с действующим законодательством ведется работа по сопряжению рынка труда и системы образования. 22-23 июня в НАРК состоялся семинар на тему «Национальная система квалификаций: основные понятия, организационная структура, процессы, независимая оценка квалификаций», где были рассмотрены актуальные вопросы функционирования Национальной системы квалификаций. Работа по данному вопросу будет согласовываться с Концепцией развития системы подготовки кадров, разрабатываемой Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и Концепцией Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 гг.
2.12	Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1 процента от экономии	Выполняется. На 01.01.2018 на учете в органах службы занятости города Москвы состояло 30 080 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы – 0,42% от численности экономически активного населения.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	чески активного населения города Москвы.	С начала 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 6,8 тыс. человек, или на 18,5%. Количество вакансий в банке данных службы занятости на 01.01.2018 составило 164 502, коэффициент напряженности на рынке труда города Москвы составил 0,23 человека на вакансию (на 01.01.2017 – 0,41).
2.13	Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции.	Выполняется. Совместно с социальными партнерами проводится мониторинг процессов трудовой миграции.
Правительство и Работодатели:		
2.14	Развивать городскую систему непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.	Выполняется. Участие в развитии городской системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров осуществляется Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в сфере своих полномочий в области организации дополнительного профессионального образования и профессионального обучения граждан, направленных органами службы занятости. В январе-ноябре 2017 г. приступили к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования 6 319 безработных граждан и 918 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. В январе-ноябре 2017 г. численность работников, прошедших обучение за счет средств организаций, составила 44,9 тыс. человек, при этом количество подтвержденных квалификаций составило 49 353. В 2013 году разработана Концепция развития системы непрерывного образования взрослого населения в городе Москве на период 2013-2016 годы, которая направлена на определение основных направлений, путей и способов поддержки государством и обществом развития качественного непрерывного профессионального образования взрослого населения города Москвы. Участие работодателей в развитии городской системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» МКПП(р) как региональное объединение работодателей активно участвует в этом процессе, в том числе, в рамках социального партнерства в городе Москве. Национальная система квалификаций предполагает возможность непрерывного обучения и повышения квалификации, т.е. реализует концепцию «обучения в течение всей жизни». 12 апреля состоялся Московский межведомственный салон образования, в рамках которого были рассмотрены актуальные вопросы взаимодействия образовательных организаций и работодателей. Проводятся мероприятия в рамках реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения»
2.15	Продолжить работу по внед-	Выполняется.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	рению системы целевой контрактной подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях.	В соответствии с порядком, установленным Законом города Москвы от 29 июня 2005 года № 32 «О начальном и среднем профессиональном образовании в городе Москве», профессиональные образовательные организации заключают двухсторонние и трехсторонние договоры о сотрудничестве с организациями города Москвы на подготовку специалистов. В них обозначены различные формы сотрудничества и взаимодействия работодателей с образовательными организациями СПО города Москвы, в том числе по целевому обучению по заказам предприятий и организаций, по коротким модульным практико-ориентированным программам, согласованным с работодателями.
2.16	Ежегодно проводить текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики города Москвы по видам экономической деятельности в квалифицированных кадрах и профессиях.	<u>Выполняется.</u> Ежегодно разрабатывается Прогноз баланса трудовых ресурсов города Москвы на очередной год и плановый двухлетний период, а также Прогноз потребности экономики города Москвы в профессиональных кадрах с учетом крупных инвестиционных проектов и опроса работодателей на среднесрочный период. Для широкого доступа данные Прогнозы размещаются на официальном сайте Мэра Москвы и официальном портале Департамента. Работодатели проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики города Москвы по видам экономической деятельности в квалифицированных кадрах и профессиях в рамках стратегического бизнес-планирования, опираясь на материалы, подготовленные Правительством Москвы.
2.17	Проводить мониторинг потребности в специалистах для высокотехнологичных отраслей экономики и осуществлять взаимодействие по их подготовке с образовательными организациями города Москвы.	Представители МКПП(р) участвуют в заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы, где рассматриваются вопросы состояния рынка труда и потребности в кадрах. <u>Выполняется.</u> ДТ и СЗН города Москвы во взаимодействии с МКПП(р) проводит мониторинг потребности в специалистах для высокотехнологичных отраслей экономики. МКПП(р) взаимодействует с образовательными организациями города Москвы по подготовке данных специалистов.
2.18	Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организации, предполагающие освобождение работников.	<u>Выполняется.</u> В январе-ноябре 2017 г. создано 33 временных консультационных пункта для оказания оперативной помощи в трудоустройстве высвобождаемым работникам до момента увольнения, а также разъяснения услуг, предоставляемых службой занятости населения, в том числе возможности переобучения в организациях города Москвы. Среди организаций, в которых создавались временные консультационные пункты: ГКУ ЦССВ «Юнона», ФГУП «Проектный институт» ФСБ России, Федеральное агентство специального строительства, ГБОУ города Москвы «Школа с углубленным изучением отдельных предметов №1973», ПАО КБ «Нефтяной альянс», АО «Хозяйственное Управление ВДНХ», Центр исследования и диагностики инженерных сооружений – филиал ОАО «РЖД», Московский филиал ПАО «Тат-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		фонбанк», ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов», ПАО «Сбербанк России», АО «ГИПРОТРУБОПРОВОД», АО КБ «Росэнергобанк», ГУП «Московский метрополитен» Служба сборов доходов, Управление Госавтонадзора по городу Москве, ОАО Конноспортивный комплекс «Битца», ГБОУ города Москвы «Школа № 2073», ФГБОУ ВО «Московский городской психолого-педагогический университет», ПАО «Центр Международной торговли», ГБУЗ города Москвы «Бюро судебно-медицинской экспертизы Департамента здравоохранения города Москвы», Главное управление Банка России по Центральному федеральному округу, АО «РСК «МиГ», ФГБУ УКС № 900 при Спецстрое России, Представительство ООО «Афипский нефтеперерабатывающий завод», ООО «Столичный ювелирный завод». Работодатели участвуют в организации работы выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организации, предполагающие высвобождение работников.
2.19	Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учётом развития техники, технологий, организации производства и труда.	Выполняется. На базе подведомственного Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы ГАОУ ДПО Центр «Профессионал» проводится обучение на основании договоров, заключаемых с работодателями в соответствии с их потребностями. В январе-ноябре 2017 г. численность работников, прошедших обучение за счет средств организаций, составила 44,9 тыс. человек, при этом количество подтвержденных квалификаций составило 49 353.
2.20.	Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе	Работодатели: Выполняется. Департамент экономической защиты трудящихся МФП проводит еженедельный мониторинг ситуации, складывающейся в организациях различных сфер деятельности города Москвы в области социально-трудовых отношений, на предмет предстоящего увольнения и неполной занятости работников.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	Москва, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени.	
2.20.1.	Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации.	Выполняется. Информации об увольнении в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации в МФП не поступало
2.20.2.	Увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы.	Выполняется. Информации о массовом увольнении работников в связи с ликвидацией организаций, действующих на территории города Москвы в МФП не поступало.
2.20.3.	Сокращение численности или штата работников организации в количестве: - 50 и более человек в течение 30 календарных дней; - 200 и более человек в течение 60 календарных дней; - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.	Выполняется. Информации о нарушении данного обязательства в МФП не поступало.
2.21.	Информировать в случае угрозы массового увольнения работников Профсоюзы, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод	Выполняется. Информация об угрозе массового увольнения в МФП не поступала.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).	
2.22.	Предоставлять ежемесячно в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы информацию о потребности в работниках.	<u>Выполняется.</u>
2.23.	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.	<u>Выполняется.</u> Членские организации МФП рекомендуют данное обязательство включать в коллективные договоры.
2.24.	МКПП(р) проводить консультирование работодателей по вопросу заполнения заявки о потребности в привлечении иностранных работников.	<u>Выполняется.</u> МКПП(р) проводит консультирование работодателей по всем направлениям миграционного законодательства, в том числе по вопросу заполнения заявки о потребности в привлечении иностранных работников. УФМС РФ по городу Москве провело совещание по вопросам изменений законодательства по миграционной политике. Изменения законодательства были доведены до сведения работодателей.
2.25.	Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.	<u>Выполняется.</u> Членские организации МФП рекомендуют данное обязательство включать в коллективные договоры.
2.26.	Не допускать в течение года	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.	Членские организации МФП рекомендуют данное обязательство включать в коллективные договоры.
2.27.	Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных организаций профессионального образования.	Выполняется. Работодатели привлекают на работу молодых специалистов, прежде всего из профильных учебных заведений. При приеме организуется стажировка молодых специалистов, за каждым закрепляется ответственный руководитель стажировки. Наставники получают ежемесячную надбавку к заработной плате.
2.28.	МКПП(р) совместно с отраслевыми советами по профессиональным квалификациям проводить работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.	Выполняется. МКПП(р) проводит профессионально-общественную аккредитацию (ПОА) в городе Москве в целях повышения качества профессионального образования и приведения его в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и работодателей (по отраслям). Основанием для проведения ПОА является статья 96 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также постановление Правительства Российской Федерации от 11.04.2017 N 431, в соответствии с которым МКПП(р) внесена в реестр аккредитующих организаций в системе АИС Мониторинг ПОА Минобрнауки РФ. МКПП(р) разработано Положение о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и общественной аккредитации образовательных организаций, а также порядок проведения ПОА, методики проведения аккредитационной экспертизы, которые размещены в общем доступе на сайте МКПП(р). В 2017 году МКПП(р) проведена профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ 5 образовательных организаций (колледжей), входящих в учебно-производственное объединение «Архитектура, строительство и ЖКХ» Департамента образования города Москвы. Аккредитованы 34 основные профессиональные программы ППСЗ и ППКРС. Аккредитованные программы включены в общероссийский реестр АИС мониторинг ПОА Минобрнауки РФ. По результатам проведенной аккредитации подготовлены общие рекомендации по исправлению выявленных замечаний, которые направлены в Департамент градостроительной политики города Москвы и Департамент образования города Москвы. В 2018 году данная работа будет продолжена в образовательных организациях СПО ДОГМ, осуществляющих подготовку специалистов для других отраслей экономики города Москвы.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
2.29.	Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства.	<u>Выполняется.</u> Правовым Департаментом МФП оказана бесплатная консультация и правовая помощь по вопросам занятости и трудового законодательства 2259 чел. По программе «Фемида» 97 чел. На официальных сайтах Городских комитетов профсоюза постоянно размещаются консультации по вопросам трудового законодательства, которые регулярно обновляются. Работает «горячая линия» для оказания правовой помощи.
2.30.	Осуществлять общественный контроль за расходованием бюджетных средств и средств работодателей на модернизацию действующих и создание новых рабочих мест.	<u>Выполняется.</u> Московская Федерация профсоюзов вела постоянную работу в Комиссии по организации и проведению эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов и трудоустройству инвалидов, Комиссии по осуществлению контроля за ходом исполнения работодателями договоров о предоставлении субсидий ДТиСЗН.
Раздел 3. В области политики заработной платы и доходов населения		
3.1	Установить размер минимальной заработной платы в городе Москве с 1 января 2016 года – 17 300 рублей.	<u>Выполнено.</u> Минимальная заработная плата в городе Москве с 1 января 2016 года установлена в размере 17 300 рублей.
3.1.1	Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.	<u>Выполнено.</u> - Постановлением Правительства Москвы от 13 июня 2017 г. № 355-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2017 г.» установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2017 г. для трудоспособного населения – 17 642 руб. Размер минимальной заработной платы с 1 июля 2017 года составил 17 642 руб. - Постановлением Правительства Москвы от 12 сентября 2017 г. № 663-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2017 г.» установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2017 г. для трудоспособного населения – 18 742 руб. Размер минимальной заработной платы с I октября 2017 года составил 18 742 руб. - Постановлением Правительства Москвы от 5 декабря 2017 г. № 952-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за III квартал 2017 г.» установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за III квартал 2017 г. для трудоспособного населения – 18 453 руб. Размер минимальной заработной платы остался на прежнем уровне – 18 742 руб.
3.1.2	В соответствии с пунктом	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	3.1.1.1 настоящего Соглашения размер минимальной заработной платы устанавливается с первого числа месяца следующего за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы, устанавливающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.	Информация об установлении нового размера минимальной заработной платы с 1 июля 2017 г. размещена на официальном интернет-сайте МФП. В адрес членских профсоюзных организаций Московская Федерация профсоюзов направила информацию об установлении нового размера минимальной заработной платы с 1 июля 2017 г. и необходимости внесения соответствующих изменений в КД, локальные нормативные акты.
3.1.3	Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполняющему свои трудовые обязанности (норму труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.	<u>Выполняется.</u>
3.2	Публиковать в средствах мас-	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	совой информации сторон социального партнерства города Москвы установленную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве, а также величину прожиточного минимума в городе Москве, рассчитанную по методике МТК, в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов города Москвы в целях возможного повышения материальной обеспеченности работающего населения.	На официальном интернет – сайте МФП публикуется величина прожиточного минимума, установленная Правительством Москвы и величина прожиточного минимума, рассчитанная по методике Московской трёхсторонней комиссии. Данная информация приводится в ходе пресс-конференций руководителей МФП, на радиостанции «Говорит Москва» в ходе ежемесячной программы МФП.
3.3	Обеспечивать выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, с учетом размера материальной поддержки, оказываемой органами службы занятости населения города Москвы, не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1.1. настоящего Соглашения.	Выполняется. Участвуя в мероприятиях временной занятости, граждане получают не только заработную плату, установленную и выплачиваемую работодателем за фактически выполненную работу, но и материальную поддержку, выплачиваемую ГКУ Центром занятости населения города Москвы и ГКУ Центром занятости молодежи города Москвы из бюджета города Москвы в размере до 80% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения города Москвы за фактическое время участия в указанных мероприятиях, включая периоды временной нетрудоспособности. Материальная поддержка временной занятости на лицевые счета участников мероприятий и в настоящее время составляет 9 900 рублей. Совокупный доход участников мероприятий временной занятости при условии отработки полного баланса рабочего времени, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей составляет не менее минимального размера заработной платы в городе Москве (с 1 октября 2017 г. – 18 742 рубля). Правительство и Профсоюзы: Выполняется. На основании официальной статистической информации проводится ежемесячный мониторинг уровня жизни населения и работающих в отраслях экономики города. Информация публикуется на официальном сайте Департамента экономической политики и развития города Москвы в разделе «Социально-экономическое развитие».
3.4	Проводить мониторинг уровня жизни населения города Москвы и размещать результаты мониторинга на официальном портале Правительства	

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	Москвы, на официальных сайтах Департамента экономической политики и развития города Москвы, МФП и в газете «Солидарность».	На официальном интернет – сайте Московской Федерации профсоюзов, газете «Солидарность» регулярно публикуется мониторинг уровня жизни населения и работающих в отраслях экономики города.
		Работодатели:
3.5.	Способствовать ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре валового регионального продукта.	<u>Выполняется.</u>
3.6.	Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнявшим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения.	<u>Выполняется.</u> Информация о выплате работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени, заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в городе Москве, в МФП не поступало.
3.7.	Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам, обеспечивать начисление и выплату денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам.	<u>Выполнен частично.</u> В бюджетных учреждениях города Москвы задержка выплаты заработной платы не допускается. По состоянию на 1 января 2018 г., по сведениям Мосгорстата, задолженность по выплате заработной платы составила 43 322 тыс.руб. в 4-х организациях: АО «Московский научно-исследовательский радиотехнический институт» («МНИРТИ») – 6 909 тыс.руб. (в 1 квартале 2018 г. задолженность погашена). Федеральное автономное учреждение «РОСКАП-СТРОЙ» - 15 840 тыс.руб. (по состоянию на 01.03.2018 задолженность снизилась до 9 293 тыс. руб.), ТОО Москва ФГУП «ГЛАВНОЕ ВОЕННО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6» - 1 180 тыс.руб., ОАО «Московское производственное химико-фармацевтическое объединение им. Н.А.Семашко» - 19 393 тыс.руб. (в 1 квартале 2018 г. задолженность погашена). По данным от профорганов имеется задолженность по выплате заработной платы в Открытом акционерном обществе «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» - 55,0 млн.руб.
3.8.	Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	организации, индивидуально-го предпринимателя из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.	
3.9.	Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения.	<u>Выполняется.</u>
3.10.	Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующих в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.	
3.11.	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.	Профсоюзы: Выполняется. Правовой инспекцией труда МФП проверено 192 местно с прокуратурой, 147 организаций принимающих участие в организации оплачиваемых общественных работ либо временного трудоустройства населения в г. Москве во взаимодействии с ДСЗН г. Москвы) по контролю своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности. Выявлена задолженность в размере 108 млн. 526 тыс. руб. С марта 2016 года проводится мониторинг обращений граждан на Горячую линию МФП по вопросам нарушения трудового законодательства. В 2017 году было 8 обращений по фактам задержки выплаты заработной платы. Из них: 4 обращения - от работников организаций, расположенных на территории г. Москвы, 4 обращения - из других регионов РФ. Обратившимся в МФП гражданам была дана консультация. Информацию по фактам задержки выплат заработной платы МФП направляла в Прокуратуру г. Москвы, в Государственную инспекцию труда в городе Москве, Главному федеральному инспектору по г. Москве. Выполняется. Членские организации МФП рекомендуют данное обязательство включать в коллективные договоры.
3.12.	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города	

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	Москва.	
3.13.	Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.	Выполняется. Приняли участие в разработке проектов законов- 1 и иных нормативных правовых актов 4.
4.1	Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных организациях и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 февраля 2015 г. № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».	Выполняется. По рекомендации МФП в коллективные договора и соглашения организаций вносится пункт о предоставлении работникам возможности в рабочее время с сохранением оплаты труда пройти диспансеризацию.
4.2	Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.	Выполняется. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 11 августа 2009 г. № 755-ПП органами социальной защиты населения города Москвы осуществляется предоставление бесплатного санаторно-курортного лечения гражданам, награжденным нагрудными знаками «Почетный донор СССР» или «Почетный донор России», имеющим место жительства в городе Москве и не имеющим права на эту меру

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
4.3	Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в т.ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами, уходом за ребёнком, обеспечивать их обучение, повышение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.	социальной поддержки по иным основаниям. В 2017 г. санаторно-курортные путевки выданы 77 Почетным донорам. МФП организовала и провела Акцию «Подари жизнь» в рамках единого Профсоюзного Дня Донора. Членские организации МФП обеспечивают организацию сдачи крови работниками предприятий, в рамках мероприятий проводимых социальными партнерами. Большинство доноров, члены профсоюзов - работники крупных предприятий города и студенты московских ВУЗов. В соответствии с коллективными договорами донорам предоставляются гарантии и компенсации: в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы, указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года, по письменному заявлению работника - донора ему предоставляется до трех дней отдыха один раз в год, за работником сохраняется средний заработок. Выполняется. В целях более полного удовлетворения потребности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в возобновлении трудовой деятельности предусмотрена организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации данной категории женщин. В январе-ноябре 2017 года приступила к обучению 918 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, из них 623 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При реализации ряда образовательных программ созданы условия, которые позволяют совмещать женщинам обязанности по воспитанию детей с обучением: реализуются программы по очно-заочной форме обучения с использованием дистанционных технологий, создан благоприятный режим занятий: 3-4 дня в неделю, занятия по вечерней форме, в выходной день. В январе-ноябре 2017 г. государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 17,6 тыс. женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, из них 811 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Психологическая поддержка оказана 2,2 тыс. безработным женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей. В занятиях по различным программам социальной адаптации на рынке труда приняли участие 2,2 тыс. безработных женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. В целях более полного удовлетворения потребности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в возобновлении трудовой деятельности, предусмотрена организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. В рамках для женщин предусмотрено обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы. МФП осуществляет информирование о перечне профессий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		им возраста трех лет по программе, реализуемой в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 17 января 2013 г. N 1-ПП. Членским организациям и первичным профсоюзным организациям МФП рекомендовано включать в коллективные договоры и соглашения пункт: по применению скользящего (гибкого) графика и дистанционной занятости для работы женщин, имеющих детей с 1,5 до 3 лет и/или установлению дополнительных выплат в этот период; обеспечения за счёт средств работодателя обучения, переобучения и повышения квалификации работников после отпуска, связанного с беременностью, родами и уходом за ребёнком.
4.4	Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на создание специальных рабочих мест и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.	Выполняется. В целях реализации комплекса мер по созданию условий для получения лицами с ограниченными возможностями здоровья профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации и подготовку специализированных программ обучения, а также повышения уровня занятости инвалидов Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в январе-ноябре 2017 г. осуществлялись следующие мероприятия: – профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (2 266 человек из числа инвалидов); – психологическая поддержка (522 безработным гражданам из числа инвалидов); – социальная адаптация на рынке труда (572 безработным гражданам, имеющим инвалидность); – профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (116 безработных граждан из числа инвалидов). В рамках Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» реализуются 2 мероприятия. Мероприятие по социально-трудовой адаптации выпускников Технологического колледжа № 21, имеющих инвалидность с выраженными ментальными нарушениями (мероприятиями охвачено 18 выпускников, из них 9 выпускников трудоустроены в организациях города). Мероприятие по трудоустройству и социально-трудовой адаптации инвалидов молодого возраста с ментальными нарушениями, организации и обеспечению трудовой занятости (мероприятиями охвачено 26 человек, из них 20 человек трудоустроены в организациях города). В целях осуществления профессиональной подготовки детей-инвалидов и инвалидов молодого возраста в системе социальной защиты населения города Москвы функционируют реабилитационно-образовательные учреждения. Так, в ГБУ «Комплексный реабилитационно-образовательный центр» инвалиды молодого возраста получают дополнительное профессиональное образование по профессиям: оператор ЭВМ, переплетчик, швей, вышивальщица. В настоящее время по этим специальностям обучаются 47 инвалидов. Кроме того, в учреждении функционирует группа трудовой реабилитации, в которой трудятся 23 инвалида.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		В ГБУ города Москвы «Научно-практический реабилитационный центр» в рамках дополнительного профессионального образования обучаются 284 инвалида. Обучение проводится по профессиям: «Садовник», «Цветовод», «Рабочий зеленого хозяйства» «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы», «Живопись», «Швей вышивальщица», «Оператор ЭВМ», «Изготовитель изделия из дерева», «Изготовитель изделия из керамики», «Роспись на ткани», «Роспись по дереву», «Роспись фарфора». Кроме того, в учреждении сформирована группа трудовой реабилитации, в которой трудятся 50 инвалидов. Также в системе социальной защиты населения города Москвы функционирует ГБУ Реабилитационный центр для инвалидов «Ремесла», где инвалидам в возрасте от 14 до 45 лет предоставляются услуги по профессионально-трудовой реабилитации. В центре имеются гончарная, деревообрабатывающая, текстильная, полиграфическая мастерские. Занятия проводятся в индивидуальной и в групповой форме. По состоянию на 30 ноября 2017 г. реабилитацию получили 1837 человек. В ГБОУ города Москвы «Школа-интернат № 1 для обучения и реабилитации слепых» открыта группа трудовой реабилитации для слепых выпускников со сложной структурной дефекта. В настоящее время реабилитацию получают 5 чел. Проводятся мероприятия в рамках реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы на 2012-2016 гг.» государственной программы города Москвы На заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы рассматриваются вопросы реализации комплекса мероприятий, направленных на создание специальных рабочих мест и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 24 мая 2017 года № 280-ПП в Москве проводится работа по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию (сохранению) рабочих мест для инвалидов и трудоустройству инвалидов. 12 апреля в рамках Московского международного салона образования? состоялся круглый стол на тему: «Специфика профессионального самоопределения людей с инвалидностью», где обсуждалась модель профессионального самоопределения личности с инвалидностью, были предложены принципы организации профориентационной работы с данной категорией обучающихся. Представители МКПП(р) приняли участие в работе Круглого стола. МФП разработала и направила свои замечания и предложения в проект постановления правительства Москвы «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов» По рекомендации МФП В Центр занятости молодежи создана структура по трудоустройству молодых инвалидов МФП приняла участие в организации проведения Московского чемпионата Абилитмикс.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
4.5	Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных городских мероприятиях.	Выполняется. В настоящее время в системе труда и социальной защиты города Москвы функционируют 8 центров социальной реабилитации инвалидов, 8 реабилитационно-образовательных центров, 93 реабилитационных отделения при территориальных центрах социального обслуживания и социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, из них - 36 отделений для детей-инвалидов. При проведении реабилитационных мероприятий во всех учреждениях активно используются такие методы как арт-терапия, сказко-терапия, музыкотерапия, кукло-терапия, глино-терапия и пр. Данные программы приобщают инвалидов к художественно-творческим формам активности, регулярным творческим занятиям, стремлению достичь высоких результатов. В каждом учреждении разрабатывается ежемесячный план социокультурных мероприятий, в который включаются не только посещение разнообразных культурных мест города (театры, музеи, экскурсии и пр.), но также: - постановки собственных спектаклей; - концертные программы, подготовленные инвалидами и детьми-инвалидами, приуроченными к праздничным и памятным датам (23 февраля, 8 марта, 9 мая, день народного единства, день матери день учителя день пожилого человека день города) - участие в разнообразных конкурсных программах: Примеры: Обучающиеся ГБОУ города Москвы «Школа-интернат № 1 для обучения и реабилитации слепых» стали лауреатами международного конкурса «Белая трость», получили гран-при городского фестиваля «Мой свет-музыка». Воспитанники ГБУ «Комплексный реабилитационно-образовательный центр» принимали участие в Городских литературных конкурсах «Лощаны книжных морей» (1-ое командное место), «Дети читают русскую классику» (стали Лауреатами конкурса), «Живая классика» (2 победителя), Всероссийский Конкурс Мастер-класс «Весенняя фантазия» (1 командное место), Городской Конкурс рисунков среди детей с нарушением функций опорно-двигательного аппарата (дипломанты конкурса – 7 чел., лауреаты конкурса – 7 чел.) и др. Кроме того, в рамках реализации мероприятий Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы» Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы на условиях социального заказа проводит различные социокультурные мероприятия, которые могут посещать инвалиды различных категорий. 31 мая 2017 г. в Зале Церковных Соборов Храма Христа Спасителя организовано городское праздничное мероприятие для детей-инвалидов и членов их семей, посвященное Международному дню защиты детей с участием 1600 человек: 800 детей-инвалидов различных категорий, в том числе передвигающихся на креслах-колясках, и 800 сопровождающих их лиц. 4 декабря 2017 г. в Государственном центральном концертном зале «Россия» (в Лужниках) состоялось торжественное мероприятие, посвященное Международному дню инвалида. В мероприятии приняли участие 2000 инвалидов и 500 сопровождающих их лиц.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
4.6	Содействовать развитию предоставления государственными и негосударственными организациями социальных услуг.	Выполняется. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы в целях поддержки социально значимой деятельности некоммерческих и других организаций в рамках Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы» ежегодно проводит конкурсный отбор на предоставление субсидий из бюджета города Москвы в сфере социальной защиты населения города Москвы общественным, благотворительным, некоммерческим организациям, юридическим лицам, зарегистрированным в городе Москве, на возмещение расходов в связи с осуществлением ими деятельности, направленной на оказание дополнительной адресной социальной поддержки престарелым гражданам, инвалидам, детям-инвалидам, семьям с детьми, а также иным нетрудоспособным и малообеспеченным жителям города Москвы при условии их участия собственными и (или) привлеченными средствами в реализации мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 28 декабря 2011 г. № 656-ПП «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам в целях возмещения затрат, связанных с осуществлением деятельности в сфере социальной защиты населения города Москвы». В 2016 и 2017 гг. на поддержку наиболее социально-значимых проектов некоммерческих организаций выделены средства в форме субсидий на конкурсной основе на оказание адресной социальной поддержки остро нуждающихся малообеспеченных ветеранов, инвалидов и семей с детьми (38,4 млн. руб.). Победители конкурса, среди которых, в основном, социально ориентированные некоммерческие организации оказывают дополнительную социальную поддержку и услуги жителям города по уходу за одинокими престарелыми гражданами и инвалидами. С целью предоставления социальных услуг жителям города Москвы негосударственные организации имеют право на получение субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета города Москвы поставщикам социальных услуг в целях возмещения недополученных доходов в связи с предоставлением гражданам социальных услуг (далее - Порядок предоставления субсидий), утвержденным постановлением Правительства Москвы от 26 декабря 2014 г. № 829-ПП «О социальном обслуживании граждан в городе Москве» (далее - Постановление). Согласно п.1.1 Порядка предоставления субсидий условием их предоставления является включение негосударственных организаций в реестр поставщиков социальных услуг. В соответствии с п.1.3 Порядка предоставления гражданам социальных услуг в городе Москве включение поставщиков социальных услуг в реестр поставщиков социальных услуг города Москвы осуществляется на добровольной основе при условии соответствия их деятельности требованиям, установленным п. 8.1 Порядка предоставления гражданам социальных услуг в городе Москве. Ранее согласно п. 8.1.1. Порядка работники (директор) поставщика социальных услуг должны соответствовать требованиям профессиональных стандартов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Минтруд России). В частности, приказом Минтруда России от 18 ноября 2013 г. № 678 утвержден профессиональный стандарт «Руководитель организации социального обслуживания». Пунктом 8.1.4. Порядка устанавливалось наличие непрерывного

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		осуществления деятельности поставщика социальных услуг в сфере предоставления социального обслуживания не менее 5 лет на день обращения о включении в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы. Постановлением Правительства Москвы от 11 апреля 2017 г. № 183-ПП «О признании утратившими силу пунктов 8.1.1 и 8.1.4 приложения 1 к постановлению Правительства Москвы от 26 декабря 2014 г. № 829-ПП» отменены требования к опыту работы (5 лет) и квалификации работников (в части соответствия требованиям профессиональных стандартов), выступавшие ранее в качестве «барьеров» для включения социально ориентированных некоммерческих организаций в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы Порядок формирования и ведения реестра поставщиков утвержден приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 24 декабря 2014 г. № 1076 «О формировании и ведении реестра поставщиков и регистра получателей социальных услуг». По состоянию на 11 декабря 2017 г. в реестр поставщиков социальных услуг города Москвы в соответствии с приказом Департамента от 30 декабря 2014 г. № 1172 «О включении в реестр поставщиков социальных услуг города Москвы» включены 131 организаций социального обслуживания, из них 28 - негосударственные организации, в том числе 11 - социально ориентированные некоммерческие организации В 2015 г. по итогам конкурсных процедур Департаментом были заключены государственные контракты с негосударственными организациями на оказание услуг социального обслуживания 150 особо нуждающимся гражданам пожилого возраста, в том числе 100 гражданам геронтопсихиатрического профиля на сумму более 53 млн. рублей. Начиная с 1 июля 2015 г. (с целью снижения очередности на поступление в государственные организации стационарного социального обслуживания), с двумя негосударственными организациями, включенными в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы, были заключены договоры на предоставление субсидий на возмещение недополученных доходов в связи с предоставлением 189 гражданам социальных услуг в стационарной форме на сумму более 55 млн. тыс. рублей (объем финансовых средств, предусмотренных в бюджете города Москвы на возмещение недополученных доходов, в связи с предоставлением социальных услуг в 2015 году, составил 62,6 млн. рублей). В 2016 году были заключены договоры с пятью негосударственными организациями, включенными в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы (из них две социально ориентированные некоммерческие организации), которыми предоставляются социальные услуги в стационарной форме 220 гражданам и в форме социального обслуживания на дому – 45 гражданам. Общая сумма финансирования составила 146,3 млн. рублей. С целью привлечения негосударственных организаций к предоставлению патронажных социальных услуг в 2017 году бюджетные средства, ранее выделяемые государственным учреждениям стационарного социального обслуживания на выполнение государственного задания по услуге «Социальный патронаж на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, частично или полностью утративших способ-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		ность к самообслуживанию», были перераспределены на субсидии из бюджета города Москвы поставщикам социальных услуг в целях возмещения недополученных доходов в связи с предоставлением гражданам социальных услуг на общую сумму более 380 млн. рублей. В настоящее время заключены договоры о предоставлении субсидий с 9 негосударственными организациями социального обслуживания, в рамках которых предоставляются услуги более 1 500 получателям социальных услуг. Тарифы на предоставление социальных услуг утверждены приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 28 сентября 2015 г. № 865 «Об утверждении тарифов на социальные услуги» (ранее действовал приказ от 24 декабря 2014 г. № 1069). До 1 февраля 2017 г. в 6 учреждениях стационарного социального обслуживания были переданы функции по оказанию услуг по уходу и социально-медицинской помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, проживающим в указанных учреждениях, а также на дому, внешним исполнителям. Общая сумма контрактов по передаче вышеуказанных функций составила около 1 млрд. руб. С 1 февраля 2017 г. внешним исполнителям дополнительно переданы указанные функции в отношении граждан, проживающих в 22 учреждениях стационарного социального обслуживания города Москвы. Сумма контрактов по передаче данных функций составила порядка 4,2 млрд. рублей на 23 месяца.
		Правительство:
4.7	Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам, инвалидам и другим, социально незащищенным категориям населения с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти города Москвы и органами местного самоуправления.	Выполняется. В Москве обеспечено предоставление всех мер социальной поддержки, установленных для граждан льготных категорий Законом города Москвы от 3 ноября 2004 г. № 70 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы» (с последующими изменениями и дополнениями), принятым во исполнение Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Гражданам, региональным льготным категориям (труженики тыла, ветераны труда и приравненные к ним лица, реабилитированные граждане и граждане, признанные пострадавшими вследствие необоснованных политических репрессий) предоставляются натуральные льготы (бесплатный проезд городским транспортом и пригородным железнодорожным транспортом, льготное лекарственное обеспечение, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, др.), а также выплачиваются ежемесячные городские денежные выплаты (ЕГДВ). По состоянию на 1 декабря 2017 г. меры социальной поддержки, в частности ежемесячную городскую денежную выплату получают 864 561 человек. Как и в предыдущие годы, в городе продолжалась реализация дополнительных мер социальной поддержки, установленных Законом города Москвы № 70 для граждан федеральных и региональных

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		льготных категорий. Так, бесплатный проезд на городском пассажирском транспорте предоставляется всем льготным категориям граждан, имевшим такое право до вступления в силу Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Граждане из числа пенсионеров, в том числе являющихся получателями государственной социальной помощи за счет средств федерального бюджета, пользуются бесплатным зубопротезированием. Инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, а также приравненным к ним лицам, предоставляется освобождение от оплаты за жилье и коммунальные услуги в пределах социальной нормы площади и нормативов потребления коммунальных услуг. Отдельным категориям граждан выплачивается ежемесячная денежная компенсация на оплату услуг местной телефонной связи. Труженикам тыла, реабилитированным лицам, ветеранам труда, участникам обороны Москвы и некоторым другим категориям эта компенсация выплачивается в размере 230 рублей, а участникам и инвалидам войны - в размере 460 рублей. По состоянию на 1 декабря 2017 г. получателями компенсации на оплату услуг связи являются 858 694 человек. Органы социальной защиты населения обеспечивают санаторно-курортными путевками граждан льготных категорий, из числа жителей города Москвы, а также неработающих пенсионеров, не имеющих права на эту меру социальной поддержки по иным основаниям. Всего за 2017 г. органами соцзащиты выдано 122 074 путевок. Начиная с 1 января 2017 г., дополнительным критерием нуждаемости (малообеспеченности) семьи в целях предоставления ежемесячного пособия на ребенка является уровень имущественной обеспеченности. Критерии оценки уровня имущественной обеспеченности: 1. Наличие недвижимого имущества (жилое и нежилые помещения, земельные участки). 2. Наличие транспортных средств, самоходных транспортных средств и других видов техники. 3. Наличие денежных средств во вкладах и (или) на счетах в банках. Семьям с детьми, уровень имущественной обеспеченности которых не превышает уровень имущественной обеспеченности для предоставления мер социальной поддержки малообеспеченным семьям, и среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения (в настоящее время – 16 426 руб.), осуществляется выплата ежемесячного пособия на ребенка. С 1 января 2017 г. выплата пособий производилась в размерах 2016 г. от 1 500 руб. до 4 500 руб., в зависимости от категории и возраста ребенка, а с 1 июня 2016 г. они увеличены на 500 руб. и состави-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		ли от 2 000 руб. 5 000 руб. На конец 2017 г. ежемесячное пособие в Москве выплачивается на 197,7 тыс. детей (110,4 тыс. семей), средний размер пособия составил 2 349 руб. Постановлением Правительства Москвы от 31 октября 2017 г. № 805-ПП утверждены размеры социальных выплат на 2018 год. Отдельные выплаты семьям с детьми увеличены, как минимум в 2 раза. С 1 января 2018 г. выплата пособий будет производиться в размерах от 4 000 руб. до 15 000 руб., в зависимости от категории и возраста ребенка. Необходимый объем денежных средств для осуществления выплаты пособий на детей в повышенных размерах предусмотрен в Законе города Москвы от 29 ноября 2017 г. № 47 «О бюджете города Москвы на 2018 г. и плановый период 2019 и 2020 гг.». В рамках реализации закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012-2018 г.г.», утвержденная постановлением Правительства Москвы от 14 мая 2014 г. N 252-ПП определен комплекс мер по разграничению полномочий по оказанию мер социальной поддержки указанных категорий.
4.8	При корректировке бюджета города Москвы на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства на осуществление региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и отдельным категориям работающих пенсионеров, имеющим место жительства в городе Москве, до величины городского социального стандарта.	Выполнено. В 2017 году ассигнования на выплату региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и отдельным категориям работающих пенсионеров, имеющим место жительства в городе Москве, предусмотрены Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы Законом города Москвы от 23.11.2016 № 42 «О бюджете города Москвы на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов» в рамках Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы» по целевой статье 04 Б 0100100 «Региональная социальная доплата к пенсии неработающим пенсионерам».
4.9	Сохранить для пенсионеров, инвалидов (в том числе детей-инвалидов и сопровождающих их лиц), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме	Выполняется. В Москве сохранено предоставление бесплатного проезда городским транспортом (кроме такси и маршрутного такси) пенсионерам и гражданам отдельных льготных категорий. Право на данную меру соцподдержки имеют более 3,8 млн. чел., в том числе: - инвалиды – 1 009,3 тыс. чел., - дети-инвалиды – 35,8 тыс. чел.; - дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 15,4 тыс. чел.; - дети из многодетных семей – 338,2 тыс. чел.; - пенсионеры, не относящиеся к другим льготным категориям – около 1268,0 тыс. чел.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	такси и маршрутного такси), обучающихся по очной форме обучения в государственных и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры - льготный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).	В Москве реализуется программа «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012-2018 г.г.», утвержденная постановлением Правительства Москвы от 14 мая 2014 г. N 252-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 6 сентября 2011 г. N 420-ПП". Программой предусмотрены бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси) для льготных категорий граждан г. Москвы.
4.10	Сохранить практику бесплатного посещения неработающими пенсионерами учреждений культуры города Москвы.	Выполняется. Право на бесплатный вход имеют ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий; военнослужащие срочной службы; неработающие инвалиды I, II группы, а также престарелые граждане, находящиеся в домах-интернатах для инвалидов и престарелых. Кроме того, музеи, подведомственные Департаменту культуры города Москвы, открыты для бесплатного посещения каждое третье воскресенье месяца, в дни зимних каникул, в Дни культурного и исторического наследия, в дни проведения акции "Ночь музеев" и в День города.
4.11	Осуществлять поддержку деятельности социально ориентированных негосударственных некоммерческих организаций и формировать условия для расширения их доступа к оказанию социальных услуг.	Выполняется. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 2 апреля 2013 г. № 190-ПП с 2013 г. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы осуществляет ежеквартальное предоставление субсидий из бюджета города Москвы негосударственным организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях возмещения затрат в связи с предоставлением услуг по содержанию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – дети-сироты), и представлением им дополнительных гарантий по социальной поддержке.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		За 3 квартала 2017 г. негосударственным организациям для детей-сирот Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы выплачены субсидии в размере 7 849 423 руб. За 4 квартал 2017 г. негосударственным организациям для детей-сирот Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы будет выплачена субсидия в январе 2018 г. С 2013 г. услуга по содержанию и воспитанию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выведена на условия аутсорсинга. В течение 2017 г. в рамках государственных контрактов Благотворительным фондом «Отчий дом» оказываются услуги по содержанию и воспитанию 30 детей-сирот и Автономной некоммерческой организацией комплексного социального обслуживания «Православный Свято-Софийский социальный дом» по содержанию и воспитанию 20 детей-сирот и лиц из числа детей-сирот, имеющих тяжелые множественные нарушения развития. По состоянию на 1 декабря 2017 г. Благотворительному фонду «Отчий дом» и Автономной некоммерческой организации комплексного социального обслуживания «Православный Свято-Софийский социальный дом» за оказанные услуги выплачены денежные средства в размере 28 785 403 руб. В целях обеспечения эффективного взаимодействия организаций для детей-сирот и негосударственных организаций в сфере защиты прав несовершеннолетних, а также развития гражданского общества и развития благотворительной деятельности в городе Москве приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 9 февраля 2015 г. № 71 утвержден Регламент взаимодействия организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций по работе с семьями с детьми Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы с негосударственными, социально ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями (далее – НКО). Создан и ведется реестр НКО, который опубликован на официальном портале Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и сайте ГБУ Городского научно-практического центра по защите прав детей «Детство». В настоящее время в реестре зарегистрировано 79 НКО, которые взаимодействуют с организациями для детей-сирот.
4.12.	Обеспечивать сохранение социальных объектов организаций, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.	Выполняется. Обращений членских организаций и первичных профсоюзных организаций по нецелевому использованию зданий и помещений объектов социальной сферы в МФП в 2017 году не поступало. В рамках Государственной программы города Москвы "Развитие городской среды" (ГП РГС) проводятся работы по: - комплексному благоустройству парковых территорий; - капитальному ремонту объектов недвижимого имущества (в том числе с работы по приспособлению

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		объектов культурного наследия для современного использования); - текущему ремонту и локальному благоустройству объектов инфраструктуры (восстановление детских и спортивных площадок, оснащение их новым современным оборудованием, обустройство велодорожек, ремонт дорожно-тропичной сети, объектов озеленения); - созданию (монтажу) новых объектов инфраструктуры (беседок, сцен, танцевальных площадок, детских и спортивных площадок, скейтпарков и пр.). В целях обеспечения целевого использования объектов, в том числе объектов недвижимого имущества: - на регулярной основе проводятся проверки деятельности Парков; - обеспечивается мониторинг заключаемых договоров; - обеспечивается контроль поступления средств по договорам и целевое использование доходов от предпринимательской деятельности.
4.13.	Принимать меры по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей, осуществлять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.	Выполняется. Для женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей, предусмотрена организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. При реализации ряда образовательных программ созданы условия, которые позволяют совмещать женщинам обязанности по воспитанию детей с обучением: реализуются программы по очно-заочной форме обучения с использованием дистанционных технологий, создается благоприятный режим занятий: 3-4 дня в неделю, занятия по вечерней форме, в выходной день. При реализации ряда образовательных программ созданы условия, которые позволяют совмещать женщинам обязанности по воспитанию детей с обучением: реализуются программы по очно-заочной форме обучения с использованием дистанционных технологий, создается благоприятный режим занятий: 3-4 дня в неделю, занятия по вечерней форме, в выходной день. Право по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, предусмотрено в коллективных договорах. Работники повышают свой профессиональный уровень в соответствии с внутренними положениями об обучении работников. Для лиц с семейными обязанностями применяются гибкие графики работы, сокращенный рабочий день.
4.14.	Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета 1 переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.	Выполняется. В ряде организаций количество переводчиков жестового языка минимизировано по согласованию с профсоюзом и членами трудового коллектива. Переводчики в этих организациях фактически выполняют функции руководителей комплексных социальных программ для работников с ОВЗ, обеспечивая реализацию интересов инвалидов на предприятии.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
4.15.	Обеспечивать установление должностных окладов переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.	Выполняется. Должностные оклады переводчиков жестового языка установлены на уровне средних по месту работы переводчиков и составляют, в среднем, не менее 30 000 рублей
4.16.	Обеспечивать установление должностных окладов инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.	Выполняется. Должностные оклады сопровождающих в организациях, использующих труд работников с нарушениями зрения приравнены к окладам мастеров на производстве и тьюторов в образовательных организациях (АО Пластик, Тушино-Электро, Логос. РЕАКОМП, отдельных структурные подразделения образовательных холдингов и др.) и составляют 30-35 000 рублей и более.
4.17.	Направлять (в течение 5 календарных дней) органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.	Выполняется. МФП, МКПП и ДТиЗН города Москвы на постоянной основе проводят разъяснительную работу по информированию работодателей о необходимости выполнения данного пункта МТС.
4.18.	Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.	Выполняется частично. С 2016 года не предусматриваются мероприятия по развитию закрытой сети стационарных предприятий общественного питания в организациях города Москвы, ранее реализовавшихся в рамках программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.»

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Правительство и Работодатели:
4.19	Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения, а также объектам социальной инфраструктуры организаций и образовательных учреждений.	Выполняется. В рамках выполнения требований Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» в соответствии с распоряжением Правительства Москвы от 14 января 2016 года № 12-РП «О реализации плана мероприятий («дорожная карта») по повышению показателей доступности для инвалидов объектов торговли и услуг для инвалидов со стойкими нарушениями здоровья. В 2017 году проведена работа по адаптации для нужд людей с ограниченными возможностями 814 объектов торговли и услуг, из которых 70 объектов адаптированы комплексно. Общий объем внебюджетных средств, использованных для проведения указанных работ, составил 44, 47 млн. руб. В организациях, применяющих труд инвалидов продолжается реализация программ по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к местам их работы и обучения.
		Профсоюзы и Работодатели:
4.20.	Содействовать созданию в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.	Выполняется. МФП является исполнителем Московской региональной программы «Пособия по обязательному социальному страхованию – работающим москвичам», в рамках которой проводится обучение страхователей, страхового и профсоюзного актива на центральных профсоюзных курсах и в учебно-исследовательском центре МФП. Представители профсоюзных комитетов организаций участвуют в работе комиссии по разрешению вопросов связанных с выплатами по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
		Профсоюзы:
4.21.	Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.	Выполняется. Членским организациям МФП данный пункт рекомендуют для включения в коллективные договоры отраслевых организаций. На ряде предприятий созданы и функционируют комиссии по социально-трудовым вопросам из представителей профсоюза и работодателя, в обязанности которых, в том числе, входит рассмотрение вопросов по социальному и пенсионному страхованию работников.
4.22.	Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному	Выполняется. Членскими организациями МФП осуществляется контроль за ходом погашения ранее выявленной задолженности работодателей по перечислению страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.	
4.23.	Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.	<u>Выполняется.</u> Членскими организациями МФП осуществляется контроль за предоставлением сведений работодателем.
4.24.	Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.	<u>Выполняется.</u> На базе окружных советов МФП специалистами МФП проводится консультирование населения по вопросам социального страхования и пенсионного страхования. По информации Членских организаций МФП оказывается консультационная помощь по телефону и на личном приеме, проводятся учебные семинары, методическая и правовая помощь по вопросам социальной защиты работников и членов профсоюза.
4.25.	Осуществлять общественный контроль условий проживания работников и студентов в ведомственном и служебном жилищном фонде.	<u>Выполняется.</u> Представители профсоюзных комитетов входят в состав комиссий по контролю за соблюдением правил общежития в ведомственном и служебном жилищном фонде.
5.1	Осуществлять контроль за обеспечением безопасности пребывания детей в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских загородных оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции	Раздел 5. В области охраны труда и экологии <u>Выполняется.</u> ГАУК "МОСГОРТУР" организовывало контроль отправки детей на отдых, общественную безопасность, обеспечивало антитеррористическую защищенность. В целях организации работы по обеспечению безопасности детей в пути следования до места отдыха и обратно, ГАУК "МОСГОРТУР" проводились следующие мероприятия: - на местах сбора при проведении регистрации, порядок и безопасность обеспечивали сотрудники УВД города Москвы, кинологическая служба, а также присутствовали сотрудники ОДН; - при перевозке детей автобусным транспортом, транспортировка осуществлялась автобусами, соответ-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	труда Московской Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов.	ствующим всем требованиям Правил организованной перевозки группы детей автобусами; - транспортировка детей железнодорожным транспортом осуществлялась в соответствии с требованиями, установленными СанПиН 2.5.3157-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к перевозке железнодорожным транспортом организованных групп детей"; - в аэропорты направлялся график отправок. При осуществлении регистрации на рейсы, сотрудники охраны парковки аэропорта контролировали высадку и посадку детей в автобусы, предварительно оценив территорию для размещения колонны автобусов. На отправлениях также присутствовали сотрудники ПДН аэропорта, местного ЛУВД, которые обеспечивали охрану и правоохранительный порядок на территории аэропорта. Передвижение детских групп внутри аэропорта осуществлялось в сопровождении сотрудников аэропорта. При перевозке детей железнодорожным транспортом охрану и соблюдение правопорядка осуществляли сотрудники местного ЛУВД и ОДН, а также сотрудники охраны вокзалов (ЧОП). Для обеспечения безопасности и охраны правопорядка во время движения поезда, группы детей сопровождал наряд полиции. Медицинский персонал сопровождал детей от момента начала регистрации и до их прибытия в оздоровительную организацию. Обязательными требованиями к детским оздоровительным организациям является наличие заключения Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, а также акт проверки органом Государственного пожарного надзора Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Обеспечивалась безопасность при проведении экскурсионных программ и во время купания детей. Купание в детских оздоровительных лагерях организовывалось в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.4.3155-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей". Также обязательным является наличие спасательной службы вблизи зоны купания, обеспечивающей соблюдение правил поведения во время купания. Организация пеших и транспортных экскурсий детей осуществлялось только в соответствии с распоряжением начальника оздоровительной организации, с утвержденными списками детей-участников и сопровождающими их педагогическими работниками, медицинскими сотрудниками. Мероприятия включены в годовые планы предупредительного ремонта организаций, на балансе которых находятся эти учреждения. Представителям профсоюзных комитетов (организаций) при предприятиях предоставляется возможность участия в рабочих группах (комиссиях) по контролю за состоянием детских оздоровительных лагерей и при приеме их в эксплуатацию. В целях оказания практической помощи по организации отдыха детей и подростков и проведения контроля за соблюдением их безопасности, сотрудниками аппарата МФП осуществляются проверки дет-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		ских загородных оздоровительных лагерей. Технические инспектора труда МФП и отраслевых профсоюзов приняли участие в работе комиссий по приемке 45-ти детских загородных оздоровительных лагерей. Для осуществления контроля за их работой в 2017 году в период проведения летней оздоровительной кампании распоряжением МФП утверждено распределение работников Аппарата МФП для участия в выездных проверках. Всего за период летних каникул в детских оздоровительных лагерях в 2017 году отдохнуло 43408 детей, при этом не было зарегистрировано массовых заболеваний, тяжелых травм и гибели детей.
5.2	Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.	Выполняется. В рамках системы государственного управления охраной труда в городе Москве Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы взаимодействует с Государственной инспекцией труда в городе Москве, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве, Государственным учреждением – Московским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации. Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Москвы координирует работу в области охраны труда органов исполнительной власти, федеральных органов государственного контроля и надзора, организаций города Москвы. За отчетный период проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 22 вопроса. Основными рассматриваемыми вопросами были вопросы о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в городе Москве, состоянии условий и охраны труда в государственных учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы, о мерах, принимаемых по устранению причин производственного травматизма в организациях города Москвы, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом. На каждое заседание Комиссии приглашались представители организаций города Москвы, допустивших два и более случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом. Всего в 2017 г. в заседании участвовали 7 таких организаций (ООО «СМУ-5 Мосметростроя», ООО «МИП-Строй № 1», ООО «ГлавСтройИнжиниринг», ОАО «Останкинский Мясоперерабатывающий Комбинат», ПАО «Мостотрест», ООО «ИГС Групп», ООО «Эверест»). Представители организаций информировали членов Комиссии о причинах произошедших несчастных случаев и мерах, принимаемых организациями по устранению причин производственного травматизма. По результатам проведения Комиссии принятые протокольные решения направлялись в адрес организаций для исполнения в установленные сроки. Работодатели осуществляют взаимодействие с Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, Департаментом Росприроднадзора г. Москвы, Департаментом Роспотребнадзора по городу Москве, Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы. По оперативным данным в 2017 году технической инспекцией труда МФП и отраслевых профсоюзов

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
5.3	Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.	проведено более 1600 проверок состояния условий и охраны труда в организациях города, в т.ч. более 800 проверок – совместно с органами государственного надзора и контроля. В ходе проведенной работы выявлено более 10000 нарушений трудовых прав работников в сфере охраны труда. Выполняется. В рамках организационно-методического и информационного сопровождения деятельности организаций и их работников в 2017 г. проведено обследование состояния условий и охраны труда с органами исполнительной власти города Москвы в 2 336 организациях. В процессе обследования специалистами Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (ГБУ МГЦУОТ) выдавались рекомендации и оказывалась помощь работодателям в организации работ по охране труда, разъяснялись вопросы проведения специальной оценки условий труда, оказано 5 233 консультаций в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда. Специальная оценка условий труда проводится работодателями в соответствии с графиками. С 14 по 16 июня 2017 года в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» проведена VIII Городская выставка «Охрана труда в Москве – 2017», организованные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы при участии Московской Федерации профсоюзов. Выставка явилась ведущей площадкой привлечения внимания работодателей, работников и общественных организаций к созданию здоровых и безопасных условий труда, демонстрации разработок научных и промышленных организаций в области обеспечения охраны труда, разработки средств индивидуальной и коллективной защиты, а также распространения положительного опыта работы органов исполнительной власти города Москвы и других организаций по реализации государственной политики в области охраны труда в отраслях экономики города и административных округах города Москвы. В рамках работы выставки проводились обучающие семинары по актуальным вопросам проведения специальной оценки условий труда, рассматривались особенности проведения специальной оценки условий труда медицинских работников, роль средств индивидуальной защиты в обеспечении безопасных условий труда работников и др. Московская Федерация профсоюзов приняла участие в XXI Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда - 2017», которая состоялась с 12 по 15 декабря 2017 года на ВДНХ. В рамках деловой программы выставки состоялось подписание Меморандума между Министерством труда Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения МАСО (ISSA), прошел Международный конгресс по безопасности и охране труда «Риск-ориентированный подход в системе управления охраной труда и надзорной деятельности», проведен Всероссийский съезд организаций и специалистов сферы охраны труда «Изменения в законодательстве по охране труда. Контроль качества услуг в сфере охраны труда», круглые столы: «Информационные технологии для охраны труда», «Особенности расследования несчастных случаев на производстве», другие мероприятия. За активное участие в работе XXI Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
5.4	Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.	на труда –2017» Московская Федерация профсоюзов награждена Дипломом Минтруда России. В период работы выставок техническими инспекторами труда МФП осуществлялось консультирование посетителей по вопросам охраны труда. Вопросы охраны труда, в т.ч. проведения специальной оценки регулярно рассматривались на заседании Межведомственной комиссии по охране при Правительстве Москвы. В целях изучения и распространения положительного опыта работы в июне 2017 года Комиссия рассмотрела опыт работы по улучшению условий и охраны труда в строительной компании ООО «Концерн МОНАРХ». В основу работы строительной кампании заложены известные положения стандартов безопасности, представленные основной формулой: «планируй – выполняй – контролируй – совершенствуй». Основными целями повышения эффективности мероприятий по охране труда в этой строительной компании является система мер по стимулированию рабочих на улучшение производственных показателей и организацию работы без травм и аварий. Выполняется. Вопросы необходимости проведения специальной оценки условий труда, организации системы управления профессиональными рисками, целесообразности и обязательности проведения работ по охране труда, как неотъемлемой составляющей предупредительных мер по предотвращению производственного травматизма, рассматривались и обсуждались на мероприятиях, проводимых специалистами Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и ГБУ МПГУОТ в административных округах и организациях города. Всего в 2017 г. проведено 600 мероприятий по охране труда (конференция, выставка, семинары, круглые столы, мобильные консультационные пункты, День открытых дверей). В мероприятиях приняли участие 12 273 представителя из 5 040 организаций. В период с 14 по 16 июня 2017 года в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» проведена VIII городская выставка «Охрана труда в Москве-2017». В выставочной экспозиции приняли участие 202 организации, из них 104 организации на экспозиционной площади, 98 организаций были участниками деловой программы. В выставке приняли участие 12 органов исполнительной власти города Москвы - 6 департаментов: жилищно-коммунального хозяйства, строительства, здравоохранения, образования, культуры, труда и социальной защиты населения, а также 6 префектур административных округов города Москвы (ЦАО, САО, СЗАО, СВАО, ЮАО, ТиНАО). В рамках деловой программы проведены 10 семинаров и круглых столов, в которых приняли участие 778 человек. Специалистами ГБУ МПГУОТ даны консультации 1 135 представителям организаций города. Всего Выставку посетили более 6 000 представителей организаций города, профсоюзов, органов исполнительной власти города Москвы и Московской, Тверской, Курской областей, г. Севастополя, г. Новосибирска, г. Перми, г. Санкт-Петербурга). С 12 по 15 декабря 2017 года в павильоне № 75 ВДНХ проходила XXI Международная специализиро-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		ваная выставка «Безопасность и охрана труда –2017». Организаторы выставки – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и саморегулируемая организация Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты. В рамках выставки на стенде Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы была представлена информация о положительном опыте в сфере охраны труда в городе Москве; брошюры с нормативными правовыми актами, составляющими городскую нормативную базу по охране труда; представлена система информационного обеспечения охраны труда в городе; продемонстрированы приемы измерения факторов производственной среды. В экспозиции Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы были организованы консультации посетителей выставки по различным вопросам охраны труда, в том числе по следующим темам: оценка параметров микроклимата, оценка параметров световой среды, оценка параметров воздуха рабочей зоны, электромагнитные, ионизирующие излучения, шум и вибрация. Для посетителей выставки специалистами ООО «Олл Сейфити» проведены практические консультации по оказанию первой помощи пострадавшим. Также, в рамках Дня Москвы, проведены три семинара: «Ключевые изменения законодательства по охране труда в 2018 г., особенности реализации профессиональных образовательных программ»; «Риск - ориентированный подход при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде»; «Алгоритм действий на месте происшествия. Юридические аспекты оказания первой помощи», в которых приняли участие 399 человек. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с ГБУ МГЦУОТ подготовлены раздаточные материалы - доклад и брошюры 18 наименований (6 250 экз.) и информационные листовки (220 экз.). Всего специалистами ГБУ МГЦУОТ и организациями были проведены консультации и встречи с представителями 1 638 организаций из более чем 40 регионов и городов России. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464-ПП «О проведении Московского городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с социальными партнерами начата работа по организации и проведению смотр-конкурса 2018 года. Специальная оценка условий труда проводится работодателями в соответствии с графиками. С 10 по 14 апреля 2017 г. в г. Сочи состоялась III Всероссийская неделя охраны труда, в рамках которой рассматривались вопросы организации системы управления профессиональными рисками на предприятиях и в организациях, а также методы оценки и управления рисками, возникающими в процессе трудовой деятельности работников. Итоги проведения III Всероссийской недели охраны труда рассматривались на заседании МТК, а также обсуждались на страницах газеты «Солидарность» и заседании Совета технической инспекции труда.
5.5	Принимать участие в органи-	Выполняется.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	зации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.	В рамках Всемирного дня охраны труда с 17 по 21 апреля 2017 г. проведено оказание мобильной консультационной помощи по охране труда работодателям и работникам организаций, расположенных на территориях 8 районов и 2 муниципальных образований города Москвы. Консультации по различным направлениям в области охраны труда получили 180 заинтересованных лиц. 26 апреля 2017 г. на базе ГБУ МГЦУОТ организован и проведен День открытых дверей на тему: «Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», в котором приняли участие 38 человек. 27 апреля 2017 г. на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов организована и проведена Городская конференция «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». В конференции приняли участие 389 представителей органов исполнительной власти города Москвы и их подведомственных учреждений. Работодателями оформляется наглядная информация по проведению Дня охраны труда (фотогазеты, бюллетени подведения итогов и т.д.). Проводятся семинары, круглые столы (совместно с социальными партнерами) суботники и воскресники по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов. 28 апреля в Москве стало традицией ежегодное проведение Всемирного Дня охраны труда на предприятиях города с участием членских организаций МФП. 27 апреля т.г. в УИЦ МФП проведена Московская городская конференция под девизом: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». С 15 апреля по 15 июня 2017 года МФП и ее членские организации приняли участие в Общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности – 2017». В период акции МФП осуществляла контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации трудового, природоохранного законодательства силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов. 26 апреля МФП приняла участие в траурном митинге, посвященном Дню памяти погибших в радиационных авариях и катастрофах, общегородском субботнике, Московской «Зеленой олимпиаде» юных экологов и натуралистов, других городских мероприятиях. С 11 по 13 октября в Учебно-исследовательском центре МФП прошла Международная конференция «Социальная ответственность и экология труда - основные факторы устойчивого развития». В рамках конференции прошли пленарные заседания, посвященные роли социального партнерства в сфере повышения уровня жизни. Рассмотревались актуальные вопросы современных процессов, происходящих на рынке труда, последствий роста безработицы, особенностей социально-экономической политики регулирования экологической безопасности.
5.6.	Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе в государственных учреждениях города Москвы,	Работодатели: Выполняется. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с ГБУ МГЦУОТ на основании заявок 6 органов исполнительной власти города Москвы (департаментов: образования, здравоохранения, региональной безопасности и противодействия коррупции, культуры, спорта и туризма, труда и социальной защиты населения города Москвы) утвержден список учреждений и пере-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	с привлечением рабочих мест в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.	чень рабочих мест в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда в 2017 году (всего 6 175 рабочих мест). Заключен государственный контракт с ООО «ЭсАрДжи-Эко» на проведение спецоценки на 6 175 рабочих местах. На конец декабря 2017 г. проведена специальная оценка условий труда в 33 учреждениях (организациях) на 6 175 рабочих местах. Дополнительно проведен конкурс на проведение в 2017 г. специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, на 9 850 рабочих местах. Определены три организации-исполнителя, заключены государственные контракты. Специальная оценка условий труда проведена: ООО «ЭсАрДжи-Эко» - на 3 667 рабочих местах в 47 организациях; ООО «Главлпромэкспертиза» - на 2 618 рабочих местах в 3 организациях; ООО «ЦНО безопасности труда» - на 3 565 рабочих местах в 19 организациях. Всего в 2017 г. завершены работы по проведению специальной оценке условий охраны труда на 16 025 рабочих местах в 102 организациях города. Также заключен государственный контракт с ООО «Экостандарт «Технические решения» на проведение специальной оценки условий труда в 2018 г. на 4 345 рабочих местах в 55 учреждениях (организациях). Специальная оценка условий труда в организациях города, в том числе в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, проводится в соответствии с утвержденными графиками. Информация о результатах мониторинга условий и охраны труда, в т.ч. проведения спецоценки в организациях города Москвы за 2016 год рассматривалась на заседании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы в марте 2017 года. По информации, содержащейся в Федеральной государственной системе учета результатов проведения спецоценки по состоянию на январь 2016 года спецоценка условий труда проведена в 10 154 организациях города, что составляет 25 % от аналогичного показателя по Центральному федеральному округу, на 601 293 рабочих местах, что соответствует 35 % от аналогичного показателя по ЦФО. В настоящее время технической инспекцией труда МФП проводится мониторинг результатов проведения спецоценки в организациях города. Результаты планируются рассмотреть на заседании Совета технической инспекции труда МФП и направить в ФНПР.
5.7.	Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на тер-	Выполняется. В 2017 г. проведена экспертиза разделов «Охрана труда» коллективных договоров и изменений и дополнений к коллективным договорам 1 600 организаций города. Подготовлены 2 306 замечаний и рекомендаций по оформлению разделов «Охрана труда» коллективных договоров с целью приведения их в соответствие с требованиями законодательства об охране труда. В организациях в соответствии с утвержденными планами на 2017 год по охране труда проведены организационные мероприятия.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	ритории города Москвы, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, определен- ной в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения.	- обучение по охране труда работников, - проведение специальной оценки условий труда, - приобретение средств индивидуальной защиты, - оснащение кабинетов охраны труда литературой - и другие мероприятия с выделением соответствующих денежных средств.
5.8.	Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием выборного органа пер- вичной профсоюзной органи- зации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.	Выполняется. Технические инспектора МФП и отраслевых профсоюзов, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также Соглашением между МФП и Государственной инспекцией труда в городе Москве, принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в т.ч. произошедших на тех предприятиях, где профсоюзов нет. По оперативным данным в 2017 г. техническая инспекция труда приняла участие в расследовании 152 смертельных несчастных случаев и 156 тяжелых несчастных случаев, происшедших в организациях города Москвы. При наличии на предприятии выборного органа первичной профсоюзной организации, ее представитель также включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. Результаты расследования в обязательном порядке рассматриваются на заседании профкома.
5.9.	Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсаци, сверх предусмотренной федеральным законодатель- ством, семье в результате смерти работника, наступив- шей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального забо- левания, в размере не менее 50 размеров минимальной зара- ботной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения. В случае трудового увечья, по- лученного работником от	Выполняется частично. Ежеквартально технической инспекцией труда МФП совместно с Государственной инспекцией труда в городе Москве проводится мониторинг выплат единовременной денежной компенсации семье в резуль- тате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве. 29 марта 2017 года на заседании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы рассматривалась информация об организациях города, допустивших в 2016 году несчастные случаи со смертельным исходом и не обеспечивших выполнение п. 5.9. Московского трёхстороннего со- глашения. 21 декабря 2017 года на заседании Комиссии были заслушаны хозяйственные руководители ОАО «Останкинский мясоперерабатывающий комбинат», ПАО «Мостотрест», ООО «ИГС Групп», ООО «Эверест», где в 2017 году произошло два и более несчастных случаев на производстве с тяжёлым и смертельным исходом. Комиссия рекомендовала указанным организациям представить конкретную ин- формацию о выполнении мероприятий по устранению причин, приведших к несчастным случаям, фи- нансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2017 году, а также обеспечить до 1 февраля 2018 года в полном объеме выплаты семьям погибших и пострадавшим от несчастных случаев на производстве в соответствии с пунктом 5.9 Московского трёхстороннего соглашения.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 процентов минимальной заработной платы, установленной в соответствии пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.	Кроме того, на заседании МТК 6 декабря 2017 года отмечены организации, не обеспечившие выплаты денежных компенсаций семьям погибших в результате несчастных случаев на производстве: 1. ООО «Столичное строительство»; 2. ООО «Объединенная строительная компания 1520»; 3. ООО «ПСР-Фарман»; 4. ООО «Компания «АКВА-Термосервис»; 5. ООО «ПСУ Гидропострой»; 6. ООО «Трансстроймеханизация»; 7. ООО «Инжиниринговая компания Градострой»; 8. ООО «Кольцевые Магистраль Столицы». Оплата произведена не в полном объеме: 1. ООО «Стройсталь-Связь»; 2. ООО «ИПС Групп»; 3. ГУП города Москвы «Трест Мосотделстрой №1»; 4. ООО «Строй-Альянс»; 5. ООО «Строй Персонал»; 6. ООО «ПСФ Сталькон».
5.10.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.	Выполняется. Профсоюзный контроль за соблюдением требований трудового законодательства об охране труда в организациях города осуществляют 33 технических инспектора труда МФП и отраслевых профсоюзов и более 11 тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. По оперативным данным в 2017 году технической инспекцией труда МФП и отраслевых профсоюзов проведено более 1600 проверок. Из них по вопросам санитарно-бытового обеспечения – более 200, выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями – более 280, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – более 250, проведения специальной оценки условий труда и обучения по вопросам охраны труда – более 200 проверок. За допущенные нарушения по требованию технической инспекции труда профсоюзов привлечено к дисциплинарной ответственности 42 человека.
5.11.	Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивиду-	Выполняется. Данные вопросы включены в программу обучения профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда. В 2017 году по вопросам охраны труда в УИЦ МФП и на Центральных профсоюзных курсах МФП обучено 2987 человек. Вопросы обеспечения охраны труда в организации и предоставления социальных гарантий работникам обсуждаются на заседаниях Постоянных комитетов Совета МФП, на заседаниях Совета технической инспекции труда с участием уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций города Москвы.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	альными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.	Особое внимание было обращено на необходимость усиления взаимодействия органов исполнительной власти, федеральных надзорных органов и сторон социального партнерства города Москвы по проведению мониторинга организаций, имеющих задолженность по выплате заработной платы.
Раздел 6. В области молодежной политики, спорта и культуры		
6.1	Проводить городские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных организаций.	Выполняется. В рамках городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» соревнования среди обучающихся образовательных организаций проводились по стандартам «Ворлдскиллс». В этом году финальные этапы проходили с 13 по 22 ноября 2017 года на площадках 33 столичных образовательных организаций по 85 основным компетенциям. В отборочном туре участвовали свыше 2 600 студентов колледжей от 16 до 22 лет.
6.2	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.	Выполняется. В целях содействия в трудоустройстве учащейся молодежи Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы реализуются круглогодичные мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и студентов образовательных организаций всех уровней в свободное от учебы время и в период каникул. По состоянию на 8 декабря 2017 г. ГКУ Центр занятости населения города Москвы заключил 144 договора на создание 2 478 рабочих мест для организации временного трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, ГКУ Центром занятости молодежи по программам временного трудоустройства заключено 121 договор на 3 433 рабочих места. Всего было трудоустроено 4 766 человек, в том числе в рамках следующих мероприятий: – организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, приняли участие 893 человека, – организация временного трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в свободное от учебы время и в период каникул, приняли участие 3 873 человека. В рамках реализации программы активного отдыха «Московская смена» Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы организован отдых детей в период летних школьных каникул 2017 года в сменах городского детского отдыха на базе 104 социальных организаций Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (2016 год – 146 организаций), с охватом 7839 детей за три смены летнего отдыха (2016 год – 16 537 детей). В целях создания условий для безопасного отдыха детей: – усилен контрольно-пропускной режим; – обеспечена физическая защита путем организации охраны силами частных охранных организаций и посредством технических средств, – обеспечена работоспособность кнопок тревожной сигнализации и противопожарных систем, ор-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		ганизован видеоконтроль; – проведено обучение персонала организаций действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций; – организовано взаимодействие с территориальными органами безопасности, органами внутренних дел и службами ГО и ЧС. С целью осуществления контроля за выполнением требований к антитеррористической защищенности учреждений Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы осуществлялись комплексные проверки состояния их безопасности. Перевозка детей автотранспортом, принадлежащим организациям Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, была организована в 15 учреждениях. В организациях, не имеющих собственного транспорта, перевозка детей осуществлялась на договорной основе автобусами специализированных организаций. Контроль за обеспечением безопасной перевозки групп детей возложен на заместителей руководителей организаций, ответственных за решение задач в области безопасности. Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры и ГУП «Мосгортранс» предоставлялись 8 автобусов еженедельно для посещения различных мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2013 г. № 1177 «Об утверждении правил организованной перевозки группы детей автобусами». Заблаговременно до начала оздоровительной кампании Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы проведено межведомственное рабочее совещание с участием руководителей организаций социального обслуживания, реализующих программу отдыха «Московская смена», представителей Роспотребнадзора, МОСГИК, МЧС России по городу Москве, Департамента здравоохранения города Москвы по вопросу подготовки к проведению программы летнего активного детского отдыха «Московская смена». В целях обеспечения занятости молодежи реализуются программы временного трудоустройства, которые позволяют обучающимся получить не только первый опыт работы, но и финансовую поддержку. Среди профессий и специальностей, на которые трудоустраивались участники временных работ, были: курьер, оператор ПК, промоутер, подсобный рабочий, помощник менеджера, социальный работник, методист, рекламный агент, продавец, и др. За отчетный период в программе временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул приняло участие более 300 организаций, готовых принять участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ либо временного трудоустройства населения в городе Москве. В рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» осуществляются мероприятия по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		МФП организует занятость студентов московских ВУЗов в рамках проводимых мероприятий: - в зимний период на детских Новогодних праздников в Государственном Кремлевском дворце (студентов РГСУ и МАТИ и других ВУЗов столицы); - в период летних, осенних и зимних каникул в детских оздоровительных лагерях студенты московских педагогических ВУЗов работают в качестве вожатых.
6.3	Проводить на регулярной основе мероприятия по профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях с привлечением специалистов организаций города Москвы и специалистов образовательных организаций высшего образования.	Выполняется. Ежемесячно с участием первичных профсоюзных организаций в ВУЗах и несколько раз в году в колледжах проводятся дни открытых дверей. В общеобразовательных организациях проводятся на регулярной основе мероприятия по профессиональной ориентации учащихся – открытые уроки, дни открытых дверей которые проводятся с привлечением специалистов ВУЗов. Проводится профориентационная работа с выпускниками с целью содействия в профессиональной ориентации на рынке труда и освоении технологии трудоустройства
6.4	Проводить, в целях подготовки обучающихся к трудовой деятельности в старших классах общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, направленные на информирование обучающихся о системе социального партнерства в городе Москве, как механизме защиты социально-трудовых прав.	Выполняется. В целях подготовки учащихся старших классов общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования к трудовой деятельности и информирования их о системе социального партнерства в городе Москве проводятся тематические открытые уроки. МФП проводит профориентационные мероприятия для детей младшего школьного возраста в рамках проекта «Мы – будущее Москвы». Мероприятие проводится совместно с центром детского и семейного досуга «Мастерславль». Профсоюзными организациями города проводятся мероприятия, посвященные профессиональным праздникам, направленные на профориентацию подрастающего поколения МФП и РОО - Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ организуют в рамках мероприятий посвященных Всемирному дню действий за достойный труд в октябре месяце профсоюзные уроки в школах города Москвы. В 2017 году РОО - Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ организован городской профсоюзный конкурс методических разработок профсоюзных уроков по новой теме «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности». В рамках уроков проведений социологические опросы среди учащихся с целью выявления наиболее эффективных направлений профориентации. Проведены единые профсоюзные уроки по теме «За достойный труд!»: - в 1-м Московском образовательном комплексе. На уроке были рассмотрены вопросы роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав работников, трудового законодательства, охраны труда, реализации Московского городского и Отраслевого трехсторонних соглашений на 2016-2018 г.г.;

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
6.5	Развивать взаимодействие между профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в городе Москве, с целью прохождения производственной практики.	- в ГБОУ школа № 1293 с углубленным изучением английского языка совместно с уполномоченным по ЗАО В ходе урока учащимся рассказали о профсоюзах, о конкурсах профессионального мастерства WorldSkills Russia среди молодежи и провели мастер-класс с участием Московской ассоциации кулинаров по приготовлению бутербродов и канане. Выполняется. В организациях радиоэлектронной отрасли имеются кафедры высших учебных заведений, имеются договорные обязательства с организациями среднего профессионального образования. Продолжается взаимодействие колледжей со своими социальными партнерами: ВУЗами, организациями, предоставляющими услуги дополнительного профессионального образования и организациями (работодателями), осуществляющими деятельность в городе Москве, с целью прохождения производственной практики.
6.6	Обеспечивать в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.	Выполняется.
6.7	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Москвы.	Выполняется. В 2017 году членскими организациями МФП организовано оздоровление детей сотрудников в каникулярные периоды, новогодние праздничные мероприятия для членов профсоюзов и их семей, а также различные экскурсии и иные мероприятия в области культуры, спорта и туризма. МФП, Центром физкультуры и спорта МФП совместно с Департаментом физической культуры и спорта города Москвы проведены: 1. 15 февраля 2017 года состоялся праздник «Русская Зима» и традиционные спортивные соревнования «Московская лыжня», которые собрали около 20 тысяч спортсменов и зрителей. Соревнования прошли на спортивной базе Олимпийского учебного центра (ОУСЦ) "Планерная" на дистанциях 5 и 10 километров. 2. 25 марта 2017 года в легкоатлетическом манеже «Олимпийского центра им. братьев Знаменских» состоялись соревнования спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!» среди трудовых коллективов предприятий и организаций г. Москвы. Общее количество участников - свыше 300 семей 3. Туристический слет с 14 по 16 июля 2017 года на территории оздоровительного лагеря «Васильевское» (Московская обл.,

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Рузский р-н) состоялся туристский слет среди трудовых коллективов предприятий и организаций города Москвы. Общее количество участников - свыше 300 человек 4. В День защиты детей для будущих членов профсоюзов МФП провела профориентационный праздник, организованном по инициативе членов Молодежного Совета МФП на базе семейного центра «Мастерславль». 5. 22 июня в преддверии Дня Памяти и Скорби московские профсоюзы провели военно-патриотический слет молодежи «Рубежи Славы», посвященную 76 – ой годовщине со дня нападения немецко-фашистских войск на Советский Союз. В слете приняли участие представители молодежных советов членских организаций МФП. В рамках слета прошли церемонии возложения цветов к Мемориалам Славы. 6. 2 сентября были проведены «Первые Московские молодёжные игры МФП», где приняли участие 24 команды от членских организаций МФП с общей численностью более 400 участников. Членские организации МФП взаимодействуют с объединениями «Профкурорт» и обеспечению льготными путевками работников и их детей.
6.8	Принимать участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.	Выполняется. В 2017 году на базе ГБУ г.Москвы «Спортивная школа олимпийского резерва «Москвич» проходили спортивные мероприятия, предусматривающие сдачи норм ГТО Членские организации МФП, проводившие спортивные мероприятия в отраслях, предусматривали мероприятия, позволяющие работникам организаций сдать нормы ГТО.
6.9	Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей. Предоставлять субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное возмещение расходов по подготовке и проведению детских оздоровительных мероприятий в объеме, предусмотренном законом о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.	Выполнено. Субсидия Московской Федерации профсоюзов в 2017 году в объеме 150 000,0 тыс. рублей предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Департамента культуры города Москвы в рамках Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы» по целевой статье 04 А 0500500 «Подготовка и проведение детских оздоровительных мероприятий Московской Федерации профсоюзов».

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
6.10	Оказывать организационно-методическую помощь клубным учреждениям, организациям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, библиотекам и загородным оздоровительным организациям, осуществляющим оздоровление детей и молодежи.	Выполняется. Центральная городская молодежная библиотека им. М.А.Светлова 1 июня 2017 г. провела "Экологические старты" для ребят из летнего городского лагеря ГБОУ г. Москвы "Школа № 149 имени Героя Советского Союза Ю.Н. Зыкова". Дети показали высокий спортивный уровень, хорошую физическую подготовку и командное стремление к победе. Мероприятие было приурочено к Международному дню защиты детей и Году экологии. В целях повышения компетентности специалистов и конкурентоспособности учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, ГБУК "ММКЦ" осуществляет сопровождение и консультирование специалистов учреждений подведомственной сети по следующим направлениям: – технологии и правила делового письма; – русский язык в рамках делового письма; – особенности работы в СЭДО Правительства Москвы; – правила разработки и технологии написания программ клубных формирований; – правила и технологии написания положений конкурсов, фестивалей и иных массовых культурно-досуговых событий; – оформление пакета требуемых документов для участия в городском конкурсе; – связи с общественностью (разработка технологий рекламы, рассмотрение вопроса взаимодействия со СМИ, развитие взаимодействия с общественными организациями и партнерами). В 2016 году специалисты ГБУК г. Москвы "ММКЦ" организовали и провели цикл семинаров для специалистов учреждений библиотечного и культурно-досугового типов по следующей тематике: – технологии и правила оформления делового письма; – формирование навыков использования в общероссийском публичном пространстве эталонного русского литературного языка; – особенности работы в Системе электронного документооборота Правительства Москвы. Всего: семинаров – 15; участников – 205. 14, 17, 28 февраля 2017 г. 283 специалиста из 98 учреждений культуры города Москвы, приняли участие в семинаре "Технологии, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, приняли участие в семинаре "Технологии и правила делового письма и особенности работы в СЭДО". 31 мая и 7 июня 2017 г. 30 специалистов домов культуры и библиотек Северо-Восточного административного округа города Москвы приняли участие в семинаре "Мастерская PR". Семинары прошли в формате лектория с коллективным обсуждением кейсов и выполнением простейших практических заданий. По итогам проведения семинаров всем участникам были направлены презентационные и методические материалы, а также ссылки на Интернет-ресурсы по всем рассмотренным темам. О деятельности ГБУК г. Москвы КЦ "Ивановский". В рамках основной деятельности КЦ "Ивановский" оказывает методическое и консультационное сопровождение деятельности учреждений культуры в сфере организации культурно-досуговой и социально-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		воспитательной работы с населением по месту жительства. Приоритетными целями КЦ "Ивановский" в методической деятельности являются: - улучшение качества программ, предоставляемых творческими коллективами учреждений; - улучшение качества, доступности и разнообразия услуг учреждений культуры путем повышения квалификации сотрудников и внедрения лучших практик; - активное включение учреждений в округах в общегородские мероприятия; - организация и продвижение сетевых проектов культурно-досуговой направленности. Наиболее интересные мероприятия методической направленности, организованные в 2017 году: В ГАУК г. Москвы "Культурный центр ЗИЛ" 11 января 2017 г. в ГАУК г. Москвы "КЦ "Москвич" 18 января 2017 г. состоялся круглый стол по итогам проведения конкурса на присвоение званий "Московский городской творческий коллектив", "Ведущий творческий коллектив города Москвы", "Московская городская творческая студия", "Ведущая творческая студия города Москвы" по направлению "Хореография". Участниками круглого стола стали руководители хореографических коллективов, принимавших участие в конкурсе и планирующих принять участие в будущем. В ГАУК г. Москвы "Культурный центр ЗИЛ" 6 апреля 2017 г. состоялся методический семинар на тему "Организация работы клубных формирований в государственных бюджетных учреждениях города Москвы". Семинар организован для руководителей и сотрудников государственных и муниципальных бюджетных учреждений города Москвы, ведущих культурно-досуговую деятельность. В ГАУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" 24 апреля 2017 г. состоялся круглый стол "Организация работы творческих летних смен в учреждениях культурно-досугового типа: идеи и инструменты реализации". Круглый стол был организован для сотрудников учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы и Префектурам Административных округов города Москвы. В ГАУК г. Москвы "Культурный центр "Москвич" 27 апреля 2017 г. состоялся методический семинар "Фольклор: век двадцать первый". Семинар организован для художественных руководителей, руководителей клубных формирований по направлению "фольклор" учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы и Префектурам Административных округов города Москвы. В ГАУК г. Москвы "ДК "Культурный центр" 18 мая 2017 г. состоялся семинар "Интерпретация современной вокально-инструментальной музыки в хоре а'cappella". Семинар организован для художественных руководителей учреждений, руководителей клубных формирований по вокально-хоровому направлению учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы и Префектурам Административных округов города Москвы. Информация о деятельности учреждений библиотечного типа: В 2016 г. ГАУК г. Москвы "ЦГДБ им. А.П.Гайдара" организовало 42 методических мероприятия для специалистов государственных публичных библиотек Москвы и библиотек ряда городов РФ. Общий охват составил 1250 человек. Для работников клубных учреждений проведено 10 мероприятий, с общим охватом 260 человек, для сотрудников территориальных центров социального обслуживания было организовано 23 мероприятия с охватом 870 человек.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		В 2017 году для специалистов государственных публичных библиотек Москвы и библиотек ряда городов РФ организовано 12 мероприятий с общим охватом 250 человек. Для работников клубных учреждений организовано 4 мероприятия, в которых приняло участие около 100 человек. В 2017 году продолжается сотрудничество с ЗАО "Мастерславль". Осуществляется методико-библиографическая поддержка мероприятий, посвященных различным литературным и памятным датам. Профессиональные мероприятия по актуальным вопросам работы с молодежью в 2017 году: - экологические стартапы: поддержка инициатив молодых по улучшению экологической ситуации - 39 человек; - фанфикшн как молодежная субкультура и способ приобщения к литературе - 16 человек; - "Формы работы библиотеки с молодежью": методический день для специалистов библиотек военных учреждений культуры - 4 человека. ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова" в 2016 году: Общее количество подготовленных методических изданий в ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова" - 9. Количество проведенных методических мероприятий (научно-практические конференции, практические семинары и др.) в ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова" - 29, количество посещений - 1563. Количество методических консультаций, оказанных ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова", - 678. В ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова" было проведено 9 методических мероприятий, количество посещений - 471. Подготовлено 2 методических издания. Выполнено методических консультаций - 204. Перечень методических изданий, подготовленных ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова" в 2016 - 2017 годах. Общее количество подготовленных методических изданий в ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова" за 2016 год - 9. Внебюджетная деятельность государственных публичных библиотек города Москвы: методические материалы/Департамент культуры города Москвы, Московский городской библиотечный центр, ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова", [сост.: О.Ф. Бойкова, В.М. Суворова; библиогр. список: О.Н. Фирсова, С.В. Молчанова]. - Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. - 136 с. Организация и проведение методических мероприятий в библиотеке: памятка/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова", сост. Т.М. Грекова, В.М. Суворова. - Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. - 40 с. Персональные данные пользователей государственных публичных библиотек: методические рекомендации/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; сост. О.Ф. Бойкова. - Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. - 48 с. Правовое обеспечение библиотечно-информационных услуг: методические рекомендации/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова", сост. О.Ф. Бойкова. - Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. -

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		32 с. Правовое регулирование нормирования труда в публичных библиотеках: метод. рекомендации/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; сост.: О.Ф. Бойкова. – Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. – 36 с. Профессиональные студии. Вып. 11. Библиотека в современном информационном и социокультурном пространстве/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова". – Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. – 80 с. – (В помощь специалисту публичной библиотеки). Профессиональные студии. Вып. 12. Обмен опытом практического использования мультимедийных технологий в библиотеках/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; сост. М.П. Шмидт, науч. ред. В.М. Суворова. – Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. – 96 с. – (В помощь специалисту публичной библиотеки). Составление планово-отчетной документации государственной публичной библиотеки, централизованной библиотечной системы города Москвы (ЦБС), её обособленных структурных подразделений: методические рекомендации/Департамент культуры города Москвы, ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; [сост.: Т.М. Грекова, В.М. Суворова]. – Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. – 32 с. Учет методической работы в публичной библиотеке: метод. рекомендации/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; [сост.: Т.М. Грекова, Е.Н. Тимошкина]. – Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2016. – 20 с. За I полугодие 2017 года (на 13 июня 2017 г.) было подготовлено 2 методических издания: профессиональные студии. Вып. 13. Именные библиотеки. Историко-культурные традиции/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; сост.: М.П. Шмидт, науч. ред. Т.М. Грекова, В.М. Суворова. – Москва: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2017. – //65 с. – (В помощь специалисту публичной библиотеки). Роль публичной библиотеки в социализации пользователей: методические материалы/ГБУК г. Москвы "ЦУНБ им. Н.А. Некрасова"; сост.: Т.М. Грекова, В.М. Суворова, канд. пед. наук]. – М.: ЦУНБ им. Н.А. Некрасова, 2017. – 58 с.
6.11	Обеспечивать функционирование системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – жителям города Москвы.	Выполняется. В январе-ноябре 2017 г. в службу занятости населения города Москвы в поисках работы обратилось 3 076 выпускников среднего профессионального и высшего образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 358 выпускников организаций высшего образования, 1 718 выпускников организаций среднего профессионального образования. Трудоустроено 1 407 человек. На конец ноября 2017 года в органах службы занятости зарегистрированы в качестве безработных граждан 683 выпускника, в том числе 258 выпускников организаций высшего образования, 425 выпускников организаций среднего профессионального образования. Проводится профориентационная работа с выпускниками с целью содействия в профессиональной ориентации на рынке труда и освоении технологии трудоустройства. В январе-ноябре 2017 года профориентационными услугами воспользовались 2 850 выпускников образовательных организаций высшего и

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		среднего профессионального образования. ГКУ Центром занятости молодежи города Москвы ведется работа по взаимодействию с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования города Москвы. Заключен ряд соглашений с колледжами, Московским гуманитарным университетом, ГБОУ города Москвы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Городским методическим центром Департамента образования города Москвы. Во всех профессиональных образовательных организациях созданы Службы содействия трудоустройству студентов и выпускников, координацию деятельности которых осуществляет региональный базовый Центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций города Москвы (далее – БЦСТВ)
6.12	Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов или советов молодых специалистов.	Выполняется. В 2017 г. в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы начал работу новый состав Молодежного совета в который включены представители учреждений и организаций подчинения следующих административных округов города Москвы: - Северного административного округа города Москвы; - Северо-Восточного административного округа города Москвы; - Северо-Западного административного округа города Москвы; - Южного административного округа города Москвы; - Юго-Восточного административного округа города Москвы; - Юго-Западного административного округа города Москвы; - Центрального административного округа города Москвы; - Восточного административного округа города Москвы; - Западного административного округа города Москвы; - Зеленоградского административного округа города Москвы; - Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы. Также в Молодежный совет включены представители учреждений городского подчинения направлений организации социального обслуживания населения, поддержки семьи и детства, реабилитации, реабилитационно-образовательных учреждений, опеки и попечительства, труда и занятости. В 2017 году Молодежным советом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы организованы и проведены следующие мероприятия: - 17 мая 2017 г. – организовали и провели Праздничное мероприятие, посвященное Дню Победы для ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. - Место проведения – ГБУ СРЦ ВВиВС ДТСЗН. - Количество участников – 600 человек. - 07-09 июня 2017 г. – приняли участие в числе делегатов в работе Слета молодежных организаций профилактической направленности Центрального федерального округа в городе Ярославле.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		- 08-09 июня 2017 г. – Приняли участие в работе Второго Форума социальных инноваций регионов. Место проведения – Правительство Московской области. - 18 июня 2017 г. – провели Акцию (распространили видео в социальных сетях) в память о детях, погибших на озере Сямозеро в 2016 году. - 18 июля 2017 г. - организовали и провели Акцию «Социальный донор». Место проведения – МОСРИ ГБУ ТЦСО «Тушино». Количество участников - 100 человек. - 02 сентября 2017 г. – оказали волонтерскую помощь в организации проведения праздничного мероприятия «Москва - город открытых сердец», посвященного Дню города – 2017 для ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Место проведения - ГБУ СРЦ ВВВС ДТСЗН. -09 сентября 2017 г. – Приняли участие в Дне города Москвы на Красной площади и открытии парка «Зарядье». - 22-23 сентября 2017 г. – организовали и провели II Форум молодежи системы труда и социальной защиты населения города Москвы. Место проведения – ГАУ «Научно-практический реабилитационный центр». Количество участников – 500 человек. - 02 октября 2017 г. – оказали волонтерскую помощь в проведении праздничного мероприятия, посвященного празднованию Дня старшего поколения, организованного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы. Место проведения – Зал Церковных Соборов Храма Христа Спасителя. - 26 октября 2017 г. - оказали волонтерскую помощь в проведении праздничного мероприятия, посвященного чествованию Золотых пар 2017 года, организованного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы. Место проведения – ГЦКЗ «Россия». - 01-03 ноября 2017 г. – организовали и провели Спартакиаду молодых специалистов (межведомственное мероприятие с участием команд Департамента спорта и туризма города Москвы, Департамента образования города Москвы). Место проведения – ГБУ «Спортивная школа олимпийского резерва «Москвич». Количество участников – 1500 человек. - 19 ноября 2017 г. – Приняли участие соревнованиях по мини-футболу XIII Спартакиады МГО Профсоюза. - 19-24 ноября 2017 г. – Приняли участие в числе делегатов московских специалистов в работе обучающего семинара по безбарьерной среде, проходившего в городе Берлине. - 23 ноября 2017 г. – Приняли участие в приеме делегации Пекинской федерации молодежи с презентацией деятельности Молодежного совета ДТСЗН и проведении экскурсии в ГКУ города Москвы «Центр занятости молодежи города Москвы»

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Место проведения – Департамент внешнеэкономических и международных связей города Москвы. - 15 декабря 2017 г. – организовали и провели Стратегическую сессию Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы «Тютелька в тютельку». Место проведения – Клуб «Volta». Количество участников – 500 человек. - С ноября по декабрь 2017 г. по поручению Руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, Министра Правительства Москвы Петра Петросяна Владимира Аршаковича провели проверки отделений милосердия стационарных учреждений социальной помощи населению, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы. - В течение года проходили обучение работе по маркетингу в социальных сетях (SMM) в ГАУ «Московское агентство реализации общественных проектов» Департамента территориальных органов исполнительной власти города Москвы. Членскими организациями МФП рекомендовано первичным профсоюзным комитетам включать в коллективные договоры в раздел «Работа с молодежью», отдельный пункт о создании комиссии по работе с молодежью (молодежные советы), а также создавать дополнительные социальные гарантии для молодых специалистов (льготное обучение, поощрение и т.д.). Профсоюзные комитеты членских организаций МФП оказывают содействие в создании и деятельности советов молодых специалистов и молодежных советов. 28 апреля 2017 года в рамках реализации концепции молодежной политики и работы с молодежью Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы был организован круглый стол с участием Председателей и членов ППО трех медицинских ВУЗов. 26 октября 2017 года в конференц-зале Главного управления Московского метрополитена прошел финал конкурса МФП «Молодой профсоюзный лидер города Москвы - 2017». В октябре и декабре 2017 года на базе УДП «Учебно-исследовательского центра МФП» было организовано обучение членов Молодежных Советов членских организаций МФП, первичных профсоюзных организаций, Молодежных Советов Административных округов, студенческой молодежи, учащихся колледжей и лицеев.
6.13	Содействовать возобновлению и/или развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности.	Выполняется. В соответствии с Регламентом взаимодействия организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций по работе с семьями с детьми Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы с негосударственными, социально ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями, утвержденным приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 9 февраля 2015 г. № 71, взаимодействие организаций для детей-сирот с негосударственными, социально-ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями рассматривается как обязательное условие проведения системной работы с воспитанниками по развитию навыков самообслуживания,

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Бытовых и социальных навыков, творческому развитию, расширению их кругозора и оказанию психологической поддержки. Вместе с тем, функции наставничества в организациях для детей-сирот также выполняют созданные в них попечительские советы.
6.14	Осуществлять контроль за организацией отдыха детей в детских оздоровительных лагерях и студентов в лагерях отдыха.	Правительство и Профсоюзы: Выполняется. В целях осуществления мониторинга отдыха и оздоровления воспитанников подведомственных организаций Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в период летней оздоровительной кампании в лагерь были командированы сотрудники ведомственной сети Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы. Выезды состоялись в Республику Крым, Краснодарский край, Московскую, Ростовскую, Курскую, Владимирскую области и Республику Беларусь. По итогам выездов информация и предложения по организации отдыха воспитанников были направлены в ГАУК «МОСГОРТУР» и Департамент культуры города Москвы. Кроме того, с сопровождающими детей, находящимися в лагерях, установлена обратная связь с целью получения информации о качестве оздоровительного отдыха, предоставляемого детям. В целях обеспечения безопасного транспортного обслуживания детей – участников «Московской смен» транспортные средства дополнительно оснащены навигационной системой ГЛОНАСС и тахографами. Транспортные средства, используемые при реализации мероприятий «Московской смены», имеют срок эксплуатации не более 10 лет, соответствуют по назначению и конструкции техническим требованиям, предъявляемым к перевозкам пассажиров, и допущены в установленном порядке к участию в дорожном движении. Контроль за соответствием транспортных средств установленным нормам законодательства возложен на директоров организаций, участвующих в проведении мероприятий «Московской смены». Кроме того, перед летней оздоровительной кампанией Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы было проведено межведомственное рабочее совещание с участием руководителей организаций социального обслуживания, реализующих программу отдыха «Московская смена», представителей Роспотребнадзора, МОСГИК, МЧС России по городу Москве, Департамента здравоохранения города Москвы по вопросу подготовки к проведению программы летнего активного детского отдыха «Московская смена». В период проведения зимней оздоровительной кампании 2017-2018 гг. для воспитанников организаций поддержки семьи и детства по путевкам ГАУК «Мосгортур» также будут организованы выезды сотрудников ведомственной сети в организации отдыха и оздоровления, расположенные в Московской области, Средней полосе России, с целью проверки условий отдыха и оздоровления, и контроля за безопасностью пребывания детей на отдыхе. Московская Федерация профсоюзов и городские организации отраслевых профсоюзов в 2017 году осо-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
6.15	Организовать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей. Предоставлять субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное возмещение расходов по организации и проведению новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском дворце в объеме, предусмотренном законом о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.	Бое внимание уделяют контролю над организацией отдыха и оздоровления детей и подростков. Выезды в детские оздоровительные лагеря осуществлялись регулярно. Выполнено. Субсидия Московской Федерации профсоюзов в 2017 году в объеме 172 800,0 тыс. рублей предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Департамента культуры города Москвы в рамках Государственной программы «Культура Москвы» по целевой статье 09 Д 0300000 «Проведение Московской Федерацией профсоюзов новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском Дворце».
6.16	Содействовать развитию Городского межвузовского студенческого спортивно-оздоровительного лагеря.	Выполняется.
6.17	Предусмотреть в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студенческой молодежи в установленном порядке.	Правительство: Выполняется. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 15 февраля 2011 г. № 29-ПП "Об организации отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в городе Москве, в 2011 году и последующие годы" Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы организует отъезды из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет (включительно), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательным программам высшего образования по очной форме обучения.
6.18	Осуществлять бесплатные перевозки организованных групп детей в каникулярный период по установленным тарификам на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и	Выполняется. В целях организации бесплатных перевозок организованных групп детей в каникулярный период Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы по заявкам подведомственных организаций получены и распространены соответствующие проездные документы для проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси). Были представлены сертификаты на все виды городского пассажирского транспорта для осуществления бесплатных перевозок организованных групп детей в зимний каникулярный период, занятых в органи-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
6.19	маршрутного такси). Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.	зации проекта «Кремлёвская Ёлка». Выполняется. В целях содействия развития предпринимательства Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы оказываются услуги по содействию самозанятости, которые включают в себя информирование по вопросам организации самозанятости, оказание консультационных услуг и методической помощи по организации самозанятости, организацию и проведение тестирования и психологических тренингов по вопросам самозанятости и предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости. В январе-ноябре 2017 года 770 человек из числа молодежи в возрасте до 29 лет получили услугу по содействию самозанятости, их них организовали собственное дело 44 человека.
6.20	Осуществлять организационную помощь и предоставлять субсидии физкультурно-спортивным организациям города Москвы независимо от организационно-правовой формы (за исключением государственных учреждений) в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.	Выполняется.
6.21.	Гарантировать трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, направленным в организацию по заявкам работодателей, осуществляющих деятельность в городе Москве, не установлено. Работодатели участвовали в подготовке и проведении городской ярмарки вакансий для молодежи, в семинаре «Качество и доступность трудовых ресурсов в кризис» в рамках программы «Москва для бизнеса».	Работодатели: Выполняется. Случаев отказа в трудоустройстве по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, направленным в организацию по заявкам работодателей, осуществляющих деятельность в городе Москве, не установлено. Работодатели участвовали в подготовке и проведении городской ярмарки вакансий для молодежи, в семинаре «Качество и доступность трудовых ресурсов в кризис» в рамках программы «Москва для бизнеса».
6.22.	Заключать договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние.	Выполняется. Работодатели осуществляют реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке кадров и после-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	ронные договоры на подготовку рабочих кадров, с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования города Москвы на подготовку, переподготовку кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.	дующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников, в том числе в рамках постановления Правительства Москвы от 17.09.2013 № 618-ПП. В рамках Соглашения между МКПП(р) и Департаментом образования города Москвы, МКПП(р) и Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы осуществляются согласованные действия по вопросам кадрового обеспечения столичного рынка труда посредством реализации программ профессионального обучения, разрабатываемых и применяемых с учетом требования работодателей. Председатель МКПП(р) является членом Государственного общественного координационного Совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров при Правительстве Москвы (ГОКС).
6.23.	Проводить для обучающихся в старших классах общеобразовательных организаций дни открытых дверей, профориентационные экскурсии на предприятия и в организации города Москвы с целью ознакомления с профессиями.	Выполняется. В старших классах школ проводятся профориентационные уроки, экскурсии. Для обучающихся в старших классах общеобразовательных организаций, с целью ознакомления с профессиями, проводятся дни открытых дверей.
		Профсоюзы:
6.24.	Организовать обучение директоров детских загородных оздоровительных лагерей организаций, осуществляющих деятельность в городе Москве.	Выполняется. В апреле 2017 организовано обучение директоров детских оздоровительных лагерей на Центральные профсоюзных курсах, консультации по различным направлениям деятельности работы лагерей, семинары для заместителей директоров по воспитательной работе лагерей. Также совместно с УМЦ МЧС Москвы проведено обучение
6.25.	Проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.	Выполняется. МФП и РОО - Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году было проведено 754 профурока, 238 из них посетили представители профсоюзов. Профсоюзные уроки проводились по трем традиционным темам: «Российские профсоюзы. История и современность»; «Груд: право или обязанность. Трудовые права несовершеннолетних»; «Достойный труд в XXI веке», а также по вновь разработанной теме «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности». Многие темы по инициативе преподавателей были расширены или изменены. Использовались темы: «Что должен уметь настоящий профессионал?», «Социальные последствия безработицы», «Профессио-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		нал 21 века – это...», «Профсоюз и творчество неразделимы», «Профсоюзы и трудовые конфликты», «Из истории профсоюзного движения», «Перспективы профсоюзов в условиях глобализации», «Я – будущий профессионал своего дела», «Шаг в профессию», «Первые шаги в будущую профессию» и др.
		Раздел 7. В области развития системы социального партнерства
7.1	Информировать друг друга официально о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации правовых актов города Москвы по социально-трудовым отношениям и связанным с ними экономическим отношениям.	Выполняется. В рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы социальные партнеры участвуют в выработке проектов решений (предложений) и регулярно информируются о принимаемых постановлениях Правительства Москвы по вопросам государственного управления охраной труда в городе Москве
7.2	Осуществлять взаимные консультации при разработке прогноза социально-экономического развития города Москвы, а также внесении изменений в государственные программы города Москвы.	Выполняется. Порядок разработки прогноза социально-экономического развития города Москвы установлен постановлением Правительства города Москвы от 19.07.2012 №292-ПП «О порядке разработки прогноза социально-экономического развития города Москвы» (далее – Порядок). В соответствии с Порядком, проект прогноза социально-экономического развития города Москвы согласовывается только с органами исполнительной власти Правительства Москвы. Действующим Порядком консультаций с членами МФП и МКПП не предусмотрены. Прогноз социально-экономического развития города Москвы, одобренный Бюджетной Комиссией Правительства Москвы (Протокол заседания Бюджетной комиссии Правительства Москвы от 05.10.2017 № 7), размещен на официальном сайте Департамента экономической политики и развития города Москвы в разделе «Социально-экономическое развитие» Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ежегодно направляет предложения в Департамент экономической политики и развития города Москвы в части, касающейся труда и занятости населения, для учета их в Прогнозе социально-экономического развития города Москвы на очередной год и плановый двухлетний период.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		В ноябре 2017 года Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы проведено совещание по обсуждению разработанного Прогноза потребности экономики города Москвы в профессиональных кадрах с учетом крупных инвестиционных проектов и опроса работодателей до 2025 года с представителями Департамента экономической политики и развития города Москвы, Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по городу Москве, а также научного и профессионального сообществ.
7.3	Обеспечивать взаимно представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях социального партнерства в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.	Выполнено. Обсуждение вопросов охраны труда в рамках компетенции Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы осуществляется представителями Сторон коллегиально. Департаментом финансов города Москвы рассмотрены и направлены заключения на: 1. Проект решения Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года «О действиях социальных партнеров по поддержке организаций, применяющих труд инвалидов» (№ 18-01-1942 от 28.02.2017) 2. Перечень предложений, предлагаемых к обсуждению в ходе встречи Мэра и Правительства Москвы с активом московских объединений работодателей (№ 18-01-1258 от 08.02.2017) 3. План работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год (№ 18-01-11936 от 27.10.2017) С участием профсоюзов Москвы проходила подготовка и обсуждение предложений в Закон города Москвы "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в городе Москве" (принят 15 февраля 2017 года, №3). МФП участвовала в обсуждении и подготовке предложений для внесения изменений в 125-й Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также в проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Предложения были направлены в ФНПР
7.4	Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве.	Выполняется. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений (в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ). В ходе реализации данного полномочия: – проводится проверка представляемых на регистрацию документов, в ходе которой выявляются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		— осуществляется подготовка заключений по результатам проверки, которые направляются сторонам социального партнерства; — оказываются консультационные услуги по вопросам социально-трудовых отношений, включая вопросы заключения, изменения коллективных договоров, соглашений; — на сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы размещается необходимая информация по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. По состоянию на 20.12.2017 Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы проведена уведомительная регистрация 788 коллективных договоров и 1172 изменений и дополнений коллективных договоров, 2 отраслевых соглашений и 7 изменений к отраслевым и окружным соглашениям, оказано 8314 консультационных услуг по вопросам социально-трудовых отношений. 4 октября 2017 года заключено городское межотраслевое соглашение в организациях промышленной, научно-технической, инновационной деятельности и организациях малого и среднего предпринимательства этих же сфер деятельности. Готовится к заключению Городское отраслевое трехстороннее соглашение между Департаментом спорта и туризма города Москвы, Московским профессиональным союзом работников физической культуры, спорта и туризма и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей). На Совете МФП 6 апреля 2017 года был рассмотрен вопрос «О задачах МФП по заключению коллективных договоров и соглашений - основного механизма деятельности профсоюзов». Членские организации МФП профсоюза регулярно дают консультации, оказывают практическую помощь в разработке проектов и заключении коллективных договоров, проводят правовую экспертизу, оказывают помощь в регистрации коллективных договоров, проводят правовую экспертизу. Методические материалы по вопросам заключения коллективных договоров размещаются на сайтах Членских организаций МФП. В соответствии с Планом работы Отраслевой городской комиссии в сфере образования на 2017 год на заседаниях 20 июня и 20 декабря были рассмотрены вопросы о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях. В 2017 году заключено Городское межотраслевое трехстороннее соглашение в организациях промышленной, научно-технической, инновационной деятельности и организациях малого и среднего предпринимательства в научно-технической и инновационной сфере на 2017-2020 годы.
7.5	Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение «Тру-	Выполняется. В системе социальной защиты населения города Москвы осуществляются мероприятия, направленные на соблюдения норм трудового законодательства, а также коллективных договоров. В 2017 году отсутствовали случаи коллективных трудовых споров. Оказано содействие 37 организациям города, как в форме консультативной помощи, так и в форме уча-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	довой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.	ствия трудовых арбитров в урегулировании трудовых споров в организациях г. Москвы. Данное обязательство рекомендовано организациям города Москвы для включения в коллективные договоры
7.6	Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.	Выполняется. В системе социальной защиты населения города Москвы осуществляются мероприятия, направленные на соблюдения норм трудового законодательства, а также коллективных договоров. В 2017 г. отсутствовали случаи коллективных трудовых споров. В 2017 году информация о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников в учреждении «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» не поступала
7.7	Оказывать содействие организациям, осуществляющим деятельность в городе Москве, в пределах полномочий, в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации (включая окружные и городские) с размещением информации по данной тематике на объектах наружной рекламы. Размещать в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.	Выполняется. ГКУ Центр занятости населения города Москвы информирует организацию города о законодательстве в социально-трудовой сфере, услугах, оказываемых службой занятости. Информация регулярно размещается на сайте МФП, предоставляется на заседаниях Совета и Президиума МФП, доводится до представителей окружных советов МФП для информирования в окружных средствах массовой информации. Проводится обучение представителей работодателей данной тематике в соответствии с утвержденным календарным планом на базе учебных центров МФП.
7.8	Продолжить работу по повышению социальной ответственности	Выполняется. В целях реализации мероприятий по развитию сферы услуг Москвы предприятия, некоммерческие парт-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	ственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.	нерства и ассоциации бытового обслуживания привлекались к участию в заседаниях, совещаниях, благотворительных акциях, их представители включены в состав Общественно-экспертного совета при Департаменте торговли и услуг города Москвы. В 2017 г. предприятия бытового обслуживания активно участвовали в обслуживании льготных категорий граждан, в том числе ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны. В рамках благотворительных акций, приуроченных к памятным датам около 3000 предприятий бытового обслуживания обслужили свыше 205,4 тыс. льготных категорий граждан. Около 320 предприятий бытового обслуживания участвуют в городском проекте по обслуживанию держателей социальной карты москвича. Предоставляемые скидки – от 5 до 25%. В настоящее время на территории города Москвы функционируют более 1000 торговых предприятий, которые самостоятельно за счет собственных средств, без возмещения затрат из бюджета города Москвы, осуществляют социально ориентированную торговую деятельность по льготному обслуживанию отдельных категорий покупателей (держатели социальных карт москвича, пенсионеры и др.). В соответствии с правовыми актами города Москвы на всей территории города Москвы в настоящее время с использованием электронного социального сертификата оказывается: • адресная продовольственная помощь гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации (постановление Правительства Москвы от 02.09.2013 № 579-ПП); • адресная социальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, находящимся в трудной жизненной ситуации (постановление Правительства Москвы от 19.06.2014 № 351-ПП); • адресная социальная помощь семьям с детьми (эксперимент), находящимся в трудной жизненной ситуации (постановление Правительства Москвы от 16.02.2016 № 40-ПП). Согласно информации компании ООО «X5 Retail Group» в 2017 году предоставление адресной продовольственной помощи гражданам с использованием электронных карт осуществлялось в магазинах компании, а именно: магазинах «Пятерочка», «Перекресток», «Карусель». Предоставление товаров длительного пользования держателям социальных электронных сертификатов в 2017 г. осуществляют предприятия торговой сети «Медиа Маркт» (ООО «Медиа Маркт Сатурн»). Согласно п. 14 постановления Правительства Москвы от 03.07.2001 № 580-ПП «Об упорядочении рыночной торговли в г. Москве и утверждении Правил работы рынков» управляющим рынками компаниям рекомендовано предусмотреть 10% торговых мест от их общего количества для предоставления инвалидам и предприятиям промышленности 10% торговых мест на бесплатной основе. Во исполнение постановления Правительства Москвы от 17.02.2009 № 319-ПП «О году равных возможностей в городе Москве и стратегии повышения качества жизни инвалидов в городе Москве на период до 2020 года» Департаментом совместно с управляющими компаниями проработан вопрос о неукоснительном соблюдении основных требований, предъявляемых строительными нормами (СП-35-2001) к объектам при их адаптации для маломобильных групп населения.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		На ВНОТ-2017 был представлен новый рейтинг эффективности деятельности субъектов РФ в сфере охраны труда, заключающийся в обеспечении реализации на территории региона государственной политики в области охраны труда, улучшения условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Новый рейтинг планируется внедрить в практику общей оценки деятельности регионов с декабря 2017 года. Представители регионов обсуди́ли мероприятия государственной программы «Безопасный труд». В январе т. г. в целях вовлечения торговых организаций, сетевых компаний в систему социального партнерства Департамент торговли и услуг города Москвы и Профсоюз работников торговли направили в адрес торговых организаций совместное письмо с информацией о действии Отраслевого трехстороннего Соглашения на 2016-2018г.г., а также с предложением к организациям о заключении коллективных договоров и информацией о размере минимальной заработной платы в городе Москве.
7.9	Оказывать содействие в размещении в газетах: «Тверская, 13», «Содружество», «Солидарность», «Московская промышленная газета», «Биржа труда», «Московская перспектива», «Московская среда» массовых средств массовой информации, на официальных сайтах Сторон, а также на региональных телевизионных каналах «Москва 24» и ТВЦ материалов, содержащих информацию о практике социального партнерства в городе Москве, о социально-трудовых вопросах, о решениях МТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.	Выполняется. В 2017 г. газета «Биржа труда» не выпускалась. Руководители МФП приглашаются в СМИ в качестве экспертов по вопросам, касающимся социального партнерства в Москве, а также социально-трудовых вопросов (газета «На Западе Москвы», газета «Солидарность», радиостанция «Говорит Москва», «Первый канал»). На сайте Членских организаций МФП размещаются материалы о практике социального партнерства, реализации отраслевых соглашений, заключения коллективных договоров, по актуальным социально-трудовым вопросам. На регулярной основе информация о конкурсе «Лучший работодатель», анонсирование совместных с работодателями мероприятий, размещается на сайте МФП и предоставляется газете «Солидарность». Руководители МФП приглашаются в качестве экспертов на круглые столы, на пресс-конференции СМИ по вопросам, касающимся социального партнерства в Москве, а также социально-трудовых споров. Информация предоставляется радиостанции «Говорит Москва». На сайте МФП, в социальных сетях МФП размещаются материалы о практике социального партнерства, реализации отраслевых соглашений, заключения коллективных договоров, по актуальным социально-трудовым вопросам. На сайте Членских организаций МФП размещаются городские отраслевые соглашения. В газетах «Вечерняя Москва», московских новостях, окружных газетах, в социальных сетях размещались материалы о конкурсах профессионального мастерства «Московские мастера».
7.10	Проводить совместную работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, по укреплению действующих и созданию новых объединений	Выполняется. Уполномоченные МФП по административным округам города Москвы, членские организации МФП проводят постоянную работу с работодателями организаций города Москвы по созданию первичных профсоюзных комитетов. В первом полугодии 2017 года в 10 членских организациях было создано 18 первичных профсоюзных организаций. К сожалению, работа по созданию новых профсоюзных организаций в учреждениях орга-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
7.11	работодателей и первичных профсоюзных организаций. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории города Москвы, с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.	нов власти и управления города Москвы проходит при слабой поддержке со стороны работодателей (нанимателей). Выполняется. Принятие решений Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников по заявлениям работодателей о привлечении иностранных работников осуществляется на основании приоритетов, согласованных Сторонами (первоочередное трудоустройство российских граждан, содействие реализации социально-значимых проектов, увеличение привлечения квалифицированных ИРС, противодействие незаконному трудоустройству ИРС), а также с учетом информации МФП и МКПП(р) об организациях, не присоединившихся к Московскому трехстороннему соглашению на 2016-2018 годы С 1 января этого года вступил в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» и отныне квалификацию работников будут оценивать не только работодатели, но и независимые центры.
7.12	Проводить разъяснительную работу по участию работодателей в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей».	Выполняется. В рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» за первое полугодие 2017 года Московской Федерацией профсоюзов проведена экспертная оценка материалов, поступивших от трех организаций города. По итогам рассмотрения представленных материалов, в допуске к участию в указанном проекте всем трем организациям было отказано.
7.13	Продолжить работу по организации обучения представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия Сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.	Выполняется. В 2017 году УДП «Учебно-исследовательский центр МФП» проводилось обучение слушателей по новым программам курса «Социальное партнерство»: «Менеджмент социально-трудовой сферы», «Регулирование заработной платы через коллективный договор».
7.14	Обеспечить активизацию просветительской работы в трудовых коллективах по обязательствам Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, мос-	Выполняется. Итоги выполнения Московского трехстороннего соглашения рассматриваются на проводимых семинарах Технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов и заседаниях Совета технической инспекции труда, а также регулярно освещаются при проведении обучения представителей трудовых коллективов в УИЦ МФП. 6 декабря 2017 года на заседании МТК по регулированию социально-трудовых отношений обсуждалась

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	ковскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий период.	информация сторон социального партнерства об обеспечении безопасных условий труда и профилаттике производственного травматизма в городе Москве. Принято решение сторонам социального партнерства провести мониторинг фактического состояния условия труда, результаты рассмотреть на заседании Межведомственной Комиссии по охране труда при Правительстве Москвы. Сторонам осуществлять информирование по вопросу выплат единовременных денежных компенсаций вследствие несчастных случаев на производстве, продолжить работу по пропаганде активного участия организаций города в проведении смотров конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и мероприятиях междуна-родных и городских выставках.
Правительство и Работодатели:		
7.15	Оказывать содействие выпуску тематических информационных приложений к городским печатным средствам массовой информации, включая издание совместных номеров газеты «Содружество», посвященных реализации промышленной политики, поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в городе Москве.	<u>Выполняется.</u>
7.16	Оказывать содействие в выпуске совместных номеров специализированного периодического информационного издания для освещения деятельности Правительства Москвы в сфере промышленности «Дайджест московской промышленности».	<u>Выполняется.</u>
7.17	Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.	<u>Выполняется.</u>
Правительство:		

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
7.18	Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства (МТК) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.	Выполняется. Проекты нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере труда направляются на согласование сторонам социального партнерства, в том числе разработанные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в 2017 г. проекты: - «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 10 апреля 2014 г. № 169-ПП «Об утверждении состава Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы» (в редакции постановления Правительства Москвы от 15 декабря 2015 г. № 869-ПП); - «О мерах, направленных на реализацию Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» (вопрос о централизации проведения специальной оценки условий труда в государственных учреждениях города Москвы в 2017 г.); - «О полномочиях территориальных органов исполнительной власти города Москвы»; - «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы»; - «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 16 июня 2014 г. № 337-ПП»; - «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов». Также стороны социального партнерства участвовали в согласовании проекта постановления Правительства Москвы «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов». Техническая инспекция труда Аппарата МФП приняла активное участие в разработке Положения о проведении конкурса профессионального мастера «Московские мастера» по профессии «Специалист по вопросам охраны труда», утвержденного Приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы. В целях совершенствования контроля в области охраны труда в организациях города, при участии технической инспекции труда Аппарата МФП принят Закон города Москвы от 15.02.2017г. № 3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в городе Москве».
7.19	Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых Правительством Москвы, территориальными, функциональными и отраслевыми органами исполнительной власти города	Выполняется. Представители профсоюзов и работодателей включены в состав Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, Организационного комитета Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и конкурса профессионального мастера «Московские мастера» по профессии «Специалист по вопросам охраны труда», Организационного комитета Конкурса «Лучший работодатель города Москвы», Координационного комитета действия занятости населения, Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использова-

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.	ния иностранных работников, Комиссии по организации и проведению экспериментов по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию (сохранению) рабочих мест для инвалидов и трудоустройству инвалидов. В 2018 году представители профсоюзов и работодателей будут также включены в состав Комиссии по легализации занятости и доходов населения в городе Москве. Кроме того, требования данного пункта реализуются в рамках работы Комиссии по осуществлению контроля за ходом исполнения работодателями договоров о предоставлении субсидий и Комиссии по организации и проведению эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию (сохранению) рабочих мест для инвалидов и трудоустройству инвалидов. Представители МКПП(р) входят в состав: - MBK по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы; - MBK по охране труда при Правительстве Москвы; - Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы; - Общественного совета при ДТиСЗН города Москвы; - Общественно-консультативного совета при УФМС России по г.Москве - Представители профсоюзов и работодателей включены в состав Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, Организационного комитета Московского городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и конкурса профессионального мастера «Московские мастера» по профессии «Специалист по вопросам охраны труда». Представители МФП входят в состав Финансовой комиссии при Департаменте науки, промышленности и предпринимательства города Москвы, Комиссии по осуществлению контроля за ходом исполнения работодателями договоров о предоставлении субсидий Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.
7.20	Ежегодно проводить встречи с активом московских объединений работодателей по вопросам социально-экономического развития города Москвы.	<u>Выполняется.</u>
7.21	Оказывать содействие в установленном порядке в части установления арендной платы за занимаемые МКПП(р) помещения в здании по адресу:	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	г.Москва, ул. Новый Арбат, д.21, стр.1 (до решения правовых и организационных вопросов, связанных с представлением равноценного предложения) и ее структурным подразделениям на уровне минимальной ставки, утвержденной в городе Москве, на текущий календарный год.	
7.22	Предусмотреть в Законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по развитию отраслевой системы социального партнерства в городе Москве на 2016 год в объеме 7 000 тыс. рублей.	Выполнено. Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей в 2017 году в объеме 7 000,0 тыс. рублей предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Комитета общественных связей города Москвы по целевой статье 35 3 0100500 «Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) на частичное возмещение расходов по развитию отраслевой системы социального партнерства в городе Москве».
7.23	Предоставлять субсидию Негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» на возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства вопросам социально-трудовых отношений в объеме, предусмотренном законом о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый	Выполнено. Субсидия негосударственному учреждению «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» в 2017 году в объеме 21 150,0 тыс. рублей. предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Комитета общественных связей города Москвы по целевой статье 35 3 0100200 «Субсидия негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» на возмещение расходов по оказанию услуг по обучению представителей сторон социального партнерства вопросам социально-трудовых отношений».

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
7.24	период. Предусмотреть в Законе города Москвы «О бюджете городского бюджета на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2016 год в объеме 11 300 тыс. рублей.	Выполнено. Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей в 2017 году в объеме 11 300,0 тыс. рублей предусмотрена в составе расходов Комитета общественных связей города Москвы по целевой статье 35 3 0100400 «Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений».
7.25	Продолжить реализацию мер государственной поддержки по объектам нежилого фонда, находящимся в муниципальной казне города Москвы, и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы, занимаемым профсоюзами и организациями профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций), в виде preferential законодательством и правовыми актами Правительства Москвы.	Выполняется. Консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда проводятся на сайте МФП в разделе «Вопросы и ответы», сайтах членских организаций МФП
7.26	Включать Стороны социального партнерства в перечень организаций, которым осу-	Выполняется.

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
7.27	существляется рассылка правовых актов Правительства Москвы, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.	Выполняется. МФП принимала участие в работе Комиссии по формированию сводного перечня организаций, готовых принять участие в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ либо временного трудоустройства населения в городе Москве, Комиссии по организации и проведению эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов и трудоустройству инвалидов, Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы.
7.28	Обеспечить согласование со сторонами социального партнерства города Москвы принимаемых Правительством Москвы нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, относящихся к ведению настоящего Соглашения.	Выполняется. Проекты нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений направляются на согласование сторонам партнерства, в том числе проекты нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере охраны труда. Следующие проекты нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере труда, разработанные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в 2017 г., направлялись на согласование социальным партнерам: - «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 10 апреля 2014 г. № 169-ПП «Об утверждении состава Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы» (в редакции постановления Правительства Москвы от 15 декабря 2015 г. № 869-ПП); - «О мерах, направленных на реализацию Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» (вопрос о централизации проведения специальной оценки условий труда в государственных учреждениях города Москвы в 2017 г.); - «О полномочиях территориальных органов исполнительной власти города Москвы»; - «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы»; - «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 16 июня 2014 г. № 337-ПП»;

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		- «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов»; - «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов».
7.29	Продолжить реализацию мер государственной поддержки по объектам нежилого фонда, находящимся в муниципальной казне города Москвы, и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы, занимаемым МКПП(р) и ее структурными подразделениями, в виде преференций в соответствии с федеральным законодательством и правовыми актами Правительства Москвы.	<u>Выполняется.</u>
		Работодатели:
7.30.	Обеспечивать участие в легальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.	<u>Выполняется.</u> Данное обязательство рекомендовано включить в коллективные договоры.
7.31.	Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.	<u>Выполняется.</u>
7.32.	Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законо-	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	дательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	
7.33.	Способствовать выполнению мероприятий государственных программ города Москвы.	Работодатели и Профсоюзы: Выполняется. В 2017 году на заседании Московской трехсторонней комиссии рассматривался вопрос «О ходе реализации государственной программы города Москвы «Градостроительная политика»». В рамках реализации Государственной программы города Москвы "Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы" на заседании МТК был рассмотрен вопрос и приняты решения по вопросу «О мерах поддержки промышленности в целях создания новых и сохранения и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Москвы». Проводится мониторинг фактического состояния жилищных условий и охраны труда в организациях. Итоги проведения мониторинга обсуждаются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы. На заседании МТК рассмотрен вопрос «Об обеспечении безопасных условий труда и профилактике производственного травматизма». С целью популяризации рабочих профессий проводится конкурс «Московские Мастера». В рамках реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» (Государственная программа города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы») на заседании МТК рассматривался вопрос «О действиях социальных партнеров по поддержке организаций, применяющих труд инвалидов». МФП участвовала в проведении экспертизы эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов. С целью профессиональной ориентации, социальной адаптации и интеграции инвалидов МФП приняла участие в организации чемпионата «Абилимпикс».
7.34.	Осуществлять правовую экспертизу проектов федеральных законов и проектов нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых отношений	Выполняется. Проведена правовая экспертиза 17 проектов федеральных законов и 5 проектов нормативных правовых актов города Москвы

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	и связанных с ними экономических отношений, направленных Правительством Москвы.	
7.35.	Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «online», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».	<u>Выполняется.</u> Консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда проводятся на сайте МФП в разделе «Вопросы и ответы» и в режиме «online», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».
7.36.	Организовать обучение представителей Сторон социального партнерства различных уровней по вопросам правового регулирования социальных трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.	<u>Выполняется.</u> На базе УДП «Учебно-исследовательский центр МФП» продолжилось обучение представителей сторон социального партнерства, членов рабочей группы МТК, отраслевых и окружных комиссий города Москвы, представителей комиссий по ведению коллективных переговоров в организациях города с вручением удостоверения о квалификации. Активно обучают своих социальных партнеров более 20 организаций. Так же организовываются и выездные занятия по программам обучения Так же Членскими организациями МФП организованы семинары для членов Отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проводится обучение руководителей кадровых служб отраслевых организаций. Так же организованы выездные семинары в организациях на темы «Материальная ответственность», «Трудовое законодательство, вопросы-ответы», «Дисциплинарные взыскания. Поощрения в труде» и др. Методические материалы по вопросам трудового законодательства размещены на сайте членских организаций МФП.
7.37.	Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными согла-	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	шениями.	
	Раздел 8. О финансовом обеспечении обязательств Соглашения, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений	
8.1	Выполняется. Органам исполнительной власти города Москвы в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период и постановлением Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. №109-ПП «О предоставлении субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, а также грантов в форме субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам» предусмотрено субсидии на цели выполнения обязательств настоящего Соглашения, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений ежегодно.	Выполняется. В целях экономического развития города и укрепления социального партнерства в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 17.01.2013 № 3-ПП «Об утверждении порядков предоставления субсидий из бюджета города Москвы в целях поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций агропромышленного комплекса» предусмотрено предоставление субсидий из бюджета города Москвы предприятиям агропромышленного комплекса города Москвы по 8 направлениям. По состоянию на 25.12.2017 заключено 16 договоров о предоставлении субсидии на общую сумму 121 627 823,00 руб.
8.2	Объемы субсидий на цели, указанные в настоящем Соглашении, предусматриваемые в установленном порядке в бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период, определяются путем их корректировки в установленном порядке.	Выполнено. В бюджете города Москвы на 2018 год (Закон города Москвы от 29 ноября 2017 года №47) предусмотрено выделение субсидий МФП в размере: 150 000 000 рублей на подготовку и проведение детских оздоровительных мероприятий; 172 800 000 рублей на проведение новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском Дворце; 21 150 000 рублей на оказание услуг по обучению представителей сторон социального партнерства во-просам социально-трудовых отношений (<i>УИЦ МФП - получатель</i>)

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
		Раздел 10. Заключительные положения
10.1	Соглашение открыто для при- соединения всех организаций, осуществляющих деятель- ность на территории города Москвы, в порядке, определя- емом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в го- роде Москве».	<u>Выполняется.</u>
10.2	Просоюзам подготовить в I квартале 2018 года проект Московского трехстороннего соглашения между Правитель- ством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2019 и соот- ветствующие годы.	<u>Выполняется.</u>
10.3	В целях обеспечения реализа- ции настоящего Соглашения, дальнейшего развития соци- ального партнерства, Стороны на основе взаимных консуль- таций в рамках МТК разработа- ют необходимые документы, принима- ют необходимые решения, формируют предложения ор- ганам государственной власти Российской Федерации, орга- нам государственной власти города Москвы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, Трёх- сторонней комиссии по регу-	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	лированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.	
10.4	Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, независимо от организационно-правовой формы, форм собственности и ведомственной подчиненности и выносятся на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон представляются в срок не позднее 3 календарных дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной	<u>Выполняется.</u>

№ п/п	Содержание обязательств	Итоги выполнения
	из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о не-выполнении обязательств, принятых Сторонами социального партнерства города Москвы. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 календарных дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.	
10.5	В IV квартале 2018 года рассмотреть и заключить Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2019 и соответствующие годы.	<u>Выполняется.</u>
10.6	Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до вступления в силу нового Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.	<u>Выполняется.</u>

Приложение 2
к решению Московской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 18 апреля 2018 года

**РАБОЧАЯ ГРУППА
МОСКОВСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

от Правительства Москвы

Александрова Александра Борисовна	— председатель Комитета общественных связей города Москвы, руководитель рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от стороны Правительства Москвы
Алексеева Людмила Валерьевна	— заместитель начальника Управления реализации государственной политики в сфере образования Департамента образования города Москвы
Аршакян Николай Викторович	— начальник отдела социально-трудовых отношений Комитета общественных связей города Москвы, член Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Бондаренко Олег Николаевич	— заместитель начальника Управления финансов социальной защиты населения и анализа расходов социальной сферы — начальник отдела финансов социальной защиты населения Департамента финансов города Москвы
Борятинская Галина Сергеевна	— заместитель председателя Комитета общественных связей города Москвы, руководитель Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Бритченко Светлана Юрьевна	— советник Отдела государственной службы и кадров Департамента природопользования и охраны окружающей среды города Москвы
Бушуев Сергей Сергеевич	— советник Комитета общественных связей города Москвы
Виноградова Дина Валерьевна	— советник Управления заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам региональной безопасности и информационной политики
Высоцкий Александр Михайлович	— советник Управления по координации деятельности ОИВ города Москвы в сфере обеспечения безопасности населения Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы
Гаврикова Наталья Васильевна	— советник Отдела государственной службы и кадров Департамента средств массовой информации и рекламы города Москвы
Горюнова Елена Сергеевна	— советник Отдела государственной службы и кадров Департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы
Гурова Мария Александровна	— заведующий сектором бюджетного процесса финансово-экономического отдела Управления по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы
Завадин Александр Андреевич	— заместитель начальника Управления государственной службы и кадров Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы
Коврижкина Ольга Николаевна	— начальник Управления государственной службы, кадров и охраны труда Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Костакова Лера Адиповна	— начальник Управления государственной службы и кадров Департамента городского имущества города Москвы
Мартынов Дмитрий Владимирович	— начальник Управления развития трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, член Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Меркулова Елена Владимировна	— ведущий специалист Отдела экономики Управления экономики, государственного заказа и городского имущества Департамента торговли и услуг города Москвы
Мир Каролина Викторовна	— менеджер отдела кадрового резерва ГБУ города Москвы «Кадровый центр Департамента культуры города Москвы»

Насырова Гюзель Вядутовна	— консультант Отдела государственной службы и кадров Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы
Падилья Сароса Людмила Юрьевна	— начальник Управления сводных экономических показателей Департамента экономической политики и развития города Москвы
Петрова Ольга Константиновна	— главный специалист Управления физкультурно-массовой работы Департамента спорта и туризма города Москвы
Попкова Наталья Александровна	— начальник Управления промышленной политики Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы
Поцяпун Валерий Григорьевич	— начальник Управления государственной службы и кадров Департамента градостроительной политики города Москвы
Соколов Артур Анатольевич	— начальник отдела анализа, планирования и контроля Управления экономики Департамента городского имущества города Москвы
Сокорева Ирина Евгеньевна	— начальник Управления кадровой политики и образования Департамента здравоохранения города Москвы
Хоминич Ольга Ивановна	— начальник Отдела государственной службы и кадров Департамента капитального ремонта города Москвы
Ясашных Любовь Валерьевна	— советник Управления финансов, административной деятельности и кадров Департамента города Москвы по конкурентной политике

от Московской Федерации профсоюзов

Чиннов Сергей Александрович	— заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов, координатор Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, руководитель рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от стороны профсоюзов
Алексеев Александр Михайлович	— заместитель руководителя Департамента информационных программ и технологий Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Баринов Сергей Александрович	— руководитель Департамента организационной работы Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Вальковой Анатолий Фризанович	— руководитель правового Департамента Аппарата Московской Федерации профсоюзов, член Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Ванидовский Сергей Владимирович	— заместитель руководителя Департамента экономической защиты трудящихся Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Ваничкин Александр Георгиевич	— секретарь Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
Голубева Татьяна Леонидовна	— руководитель Департамента информационных программ и технологий Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Горшкова Виктория Анатольевна	— заместитель руководителя Департамента экономической защиты трудящихся Московской Федерации профсоюзов
Дубровин Геннадий Александрович	— заместитель начальника Управления по координации деятельности профсоюзов в административных округах Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Захаренков Анатолий Николаевич	— руководитель Технической инспекции труда Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Иванов Игорь Валерьевич	— управляющий Управления делами Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Илькина Надежда Анатольевна	— заместитель руководителя правового Департамента Аппарата Московской Федерации профсоюзов

Костенников Александр Трофимович	— руководитель Департамента имущества Аппарата МФП
Кошелев Владимир Анатольевич	— председатель региональной общественной организации профсоюз работников телекоммуникационных компаний города Москвы
Кукин Алексей Владимирович	— председатель молодежного совета Московской Федерации профсоюзов
Левшин Анатолий Арсеньевич	— заместитель руководителя Технической инспекции труда Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Миляев Юрий Сергеевич	— председатель Профсоюза трудящихся военных и специализированных строительных организаций Российской Федерации
Никитина Екатерина Джоньевна	— заместитель руководителя Департамента социальных, спортивных и молодежных программ Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Озерцовская Татьяна Викторовна	— председатель Территориальной организации профессиональный союз рабочих и служащих Министерства обороны России
Петрухина Галина Михайловна	— консультант Департамента экономической защиты трудящихся Аппарата Московской Федерации профсоюзов, член Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Просалков Вячеслав Сергеевич	— заместитель управляющего Управления делами Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Романючева Наталья Владимировна	— заместитель руководителя Департамента организационной работы Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Русинович-Русак Дмитрий Игоревич	— председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Москва - пассажирская Курская МГО профсоюзов «СОЦПРОФ»
Салина Ольга Данилина	— заместитель руководителя департамента финансов Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Соколова Елена Геннадьевна	— руководитель Департамента социальных, спортивных и молодежных программ Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Стариков Николай Николаевич	— уполномоченный Московской Федерации профсоюзов по Южному административному округу города Москвы
Терехина Галина Владимировна	— руководитель Департамента финансов Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Туравненко Егор Михайлович	— руководитель Департамента экономической защиты трудящихся Аппарата Московской Федерации профсоюзов, член Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Туркина Юлия Викторовна	— руководитель Департамента международного и межрегионального сотрудничества Аппарата Московской Федерации профсоюзов
Шапакин Николай Николаевич	— и.о. руководителя Управления по координации деятельности профсоюзов в административных округах Аппарата Московской Федерации профсоюзов

от Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)

Филина Мария Вячеславовна	— координатор Московской трехсторонней комиссии от стороны работодателей; заместитель председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), руководитель рабочей группы от стороны работодателей
Акимов Александр Андреевич	— начальник Управления промышленной политики, инновационного развития и предпринимательства Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
Гавриленко Ирина Александровна	— исполнительный директор ТСП «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в ЮАО Москвы»

Гозалишвили Роман Амиранович	— исполнительный директор ТОР «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в ТиНАО города Москвы»
Кабищев Борис Игоревич	— первый заместитель председателя — руководитель аппарата Регионального совета Московского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России»
Колесников Михаил Иванович	— исполнительный директор ТСП «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в САО Москвы»
Колпаков Павел Сергеевич	— заместитель начальника Управления социального партнерства Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), член Секретариата Московской трехсторонней комиссии
Паращак Иван Иванович	— первый заместитель председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
Петрова Прасковья Владимировна	— ответственный секретарь Комитета Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов
Новиков Сергей Васильевич	— исполнительный директор ТСП «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в ЗАО Москвы»
Саванов Юрий Борисович	— заместитель председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
Савкина Татьяна Вячеславовна	— исполнительный директор ТОР «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в СВАО города Москвы»
Темникова Ксения Николаевна	— сотрудник Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
Терентьева Ольга Викторовна	— заместитель председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
Яшина-Науменко Ольга Сергеевна	— председатель Правления РООР «Союз коммунальных предприятий города Москвы»



Выпуск осуществлен при финансовой поддержке Департамента средств массовой информации и рекламы города Москвы

Издается с 1940 года

Выходит шесть раз в месяц

Учредитель и издатель
ОАО «Объединенная редакция изданий Мэра и Правительства Москвы»

Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия

Свидетельство о регистрации
ПИ №ФС77-23585 от 01.03.2006

Адрес редакции:
123022, Москва, ул. 1905 года,
д. 7, а/я 36.
Тел.: 8 (495) 357-20-10
Факс: 8 (499) 259-46-68

Отдел распространения:
Тел.: 8 (495) 357-20-10
Факс: 8 (499) 259-76-15
sales@mospress.com

ФГУП «Почта России» П3126

Электронная версия журнала:
www.vestnik.mos.ru

Спецвыпуск № 25 журнала «Вестник Мэра и Правительства Москвы»

Подписано в печать 05.06.18
Дата выхода в свет 07.06.2018

Цена договорная

Отпечатано:
ОАО «Подольская фабрика
офсетной печати»
142100, Московская обл., г. Подольск,
Революционный проспект, 80/42.

Тираж 3300 экз.

**Руководство Объединенной редакции
изданий Мэра и Правительства Москвы**

Ефимова Е.В. Главный редактор

Жигайлов Э.А. Генеральный директор

**Редакция журнала
«Вестник Мэра и Правительства Москвы»**

Ефимова Е.В. главный редактор

Трухачев А.В. зам. главного редактора

Акулышин П.А. ответственный секретарь

Арутюнян А.Г. ответственный за выпуск

Уважаемые подписчики!

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2018 ГОД.

**Оформить подписку на журнал «Вестник Мэра
и Правительства Москвы» (6 раз в месяц)**

МОЖНО

**в почтовых отделениях по каталогу
ФГУП «Почта России» (подписной индекс П3126)
<https://podpiska.pochta.ru>,**

**в ООО «УП УРАЛ-ПРЕСС»
тел.: 8 (495) 961-23-62,
<http://www.ural-press.ru>,**

**в редакции по тел.: 8 (499) 259-76-15,
или на сайте**

www.vestnik.mos.ru