

# Вестник Мэра и Правительства Москвы

№ 32

июнь 2017  
(2577)

Индекс по каталогу  
Агентство «Роспечать»  
73748

## С О Д Е Р Ж А Н И Е

### УКАЗЫ МЭРА МОСКВЫ

О награждении знаком отличия, почетным знаком и присвоении почетных званий города Москвы от 01.06.17 № 33-УМ .....	3
--	---

### РАСПОРЯЖЕНИЯ МЭРА МОСКВЫ

О Козельской В.Д. от 15.05.17 № 306-РМ .....	5
О внесении изменения в распоряжение Мэра Москвы от 11 марта 2011 г. № 122-РМ от 01.06.17 № 381-РМ .....	5
Об объявлении благодарности от 01.06.17 № 383-РМ .....	13
Об объявлении благодарности от 01.06.17 № 384-РМ .....	13
О Сущенко С.В. от 01.06.17 № 385-РМ .....	13
Об объявлении благодарности от 01.06.17 № 390-РМ .....	13
О Валуе А.А. от 01.06.17 № 391-РМ .....	14

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ

О внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 7 апреля 2009 г. № 270-ПП и от 7 ноября 2012 г. № 633-ПП от 25.04.17 № 233-ПП .....	15
О внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 15 мая 2012 г. № 199-ПП и от 13 ноября 2012 г. № 636-ПП от 01.06.17 № 327-ПП .....	18
Об утверждении Порядка реализации органами местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве отдельного полномочия города Москвы по согласованию адресного перечня многоквартирных домов, подлежащих включению в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы от 01.06.17 № 328-ПП .....	21
Об утверждении Порядка организации и осуществления контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве от 05.06.17 № 329-ПП .....	23

## **ПРИКАЗЫ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

- Об установлении тарифов на тепловую энергию (мощность), поставляемую потребителям общества с ограниченной ответственностью «Городское теплоснабжение», на 2017 год  
от 02.06.17 № 116-тр ..... 27
- Об установлении размера платы за технологическое присоединение газоиспользующего оборудования к газораспределительным сетям акционерного общества «МОСГАЗ»  
по индивидуальному проекту  
от 05.06.17 № 118-тр ..... 28

## **ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

- Об итогах реализации Московского трехстороннего соглашения на 2016 — 2018 годы  
между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов  
и московскими объединениями работодателей за 2016 год  
Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года ..... 30
- О действиях социальных партнеров по поддержке организаций, применяющих труд инвалидов  
Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года ..... 108
- О проведении в 2017 году городских конкурсов в рамках системы социального партнерства  
в городе Москве и об утверждении перечня профессий городского конкурса профессионального  
мастерства «Московские мастера» на 2017 год  
Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года ..... 109
- Об итогах обучения представителей сторон социального партнерства в 2016 году  
Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года ..... 115
- О создании в 2017 году временных рабочих групп Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года ..... 116

## **ИНФОРМАЦИЯ**

- ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ  
ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА ..... 117

# УКАЗЫ МЭРА МОСКВЫ

## О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ ОТЛИЧИЯ, ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ И ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ ГОРОДА МОСКВЫ

Указ Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 33-УМ

1. За многолетнюю плодотворную деятельность на благо города Москвы и его жителей наградить

**знаком отличия «За безупречную службу городу Москве» L лет:**

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| Зубрикову Татьяну Сергеевну  | — педагога-организатора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 183»;  |
| Крайнова Владимира Павловича | — профессора кафедры теоретической физики Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)». |

2. За большой вклад в совершенствование и развитие системы образования города Москвы, заслуги в педагогической и воспитательной деятельности наградить

**Почетным знаком «Заслуженный учитель города Москвы»:**

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| Кретову Светлану Александровну | — учителя истории и обществознания Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Лицей № 1535»;                           |
| Лебедева Дмитрия Николаевича   | — учителя истории и обществознания Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Гимназия Марьино Роша имени В.Ф.Орлова». |

3. За заслуги в педагогической и научной деятельности, многолетнюю плодотворную работу по подготовке высококвалифицированных специалистов присвоить

**почетное звание «Почетный деятель науки и техники города Москвы»**

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Шананину Александру Алексеевичу | — декану факультета управления прикладной математики Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)». |
|---------------------------------|--|

4. За заслуги в педагогической и воспитательной деятельности, многолетний добросовестный труд присвоить

**почетное звание «Почетный работник образования города Москвы»:**

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| Гриценко Игорю Павловичу      | — учителю истории и обществознания Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1101»; |
| Млынчик Светлане Вячеславовне | — педагогу-организатору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 967»;             |

- Ребровой Татьяне Борисовне — учителю истории и обществознания Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 668 имени Героя Советского Союза В.П.Кислякова»;
- Смышляевой Елене Викторовне — учителю начальных классов Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Гимназия № 1583 имени К.А.Керимова»;
- Сорокиной Елене Владимировне — учителю русского языка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Лицей № 1535».

5. За многолетний добросовестный труд в сфере социальной защиты населения города Москвы присвоить

**почетное звание «Почетный работник социальной защиты населения города Москвы»:**

- Коротенко Людмиле Владимировне — социальному работнику отделения социального обслуживания № 4 Государственного бюджетного учреждения города Москвы Территориального центра социального обслуживания «Можайский»;
- Костюшкиной Евгении Викторовне — социальному работнику Государственного бюджетного учреждения города Москвы Территориального центра социального обслуживания «Бутово»;
- Куликовой Валентине Анатольевне — социальному работнику Государственного бюджетного учреждения города Москвы Территориального центра социального обслуживания «Восточное Измайлово».

Мэр Москвы **С.С.Собянин**



# РАСПОРЯЖЕНИЯ МЭРА МОСКВЫ

## О КОЗЕЛЬСКОЙ В.Д.

### Распоряжение Мэра Москвы от 15 мая 2017 года № 306-РМ

В связи с истечением срока действия срочного служебного контракта назначить Козельскую Валентину Дмитриевну на должность главы управы района Орехово-Борисово Южное города Москвы с заключением служебного контракта на срок полномочий Мэра Москвы.

Мэр Москвы С.С.Собянин

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАСПОРЯЖЕНИЕ МЭРА МОСКВЫ ОТ 11 МАРТА 2011 Г. № 122-РМ

### Распоряжение Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 381-РМ

В соответствии с Законом города Москвы от 8 июля 2009 г. № 25 «О правовых актах города Москвы» и в целях уточнения состава призывной комиссии города Москвы:

1. Внести изменение в распоряжение Мэра Москвы от 11 марта 2011 г. № 122-РМ «О создании призывной комиссии города Москвы» (в редакции распоряжений Мэра Москвы от 10 октября 2011 г. № 632-РМ, от 26 марта 2012 г. № 184-РМ, от 25 октября 2012 г. № 870-РМ, от 15 апреля 2013 г. № 288-РМ, от 11 июля 2013 г. № 543-РМ, от 15 октября 2013 г. № 825-РМ, от 6 декабря 2013 г. № 1085-РМ, от 12 мая 2014 г. № 366-РМ, от 15 октября 2014 г. № 877-РМ, от 16 декабря 2014 г. № 1136-РМ, от 29 апреля 2015 г. № 313-РМ, от 12 октября 2015 г. № 791-РМ, от 17 ноября 2015 г. № 886-РМ, от 17 мая 2016 г. № 294-РМ, от 14 ноября 2016 г. № 801-РМ), изложив приложение к распоряжению в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л.М.

Мэр Москвы С.С.Собянин

Приложение  
к распоряжению Мэра Москвы  
от 1 июня 2017 г. № 381-РМ

Приложение  
к распоряжению Мэра Москвы  
от 11 марта 2011 г. № 122-РМ

### Состав призывной комиссии города Москвы

#### I. Основной состав

**Председатель призывной комиссии:**

Собянин Сергей Семенович — Мэр Москвы

**Заместитель председателя призывной комиссии:**

Щепилов Виктор Алексеевич — военный комиссар города Москвы (по согласованию)

**Секретарь призывной комиссии:**

Ткаченко Лариса Васильевна — секретарь военно-врачебной комиссии Военного комиссариата города Москвы (по согласованию)

**Члены призывной комиссии:**

Александрова Александра Борисовна — председатель Комитета общественных связей города Москвы  
Блаженков Константин Леонидович — заместитель руководителя Департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы, начальник Управления по связям с религиозными организациями  
Журавлев Вячеслав Александрович — заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы  
Захаров Андрей Александрович — временно исполняющий обязанности заместителя начальника полиции ГУ МВД России по г. Москве — начальника Управления охраны общественного порядка (по согласованию)  
Ковалев Дмитрий Владимирович — заместитель атамана Московского окружного казачьего общества по безопасности войскового казачьего общества «Центральное казачье войско» (по согласованию)  
Косаревич Татьяна Леонидовна — председатель Московского городского совета общественных пунктов охраны порядка (по согласованию)  
Можаров Валерий Викторович — начальник управления по координации деятельности органов исполнительной власти города Москвы в сфере обеспечения безопасности населения Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы  
Павлов Игорь Сергеевич — заместитель руководителя Департамента образования города Москвы  
Погонин Алексей Владимирович — заместитель руководителя Департамента здравоохранения города Москвы  
Святенко Инна Юрьевна — депутат Московской городской Думы (по согласованию)  
Семерда Владимир Иванович — начальник Московского городского штаба народной дружины (по согласованию)  
Тарасов Роман Евгеньевич — начальник юридического отделения Военного комиссариата города Москвы (по согласованию)  
Черников Владимир Васильевич — руководитель Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы  
Шалдикова Галина Ильинична — председатель родительского комитета при Военном комиссариате города Москвы (по согласованию)

Врачи-специалисты, участвующие в проведении контрольного медицинского освидетельствования граждан, получивших освобождение от призыва на военную службу по состоянию здоровья, и граждан, заявивших о несогласии с заключениями о их годности к военной службе по результатам медицинского освидетельствования (по согласованию):

Пономарев Дмитрий Сергеевич — председатель военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы  
Бучинский Олег Игоревич — врач-дерматолог военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы

Белозёрова Наталья Евгеньевна	—	врач-офтальмолог военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы
Волдочинский Евгений Игоревич	—	врач-психиатр военно-врачебной комиссии Военного комиссариата города Москвы
Васильева Людмила Моисеевна	—	врач-терапевт военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы
Попова Наталья Александровна	—	врач-стоматолог военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы
Рашова Татьяна Львовна	—	врач-невролог военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы
Чужмаков Денис Александрович	—	врач-хирург военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы
Шелудякова Екатерина Анатольевна	—	врач-оториноларинголог военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы

Врачи-специалисты, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

Гегеле Мария Владимировна	—	врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 9 Департамента здравоохранения города Москвы»
Капустин Владимир Аркадьевич	—	врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 166 Департамента здравоохранения города Москвы»
Курбатова Елена Вячеславовна	—	врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 209 Департамента здравоохранения города Москвы»
Оразова Ирина Владимировна	—	врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 209 Департамента здравоохранения города Москвы»
Симакин Олег Николаевич	—	врач-психиатр филиала Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
Соловьева Светлана Юрьевна	—	врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»
Тюгай Ольга Владимировна	—	врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Диагностический клинический центр № 1 Департамента здравоохранения города Москвы»
Удыма Мария Сергеевна	—	врач-стоматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 107 Департамента здравоохранения города Москвы»
Чуйко Григорий Григорьевич	—	врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 175 Департамента здравоохранения города Москвы»

#### II. Резервный состав

#### Председатель призывной комиссии:

Печатников Леонид Михайлович	—	заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития
------------------------------	---	---

#### Заместитель председателя призывной комиссии:

Ризниченко Николай Владимирович	—	начальник отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы (по согласованию)
---------------------------------	---	---

**Секретарь призывной комиссии:**

Гаврилова Елена Николаевна — медицинская сестра военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы (по согласованию)

**Члены призывной комиссии:**

Будко Михаил Александрович — заместитель начальника отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы (по согласованию)

Винокуров Сергей Александрович — заместитель начальника Управления организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних ГУ МВД России по г. Москве (по согласованию)

Значкова Елена Александровна — заместитель начальника Управления организации первичной медико-санитарной помощи Департамента здравоохранения города Москвы

Логинова Елена Юрьевна — старший помощник начальника юридического отделения Военного комиссариата города Москвы (по согласованию)

Мельниченко Игорь Иннокентьевич — первый заместитель директора Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования города Москвы «Центр патриотического воспитания и школьного спорта» (по согласованию)

Остапчук Александр Сергеевич — ведущий эксперт отдела анализа обеспечения комплексной безопасности Государственного казенного учреждения города Москвы «Московская безопасность» (по согласованию)

Стинчук Наталья Викторовна — заместитель начальника Управления начальник отдела организации трудоустройства граждан Управления содействия занятости населения Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Фадюшин Николай Николаевич — консультант Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы

Чернова Галина Викторовна — представитель родительского комитета при Военном комиссариате города Москвы (по согласованию)

Врачи-специалисты, участвующие в проведении контрольного медицинского освидетельствования граждан, получивших освобождение от призыва на военную службу по состоянию здоровья, и граждан, заявивших о несогласии с заключениями о их годности к военной службе по результатам медицинского освидетельствования (по согласованию):

Алексеева Елена Геннадьевна — врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»

Бучинский Олег Игоревич — председатель военно-врачебной комиссии, врач-методист военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы, врач-дерматолог военно-врачебной комиссии отдела подготовки и призыва граждан на военную службу Военного комиссариата города Москвы

Беднякова Светлана Евгеньевна — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 195 Департамента здравоохранения города Москвы»

Боровская Мария Олеговна — врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 195 Департамента здравоохранения города Москвы»

Котельникова Светлана Николаевна — врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 22 Департамента здравоохранения города Москвы»

Кирилова Анна Анатольевна — врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая больница № 13 Департамента здравоохранения города Москвы»

Мякинченко Татьяна Николаевна — врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 67 Департамента здравоохранения города Москвы»

- Общева Нина Серафимовна — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 67 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Шиндякина Светлана Генриховна — врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 11 Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты первого резервного состава, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

- Аветикян Заруи Арамовна — врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Диагностический центр № 3 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Бондаренко Роман Михайлович — врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Белкин Андрей Михайлович — врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
- Копцев Андрей Геннадьевич — врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Кипарисов Владислав Борисович — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 107 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Лямкина Елена Набиджановна — врач-отоларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 2 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Мамедова Аламдара Михаила-Оглы — врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Полонецкая Светлана Михайловна — врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 33 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Сорокина Ольга Олеговна — врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 218 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Серебрякова Людмила Александровна — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Соломатина Ольга Владимировна — врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты второго резервного состава, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

- Бурлаков Александр Яковлевич — врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Бакланов Денис Владимирович — врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
- Гадилия Георгий Кишвардович — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 219 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Денисова Татьяна Ивановна — врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 214 Департамента здравоохранения города Москвы»

- Крючкова Лариса Владимировна — врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 50 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Костина Чинара Джакыповна — врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Диагностический центр № 3 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Карасев Сергей Борисович — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 180 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Постнова Ирина Васильевна — врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 175 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Руднева Ольга Викторовна — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Диагностический клинический центр № 1 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Соломатина Ольга Владимировна — врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты третьего резервного состава, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

- Абулов Сергей Эдуардович — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 2 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Кодаш Наталья Викторовна — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 115 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Качурина Елена Александровна — врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
- Леонов Михаил Львович — врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 180 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Ларичев Владимир Владимирович — врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Оганесян Артур Левонович — врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Фомин Игорь Анатольевич — врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 24 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Шмарина Ольга Валерьевна — врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 2 Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты четвертого резервного состава, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

- Бурлаков Александр Яковлевич — врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Буданова Алтынзер Сабитовна — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Диагностический клинический центр № 1 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Горбачева Алиса Сергеевна — врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 67 Департамента здравоохранения города Москвы»

- Караджан Нели Владимировна — врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 218 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Кадырбекова Милана Магомедзапировна — врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 12 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Симушкина Наталья Павловна — врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 19 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Стольная Лилия Владимировна — врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Файзулина Марина Владимировна — врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
- Хмырова Наталья Владимировна — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 170 Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты пятого резервного состава, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

- Агафонов Валентин Николаевич — врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 9 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Буланков Андрей Викторович — врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Гусов Сослан Валерьевич — врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 9 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Губанова Виктория Святославовна — врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Кутепова Вера Ильинична — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Кузнецова Зоя Владимировна — врач-оториноларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 219 Департамента здравоохранения города Москвы»
- Коваленко Алексей Константинович — врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
- Карпов Леонид Леонидович — врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Орлова Елена Юрьевна — врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 210 Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты шестого резервного состава, участвующие в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (по согласованию):

- Бурлаков Александр Яковлевич — врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»
- Исманова Гульнара Чиркеевна — врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 219

Комаров Сергей Владимирович	—	Департамента здравоохранения города Москвы» врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 2 Департамента здравоохранения города Москвы»
Маркова Татьяна Сергеевна	—	врач-отоларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 115 Департамента здравоохранения города Москвы»
Миньженков Александр Николаевич	—	врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
Мамедова Вахида Вагиз кызы	—	врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 66 Департамента здравоохранения города Москвы»
Паламарчук Людмила Ивановна	—	врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 115 Департамента здравоохранения города Москвы»
Хлебников Владислав Николаевич	—	врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно- практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»
Шишков Игорь Анатольевич	—	врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 12 Департамента здравоохранения города Москвы»

Врачи-специалисты седьмого резервного состава, участвующие  
в проведении медицинского осмотра граждан, не пребывающих в запасе,  
призванных на военную службу, перед направлением их к месту  
прохождения военной службы (по согласованию):

Алексенко Татьяна Анатольевна	—	врач-психиатр Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Психиатрическая клиническая больница № 4 им. П.Б. Ганнушкина Департамента здравоохранения города Москвы»
Аль-Джари Касима Нассер Хассана	—	врач-терапевт Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 170 Департамента здравоохранения города Москвы»
Марус Елена Валерьевна	—	врач-невролог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Консультативно-диагностический центр № 2 Департамента здравоохранения города Москвы»
Мустина Руфия Абиевна	—	врач-отоларинголог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 219 Департамента здравоохранения города Москвы»
Розенбергас Ольга Анатольевна	—	врач-офтальмолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 219 Департамента здравоохранения города Москвы»
Самочернова Наталья Борисовна	—	врач-стоматолог Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 53 Департамента здравоохранения города Москвы»
Селезнёв Юрий Петрович	—	врач-хирург Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская поликлиника № 6 Департамента здравоохранения города Москвы»
Стольная Лилия Владимировна	—	врач-дерматолог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно- практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»
Чудин Глеб Андреевич	—	врач-психиатр-нарколог Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский научно- практический центр наркологии Департамента здравоохранения города Москвы»

**ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ БЛАГОДАРНОСТИ****Распоряжение Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 383-РМ**

За вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для города Москвы и в связи с юбилеем объявить благодарность Иванову Виктору Владимировичу, директору Физтех-школы электроники, фотоники и молекулярной физики Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)».

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

**ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ БЛАГОДАРНОСТИ****Распоряжение Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 384-РМ**

За многолетнюю плодотворную работу в строительной отрасли города Москвы и в связи с юбилеем объявить благодарность Ивановой Татьяне Ивановне, председателю профкома дирекции по строительству местной общественной организации — первичной профсоюзной организации работников ОАО «ПИК-Индустрия» территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

**О СУЩЕНКО С.В.****Распоряжение Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 385-РМ**

Назначить Сущенко Сергея Валерьевича на должность первого заместителя руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы с заключением служебного контракта сроком на пять лет, освободив от замещаемой должности заместителя руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

**ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ БЛАГОДАРНОСТИ****Распоряжение Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 390-РМ**

За многолетнюю плодотворную работу по развитию системы технической инвентаризации объектов недвижимости города Москвы и в связи с 90-летием со дня основания службы технической инвентаризации в Российской Федерации объявить благодарность работникам Государственного бюджетного учреждения города Москвы Московского городского бюро технической инвентаризации:

Антоновой Елене Павловне	—	ведущему специалисту Новомосковского территориального бюро технической инвентаризации;
Базыкиной Светлане Николаевне	—	заместителю начальника Савеловского территориального бюро технической инвентаризации;
Давыдову Александру Игоревичу	—	начальнику управления координации;
Жогиной Галине Павловне	—	начальнику административного отдела;
Калмыковой Татьяне Николаевне	—	инженеру Новомосковского территориального бюро технической инвентаризации;
Кузнецовой Татьяне Валентиновне	—	ведущему специалисту Автозаводского территориального бюро технической инвентаризации;
Нистратовой Ирине Николаевне	—	технику Автозаводского территориального бюро технической инвентаризации;
Хохловой Ирине Николаевне	—	главному бухгалтеру.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

**О ВАЛУЕ А.А.****Распоряжение Мэра Москвы от 1 июня 2017 года № 391-РМ**

Назначить Валуя Андрея Александровича на должность заместителя руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы с заключением служебного контракта сроком на пять лет.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**



# ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 7 АПРЕЛЯ 2009 Г. № 270-ПП И ОТ 7 НОЯБРЯ 2012 Г. № 633-ПП

Постановление Правительства Москвы от 25 апреля 2017 года № 233-ПП

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, законами города Москвы от 25 июня 2008 г. № 28 «Градостроительный кодекс города Москвы», от 8 июля 2009 г. № 25 «О правовых актах города Москвы» **Правительство Москвы постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 7 апреля 2009 г. № 270-ПП «О создании Городской комиссии по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы и об утверждении положений о Городской и окружной комиссиях по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы» (в редакции постановлений Правительства Москвы от 28 июля 2009 г. № 685-ПП, от 20 августа 2013 г. № 552-ПП, от 28 января 2015 г. № 33-ПП, от 10 ноября 2015 г. № 739-ПП, от 17 мая 2016 г. № 235-ПП):

1.1. Пункт 13(1) приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«13(1). Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы.».

1.2. Приложение 1 к постановлению дополнить пунктом 13(2) в следующей редакции:

«13(2). Председатель Комитета города Москвы по обеспечению реализации инвестиционных проектов в строительстве и контролю в области долевого строительства.».

1.3. В пункте 14 приложения 1 к постановлению слово «Первый» исключить.

1.4. В дефисе второго пункта 2.1 приложения 2 к постановлению слова «и изменений в них» заменить словами «или проектам внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил».

1.5. Приложение 2 к постановлению дополнить пунктом 2.1(1) в следующей редакции:

«2.1(1). Принятие в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 68 Градостроительного кодекса города Москвы решений о проведении в отдельных административных округах, районах, поселениях города Москвы публичных слушаний по проекту правил или проектам внесения изменений в правила.».

1.6. Пункт 2.2 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.2. Организация и координация подготовки проекта правил или проектов внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил.».

1.7. Пункт 2.3 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.3. Рассмотрение направленных в Городскую комиссию по адресу: 125009, город Москва, Никитский переулок, дом 5 предложений заинтересованных лиц

о внесении изменений в правила, подготовка заключений по итогам рассмотрения таких предложений.».

1.8. В пунктах 2.5, 2.6 приложения 2 к постановлению слова «органам исполнительной власти города Москвы в области градостроительной деятельности» исключить.

1.9. Пункт 3.1.2 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.1.2. В связи с подготовкой проекта правил или проектов внесения изменений в правила:

— организует и координирует работу по подготовке проекта правил или проектов внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил, принимает решения о направлении указанных проектов на публичные слушания или об их доработке;

— принимает решение о проведении публичных слушаний по проекту правил или по проектам внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил;

— принимает в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 68 Градостроительного кодекса города Москвы решение о проведении окружными комиссиями по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы в отдельных административных округах, районах, поселениях города Москвы публичных слушаний по проекту правил или по проектам внесения изменений в правила;

— организует и проводит публичные слушания по проекту правил или по проектам внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил;

— подготавливает, утверждает и публикует заключение о результатах публичных слушаний по проекту правил или по проектам внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил;

— подготавливает, утверждает и направляет в Москомархитектуру заключения, содержащие рекомендации о внесении изменений в правила в соответствии с указанными в пункте 2.3 настоящего Положения предложениями или об отклонении таких предложений с указанием причин отклонения.».

1.10. Дефис четвертый пункта 3.1.5 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«— подготавливает на основании заключения о результатах публичных слушаний рекомендации о предоставлении или об отказе в предоставлении разрешения на условно разрешенные виды использования земельных участков или объектов капитального строительства с указанием причин принятого решения и направляет указанные рекомендации в Москомархитектуру.».

1.11. Дефис четвертый пункта 3.1.6 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«— подготавливает на основании заключения о результатах публичных слушаний рекомендации о предоставлении или об отказе в предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства с указанием причин принятого решения и направляет указанные рекомендации в Москомархитектуру.».

1.12. Пункт 3.2 приложения 2 к постановлению признать утратившим силу.

1.13. Пункт 3.3 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.3. Городская комиссия подготавливает, утверждает и публикует заключение о результатах публичных слушаний, указанных в дефисе втором пункта 3.1.1, дефисе пятом пункта 3.1.2, пункте 3.1.4, дефисе третьем пункта 3.1.5 и дефисе третьем пункта 3.1.6 настоящего Положения, на основании протоколов публичных слушаний, представленных окружными комиссиями по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы.».

1.14. Дефис четвертый абзаца первого раздела 4 приложения 2 к постановлению признать утратившим силу.

1.15. В дефисе четвертом абзаца первого раздела 5 приложения 2 к постановлению слова «подписывает протоколы заседаний» заменить словами «утверждает протоколы заседаний Городской комиссии».

1.16. В дефисе шестом абзаца первого раздела 5 приложения 2 к постановлению слово «дня» исключить.

1.17. Дефис девятый абзаца первого раздела 5 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«— назначает на период своего временного отсутствия заместителя председателя Городской комиссии председателем на заседании Городской комиссии.».

1.18. В названии раздела 6 приложения 2 к постановлению слово «Заместители» заменить словом «Заместитель».

1.19. Пункт 6.1 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.1. Заместитель председателя Городской комиссии осуществляет следующие полномочия:

— обеспечивает членов Городской комиссии рабочими документами и материалами по обсуждаемым вопросам;

— по решению председателя Городской комиссии на период его временного отсутствия осуществляет полномочия председателя Городской комиссии;

— иные полномочия, предусмотренные пунктом 6.2 настоящего Положения.».

1.20. В абзаце первом пункта 6.2 приложения 2 к постановлению слова «Заместители председателя Городской комиссии и» исключить.

1.21. Дефис первый пункта 6.2 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«— участвуют лично или посредством направления уполномоченного представителя в обсуждении и голосовании по вопросам повестки заседания Городской комиссии;».

1.22. В дефисах втором и третьем пункта 6.2 приложения 2 к постановлению слова «по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Городской комиссии,» заменить словами «по вопросам повестки заседания Городской комиссии».

1.23. В дефисе четвертом пункта 6.2 приложения 2 к постановлению слова «председательствующего на заседании» заменить словом «председателя».

1.24. Раздел 7 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Ответственный секретарь Городской комиссии Ответственный секретарь Городской комиссии осуществляет следующие полномочия:

— ведет делопроизводство;

— подписывает повестку заседания Городской комиссии и направляет ее председателю Городской комиссии, заместителю председателя Городской комиссии, членам Городской комиссии;

— подписывает заключения, указанные в дефисе шестом пункта 3.1.2 настоящего Положения, и направ-

ляет их на утверждение председателю Городской комиссии или председателю, выполнявшему на заседании;

— подписывает протокол заседания Городской комиссии.».

1.25. В пункте 8.3 приложения 2 к постановлению слова «заместитель председателя Городской комиссии по решению председателя Городской комиссии» заменить словами «председательствующий на заседании».

1.26. В пункте 8.4 приложения 2 к постановлению слова «обеспечивает председатель Городской комиссии» заменить словами «обеспечивают председатель Городской комиссии, заместитель председателя Городской комиссии, ответственный секретарь Городской комиссии».

1.27. Пункт 8.5 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«8.5. Вопросы, подлежащие рассмотрению на заседании Городской комиссии, включаются Городской комиссией в повестку заседания Городской комиссии на основании заявлений (предложений), поступивших в Городскую комиссию, и (или) по инициативе председателя Городской комиссии, заместителя председателя Городской комиссии, ответственного секретаря Городской комиссии.».

1.28. В пункте 8.6 приложения 2 к постановлению слово «дня» исключить.

1.29. Пункт 8.7 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«8.7. Подписанная повестка заседания Городской комиссии направляется ответственным секретарем Городской комиссии председателю Городской комиссии, заместителю председателя Городской комиссии, членам Городской комиссии не позднее чем за один рабочий день до заседания Городской комиссии.».

1.30. Пункт 8.8 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«8.8. Вопросы, не включенные в повестку заседания Городской комиссии, рассматриваются на заседании Городской комиссии по решению председателя Городской комиссии или председательствующего на заседании.».

1.31. Пункт 8.10 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«8.10. Итоги каждого заседания Городской комиссии оформляются протоколом заседания Городской комиссии, который составляется в произвольной форме, подписывается ответственным секретарем Городской комиссии и утверждается председателем Городской комиссии или председателем, выполнявшим на заседании.».

1.32. Пункт 8.11 приложения 2 к постановлению признать утратившим силу.

1.33. Приложение 2 к постановлению дополнить пунктом 8.12 в следующей редакции:

«8.12. Заключение, указанные в дефисе шестом пункта 3.1.2 настоящего Положения, подписываются ответственным секретарем Городской комиссии и утверждаются председателем Городской комиссии или председателем, выполнявшим на заседании, утвердившим протокол заседания Городской комиссии, на котором было принято решение об утверждении соответствующего заключения.».

Заключения, указанные в дефисе втором пункта 3.1.1, дефисе пятом пункта 3.1.2, дефисе втором пункта 3.1.3, пункте 3.1.4, дефисе третьем пункта 3.1.5, дефисе третьем пункта 3.1.6 настоящего Положения, утверждаются председателем Городской комиссии или председателем, выполнявшим на заседании, утвердившим протокол заседания Городской комиссии, на котором было принято решение об утверждении соответствующего заключения.

Рекомендации, указанные в дефисе четвертом пункта 3.1.5, дефисе четвертом пункта 3.1.6 настоящего Положения, с указанием причин принятого решения утверждаются председателем Городской комиссии или председателем, выполнявшим на заседании, утвердившим протокол заседания Городской комиссии, на котором было принято решение о подготовке соответствующих рекомендаций.».

1.34. В абзаце втором пункта 9.2 приложения 2 к постановлению слова «личного участия членов Городской комиссии» заменить словами «участия членов Городской комиссии как лично, так и посредством направления уполномоченного представителя.».

1.35. В пункте 2.1 приложения 3 к постановлению слова «изменений в них,» заменить словами «проектам внесения изменений в общую часть правил и (или) общие положения территориальной части правил, проектам».

1.36. Приложение 3 к постановлению дополнить пунктом 2.1(1) в следующей редакции:

«2.1(1). Принятие решений о проведении публичных слушаний по проектам внесения изменений в территориальную часть правил (за исключением проектов внесения изменений в общие положения территориальной части правил, а также случаев, указанных в пункте 2.1(1) приложения 2 к настоящему постановлению).».

1.37. В дефисе первом пункта 2.2 приложения 3 к постановлению слова «, по проектам градостроительных планов земельных участков» исключить.

1.38. Пункт 2.2 приложения 3 к постановлению дополнить дефисом в следующей редакции:

«— по проектам внесения изменений в территориальную часть правил (за исключением проектов внесения изменений в общие положения территориальной части правил).».

1.39. Пункт 3.1.3 приложения 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.1.3. В отношении проекта правил или проектов внесения изменений в правила:

— принимает решения о проведении публичных слушаний по проектам внесения изменений в территориальную часть правил (за исключением проектов внесения изменений в общие положения территориальной части правил, а также случаев, указанных в пункте 2.1(1) приложения 2 к настоящему постановлению);

— организует и проводит публичные слушания по проекту правил или по проектам внесения изменений в правила на территории административного округа города Москвы в установленные сроки;

— оформляет, утверждает и направляет в Городскую комиссию по вопросам градостроительства, землепользования и застройки при Правительстве Москвы (далее — Городская комиссия) протоколы публичных слушаний по проекту правил или по проектам внесения изменений в правила на территории административных округов города Москвы;

— готовит, утверждает и публикует заключения о результатах публичных слушаний по проектам внесения изменений в территориальную часть правил (за исключением проектов внесения изменений в общие положения территориальной части правил).».

1.40. В абзаце первом пункта 3.1.5 приложения 3 к постановлению слова «и градостроительных планов земельных участков (разработанных в виде отдельных документов)» заменить словами «, подготовленных в виде отдельных документов».

1.41. В абзаце первом пункта 3.1.6 приложения 3 к постановлению слова «участков и объектов» заменить словами «участков или объектов».

1.42. В дефисе седьмом абзаца первого раздела 5 приложения 3 к постановлению слова «повестки дня» заменить словами «повестки заседания окружной комиссии».

1.43. В пункте 8.4 приложения 3 к постановлению слова «заместитель председателя окружной комиссии» заменить словами «председательствующий на заседании».

1.44. В пунктах 8.6, 8.7, 8.8, 8.9 приложения 3 к постановлению слово «дня» исключить.

2. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 7 ноября 2012 г. № 633-ПП «Об утверждении Положения о Комитете по архитектуре и градостроительству города Москвы» (в редакции постановлений Правительства Москвы от 12 декабря 2012 г. № 714-ПП, от 24 июня 2013 г. № 400-ПП, от 14 августа 2013 г. № 531-ПП, от 25 декабря 2013 г. № 902-ПП, от 8 сентября 2014 г. № 512-ПП, от 9 декабря 2014 г. № 751-ПП, от 17 февраля 2015 г. № 58-ПП, от 8 апреля 2015 г. № 164-ПП, от 15 мая 2015 г. № 275-ПП, от 15 мая 2015 г. № 277-ПП, от 10 ноября 2015 г. № 739-ПП, от 15 апреля 2016 г. № 177-ПП, от 24 мая 2016 г. № 286-ПП, от 6 сентября 2016 г. № 552-ПП, от 13 декабря 2016 г. № 874-ПП):

2.1. В пункте 4.1.2 приложения к постановлению слово «Правилах» заменить словом «правилах», слова «в городе Москве» заменить словами «города Москвы».

2.2. Приложение к постановлению дополнить пунктом 4.2.1(1) в следующей редакции:

«4.2.1(1). О подготовке проектов внесения изменений в правила землепользования и застройки города Москвы или об отклонении поступивших в установленном порядке предложений о внесении изменений в правила землепользования и застройки города Москвы.»

2.3. Приложение к постановлению дополнить пунктом 4.2.1(2) в следующей редакции:

«4.2.1(2). О предоставлении разрешений на условно разрешенные виды использования земельных участков или объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении таких разрешений.»

2.4. Приложение к постановлению дополнить пунктом 4.2.1(3) в следующей редакции:

«4.2.1(3). О предоставлении разрешений на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении таких разрешений.»

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1.37 и 1.40 настоящего постановления.

Пункты 1.37 и 1.40 настоящего постановления вступают в силу с 1 июля 2017 г.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Хуснуллина М.Ш.

Мэр Москвы С.С.Собянин

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 15 МАЯ 2012 Г. № 199-ПП И ОТ 13 НОЯБРЯ 2012 Г. № 636-ПП

### Постановление Правительства Москвы от 1 июня 2017 года № 327-ПП

В целях совершенствования порядка размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, **Правительство Москвы постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 15 мая 2012 г. № 199-ПП «Об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг Департаментом городского имущества города Москвы» (в редакции постановлений Правительства Москвы от 13 ноября 2012 г. № 636-ПП, от 20 февраля 2013 г. № 99-ПП, от 7 августа 2013 г. № 525-ПП, от 6 сентября 2013 г. № 587-ПП, от 13 марта 2014 г. № 119-ПП, от 4 июня 2014 г. № 306-ПП, от 2 сентября 2014 г. № 500-ПП, от 22 декабря 2014 г. № 791-ПП, от 14 мая 2015 г. № 271-ПП, от 14 мая 2015 г. № 272-ПП, от 14 мая 2015 г. № 273-ПП, от 17 июня 2015 г. № 367-ПП, от 30 июля 2015 г. № 479-ПП, от 17 декабря 2015 г. № 898-ПП, от 23 декабря 2015 г. № 942-ПП, от 26 февраля 2016 г. № 58-ПП, от 6 июня 2016 г. № 305-ПП, от 15 августа 2016 г. № 509-ПП, от 21 декабря 2016 г. № 897-ПП, от 7 апреля 2017 г. № 177-ПП, от 25 апреля 2017 г. № 229-ПП):

1.1. Пункты 1.3 и 1.4 приложения 23 к постановлению дополнить словами «, за исключением приема запросов на предоставление государственной услуги в случаях размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории».

1.2. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 1.5 в следующей редакции:

«1.5. В случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории прием запросов на предоставление государственной услуги осуществляется исключительно на бумажном носителе.»

1.3. Пункт 2.3.2 приложения 23 к постановлению дополнить дефисом в следующей редакции:

«— Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы.»

1.4. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.4.1.4 в следующей редакции:

«2.4.1.4. Лица, являющиеся правообладателями земельных участков, находящихся в непосредственной близости (на расстоянии не более 25 метров) от границ территории, определяемой схемой размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории.»

1.5. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.5.1.1.6 в следующей редакции:

«2.5.1.1.6. В случае подготовки схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории для лиц, указанных в пункте 2.4.1.4 настоящего Регламента:

2.5.1.1.6.1. Подготовленный заявителем в произвольной форме проект схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории с указанием площади территории (но не более 1 га) по форме, утвержденной правовым актом Департамента городского имущества города Москвы.

2.5.1.1.6.2. Согласие заинтересованных лиц — правообладателей земельных участков, находящихся в непосредственной близости (на расстоянии не более 25 метров) от границ территории, определяемой схемой размещения объектов, указанной в пункте 2.5.1.1.6.1 настоящего Регламента, по форме, утвержденной правовым актом Департамента городского имущества города Москвы.»

1.6. Пункт 2.8.1.9 приложения 23 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.8.1.9. Обращение с 1 марта 2016 г. юридических лиц, зарегистрированных на территории Российской Федерации, за получением государственной услуги в порядке, не предусмотренном настоящим Регламентом, за исключением юридических лиц, указанных в пункте 2.4.1.4 настоящего Регламента.»

1.7. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.9.1.4 в следующей редакции:

«2.9.1.4. Согласование Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы проекта распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории в целях определения места размещения таких объектов.»

1.8. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.9.3.4 в следующей редакции:

«2.9.3.4. По основанию, указанному в пункте 2.9.1.4 настоящего Регламента, не превышает 10 рабочих дней.»

1.9. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.10.1.8 в следующей редакции:

«2.10.1.8. Несогласование проекта распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы (в случае подготовки схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории).»

1.10. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.10.1.9 в следующей редакции:

«2.10.1.9. Зарегистрированные права третьих лиц на земельный участок в границах особо охраняемой зеленой территории, предполагаемый для размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, за исключением земельных участков, на которые зарегистрированы права государственного учреждения города Москвы, осуществляющего свою деятельность в сфере содержания зеленого фонда города Москвы.»

1.11. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.10.1.10 в следующей редакции:

«2.10.1.10. Наличие прав третьих лиц на здания, сооружения, расположенные в границах территории, определяемой схемой размещения объектов, указанной в пункте 2.5.1.1.6.»

1.12. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.11.1.1(1) в следующей редакции:

«2.11.1.1(1). Выдача (направление) распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории).»

1.13. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.11.4.5 в следующей редакции:

«2.11.4.5. Номер и дата распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории.»

1.14. Приложение 23 к постановлению дополнить пунктом 2.11.4.6 в следующей редакции:

«2.11.4.6. Кадастровый номер земельного участка (при наличии).»

1.15. Приложение 23 к постановлению дополнить разделом 2.15 в следующей редакции:

«2.15. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга:

2.15.1. Помещения, в которых предоставляется государственная услуга, должны соответствовать требованиям пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности и быть оборудованы средствами пожаротушения и оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации, иными средствами, обеспечивающими безопасность и комфортное пребывание заявителей.

2.15.2. Доступность для инвалидов помещений, в которых предоставляется государственная услуга, обеспечивается в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов.»

1.16. Пункт 3.3.3 приложения 23 к постановлению дополнить дефисом вторым в следующей редакции:

«— осуществляет проверку документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в целях установления правовых оснований для предоставления государственной услуги;»

1.17. Пункт 3.3.3 приложения 23 к постановлению дополнить дефисом пятым в следующей редакции:

«— в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории направляет проект схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории, подготовленный заявителем, в Государственное бюджетное учреждение города Москвы Московское городское бюро технической инвентаризации (далее — ГБУ МосгорБТИ) в целях определения координат указанных объектов;»

1.18. Пункт 3.3.3 приложения 23 к постановлению дополнить дефисом шестым в следующей редакции:

«— после поступления от ГБУ МосгорБТИ согласованной схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории обеспечивает подготовку проекта распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории);»

1.19. Пункт 3.3.3 приложения 23 к постановлению дополнить дефисом седьмым в следующей редакции:

«— направляет проект распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории с приложением схемы в Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы в целях согласования места размещения некапитального объекта и обеспечивает подписание уполномоченным должностным лицом Департамента решения о приостановлении предоставления государственной услуги (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории);».

1.20. Пункт 3.3.3 приложения 23 к постановлению дополнить дефисом восьмым в следующей редакции:

«— обеспечивает подписание уполномоченным должностным лицом Департамента распоряжения об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории, согласованного Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории);».

1.21. Пункт 3.3.5 приложения 23 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.3.5. Результатом выполнения административной процедуры является:

3.3.5.1. Подписанный заявителем проект договора на размещение объекта благоустройства (элементов благоустройства территории).

3.3.5.2. Подписанное распоряжение Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории).

3.3.5.3. Проект решения об отказе в предоставлении государственной услуги.».

1.22. Пункт 3.4.1 приложения 23 к постановлению после слов «подписанного заявителем,» дополнить словами «а также в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории — распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории».

1.23. Пункт 3.4.5 приложения 23 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.4.5. Результатом выполнения административной процедуры является:

3.4.5.1. Подписанный договор на размещение объекта благоустройства (элементов благоустройства территории).

3.4.5.2. Распоряжение Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории).

3.4.5.3. Решение об отказе в предоставлении государственной услуги.».

1.24. Пункт 3.5.1 приложения 23 к постановлению после слов «(элементов благоустройства территории)» дополнить словами «, а также в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории — распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории».

1.25. Пункт 3.5.6 приложения 23 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.5.6. Результатом выполнения административной процедуры является:

3.5.6.1. Выдача (направление) в форме документа на бумажном носителе либо с использованием Портала (в случае подачи запроса в электронной форме) заявителю договора на размещение объекта благоустройства (элементов благоустройства территории).

3.5.6.2. Выдача (направление) в форме документа на бумажном носителе либо с использованием Портала (в случае подачи запроса в электронной форме) заявителю договора на размещение объекта благоустройства (элементов благоустройства территории) и распоряжения Департамента об утверждении схемы размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории (в случае размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории).

3.5.6.3. Решение об отказе в предоставлении государственной услуги.».

2. Внести изменения в постановление Правительства Москвы от 13 ноября 2012 г. № 636-ПП «О размещении и установке на территории города Москвы объектов, не являющихся объектами капитального строительства» (в редакции постановлений Правительства Москвы от 20 февраля 2013 г. № 99-ПП, от 17 мая 2013 г. № 296-ПП, от 2 июля 2013 г. № 427-ПП, от 23 июля 2013 г. № 484-ПП, от 6 августа 2013 г. № 520-ПП, от 6 сентября 2013 г. № 587-ПП, от 13 сентября 2013 г. № 606-ПП, от 23 декабря 2013 г. № 868-ПП, от 26 декабря 2013 г. № 908-ПП, от 18 ноября 2014 г. № 674-ПП, от 9 декабря 2014 г. № 740-ПП, от 23 апреля 2015 г. № 227-ПП, от 19 мая 2015 г. № 299-ПП, от 30 июня 2015 г. № 376-ПП, от 26 августа 2015 г. № 529-ПП, от 27 октября 2015 г. № 702-ПП, от 3 ноября 2015 г. № 724-ПП, от 3 ноября 2015 г. № 725-ПП, от 1 декабря 2015 г. № 812-ПП, от 29 ноября 2016 г. № 799-ПП, от 13 декабря 2016 г. № 872-ПП, от 21 декабря 2016 г. № 899-ПП, от 5 апреля 2017 г. № 160-ПП):

2.1. Раздел III приложения 1 к постановлению дополнить пунктом 14(3) в следующей редакции:

«14(3). Места размещения некапитальных объектов, указанных в пунктах 5.1, 5.3, 5.4, 5.7, 5.14 настоящего порядка, в границах особо охраняемых зеленых территорий определяются схемой размещения таких некапитальных объектов, утвержденной Департаментом городского имущества города Москвы. Места размещения некапитальных объектов определяют Департамент городского имущества города Москвы по согласованию с Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы до заключения соответствующего договора на размещение.».

При этом площадь территории, определяемой схемой, должна составлять не более 1 га.».

2.2. Пункт 21.4 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«21.4. Департаментом городского имущества города Москвы — в случае размещения объектов, указанных в пунктах 5.1, 5.2 (плоскостные парковки, размещаемые вне границ улично-дорожной сети (за исключением плоскостных парковок, размещаемых в границах транспортно-пересадочных узлов и на территориях, прилегающих к станциям Московского метрополитена), 5.3, 5.4, 5.7, 5.14, 5.17.».

2.3. Приложение 1 к постановлению дополнить пунктом 32 в следующей редакции:

«32. Размещение объектов, указанных в пунктах 5.1, 5.3, 5.4, 5.7, 5.14 настоящего порядка, в границах особо охраняемой зеленой территории осуществляется на основании договора на размещение такого некапитального объекта, заключаемого Департаментом городского имущества города Москвы с лицом, являющимся правообладателем земельного участка, находящегося в непосредственной близости (на расстоянии не более 25 метров) от границ территории, определяемой схемой размещения объектов, не являющихся объектами капитального строительства, в границах особо охраняемой зеленой территории.

Договор на размещение такого некапитального объекта подлежит заключению на срок 5 лет с возможностью продления на срок, равный первоначальному, при отсутствии возражений сторон договора.

Рекомендуемая форма договора на размещение указанных некапитальных объектов утверждается Департаментом городского имущества города Москвы.

Копия заключенного договора на размещение некапитального объекта подлежит направлению государственному учреждению города Москвы, осуществляющему функции по управлению, охране и организации содержания соответствующей особо охраняемой зеленой территории.».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Сергунину Н.А.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

---

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РЕАЛИЗАЦИИ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ ВНУТРИГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ  
В ГОРОДЕ МОСКВЕ ОТДЕЛЬНОГО ПОЛНОМОЧИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ПО СОГЛАСОВАНИЮ АДРЕСНОГО ПЕРЕЧНЯ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ,  
ПОДЛЕЖАЩИХ ВКЛЮЧЕНИЮ В КРАТКОСРОЧНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА  
В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА МОСКВЫ**

**Постановление Правительства Москвы от 1 июня 2017 года № 328-ПП**

В целях реализации пункта 1 статьи 1 Закона города Москвы от 16 декабря 2015 г. № 72 «О наделении органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве отдельными полномочиями города Москвы в сфере организации и проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в рамках реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы» **Правительство Москвы постановляет:**

1. Утвердить Порядок реализации органами местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве отдельного полномочия города

Москвы по согласованию адресного перечня многоквартирных домов, подлежащих включению в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Бирюкова П.П.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

Приложение  
к постановлению Правительства Москвы  
от 1 июня 2017 г. № 328-ПП

**Порядок реализации органами местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве отдельного полномочия города Москвы по согласованию адресного перечня многоквартирных домов, подлежащих включению в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы**

1. Порядок реализации органами местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве отдельного полномочия города Москвы по согласованию адресного перечня многоквартирных домов, подлежащих включению в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы (далее — Порядок), устанавливает процедуру и сроки согласования советами депутатов муниципальных округов, городских округов и поселений (далее — совет депутатов) адресного перечня многоквартирных домов, подлежащих включению в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы (далее — краткосрочный план), в части распределения по годам сроков проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории внутригородского муниципального образования в городе Москве, в пределах сроков реализации краткосрочного плана.

2. Проект адресного перечня многоквартирных домов, подлежащих включению в краткосрочный план (далее — проект адресного перечня многоквартирных домов), подлежащих согласованию советами депутатов, формируется префектурой административного округа города Москвы.

3. В проект адресного перечня многоквартирных домов в отношении каждого многоквартирного дома включаются сведения, предусмотренные правовым актом Правительства Москвы, регламентирующим порядок разработки и утверждения краткосрочного плана.

4. Проект адресного перечня многоквартирных домов направляется на согласование в совет депутатов префектурой административного округа города Москвы в срок, установленный уполномоченным органом исполнительной власти города Москвы, осуществляющим функции по разработке и реализации государственной политики в сфере капитального ремонта жилищного фонда.

5. Проект адресного перечня многоквартирных домов в день поступления его в совет депутатов подлежит регистрации и рассмотрению на заседании совета депутатов в срок не позднее 21 календарного дня со дня его регистрации, за исключением случая, предусмотренного пунктом 13 настоящего Порядка.

6. Глава муниципального образования в срок не позднее чем за три календарных дня до дня проведения заседания совета депутатов информирует префектуру административного округа города Москвы в письменной форме о дате, времени и месте заседания совета депутатов, на котором будет рассматриваться проект адресного перечня многоквартирных домов, для участия представителя префектуры административного округа города Москвы в проведении указанного заседания.

7. По результатам рассмотрения проекта адресного перечня многоквартирных домов совет депутатов большинством голосов от установленной численности депутатов принимает одно из следующих решений:

7.1. Согласовать проект адресного перечня многоквартирных домов в полном объеме.

7.2. Согласовать проект адресного перечня многоквартирных домов с учетом предложений по изменению периодов работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах в пределах сроков реализации краткосрочного плана без изменения предельного размера общей площади указанных многоквартирных домов.

8. В отношении проекта адресного перечня многоквартирных домов, в соответствии с которым в многоквартирных домах требуется проведение работ по замене отработавшего назначенный срок службы лифта и (или) истекает назначенный срок службы лифтов (25 лет) и требуется проведение оценки соответствия лифтов требованиям технического регламента Таможенного союза «Безопасность лифтов» (ТР ТС 011/2011), утвержденное решением Комиссии Таможенного союза от 18 октября 2011 г. № 824 «О принятии технического регламента Таможенного союза «Безопасность лифтов», совет депутатов принимает решение, установленное пунктом 7.1 настоящего Порядка.

9. В случае согласования проекта адресного перечня многоквартирных домов в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Порядка в приложении к решению совета депутатов приводится проект адресного перечня многоквартирных домов с учетом предложений совета депутатов.

10. Решение совета депутатов о согласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов направляется в префектуру административного округа города Москвы в срок не позднее трех календарных дней со дня его принятия.

11. Предложения совета депутатов, не соответствующие условиям, установленным пунктом 7.2 настоящего Порядка, либо предложения о внесении изменений в проект адресного перечня многоквартирных домов, связанные с проведением капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в текущем году реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города Москвы, не учитываются префектурой административного округа города Москвы.

Префектура административного округа города Москвы направляет в совет депутатов информацию о невозможности учесть предложения с указанием причин в срок не позднее 5 календарных дней со дня поступления решения совета депутатов о согласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов с учетом предложений.

12. Проект адресного перечня многоквартирных домов считается согласованным в полном объеме, если по истечении 21 календарного дня со дня регистрации про-

екта адресного перечня многоквартирных домов в совете депутатов:

12.1. Не было проведено ни одного заседания совета депутатов.

12.2. Вопрос о согласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов не внесен в повестку заседания совета депутатов.

12.3. Вопрос о согласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов внесен в повестку заседания совета депутатов, но не рассмотрен на заседании совета депутатов.

13. В случае если в течение 21 календарного дня со дня регистрации проекта адресного перечня многоквартирных домов в совете депутатов вопрос о согласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов рассмотрен на заседании совета депутатов, но ни одно из решений, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, не принято, то срок рассмотрения вопроса о со-

гласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов продлевается до 31 календарного дня со дня регистрации проекта адресного перечня многоквартирных домов в совете депутатов.

При этом глава муниципального образования в срок не позднее трех календарных дней со дня проведения заседания совета депутатов, на котором рассмотрен вопрос о согласовании проекта адресного перечня многоквартирных домов, но ни одно из решений, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, не принято, направляет в префектуру административного округа города Москвы протокол указанного заседания совета депутатов.

Если по истечении 31 календарного дня со дня регистрации проекта адресного перечня многоквартирных домов в совете депутатов ни одно из решений, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, не принято, проект адресного перечня многоквартирных домов считается согласованным в полном объеме.

---

## **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ К ПРОВЕДЕНИЮ ПЕРЕУСТРОЙСТВА И (ИЛИ) ПЕРЕПЛАНИРОВКИ НЕЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

**Постановление Правительства Москвы от 5 июня 2017 года № 329-ПП**

В соответствии с Законом города Москвы от 8 июля 2009 г. № 25 «О правовых актах города Москвы» **Правительство Москвы постановляет:**

1. Утвердить Порядок организации и осуществления контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Бирюкова П.П.

Мэр Москвы **С.С.Собянин**

**Приложение**  
к постановлению Правительства Москвы  
от 5 июня 2017 г. № 329-ПП

### **Порядок организации и осуществления контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве**

1. Порядок организации и осуществления контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве (далее — порядок) определяет формы, основания и порядок проведения контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве (далее также — контроль).

2. Под контролем понимается деятельность уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений физическими лицами, юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, являющимися собственниками нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве, требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и го-

рода Москвы, к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве (далее — требования).

Нежилые помещения, находящиеся в собственности города Москвы, не являются объектами контроля.

3. Контроль осуществляется в соответствии с:

3.1. Гражданским кодексом Российской Федерации.

3.2. Градостроительным кодексом Российской Федерации.

3.3. Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ).

3.4. Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании».

3.5. Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (далее — Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ).

3.6. Федеральным законом от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ).

3.7. Федеральным законом от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».

3.8. Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2017 г. № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения».

3.9. Приказом Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 27 марта 2009 г. № 93 «О реализации Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

3.10. Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — приказ Минэкономразвития России от 30 апреля 2009 г. № 141).

3.11. Законом города Москвы от 21 ноября 2007 г. № 45 «Кодекс города Москвы об административных правонарушениях» (далее — Закон города Москвы от 21 ноября 2007 г. № 45).

3.12. Распоряжением Премьера Правительства Москвы от 18 июня 1998 г. № 640-РП «О мерах по улучшению содержания чердачных и подвальных помещений жилых домов в свете реализации программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства».

3.13. Постановлением Правительства Москвы от 17 апреля 2001 г. № 364-ПП «О состоянии газового хозяйства г. Москвы и мерах по повышению его надежности и безопасной эксплуатации».

3.14. Постановлением Правительства Москвы от 31 июля 2007 г. № 651-ПП «Об утверждении норматива города Москвы «Содержание и ремонт фасадов зданий и сооружений».

3.15. Постановлением Правительства Москвы от 26 июля 2011 г. № 336-ПП «Об утверждении Положения о Государственной жилищной инспекции города Москвы».

3.16. Постановлением Правительства Москвы от 25 октября 2011 г. № 508-ПП «Об организации переустройства и (или) перепланировки жилых и нежилых помещений в многоквартирных домах и жилых домах».

3.17. Постановлением Правительства Москвы от 28 августа 2015 г. № 553-ПП «Об утверждении Административного регламента исполнения Государственной жилищной инспекцией города Москвы государственной функции по осуществлению контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве».

4. Органом исполнительной власти города Москвы, уполномоченным осуществлять контроль за соблюдени-

ем требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве, является Государственная жилищная инспекция города Москвы (далее — Мосжилинспекция).

5. Содержание, сроки и последовательность выполнения административных процедур при осуществлении контроля устанавливаются Административным регламентом исполнения Государственной жилищной инспекцией города Москвы государственной функции по осуществлению контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве, утвержденным постановлением Правительства Москвы от 28 августа 2015 г. № 553-ПП.

6. Контроль за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве от имени Мосжилинспекции уполномочены осуществлять начальник Мосжилинспекции, первые заместители и заместители начальника Мосжилинспекции, руководители и специалисты структурных подразделений Мосжилинспекции.

7. Уполномоченные должностные лица Мосжилинспекции при осуществлении контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве:

7.1. Выполняют обязанности, установленные статьей 18 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ.

7.2. Запрашивают и получают на безвозмездной основе, в том числе в электронной форме, документы и (или) информацию, включенные в определенный Правительством Российской Федерации перечень, от иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в распоряжении которых находятся эти документы и (или) информация, в рамках межведомственного информационного взаимодействия в сроки и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

7.3. Запрашивают и получают на основании мотивированных письменных запросов от физических лиц, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей информацию и (или) документы, необходимые для проверки соблюдения требований, за исключением информации и (или) документов, имеющихся в распоряжении иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, включенных в определенный Правительством Российской Федерации перечень.

7.4. Беспрепятственно по предъявлении служебного удостоверения и копии распоряжения Мосжилинспекции о проведении выездной проверки посещают территорию и расположенные на ней многоквартирные дома, помещения общего пользования в многоквартирных домах.

7.5. С согласия собственников нежилых помещений в многоквартирном доме посещают нежилые помещения и проводят их обследования, а также экспертизы и другие мероприятия по контролю.

7.6. Выдают предписания об устранении выявленных нарушений.

7.7. Составляют протоколы об административных правонарушениях, связанных с нарушениями требова-

ний, рассматривают дела об указанных административных правонарушениях и принимают меры по предотвращению таких нарушений.

7.8. Направляют информацию о результатах проверки соблюдения требований для принятия мер по устранению выявленных нарушений в соответствующие компетентные органы или уполномоченному должностному лицу.

7.9. Обращаются в суд с заявлением об обеспечении доступа в нежилые помещения, расположенные в многоквартирных домах, о соблюдении требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах, о приведении самовольно переустроенного и (или) перепланированного нежилого помещения в многоквартирном доме в прежнее состояние (в соответствии с технической документацией на него).

7.10. Несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них полномочий.

7.11. Не вправе совершать действия, предусмотренные статьей 15 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ.

8. Контроль за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве осуществляется посредством:

- организации и проведения внеплановой (документарной или выездной) проверки;
- проведения мероприятий, направленных на профилактику нарушений требований.

9. Основанием для проведения внеплановой проверки является:

9.1. В отношении физических лиц:

9.1.1. Поступление в Мосжилинспекцию обращений и заявлений физических лиц, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления о фактах нарушения требований.

9.1.2. Истечение срока исполнения лицом, в отношении которого осуществляется контроль, ранее выданного Мосжилинспекцией предписания.

9.2. В отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей:

9.2.1. Мотивированное представление должностного лица Мосжилинспекции по результатам рассмотрения или предварительной проверки поступивших в Мосжилинспекцию обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о следующих фактах:

9.2.1.1. Возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, а также угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

9.2.1.2. Причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, а также возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

9.2.2. Истечение срока исполнения лицом, в отношении которого осуществляется контроль, ранее выданного Мосжилинспекцией предписания.

9.2.3. Распоряжение начальника Мосжилинспекции о проведении внеплановой проверки, изданное в соответствии с поручением Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

10. По решению начальника Мосжилинспекции к проведению проверки привлекаются эксперты и экспертные организации для оценки соответствия осуществляемых проверяемыми лицами действий (бездействия) требованиям и анализа соблюдения требований.

11. Проверки как в документарной, так и в выездной форме проводятся на основании распоряжения Мосжилинспекции.

Внеплановая проверка юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по основаниям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 2 части 2 статьи 10 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ, проводится после согласования с органами прокуратуры.

12. О проведении внеплановой проверки лицо, в отношении которого проводится проверка, уведомляется Мосжилинспекцией не менее чем за двадцать четыре часа до начала ее проведения посредством направления уведомления о проведении внеплановой проверки способом, обеспечивающим подтверждение получения такого уведомления, в том числе посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты юридического лица, индивидуального предпринимателя, если такой адрес содержится соответственно в едином государственном реестре юридических лиц, едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей либо ранее был представлен юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем в Мосжилинспекцию.

Внеплановая проверка юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по основаниям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 2 части 2 статьи 10 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ, проводится без предварительного уведомления проверяемого лица.

13. Срок проведения проверки как в документарной, так и в выездной форме не может превышать 20 рабочих дней.

14. Непосредственно после завершения проверки уполномоченным должностным лицом Мосжилинспекции составляется акт проверки в отношении физических лиц согласно примерной форме, утвержденной Мосжилинспекцией, а в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей согласно типовой форме, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 30 апреля 2009 г. № 141.

Акт проверки составляется в двух экземплярах, один из которых вручается проверяемому лицу (его уполномоченному представителю) под расписку об ознакомлении либо с отметкой об отказе от ознакомления с актом.

К акту проверки прилагаются при их наличии протоколы обследования объектов, протоколы или заключения проведенных исследований, испытаний и экспертиз, объяснения работников юридического лица, работников индивидуального предпринимателя, физи-

ческого лица (его уполномоченного представителя), на которых возлагается ответственность за нарушение требований, предписания и иные связанные с результатами проверки документы или их копии.

15. Основанием для проведения мероприятий, направленных на профилактику нарушений требований, является программа профилактики нарушений, утверждаемая Мосжилинспекцией ежегодно в срок до первого ноября года, предшествующего году проведения мероприятий, направленных на профилактику нарушений требований.

16. В целях профилактики нарушений требований Мосжилинспекция:

16.1. Обеспечивает размещение на официальном сайте Мосжилинспекции в информационно-телекоммуникационной сети Интернет перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей (положений), содержащих требования, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов.

16.2. Осуществляет информирование субъектов контроля по вопросам соблюдения требований, в том числе посредством разработки и опубликования рекомендаций по соблюдению требований, проведения семинаров и конференций, разъяснительной работы в средствах массовой информации и иными способами.

В случае изменения требований Мосжилинспекция подготавливает и распространяет комментарии о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в силу, а также рекомендации о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения требований.

16.3. Обеспечивает обобщение практики осуществления контроля и размещение в срок до первого февраля года, следующего за годом проведения профилактических

мероприятий, на официальном сайте Мосжилинспекции в информационно-телекоммуникационной сети Интернет соответствующих обобщений в форме доклада, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься субъектами контроля в целях недопущения таких нарушений.

16.4. Выдает предостережения о недопустимости нарушения требований в соответствии с частями 5-7 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ, если иной порядок не установлен федеральным законом.

17. Срок выполнения мероприятий, направленных на профилактику нарушений требований, определяется программой профилактики нарушений.

18. Размещение информации о результатах контроля за соблюдением требований к проведению переустройства и (или) перепланировки нежилых помещений в многоквартирных домах в городе Москве осуществляется на официальном сайте Мосжилинспекции [www.mgi.mos.ru](http://www.mgi.mos.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

19. Действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц Мосжилинспекции, а также принимаемые ими решения при осуществлении контроля могут быть обжалованы в досудебном порядке.

Основанием для начала досудебного (внесудебного) обжалования является поступление в устной или письменной форме, в том числе в форме электронного документа, жалобы (обращения) от заинтересованного лица.

Жалоба (обращение) подлежит рассмотрению уполномоченным должностным лицом Мосжилинспекции в порядке, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ, в течение 30 календарных дней со дня ее регистрации.



# ПРИКАЗЫ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

## ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФОВ НА ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ (МОЩНОСТЬ), ПОСТАВЛЯЕМУЮ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГОРОДСКОЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ», НА 2017 ГОД

Приказ Департамента экономической политики и развития города Москвы от 2 июня 2017 года № 116-тр

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 г. № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», Регламентом открытия дел об установлении регулируемых цен (тарифов) и отмене регулирования тарифов в сфере теплоснабжения, утвержденным приказом Федеральной службы по тарифам от 7 июня 2013 г. № 163 (зарегистрирован Минюстом России 4 июля 2013 г., регистрационный № 28979), Методическими указаниями по расчету регулируемых цен (тарифов) в сфере теплоснабжения, утвержденными приказом Федеральной службы по тарифам от 13 июня 2013 г. № 760-э (зарегистрирован Минюстом России 16 июля 2013 г., регистрационный № 29078), и на основании протокола заседа-

ния правления Департамента экономической политики и развития города Москвы от 2 июня 2017 г. № 30 приказываю:

1. Установить тарифы на тепловую энергию (мощность), поставляемую потребителям общества с ограниченной ответственностью «Городское теплоснабжение» (ОГРН 1167746243675), на 2017 год согласно приложению к настоящему приказу.
2. Тарифы, указанные в пункте 1 настоящего приказа, действуют с 1 июля по 31 декабря 2017 года.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель руководителя  
Департамента Д.А. Булдин

**Приложение**  
к приказу Департамента экономической политики  
и развития города Москвы от 2 июня 2017 г.  
№ 116-ТР

**Тарифы на тепловую энергию (мощность), поставляемую потребителям общества  
с ограниченной ответственностью «Городское теплоснабжение»**

№ п/п	Вид тарифа	Год	Вода	Отборный пар давлением				Острый и редуцированный пар
				от 1,2 до 2,5 кг/см <sup>2</sup>	от 2,5 до 7,0 кг/см <sup>2</sup>	от 7,0 до 13,0 кг/см <sup>2</sup>	свыше 13,0 кг/см <sup>2</sup>	
1	Для потребителей, в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (тариф указывается без учета НДС)							
	одноставочный	с 01.07.2017 по 31.12.2017	1 853,42	-	-	-	-	-
	руб./Гкал							
	двухставочный	-	-	-	-	-	-	-
	ставка за тепловую энергию руб./Гкал	-	-	-	-	-	-	-
	ставка за содержание тепловой мощности тыс. руб./Гкал/ч в мес.	-	-	-	-	-	-	-
2	Население (тариф указывается с учетом НДС)							
	одноставочный	с 01.07.2017 по 31.12.2017	2 187,04	-	-	-	-	-
	руб./Гкал							
	двухставочный	-	-	-	-	-	-	-
	ставка за тепловую энергию руб./Гкал	-	-	-	-	-	-	-
	ставка за содержание тепловой мощности тыс. руб./Гкал/ч в мес.	-	-	-	-	-	-	-

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ  
ГАЗОИСПОЛЬЗУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ К ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫМ СЕТЯМ  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСГАЗ» ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ПРОЕКТУ**

**Приказ Департамента экономической политики и развития города Москвы от 5 июня 2017 года № 118-тр**

В соответствии с Федеральным законом от 31 марта 1999 г. № 69-ФЗ «О газоснабжении в Российской Федерации», Основными положениями формирования и государственного регулирования цен на газ, тарифов на услуги по его транспортировке и платы за технологическое присоединение газоиспользующего оборудования к газораспределительным сетям на территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2000 г. № 1021, Правилами подключения (технологического присоединения) объектов капитального строительства к сетям газораспределения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2013 г. № 1314, Методическими указаниями по расчету размера платы за технологическое присоединение газоиспользующего оборудования к сетям газораспределения и (или) стандартизированных тарифных ставок, определяющих ее величину, утвержденными приказом Федеральной службы по тарифам России от 28 апреля 2014 г. № 101-э/3 (зарегистрирован Минюстом России 5

июня 2014 г., регистрационный № 32591), и на основании протокола заседания правления Департамента экономической политики и развития города Москвы от 5 июня 2017 г. № 31 приказываю:

1. Установить размер платы за технологическое присоединение объекта газопотребления Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Автомобильные дороги» — «Два асфальтобетонных завода» (г. Москва, промзона «Бирюлево 28 А», проектируемый проезд 5452) к газораспределительным сетям акционерного общества «МОСГАЗ» по индивидуальному проекту на уровне 32 238,85 тыс. рублей (без учета НДС) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель  
руководителя Департамента **Р.Е. Беззубик**

**Приложение**  
к приказу Департамента экономической политики  
и развития города Москвы  
от 5 июня 2017 года № 118-ТР

**Плата за подключение (технологическое присоединение) объекта газопотребления государственного бюджетного учреждения «Автомобильные дороги» — «Два асфальтобетонных завода» (г. Москва, промзона «Бирюлево 28 А» проектируемый проезд 5452) к газораспределительным сетям АО «МОСГАЗ» по индивидуальному проекту**

№ п/п	Показатели	Планируемые расходы, тыс. руб.
1	Расходы на разработку проектной документации	2 754,32
2	Расходы на выполнение технических условий, в т.ч.	21 878,73
2.1	Строительство (реконструкция) стальных газопроводов	-
2.1.1	Наземная (надземная) прокладка	-
2.1.1.1	158 мм и менее	-
2.1.1.2	159 — 218 мм	-
2.1.1.3	219 — 272 мм	-
2.1.1.4	273 — 324 мм	-
2.1.1.5	325 — 425 мм	-
2.1.1.6	426 — 529 мм	-
2.1.1.7	530 мм и выше	-
2.1.2	Подземная прокладка	-
2.1.2.1	158 мм и менее	-
2.1.2.2	159 — 218 мм	-
2.1.2.3	219 — 272 мм	-
2.1.2.4	273 — 324 мм	-
2.1.2.5	325 — 425 мм	-
2.1.2.6	426 — 529 мм	-
2.1.2.7	530 мм и выше	-
2.2	Строительство (реконструкция) полиэтиленовых газопроводов	21 878,73
2.2.1	109 мм и менее	-
2.2.2	110 — 159 мм	-
2.2.3	160 — 224 мм	-
2.2.4	225 — 314 мм	3 444,48
2.2.5	315 — 399 мм	-
2.2.6	400 мм и выше	18 434,25
2.3	Строительство (реконструкция) газорегуляторных пунктов	-
2.3.1	до 40 куб. метров в час	-
2.3.2	40 — 99 куб. метров в час	-
2.3.3	100 — 399 куб. метров в час	-
2.3.4	400 — 999 куб. метров в час	-
2.3.5	1000 — 1999 куб. метров в час	-
2.3.6	2000 — 2999 куб. метров в час	-
2.3.7	3000 — 3999 куб. метров в час	-
2.3.8	4000 — 4999 куб. метров в час	-
2.3.9	5000 — 9999 куб. метров в час	-
2.3.10	10000 — 19999 куб. метров в час	-
2.3.11	20000 — 29999 куб. метров в час	-
2.3.12	30000 куб. метров в час и выше	-
2.4	Строительство (реконструкция) станций катодной защиты	-
2.4.1	Станция катодной защиты 1-го типа	-
2.4.2	Станция катодной защиты 2-го типа	-
2.4.3	Станция катодной защиты 3-го типа	-
2.4.4	Станция катодной защиты m-го типа	-
2.5	Расходы на ликвидацию дефицита пропускной способности существующих сетей газораспределения	-
3	Расходы, связанные с проверкой выполнения Заявителем технических условий	-
4	Расходы, связанные с осуществлением фактического подключения (технологического присоединения) объектов капитального строительства Заявителя к сети газораспределения и проведением пуска газа	1 158,03
5	Эффективная ставка налога на прибыль	20,00%
6	Налог на прибыль	6 447,77
7	Расходы на проведение мероприятий по технологическому присоединению газоиспользующего оборудования заявителя, всего	32 238,85



# ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

## **ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ МОСКОВСКОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2016 — 2018 ГОДЫ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ, МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА 2016 ГОД**

**Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года**

№ 77-848-3

29.05.17

Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Московская трехсторонняя комиссия) отмечает, что совместная работа Правительства Москвы, московских объединений профсоюзов и московских объединений работодателей по реализации обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2016 — 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее — Соглашение) проходила в рамках конструктивного взаимодействия.

В 2016 году было проведено 4 заседания Московской трехсторонней комиссии, рассмотрено 16 вопросов, 4 из них — с обсуждением.

Московская трехсторонняя комиссия отмечает, что обязательства Соглашения, в основном, выполняются.

Социальные партнеры активно участвуют в реализации мероприятий государственных программ города Москвы. Выполнены обязательства в сфере социального обеспечения населения, культуры, физической культуры, проведены мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей.

В Москве к середине 2016 года после продолжительного спада стабилизировалась ситуация в промышленном производстве, в том числе в обрабатывающих производствах.

Начиная с мая 2016 года, фиксируется снижение численности безработных граждан. По состоянию на

01.01.2017 на учете в органах службы занятости города Москвы состояло 36 887 безработных граждан (на 7159 человек меньше, чем в мае 2016 г.). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,51% от численности экономически активного населения (в 2015 году — 0,62%).

В соответствии с Соглашением размер минимальной заработной платы в городе Москве установлен в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы. С 1 октября 2016 года размер минимальной заработной платы составил 17 561 рубль.

По состоянию на 1 января 2017 г. по сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по городу Москве (Мосгорстат) задолженность по выплате заработной платы снизилась по сравнению с аналогичным периодом 2016 года и составила 13 540 тысяч рублей (по состоянию на 1 января 2016 г. — 167 228 тысяч рублей).

Московская трехсторонняя комиссия отмечает, что не в полном объеме выполнены обязательства Московского трехстороннего соглашения в части своевременной выплаты заработной платы (пункт 3.7), выплаты единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством (пункт 5.9).

Мэр Москвы

Председатель Московской  
Федерации профсоюзов

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Учитывая информацию сторон социального партнерства о выполнении обязательств Соглашения по итогам 2016 года,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию о реализации Соглашения по итогам 2016 года принять к сведению (приложение).

2. Отметить частичное выполнение пунктов 3.7., 5.9. Соглашения.

3. Продолжить контроль за ходом реализации в 2017 году обязательств Соглашения.

4. Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) провести консультации с руководителями организаций, где зафиксированы случаи невыполнения обязательств пунктов 3.7. и 5.9. Соглашения, подготовить информацию о причинах невыполнения.

5. Рекомендовать Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы заслушать руководителей организаций, допустивших в 2016 году несчастные случаи со смертельным исходом и не обеспечивших выполнение пункта 5.9. Соглашения, с целью выявления фактических причин, повлиявших на выполнение обязательств Соглашения.

Председатель Московской  
Конфедерации промышленников  
и предпринимателей (работодателей)

Е.В.Панина

Приложение  
к решению Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
от 2 марта 2017 года

**ИНФОРМАЦИЯ**

об итогах выполнения Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей за 2016 г.

№ п/п	Содержание обязательств
Раздел 1. В области экономической политики	
1.1	Содействовать развитию производственного сектора экономики города Москвы.
1.2	Осуществлять взаимодействие в рамках системы государственного стратегического планирования с участием в установленном порядке в рамках своей компетенции в разработке стратегических документов социально-экономического развития города Москвы.
1.3	Сформировать перечни системообразующих организаций, расположенных на территории города Москвы, по отраслям экономики и видам экономической деятельности.
1.4	Содействовать созданию высокотехнологичных кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий.

Итоги выполнения
<p>Выполняется.</p> <p>В городе Москве действуют законы города Москвы от 7 октября 2015 года № 54 «Об инвестиционной политике города Москвы и государственной поддержке субъектов инвестиционной деятельности» и № 55 «О промышленной политике города Москвы», определяющие основные цели и задачи промышленной и инвестиционной политики города, постановление Правительства Москвы от 11.02.2016 № 38-ПП «О мерах государственной поддержки промышленной и инвестиционной деятельности в г. Москве», которым предусмотрены порядок и перечень требований для получения государственной поддержки. При соответствии установленным требованиям промышленным предприятиям присваивается статус «промышленный комплекс». Статус промышленного комплекса присваивается на срок до 10 лет (с ежегодным подтверждением данного статуса) и предусматривает для предприятий ряд налоговых льгот — льготная ставка по аренде земли, земельного налога, налога на имущество и налога на прибыль. Во втором полугодии 2016 года статус «промышленного комплекса» получили 14 предприятий пищевой, медицинской, текстильной и других отраслей промышленности, что позволило им снизить налоговую нагрузку на 17 %.</p> <p>Кроме этого, в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 20.04.2012 № 152-ПП промышленным предприятиям предоставляются субсидии на возмещение части затрат на уплату лизинговых платежей, субсидии на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам и займам, субсидии на компенсацию части затрат на уплату процентов по кредитам на реализацию новых комплексных инвестиционных проектов по приоритетным направлениям гражданской промышленности. Во втором полугодии 2016 года принято положительное решение о предоставлении субсидий 5 организациям на возмещение части затрат на приобретение отдельных видов оборудования и 11 организациям на возмещение части затрат на уплату лизинговых платежей по договорам финансовой аренды.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>По инициативе Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы во взаимодействии с национальными общественными объединениями, органами исполнительной власти города Москвы, Московской городской Думой и Общественной палатой города Москвы, научным и экспертным сообществом и при широком общественном обсуждении разработана Стратегия национальной политики города Москвы на период до 2025 года, которая утверждена постановлением Правительства Москвы от 6 июня 2016 г. № 312-ПП «О Стратегии национальной политики города Москвы на период до 2025 года».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Перечень системообразующих организаций города Москвы сформирован и утвержден Протоколом заседания Межведомственной комиссии по вопросам присвоения и подтверждения статуса управляющей организации и статуса резидента технополиса, технологического парка или индустриального парка в городе Москвы, присвоения и прекращения статуса приоритетного инновационного проекта города Москвы.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Содействие созданию высокотехнологических кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий предусмотрено и реализуется в рамках программного мероприятия «Субсидии на реализацию комплексных инвестиционных проектов по развитию инновационных территориальных кластеров» подпрограммы «Москва — город для бизнеса и инноваций» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012—2018 годы.</p> <p>В настоящий момент в городе формируются кластеры по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— новые материалы (Московский композитный кластер);</li> <li>— медицинская и фармацевтическая промышленность (Московский кластер «Новая химия, медицинская промышленность и биотех»);</li> <li>— медицинская и фармацевтическая промышленность (Московский кластер медицинских технологий «Южный»);</li> <li>— радиоэлектронная промышленность и приборостроение (Инновационный территориальный кластер «Зеленоград»);</li> </ul>

№ п/п	Содержание обязательств	
1.5	Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Москвы.	
1.6	При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих москвичей.	

Итоги выполнения
<ul style="list-style-type: none"> <li>— биотехнологии (Московский биотехнологический кластер);</li> <li>— строительные материалы и технологии (Московский строительный кластер);</li> <li>— пищевые технологии (Московский кластер пищевой промышленности);</li> <li>— производство автокомпонентов (Московский кластер производителей автокомпонентов);</li> <li>— авиационно-космические технологии (Московский авиационно-космический кластер);</li> <li>— новые технологии (Троицкий инновационный территориальный кластер «Новые материалы, лазерные и радиационные технологии»).</li> </ul>
<p>Выполняется.</p> <p>Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Москве осуществляется в рамках Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012—2018 годы». Программой предусмотрены комплексные меры поддержки и развития предпринимательства, включая: информационную, консультационную поддержку, популяризацию предпринимательской деятельности и др.</p> <p>В рамках деятельности ГБУ «Малый бизнес Москвы» оказывается консультационная поддержка субъектам МСП по вопросам организации и ведения предпринимательской деятельности.</p> <p>В целях создания благоприятных условий для ведения предпринимательской деятельности и повышения инвестиционной привлекательности города Москвы функционирует Штаб по защите прав и законных интересов субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве (далее – Штаб).</p> <p>Штаб является соорганизатором информационных программ Правительства Москвы #ПРОСТОБИЗНЕС (2015 г.) и #МоскваДляБизнеса (2016 г.), направленных на информирование предпринимателей о снижении административных барьеров и развитии бизнеса в столице.</p> <p>В рамках кампаний проведено более 100 различных мероприятий (семинары, круглые столы, пресс-конференции и др.), в которых приняло участие онлайн и офлайн свыше 10 тыс. человек.</p> <p>В городе Москве созданы и функционируют интернет-порталы, на которых размещена информация по вопросам поддержки и развития бизнеса (mbm.mos.ru, events.mos.ru, prostobusiness.ru, shtab.mos.ru, <a href="https://investmoscow.ru/">https://investmoscow.ru/</a>).</p> <p>В целях содействия продвижению продукции предпринимателей на зарубежные рынки организован стенд Правительства Москвы на Выставке-ярмарке Hannover Messe 2016. На стенде Правительства Москвы была проведена презентация 40 московских инновационных компаний, организовано 62 B2B встречи представителей экспонентов с потенциальными иностранными инвесторами.</p> <p>Проводимый Правительством Москвы комплекс мероприятий позволил улучшить инвестиционный климат в Москве. В 2016 году в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в регионах Российской Федерации Москва заняла 10 место из 85 регионов (в 2015 году – 13 место из 76, в 2014 – году 17 место из 21).</p> <p>В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 04.05.2011 №172-ПП «Об утверждении порядка организации ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на них на территории города Москвы» в целях поддержки отечественных товаропроизводителей в Адресный перечень ярмарок выходного дня в городе Москве в 2016 году включена 101 площадка с общим количеством торговых мест 3125.</p> <p>Для привлечения на ярмарки выходного дня в Москву большего числа непосредственных производителей из российских регионов и достижения большей доступности для населения реализуемых здесь товаров торговые места на ярмарках выходного дня предоставляются бесплатно.</p> <p>В 2016 году в целях соблюдения условий предоставления имущественной поддержки, в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 01.07.2013 № 424-ПП «О создании Межведомственной комиссии по предоставлению имущественной поддержки субъектам малого предпринимательства и внесению изменений в правовые акты Правительства Москвы» поддержано 305 предприятий бытового обслуживания, подготовлены соответствующие заключения о наличии оснований для предоставления имущественной поддержки в виде льготной ставки арендной платы за арендуемые городские помещения (3500 руб. за 1 кв. м в год).</p>
<p>Выполняется.</p> <p>При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, принимаются все меры по соблюдению законных прав работающих москвичей.</p> <p>Сведений о ликвидации или изменении вида деятельности других организаций в 2016 году в органы исполнительной власти города Москвы и МФП не поступало.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
1.7	Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.
1.8	Содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях, проводимых в городе Москве, в том числе в рамках реализации государственных программ города Москвы.
1.9	Относить в установленном порядке МКПП (р) к категории организаций инфраструктуры поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в части выполнения работ и оказания услуг, связанных с представлением интересов работодателей малого и среднего предпринимательства в системе социального партнерства.

Итоги выполнения
<p>Выполняется.</p> <p>В целях сокращения количества ограничений ведётся работа по проведению административной реформы, в рамках которой:</p> <p>1. Обеспечено утверждение Министром строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Мэром Москвы и директором АНО «Агентство стратегических инициатив» дорожной карты по улучшению позиции Российской Федерации в рейтинге Всемирного банка «Ведение бизнеса» по направлению «Получение разрешений на строительство», включающей в себя мероприятия по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— внесению изменений в федеральное и региональное законодательство, направленных на оптимизацию процедур в сфере строительства;</li> <li>— оптимизации и мониторингу их осуществления;</li> <li>— организации взаимодействия с экспертами Всемирного банка;</li> <li>— взаимодействию с компаниями-застройщиками и экспертным сообществом;</li> <li>— освещению в средствах массовой информации сведений о проводимых реформах, направленных на оптимизацию процедур в сфере строительства.</li> </ul> <p>2. Утверждено постановление Правительства Москвы от 29.03.2016 № 137-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 25 мая 2011 г. № 229-ПП», которое позволит сосредоточить в одном документе всю необходимую для инвесторов и застройщиков информацию о градостроительных условиях и ограничениях развития территории.</p> <p>3. Разработано и утверждено пять дополнительных государственных услуг в строительной сфере исключительно в электронном виде, в том числе услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— по выдаче свидетельства об утверждении архитектурно-градостроительного решения объекта капитального строительства;</li> <li>— по утверждению градостроительного плана земельного участка;</li> <li>— по оформлению ордера на производство земляных работ, установку временных ограждений, размещение временных объектов;</li> <li>— по оформлению паспорта колористического решения фасадов зданий;</li> <li>— по предоставлению застройщиками ежеквартальной отчетности об осуществлении деятельности, связанной с привлечением денежных средств участников долевого строительства.</li> </ul> <p>Всего в настоящее время в строительной сфере в электронном виде доступны 12 основных услуг, 11 из которых предоставляются только в электронном виде.</p> <p>4. Утвержден Административный регламент предоставления технического заключения о соответствии проектной документации сводному плану подземных коммуникаций и сооружений в городе Москве (постановление Правительства Москвы от 15.04.2016 № 177-ПП).</p> <p>Представители МКПП(р) принимали активное участие в работе Общественного Совета при прокуратуре города Москвы по защите прав малого и среднего бизнеса, где рассматриваются все обращения предприятий, связанные с административными барьерами и иными ограничениями их хозяйственно-экономической деятельности. В рамках работы Общественного совета МКПП(р) участвует в рассмотрении вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— реализации государственной политики в сфере управления и распоряжения имуществом города и предоставлении государственных услуг;</li> <li>— возникающих во взаимоотношениях бизнеса и правоохранительных органов, органов государственной власти;</li> <li>— касающихся соблюдения прав предпринимателей при исполнении законодательства о закупках товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</li> </ul> <p>МКПП(р) подготовила перечень проблем правового регулирования вышеуказанных отношений, в том числе на основе которых Общественный совет будет формировать повестку своих заседаний.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В 2016 году принято участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 7-ой городской выставке «Охрана труда в Москве – 2016»;</li> <li>— отраслевой презентации для работодателей по организации программ временной занятости молодежи, организованной государственным казенным учреждением города Москвы «Центр занятости Молодежи города Москвы»;</li> <li>— Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда;</li> <li>— семинаре-практикуме «Подготовка к проверкам Гострудинспекции: требования, процедуры, основные нарушения, выявленные в ходе проверок. Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства»;</li> <li>— 20-ой Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда – 2016».</li> </ul> <p>В рамках реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012—2018 годы» по состоянию на 15.12.2016 проведено 298 ярмарок вакансий, в которых приняли участие 2,9 тыс. работодателей и 44,2 тыс. посетителей, 4,5 тыс. человек трудоустроено.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>На регулярной основе осуществляется взаимодействие с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) по различным вопросам, связанным с организацией и ведением предпринимательской деятельности в городе Москве, включая представление интересов работодателей малого и среднего предпринимательства в системе социального партнерства.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
1.10	Организовывать и проводить ежегодно Московский международный инженерный форум.
1.11	Продолжить реализацию комплекса мер поддержки организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, а также способствовать продвижению отечественных товаров на московском рынке.
1.12	Проводить мониторинг целевого и эффективного использования земельных участков организациями, осуществляющими промышленную деятельность на территории города Москвы.
Работодатели:	
1.13.	Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.
1.14	Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.
1.15.	Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.
Раздел 2. В области регулирования рынка труда и развития кадрового потенциала	
2.1	Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Москвы при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

Итоги выполнения
<p>Выполнено. Московский международный инженерный форум проведен 23 и 24 ноября 2016 года на площадке «Ритц-Карлтон».</p>
<p>Выполняется. Правительством Москвы реализуется программа продвижения продукции московских производителей — проект «Сделано в Москве». Это программа по организации коллективных стендов на российских и зарубежных выставках под общим брендом Made in Moscow, которая открывает столичным компаниям доступ на международные рынки. Правительство Москвы финансирует до 50% затрат на участие в российских выставках и до 70% затрат на участие в зарубежных мероприятиях, а также организует для московских компаний деловые встречи в формате matchmaking с закупщиками, инвесторами и международными компаниями. Около 1000 высокотехнологичных экспортоориентированных производителей Москвы в таких отраслях как микроэлектроника, фармацевтика, биотехнологии, станкостроение и энергомашиностроение, IT, фотоника получают доступ на международные рынки с помощью программы столичного правительства «Сделано в Москве». 5 декабря проект был запущен в рамках международной выставки «Здравоохранение-2016». Проект «Сделано в Москве» стартовал на крупнейшей в России выставке в сфере медицины и фармацевтики «Здравоохранение 2016» 5 декабря 2016 года. В рамках дней Москвы столица представила 55 высокотехнологичных компаний — производителей медицинского оборудования, фармацевтических препаратов, уникальных лекарств.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется. Представители первичных профсоюзных организаций принимают участие в разработке и согласовании локальных нормативно-правовых актов организаций, участвуют в различных комиссиях.</p>
<p>Выполняется. Мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции и роста производительности труда отражаются в коллективных договорах и Соглашениях организаций города. В организациях города, где есть профсоюзные организации и созданы комиссии по трудовым спорам, в состав комиссии входят члены профсоюзного комитета.</p>
<p>Выполняется. МФП еженедельно ведет мониторинг по сокращению штата, введению неполной рабочей недели в организациях города, регистрируемой безработице задолженности по заработной плате в организациях, входящих в состав Городских комитетов профсоюза. Данные мониторинга МФП размещает на своих электронных ресурсах.</p>
<p>Выполняется. В рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012—2018 годы осуществляются мероприятия по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства. По состоянию на 15.12.2016 ГКУ Центр занятости населения города Москвы и ГКУ Центр занятости молодежи заключили 841 договор на создание (выделение) 21 192 рабочих мест для организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, на которые было трудоустроено 21 345 человек, в том числе в рамках следующих мероприятий: — организация оплачиваемых общественных работ для безработных и ищущих работу граждан — 5 823 человека, в том числе 2 880 безработных граждан; — организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы — 1 794 человека; — организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет — 1 674 человека; — организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые — 11 человек; — организация временного трудоустройства граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (молодежная практика) — 197 человек; — организация временного трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в свободное от учебы время и в период каникул — 11 846 человек. В 2016 году на реализацию мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства при плановой численности участников работ 28 500 человек было выделено 372 118,0 тыс. рублей за счет средств бюджета города Москвы. По состоянию на 15.12.2016 плановый показатель по численности участников мероприятий выполнен на 75,8%, при этом освоено 74,8% выделенных бюджетных ассигнований на эти цели.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
2.2	Содействовать развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.	
2.3	Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.	
2.4	Определять потребность в иностранных работниках и значение коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, регулирующего стоимость патента, с учетом мнения сторон социального партнерства города Москвы.	

Итоги выполнения
<p>В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012—2018 годы реализуются мероприятия по созданию дополнительных рабочих мест для последующего трудоустройства инвалидов.</p> <p>По ранее заключенным договорам создано 22 рабочих места, на которые трудоустроены 21 инвалид и 1 человек из числа квотируемых категорий молодежи. В январе-ноябре 2016 года в связи с реформированием механизма предоставления субсидий договоры с работодателями в целях реализации мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов не заключались.</p> <p>В настоящее время, по данным ЕГАС СИОПР, инфраструктура сферы торговли и услуг города Москвы насчитывает 82,2 тыс. предприятий, из них: 56,7 тыс. предприятий розничной торговли (включая арендаторов крупных торговых объектов); 12,1 тыс. предприятий общественного питания; 13,4 тыс. предприятий бытового обслуживания. В 2015 году подготовлен порядок проведения эксперимента по размещению городских нестационарных торговых объектов, утвержденный постановлением Правительства Москвы от 11.03.2015 № 110-ПП. Учитывая положительный опыт его проведения, в настоящее время было закуплено 1309 городских нестационарных торговых объектов, проведено 1055 открытых аукционов на право осуществления торговой деятельности, на территории города установлено 742 объекта.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>На базе ГКУ Центр занятости для молодежи города Москвы была организована кадровая школа «Школа риелторов», в которой обучились и получили сертификаты 40 человек. В настоящее время выпускники проходят стажировку в подразделениях компании в сфере недвижимости ООО «Бест Недвижимость». По итогам стажировки компания планирует трудоустроить лучших стажеров.</p> <p>Подписаны договоры об организации программ практик и стажировок с ООО «Бест Недвижимость», ООО «Норд-медтех» и ООО «Социальная служба помощник», МОАО «Большевичка», ООО «Бюро социальных проектов». 20 стажеров было трудоустроено в отдел маркетинга Центра. Совместно с «Лабораторией Касперского» был организован конкурсный отбор на участие в программе стажировки «Safe board».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Состояние рынка труда города Москвы в настоящее время характеризуется как стабильное и поддерживается системой мер регулирования трудовой миграции и обеспечения баланса спроса и предложения трудовых ресурсов. Стабильная численность занятых при сокращении доли населения в трудоспособном возрасте означает, что рынок труда города Москвы в среднесрочной перспективе будет по-прежнему испытывать потребность в трудовых мигрантах. Колебания спроса и предложения на рынке труда будут, в основном, сглаживаться притоком или оттоком дополнительной рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств.</p> <p>В связи с вступившими в 2015 году в силу изменениями законодательства на федеральном уровне в отношении иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности в порядке, не требующем оформления визы, субъектам Российской Федерации предоставлен экономический механизм регулирования их численности через полномочия по установлению стоимости патента (величины ежемесячного авансового платежа НДФЛ за патент) для таких иностранных граждан. Данный механизм является наиболее оптимальным для города Москвы.</p> <p>В рамках реализации представленных субъектам Российской Федерации полномочий в городе Москве создано и с начала 2015 года функционирует ГБУ «Миграционный центр», которое является единственной уполномоченной организацией в городе Москве по участию в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов на осуществление трудовой деятельности (далее – патент).</p> <p>Вопросы по привлечению и использованию иностранной рабочей силы в городе рассматриваются на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников. В 2016 году проведено 11 заседаний. По итогам работы комиссии принято на рассмотрение 1125 заявок на привлечение 46113 иностранных работников. Было одобрено привлечение 13626 иностранных работников, в 2015— 23064.</p> <p>В рамках работы Комиссии для профилактики негативного влияния миграционного фактора в городе Москве и в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н отклоняются заявки о потребности в привлечении иностранных работников организаций, допустивших нарушения федерального законодательства и законодательства города Москвы.</p> <p>В МФП, МКПП(р) регулярно направляются обобщенные заявки работодателей о потребности в привлечении ИРС для подготовки предложений о целесообразности их удовлетворения.</p> <p>Профсоюзная сторона приняла участие в разработке проекта Типового соглашения между Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, ГКУ ЦЗН г. Москвы и работодателем о привлечении и использовании иностранной и российской рабочей силы, направленному на создание предпосылок для приоритетного трудоустройства российских граждан.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В 2015 году стоимость патента в отношении иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в городе Москве составляла 4000 рублей, на 2016 год стоимость патента была увеличена на 5% и составила 4200 рублей в месяц.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
2.5	Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.	
2.6	Проводить с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Москве, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.	
2.7	Проводить ежегодно городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера», иные городские конкурсы. Направлять участников городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» на Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».	

Итоги выполнения
<p>На основании Закона города Москвы от 23.11.2016 № 36 «О внесении изменений в отдельные законы города Москвы в сфере налогообложения» коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда на территории города Москвы, на 2017 год установлен в размере 2,1566. Стоимость патента в 2017 году сохранится на прежнем уровне — 4200 рублей в месяц.</p> <p>В 2016 году через ГБУ «Миграционный центр» иностранным гражданам выдано 406 тыс. патентов.</p> <p>Поступления в бюджет города Москвы в виде фиксированных авансовых платежей иностранных граждан по налогу на доходы физических лиц (далее — НДФЛ) в 2016 году составили 14 млрд. рублей (в 2015 году поступления составили 11 млрд. рублей).</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках приказа от 29.09.2016 № 1062 «Об организации анкетирования граждан трудоспособного возраста, имеющих ограничения жизнедеятельности» в период с 3 октября по 10 ноября 2016 г. проведен опрос граждан трудоспособного возраста по методологии МОТ (от 15 до 72 лет), имеющих ограничения жизнедеятельности. Данный опрос проводился по персонализированным спискам из 480 027 инвалидов, полученных от ГУ-Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Москве и Московской области и ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России.</p> <p>В настоящее время по результатам проведенного анкетирования разработан порядок персонализированной работы с инвалидами, изъявившими желание трудоустроиться. Также разработан план мероприятий по организации трудоустройства инвалидов на 2017 год, который включает в себя мероприятия по разработке методических рекомендаций по оказанию государственных услуг, обеспечению наполнения банка вакансий, расширению спектра услуг для обратившихся инвалидов, выявлению работодателей, не исполняющих требований Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест», обеспечению доступности государственных учреждений в сфере занятости, распространению информационных материалов и др.</p> <p>В целях организации взаимодействия между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам реализации реабилитационных или абилитационных мероприятий, предусмотренных ИПРА инвалида и ИПРА ребенка-инвалида, организована работа по реализации ИПРА, выдаваемых Федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы.</p> <p>С марта 2016 года из учреждений медико-социальной экспертизы поступило 8 160 ИПРА, из них 6 579 переданы в отделы трудоустройства ГКУ Центра занятости населения города Москвы, 1 581 возвращены по причинам неправомерного или неполного заполнения, направления повторно.</p> <p>По итогам проделанной работы 1 635 граждан отказались от услуг службы занятости населения города Москвы, 632 гражданина работают на данный момент, в отделы трудоустройства обратился 161 гражданин.</p> <p>В целях финансового обеспечения программ занятости лицам с ограниченными возможностями здоровья, принято решение МТК о дополнении Московского трехстороннего соглашения на 2016—2018 годы пунктом о добровольном ежемесячном компенсационном взносе за каждое незанятое квотируемое рабочее место для инвалидов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Москвы на день его уплаты.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В целях информированности населения об услугах за январь-ноябрь 2016 года проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— организовано 298 ярмарок вакансий (городские и мини-ярмарки), среди них крупные городские мероприятия для различных категорий граждан: для женщин «Мамы всякие важны», для инвалидов и лиц с ограничениями жизнедеятельности, для молодежи, для высвобождаемых работников АК «Трансаэро», граждан старшего возраста, а также специализированные ярмарки вакансий: для граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда; для военнослужащих, уволенных в запас.</li> <li>— размещается информация на радио, на телевидении («Первый канал», «ТВЦ», «Москва24», кабельное окружное ТВ и др.), федеральных и городских печатных изданиях («Российская газета», «Вечерняя Москва», «Мой район» и др.), в окружных газетах, сетевом издании «Москва24», информационных агентствах, сайтах сторон социального партнерства. Информация о положении на рынке труда в городе Москве, а также обо всех запланированных мероприятиях по содействию в трудоустройстве размещается на интерактивном портале ГКУ Центра занятости населения города Москвы, портале ГКУ Центра занятости молодежи города Москвы.</li> </ul> <p>МФП на своих электронных ресурсах осуществляет освещение мероприятий, связанных с трудоустройством молодежи (ярмарка вакансий для молодежи, мероприятия центра занятости молодежи). Также проводится информирование о новых ресурсах по поводу трудоустройства, среднемесячной заработной плате в Москве.</p>
<p>Выполнено.</p> <p>В 2016 году Конкурс проводился в девятнадцатый раз, в нем приняли участие представители 43 профессий по основной группе и 91 компетенции по группе среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях.</p> <p>В целом, с учетом предварительных этапов, в Конкурсе по основной группе приняли участие более 17 тысяч работников, представляющих более 800 организаций города. Всего участниками, организаторами, гостями и болельщиками на всех его этапах стали более 50 тысяч человек. В финальных этапах Конкурса по профессиям основной группы приняли участие 685 мастера из более 500 организаций (от 5 до 36 человек в каждом финале).</p> <p>В Федеральных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» участники и победители городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в 2016 году не принимали участия.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
2.8	Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряжённости, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.
2.9	Содействовать закреплению молодых специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.
2.10	Участвовать в подготовке новых квалификационных требований по профессиям рабочих, общих для всех видов экономической деятельности.
2.11	Участвовать в разработке профессиональных стандартов.

## Итоги выполнения

Конкурс «Лучший работодатель города Москвы» проводился для двух групп участников – «Федеральные номинации» и «Московские номинации». В результате на конкурс было подано 347 заявок (из них: по федеральным номинациям – 75 заявок и по московским – 272 заявки) от 260 предприятий и организаций города Москвы (из них: по федеральным номинациям – 41 организация и по московским – 219 организаций).

Выполняется.

В январе-ноябре 2016 года создан 31 временный консультационный пункт для оказания оперативной помощи в трудоустройстве высвобождаемым работникам до момента увольнения, а также разъяснения услуг, предоставляемых службой занятости населения, в том числе возможности переобучения в организациях города Москвы.

Во исполнение пункта 1 Протокола совещания от 06.10.2015 в Федеральной службе по труду и занятости о трудоустройстве высвобождаемых работников ОАО «АК «ТРАНСАЭРО» был организован Информационно-консультационный центр по содействию в трудоустройстве высвобождаемых работников ОАО «АК «ТРАНСАЭРО». За время работы центром сформирован банк вакансий из 123 406 единиц. Центр посетило 803 работника ОАО «АК «ТРАНСАЭРО», из которых 89 были трудоустроены.

25 марта 2016 года проведена специализированная ярмарка вакансий для сотрудников ОАО «АК «ТРАНСАЭРО», которую посетили порядка 1,6 тыс человек. Приглашено 76 работодателей, в том числе 10 авиапредприятий, которые представили более 6 800 вакансий со средней заработной платой 34 500 рублей.

МФП проводится работа по включению в коллективные договоры мероприятий, обеспечивающих социальные гарантии работникам в случае проведения структурных изменений, в результате которых могут произойти массовые увольнения. В случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников, совместно со сторонами социального партнерства разрабатываются меры по предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучения и социальной поддержки высвобождаемых работников.

Выполняется.

ГКУ Центр занятости молодежи осуществляет сопровождение молодых специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в течении трех месяцев после трудоустройства (в период испытательного срока).

За период работы с 16 мая 2016 года по 15 декабря 2016 года в ГКУ Центр занятости молодежи обратилось 10 629 человек, из них: несовершеннолетние граждане (14-17 лет) – 2 811 человек; граждане в возрасте от 18 до 30 лет – 6 790 человек.

Выдано 9 842 направления на собеседование в организации, подавшие заявки на портал [www.czmol.ru](http://www.czmol.ru), 960 соискателей трудоустроились на постоянную работу, 1 559 соискателей получили направления для временного трудоустройства, 1 347 из них положительно прошли собеседование и трудоустроились. На портале [www.czmol.ru](http://www.czmol.ru) зарегистрировались 10 186 соискателей, составлено 3 777 резюме.

ГКУ Центр занятости молодежи поводит мероприятия, направленные на работу с социально незащищенными категориями молодежи. В период с 01 сентября 2016 года проведены профориентационные занятия для подростков, находящихся на сопровождении в органах поддержки семьи и детства ЮВАО – «Все профессии нужны, все профессии важны», для учащихся специальной школы «Шанс» проведено занятие «Моя будущая профессия», организована экскурсия на завод «Компас».

02 ноября 2016 года в ГКУ Центре занятости молодежи прошел День профессионального самоопределения «Мой профессиональный выбор» для подростков, состоящих на учете в Центрах социальной помощи семье и детям, в котором приняли участие 84 человека. В рамках мероприятия были проведены 4 профориентационных занятия для подростков на тему профессионального самоопределения и семинар для сотрудников Центров социальной реабилитации, посвященный вопросам трудоустройства несовершеннолетних.

Для работодателей предлагаются юридические консультации по вопросам трудоустройства молодежи и коворкинг – оптимизация рабочего пространства, реализация start-up, реализация социальных проектов.

В целях организации взаимодействия с работодателями столицы ГКУ Центром занятости молодежи подписаны соглашения с 13 работодателями: ООО «Бест Недвижимость», ООО «М-видео Менеджмент», ООО «Мэнпауэр СиАйЭс», Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала», ООО «Социальная служба помощник», «Мир старшего поколения», ООО «Благое дело», ООО «Желтый крест», ООО «Забота-центр», ОАО «Сантехпром», Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей), ООО «МВА-Servis», ОАО «Федеральная пассажирская компания». Кроме того, в стадии подписания находится соглашения с 7 работодателями: ОАО «МТЗ Трансмаш», АО «ПИК-Индустрия», АО «Связной Логистика», ООО «Росинтер Ресторанс», ООО «Независимая лаборатория Инвитро», ООО «Грин Тим», АО «НИИ Графит».

МФП проводится работа по включению в коллективные договоры обязательств, обеспечивающих закрепление молодых специалистов в организациях

Выполняется.

Участие в разработке новых профессиональных стандартов принимает ГАОУ ДПО Центр «Профессионал».

ГАОУ ДПО Центр «Профессионал» победил в открытом конкурсе на право заключения договора на выполнение работ по разработке профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения». Минтрудом России данный профессиональный стандарт утвержден приказом от 28.11.2016 № 676н (зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2016 № 44611).

№ п/п	Содержание обязательств
2.12	Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1 процента от экономически активного населения города Москвы.
2.13	Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции.
Правительство и Работодатели:	
2.14	Развивать городскую систему непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
2.15	Продолжить работу по внедрению системы целевой контрактной подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях.
2.16	Ежегодно проводить текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики города Москвы по видам экономической деятельности в квалифицированных кадрах и профессиях.
2.17	Проводить мониторинг потребности в специалистах для высокотехнологичных отраслей экономики и осуществлять взаимодействие по их подготовке с образовательными организациями города Москвы.
2.18	Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организации, предполагающие высвобождение работников.

Итоги выполнения
<p>12 февраля 2016 года проект профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию заправочного оборудования и оказанию услуг многотопливными автозаправочными станциями» рассмотрен на заседании Рабочей группы по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в сфере транспорта Минтранса России. Принято решение – рекомендовать Минтруду России направить проект профессионального стандарта в Ростехнадзор для получения экспертного заключения, а также внести замечания и предложения Рабочей группой. В феврале 2016 года получено согласование на проект профессионального стандарта от СПК нефтегазового комплекса. В апреле 2016 года проект профессионального стандарта доработан по замечаниям СПК в нефтегазовом комплексе. В апреле 2016 года по рекомендации Минтруда России проект профессионального стандарта «Специалист по контролю противокоррозионных покрытий» направлен в 8 профильных СПК. Получены замечания от СПК железнодорожного транспорта. В июне 2016 года доработан проект профессионального стандарта по замечаниям СПК в области электроэнергетики.</p> <p>В апреле 2016 года получены замечания Ассоциации АВОК по проекту профессионального стандарта «Специалист по монтажу, обслуживанию и ремонту оборудования холодильных установок и тепловых насосов». Совместно с экспертами Россоюзхолодпрома замечания обсуждены и приняты к исполнению.</p> <p>С 01 июля 2016 года начата разработка проекта профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем». В состав рабочей группы, осуществляющей разработку проекта профессионального стандарта, вошли представители Департамента авиационно-спасательных технологий и беспилотной авиации МЧС России, Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Ространснадзор, Холдинга «Вертолеты России», АНО ДПО «Центр подготовки специалистов беспилотных систем», ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт противопожарной обороны» МЧС России, Центра сбора данных аэрокосмического мониторинга ОАО «Газпром космические системы», ФГБОУ ВО СПбГУ ГА, УПСНиА МВД России и других профильных организаций.</p> <p>В сентябре 2016 года подготовлен первоначальный вариант проекта профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем».</p> <p>Определен перечень профессиональных стандартов, обязательных при определении соответствия работника занимаемой должности с 1 июля 2016 г.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>На 01.01.2016 на учете в органах службы занятости города Москвы состояло 44 046 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы – 0,62% от численности экономически активного населения. В течение первых четырех месяцев численность безработных граждан увеличилась на 2 725 человек. Максимальное значение показателя в 2016 году было 46 771 человек (на 01.05.2016) при уровне регистрируемой безработицы 0,66%.</p> <p>Начиная с мая 2016 года фиксируется снижение численности безработных граждан, которая с начала 2016 года составила к концу года 7 159 человек. По состоянию на 01.01.2017 на учете в органах службы занятости города Москвы состояло 36 887 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы – 0,51% от численности экономически активного населения.</p> <p>Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в 2016 году составил 0,57%, среднегодовая численность безработных граждан – 40,5 тыс. человек.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Участие в развитии городской системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в 2016 году осуществляется в области организации дополнительного профессионального образования и профессионального обучения граждан, направленных органами службы занятости.</p> <p>По состоянию на 15.12.2016 к обучению приступил 6 951 безработный гражданин и 737 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Ежегодно разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов города Москвы на текущий год и плановый двухлетний период. Также регулярно проводит расчет текущей и прогнозной потребности экономики города Москвы в профессиональных кадрах.</p> <p>На заседании Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы 14.12.2016 был одобрен Прогноз баланса трудовых ресурсов города Москвы на 2017–2019 годы.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В январе-ноябре 2016 года для оказания оперативной помощи в трудоустройстве высвобождаемым работникам до момента увольнения, а также разъяснения услуг, предоставляемых службой занятости населения, в том числе возможности переобучения, создан 31 временный консультационный пункт в организациях города Москвы в следующих сферах:</p>

№ п/п	Содержание обязательств
Правительство:	
2.19	Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учётом развития техники, технологии, организации производства и труда.
Работодатели:	
2.20.	Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:
2.20.1.	Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации.
2.20.2.	Увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы.
2.20.3.	Сокращение численности или штата работников организации в количестве: — 50 и более человек в течение 30 календарных дней; — 200 и более человек в течение 60 календарных дней; — 500 и более человек в течение 90 календарных дней.
2.21.	Информировать в случае угрозы массового увольнения работников Профсоюзы, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).
2.22.	Предоставлять ежемесячно в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы информацию о потребности в работниках.
2.23.	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.
2.24.	МКПП(р) проводить консультирование работодателей по вопросу заполнения заявки о потребности в привлечении иностранных работников.
2.25.	Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.
2.26.	Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.
2.27.	Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных организаций профессионального образования.

Итоги выполнения
<p>— финансовой деятельности: Среднерусский банк и Лефортовское отделение Московского банка ПАО «Сбербанк России», ООО КБ «Ренессанс», ЗАО «МОССТРОЙЭКОНОМБАНК», филиал «Московский» ОАО АКБ «Капитал-банк», ООО «КБ «Межтрастбанк», Головное хранилище Центрального хранилища Банка России;</p> <p>— строительства: ЗАО «Газпром инвест ЮГ», ЗАО «Коммерческое агентство «ГЕПАРД»;</p> <p>— обрабатывающих производств: ОАО «Щербинский лифтостроительный завод», Кусковский завод консистентных смазок – филиал ОАО «РЖД»;</p> <p>— торговли: ОП ООО «Касторама РУС» в городе Москве;</p> <p>— государственного управления: Администрация городского округа Щербинка в городе Москве, Федеральная служба финансово-бюджетного надзора, Управление Федеральной миграционной службы по городу Москве.</p> <p>В январе-ноябре 2016 года специалисты службы занятости посетили 2,5 тыс. организаций, было предоставлено 13,5 тыс. консультаций увольняемым работникам и специалистам кадровых служб. Предложено 13,0 тыс. вакансии увольняемым.</p> <p>Для оказания содействия в трудоустройстве высвобождаемым работникам в январе-сентябре 2016 года организовано 27 временных консультационных пунктов.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>На базе ГАОУ ДПО Центр «Профессионал» проводится обучение на основании договоров, заключаемых с работодателями в соответствии с их потребностями.</p> <p>В январе-ноябре 2016 года численность работников, прошедших обучение за счет средств организаций, составила 43,9 тыс. человек.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>МФП проводит еженедельный мониторинг о ситуации, складывающейся в организациях отраслей в области социально-трудовых отношений, в т.ч. увольнения и неполной занятости работников.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Информация об угрозе массового увольнения в МФП не поступала.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Данное обязательство включается в коллективные договоры организаций города Москвы.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>МКПП(р) проводится консультирование работодателей по всем направлениям миграционного законодательства, в том числе по вопросу заполнения заявки о потребности в привлечении иностранных работников.</p> <p>УФМС РФ по городу Москве провело совещание по вопросам изменений законодательства по миграционной политике. Изменения законодательства были доведены до сведения работодателей.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Данное обязательство включается в коллективные договоры организаций города Москвы.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Данное обязательство включается в коллективные договоры организаций города Москвы.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Работодатели привлекают на работу молодых специалистов, прежде всего из профильных учебных заведений. При приеме организуется стажировка молодых специалистов, за каждым закрепляется ответственный руководитель стажировки. Наставники получают ежемесячную надбавку к заработной плате.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
2.28.	МКПП(р) совместно с отраслевыми советами по профессиональным квалификациям проводить работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.
2.29.	Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства.
2.30.	Осуществлять общественный контроль за расходованием бюджетных средств и средств работодателей на модернизацию действующих и создание новых рабочих мест.
<b>Раздел 3. В области политики заработной платы и доходов населения</b>	
3.1	Установить размер минимальной заработной платы в городе Москве с 1 января 2016 года – 17 300 рублей.
3.1.1	Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.
3.1.2	В соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения размер минимальной заработной платы устанавливается с первого числа месяца следующего за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы, устанавливающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.
3.1.3	Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.
3.2	Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства города Москвы установленную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве, а также величину прожиточного минимума в городе Москве, рассчитанную по методике МТК, в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов города Москвы в целях возможного повышения материальной обеспеченности работающего населения.
3.3	Обеспечивать выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и исполнившим норму труда, с учетом размера материальной поддержки, оказываемой органами службы занятости населения города Москвы, не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1.1. настоящего Соглашения.

Итоги выполнения
<p>Например, в ОАО «Мослифт» 138 высококвалифицированных рабочих и специалистов были наставниками 172 молодых сотрудников, из них 7 выпускников колледжей</p>
<p>Выполняется. МКПП(р) в рамках соглашения между МКПП(р) и ООР Союз коммунальных предприятий города Москвы на заседаниях отраслевого Совета по профессиональным квалификациям осуществляет совместную работу по практическому использованию Национальной системы квалификаций в городе Москве в сфере ЖКХ, в том числе независимую оценку квалификаций, профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ в сфере ЖКХ.</p>
<p>Выполняется. Оказана бесплатная консультация и правовая помощь о вопросам занятости и трудового законодательства 2197 чел. По программе «Фемида» 96 чел. Сотрудниками МФП проводились консультации в окружных Советах ВАО и СЗАО г. Москвы. ГК профсоюзов оказывают бесплатную консультацию и правовую помощь членам профсоюза, Методические материалы по вопросам трудового законодательства размещены на сайте горкома Профсоюза. Информационные бюллетени с новыми нормативными документами направляются в подведомственные профсоюзные организации.</p>
<p>Выполняется. Московская Федерация профсоюзов в течении года вела постоянную работу в комиссии по контролю за расходованием бюджетных средств, выделенных на создание рабочих мест для инвалидов и молодежи из бюджета города Москвы.</p>
<p>Выполнено. Минимальная заработная плата в городе Москве с 1 января 2016 года установлена в размере 17 300 рублей.</p>
<p>Выполнено. — Постановлением Правительства Москвы от 31 мая 2016 г. № 297-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2016 г.» установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2016 г. для трудоспособного населения — 17 130 рублей. Размер минимальной заработной платы остался на прежнем уровне — 17 300 рублей. — Постановлением Правительства Москвы от 6 сентября 2016 г. № 551-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2016 г.» установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2016 г. для трудоспособного населения — 17 561 рубль. Размер минимальной заработной платы с 1 октября 2016 года составил 17 561 рубль. — Постановлением Правительства Москвы от 29 ноября 2016 г. № 794-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за III квартал 2016 г.» установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за III квартал 2016 г. для трудоспособного населения — 17 487 рублей. Размер минимальной заработной платы остался на прежнем уровне — 17 561 рубль.</p>
<p>Выполняется. В адрес членских профсоюзных организаций Московская Федерация профсоюзов направила информацию об установлении нового размера минимальной заработной платы с 1 октября 2016 г. и необходимости внесения соответствующих изменений в КД, локальные нормативные акты.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется. На официальном интернет-сайте МФП постоянно публикуется величина прожиточного минимума, установленная Правительством Москвы и величина прожиточного минимума, рассчитанная по методике Московской трёхсторонней комиссии</p>
<p>Выполняется. Участвуя в мероприятиях временной занятости, граждане, имеющие регистрацию в городе Москве, получают не только заработную плату, установленную и выплачиваемую работодателем за фактически выполненную работу, но и материальную поддержку, выплачиваемую ГКУ Центром занятости населения города Москвы и ГКУ Центром занятости молодежи города Москвы из бюджета города Москвы в размере до 80% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения города Москвы за фактическое время участия в указанных мероприятиях, включая периоды временной нетрудоспособности.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
<b>Правительство и Профсоюзы:</b>	
3.4	Проводить мониторинг уровня жизни населения города Москвы и размещать результаты мониторинга на официальном портале Правительства Москвы, на официальных сайтах Департамента экономической политики и развития города Москвы, МФП и в газете «Солидарность».
<b>Работодатели:</b>	
3.5.	Способствовать ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре валового регионального продукта.
3.6.	Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения.
3.7.	Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам, обеспечивать начисление и выплату денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам.
3.8.	Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.
3.9.	Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения.
3.10.	Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.
<b>Профсоюзы:</b>	
3.11.	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

Итоги выполнения
<p>Материальная поддержка перечисляется на лицевые счета участников мероприятий и в настоящее время составляет 9 900 рублей.</p> <p>Совокупный доход участников мероприятий временной занятости при условии отработки полного баланса рабочего времени, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016—2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей составляет не менее минимального размера заработной платы в городе Москве (с 01.10.2016 – 17 561 рубль).</p>
<p>Выполняется.</p> <p>На основании официальной статистической информации проводится ежемесячный мониторинг уровня жизни населения и работающих в отраслях экономики города.</p> <p>Информация публикуется на официальном сайте Департамента экономической политики и развития города Москвы в разделе «Социально-экономическое развитие».</p> <p>На официальном интернет – сайте МФП, газете «Солидарность» регулярно публикуется мониторинг уровня жизни населения и работающих в отраслях экономики города.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполнен частично.</p> <p>По состоянию на 1 января 2017 г., по сведениям Мосгорстата, задолженность по выплате заработной платы составила 13 540 тысяч рублей в 3-х организациях: ФГУП «НИИФП им. Ф.В.Лукина – 9 723 тысяч рублей, АО «КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «КУНЦЕВО» – 3 549 тысяч рублей, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО АО «ФСД ЯПЫСАЛ ЧЕЛИК ИМАЛАТЛАРЫ ВЕ ИНШААТ САНАИ ТИДЖАРЕТ» – 268 тысяч рублей.</p> <p>По состоянию на 15.12.2016 г. Государственной инспекции труда в г. Москве выданы предписания или проводятся проверки по фактам просроченной задолженности по заработной плате в 39 организациях на общую сумму 662 104,9 тысяч рублей (организации размер задолженности которых превышает 1 млн.рублей: ООО «СМУ-12 Мосметростроя», ООО «СМУ-20 Мосметростроя», ООО «ТВА Констракшен», ЗАО «СУ-336», АО «Нефтегазмонтаж», ООО «Экономические программы», ЗАО «Аэродромы Мосты Дороги», ООО «СК КИТ», ФГУП «Нефтехимавтоматика», ОАО «Центромашпроект», ОАО «Авиационная компания «ТРАНСАЭРО», ООО «Глобалстрой», ОАО «Черкизово», ООО «Эдем-СтройИнвест», ФГУП «МКБ ЭЛЕКТРОН»).</p> <p>По информации Прокуратуры города Москвы более 9000 нарушений связанных с оплатой труда выявлено Прокуратурой в 2016 году. Вынесено свыше 1000 представлений, возбуждено 30 уголовных дел. В административном и дисциплинарном порядке наказано почти 1300 лиц. За 10 месяцев 2016 года, благодаря вмешательству прокуратуры работодатели Москвы выплатили своим работникам более 1 миллиарда рублей.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Правовой инспекцией труда МФП проверено 93 организации по контролю своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности. Выявлена задолженность в размере 98 991 тыс. руб.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
3.12.	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.
3.13.	Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.
<b>Раздел 4. В области социальной защиты</b>	
4.1	Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных организациях и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 февраля 2015 г. № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».
4.2	Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.
4.3	Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в т.ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами, уходом за ребёнком, обеспечивать их обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

Итоги выполнения
<p>С марта 2016 года проводится мониторинг обращений граждан на Горячую линию МФП по вопросам нарушения трудового законодательства. Всего было 47 обращений. Из них: по фактам задержки заработной платы – 40 обращений (24 — от работников организаций, расположенных на территории г. Москвы, 16 — из других регионов РФ), по другим нарушениям – 7 обращений. Информацию по фактам задержки выплат заработной платы МФП направляла в Прокуратуру г. Москвы, в Государственную инспекцию труда в городе Москве, Главному федеральному инспектору по г. Москве.</p>
Выполняется.
Выполняется.
<p>Выполняется. По рекомендации МФП в коллективные договоры и соглашения организаций вносится пункт о предоставлении работникам возможности в рабочее время с сохранением оплаты труда пройти диспансеризацию. Профсоюзные комитеты крупных предприятий обеспечивают организацию проведения диспансеризации работников.</p>
<p>Выполняется. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 11.08.2009 № 755-ПП органами социальной защиты населения города Москвы осуществляется предоставление бесплатного санаторно-курортного лечения гражданам, награжденным нагрудными знаками «Почетный донор СССР» или «Почетный донор России», имеющим место жительства в городе Москве и не имеющим права на эту меру социальной поддержки по иным основаниям. В 2016 году санаторно-курортные путевки выданы 77 Почетным донорам. Большинство доноров, члены профсоюзов — работники крупных предприятий города и студенты московских ВУ-Зов. В соответствии с коллективными договорами донорам предоставляются гарантии и компенсации: в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы, указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года, по письменному заявлению работника-донора ему предоставляется до трех дней отдыха один раз в год, за работником сохраняется средний заработок. Работники-доноры, сдавшие безвозмездно кровь (и/или) ее компоненты сорок и более раз или плазму крови шестьдесят и более раз имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время в соответствии с трудовым законодательством. МФП организовала и провела Акцию «Подари жизнь» в рамках единого Профсоюзного Дня Донора. Членские организации МФП обеспечивают организацию сдачи крови работниками предприятий, в рамках мероприятий, проводимых социальными партнерами.</p>
<p>Выполняется. В целях более полного удовлетворения потребности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в возобновлении трудовой деятельности предусмотрена организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации данной категории женщин. По состоянию на 15.12.2016 приступили к обучению 737 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При реализации ряда образовательных программ созданы условия, которые позволяют совмещать женщинам обязанности по воспитанию детей с обучением: реализуются программы по очно-заочной форме обучения с использованием дистанционных технологий, создан благоприятный режим занятий: 3-4 дня в неделю, занятия по вечерней форме, в выходной день. В январе-ноябре 2016 года государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 14 355 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, из них 715 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Психологическая поддержка оказана 1 354 безработным женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей. В занятиях по различным программам социальной адаптации на рынке труда приняли участие 1 196 безработных женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Приступили к профессиональному обучению по направлению службы занятости 1 468 безработных женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Членским организациям и первичным профсоюзным организациям МФП рекомендовано включать в коллективные договоры и соглашения пункт: — по применению скользящего (гибкого) графика и дистанционной занятости для работы женщин, имеющих детей с 1.5 до 3 лет и/или установлению дополнительных выплат в этот период; — обеспечения за счёт средств работодателя обучения, переобучения и повышения квалификации работниц после отпуска, связанного с беременностью, родами и уходом за ребёнком.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
4.4	Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на создание специальных рабочих мест и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.	
4.5	Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных городских мероприятиях.	

Итоги выполнения
<p>МФП осуществляет информирование о перечне профессий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по программе, реализуемой в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 17 января 2013 г. № 1-ПП.</p> <p>По инициативе Московской Федерации профсоюзов в целях распространения положительной практики по созданию условий для совмещения профессиональных и семейных функций работниками, имеющими детей, их профессиональной адаптации, поддержки работодателей, принимающих на работу лиц с высокой семейной нагрузкой и женщин, воспитывающих детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в программу конкурса включена номинация «За создание необходимых условий работникам, воспитывающих детей, для совмещения профессиональных и семейных обязанностей»</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В целях осуществления профессиональной подготовки детей-инвалидов и инвалидов молодого возраста в системе социальной защиты населения города Москвы функционируют реабилитационно-образовательные учреждения. Так, в ГБУ «Комплексный реабилитационно-образовательный центр» дети-инвалиды и молодые инвалиды могут получить трудовую подготовку по профессиям: оператор ЭВМ, переплетчик, швея, вышивальщица. В настоящее время по этим специальностям обучаются 31 человек.</p> <p>В ГАУ города Москвы «Многофункциональный научно-практический центр реабилитации» в рамках профессионального образования обучаются 308 инвалидов.</p> <p>Обучение проводится по специальностям: «Садовник», «Цветовод», «Рабочий зеленого хозяйства» «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» (квалификация художник – мастер); «Живопись» (квалификация художник-живописец, преподаватель), «Издательское дело» (квалификация специалист издательского дела); «Дизайн» (квалификация дизайнер), «Документационное обеспечение управления и архивоведение» (квалификация специалист по документационному обеспечению, архивист), «Экономика и бухгалтерский учёт» (квалификация бухгалтер), «Право и организация социального обеспечения» (квалификация юрист), «Садово-парковое и ландшафтное строительство» (квалификация техник садово-паркового строительства).</p> <p>Студенты в Центре находятся в двух режимах пребывания: ежедневного посещения и 5-дневного пребывания. Срок обучения от 1 до 5 лет. Учебный процесс осуществляется в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта.</p> <p>Кроме того, в системе социальной защиты населения города Москвы функционирует ГБУ Реабилитационный центр для инвалидов «Ремесла», где инвалидам в возрасте от 14 до 45 лет предоставляются услуги по профессионально-трудовой реабилитации. В центре имеются гончарная, деревообрабатывающая, текстильная, полиграфическая мастерские. Занятия проводятся в индивидуальной и в групповой форме. По состоянию на 31.05.2016 реабилитацию получили 835 человек.</p> <p>В целях реализации комплекса мер по созданию условий для получения лицами с ограниченными возможностями здоровья профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации и подготовку специализированных программ обучения, а также повышения уровня занятости инвалидов по состоянию на 15.12.2016 осуществлялись следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (1 677 человек из числа инвалидов);</li> <li>— психологическая поддержка (307 безработным гражданам из числа инвалидов);</li> <li>— социальная адаптация на рынке труда (244 безработных гражданина, имеющего инвалидность);</li> </ul> <p>профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (114 безработных граждан из числа инвалидов).</p> <p>МФП разработала и направила свои замечания и предложения в проект постановления правительства Москвы «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p> <p>По рекомендации МФП В Центр занятости молодежи создана структура по трудоустройству молодых инвалидов МФП приняла участие в организации проведения регионального этапа Национального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс — Россия — 2016». В конкурсе приняли участие 312 человек, которые стали участниками соревнований по 27 профессиональным компетенциям. Победители и призеры конкурса получили сертификат на трудоустройство и денежное вознаграждение от организаторов конкурса. Конкурсанты, занявшие призовые места по результатам регионального этапа приняли участие в Национальном чемпионате «Абилимпикс».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках реализации мероприятий Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012—2018 годы» на условиях социального заказа проводит различные социокультурные мероприятия, которые могут посещать инвалиды различных категорий.</p> <p>3 июня 2016 года в Зале Церковных Соборов Храма Христа Спасителя организовано городское праздничное мероприятие для детей-инвалидов и членов их семей, посвященное Международному дню защиты детей с участием 1600 человек: 800 детей-инвалидов различных категорий, в том числе передвигающихся на креслах-колясках, и 800 сопровождающих их лиц.</p> <p>7 декабря 2016 года в Государственном центральном концертном зале «Россия» (в Лужниках) состоялось торжественное мероприятие, посвященное Международному дню инвалида.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
4.6	Содействовать развитию предоставления государственными и негосударственными организациями социальных услуг.	

## Итоги выполнения

В мероприятии приняли участие 2000 инвалидов и 500 сопровождающих их лиц. 19 декабря 2016 года в Зале Церковных Соборов Храма Христа прошло праздничное мероприятие, посвященное празднованию Нового 2017 года, в котором примут участие 1200 детей-инвалидов и 1200 сопровождающих их лиц. МФП осуществляет реализацию программы «Адаптация новогодних представлений в Государственном Кремлевском Дворце для детей с нарушением слуха». В 2016 году в новогодние представления посетили более 1200 детей с нарушением слуха. МФП, Москомспортом и Федерацией лиц с заболеваниями опорно-двигательного аппарата г. Москвы проведены соревнования: Лыжня России (ОУСЦ «Планерная»), Московская Лыжня-2016 для лиц с ограниченными возможностями здоровья (Измайловский парк) и Традиционный фестиваль инвалидов «Воробьевы горы» (СК Лужники), проводятся локальные соревнования в ЦФКиС округов Москвы, и учреждениях, подведомственных ДТиСЗН.

Выполняется.

В целях поддержки социально значимой деятельности некоммерческих и других организаций в рамках Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012 — 2018 гг.» ежегодно проводит конкурсный отбор на предоставление субсидий из бюджета города Москвы в сфере социальной защиты населения города Москвы общественным, благотворительным, некоммерческим организациям, юридическим лицам, зарегистрированным в городе Москве, на возмещение расходов в связи с осуществлением ими деятельности, направленной на оказание дополнительной адресной социальной поддержки престарелым гражданам, инвалидам, детям-инвалидам, семьям с детьми, а также иным нетрудоспособным и малообеспеченным жителям города Москвы при условии их участия собственными и (или) привлеченными средствами в реализации мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 28.12.2011 № 656-ПП «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам в целях возмещения затрат, связанных с осуществлением деятельности в сфере социальной защиты населения города Москвы».

В 2016 г. на оказание адресной социальной поддержки, в том числе социальных услуг, остро нуждающихся малообеспеченных ветеранов, инвалидов и семей с детьми предусмотрено 38,4 млн рублей.

Победители конкурса, среди которых, в основном, социально ориентированные некоммерческие организации оказывают дополнительную социальную поддержку и услуги жителям города по уходу за одиночками престарелыми гражданами и инвалидами.

С целью предоставления социальных услуг жителям города Москвы негосударственные организации, в том числе социально-ориентированные некоммерческие организации, имеют право на получение в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета города Москвы поставщикам социальных услуг в целях возмещения недополученных доходов в связи с предоставлением гражданам социальных услуг, утвержденным Постановлением (далее — Порядок предоставления субсидий), утвержденным постановлением Правительства Москвы от 26.12.2014 № 829-ПП «О социальном обслуживании граждан в городе Москве».

Согласно п.1.1 Порядка предоставления субсидий условием их предоставления является включение СО НКО в реестр поставщиков социальных услуг.

В соответствии с п.1.3 Порядка предоставления гражданам социальных услуг в городе Москве включение поставщиков социальных услуг в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы осуществляется на добровольной основе при условии соответствия их деятельности требованиям, установленным п. 8.1 Порядка предоставления гражданам социальных услуг в городе Москве, к числу которых, в том числе, относится соответствие работников поставщика социальных услуг требованиям профессиональных стандартов.

Порядок формирования и ведения реестра поставщиков утвержден приказом от 24 декабря 2014 г. № 1076 «О формировании и ведении реестра поставщиков и регистра получателей социальных услуг».

По состоянию на 01.12.2016 в реестр поставщиков социальных услуг города Москвы в соответствии с приказом от 30.12.2014 № 1172 «О включении в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы» включены 128 организаций социального обслуживания, из них 14 — негосударственные организации, в том числе некоммерческие — Региональная благотворительная общественная организация «Центр лечебной педагогики», Местная православная религиозная организация «Сестричество во имя благоверного царевича Дмитрия» Московской епархии Русской Православной Церкви и Региональная общественная организация развития социальной сферы Центрального административного округа города Москвы «Служба милосердия».

По состоянию на 01.12.2016 заключены договоры с пятью негосударственными организациями, включенными в Реестр поставщиков социальных услуг города Москвы (из них две социально ориентированные некоммерческие организации), которыми предоставляются социальные услуги в стационарной форме 220 гражданам и в форме социального обслуживания на дому — 25 гражданам. Общая сумма финансирования составит 156, 078 млн. рублей. Начиная с 2014 года в 2-х пансионатах для ветеранов труда № 19 и 29 успешно реализуется пилотный проект по передаче функций по оказанию услуг по уходу и медико-социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, проживающим в указанных учреждениях, внешним исполнителям.

№ п/п	Содержание обязательств	

## Итоги выполнения

На основании приказа от 07.07.2015 № 573 «О передаче в 2016—2017 гг. организациями стационарного социального обслуживания внешним исполнителям функций по предоставлению отдельных услуг» в государственных бюджетных учреждениях города Москвы пансионатах для ветеранов труда №№ 1, 17, 19, 29, «Турист», психоневрологическом интернате № 11 на срок с 01.02.2016 по 31.12.2017 переданы внешним исполнителям (ООО «Скудова Голд», ООО «Милосердие», ООО «Бюро социальных проектов», ООО «Социальная служба помощник», ООО «Линия жизни», ООО «ГалоКом») функции по предоставлению услуг по уходу и медико-социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, проживающим в указанных организациях стационарного социального обслуживания и находящихся на обслуживании в патронажных отделениях. Общая сумма контрактов по передаче вышеуказанных функций составила около 1 млрд. руб. В реестр поставщиков социальных услуг города Москвы в соответствии с приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы от 30 декабря 2014 г. № 1172 «О включении в реестр поставщиков социальных услуг города Москвы» включено 28 организаций поддержки семьи и детства, подведомственных Департаменту.

В 2016 году было открыто Отделение интенсивной реабилитации несовершеннолетних на базе Государственного казенного учреждения города Москвы Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Алтуфьево». Отделение создано в целях обеспечения интенсивной социальной реабилитации подростков, имеющих отклонения в поведении в части самовольных уходов из стационарных учреждений, кровных семей.

Специалисты отделения осуществляют социальную диагностику условий жизни несовершеннолетних, и их семей, проводят диагностику взаимоотношений несовершеннолетнего с родителями, анализ связей стилей детско-родительских отношений, которые доминируют в семье подростка, с его личностными особенностями и мотивацией ухода из дома. Особенностью работы с несовершеннолетними является комплексная психологическая диагностика личностного, интеллектуального и эмоционального состояния социально дезадаптированного подростка с целью составления психологического портрета, и установления эффективных форм работы преодолению социальной дезадаптации. Для каждого несовершеннолетнего разрабатывается индивидуальный план интенсивной реабилитации, направленный на восстановление социального статуса подростка в коллективе сверстников, по месту учебы, восстановление утраченных контактов и связей с семьей, внутри семьи, привлечение детей к деятельности разнообразных видов в Центре.

Виды и формы оказания помощи выбираются на основании решения консилиума, исходя из особенностей проблемной ситуации, формы и степени социальной дезадаптации несовершеннолетнего, его социального и семейного благополучия, для возможности более интенсивного и эффективного воздействия на разрешение проблемной ситуации.

В Отделение принимаются несовершеннолетние в возрасте от 12 до 17 лет, имеющие постоянную регистрацию на территории города Москвы, совершающие систематические самовольные уходы из кровной семьи, из центров поддержки семьи и детства, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы.

В 2016 году на курс интенсивной реабилитации поступило 32 несовершеннолетних.

Одновременно, в целях создания условий для полноценного отдыха, развития и занятости детей, в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 26 мая 2016 года № 291-ПП «Об организации в 2016 году городского отдыха детей в период летних школьных каникул» в рамках реализации программы активного детского отдыха «Московская смена» был организован отдых детей в период летних школьных каникул в сменах городского детского отдыха в учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы по сменам:

1 смена – 01 – 30 июня 2016 года;  
 2 смена – 04 – 29 июля 2016 года;  
 3 смена – 01 – 29 августа 2016 года

Режим работы: с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00, дети были обеспечены 3-х разовым питанием.

В рамках реализации программы «Московская смена» Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы работа с детьми была организована на 146 площадках организаций социального обслуживания:

70 площадок на базе Территориальных центров социального обслуживания, из них 43 площадки на базе отделений дневного пребывания несовершеннолетних;  
 58 площадок на базе Организаций поддержки семьи и детства;  
 14 площадок на базе Центров содействия семейному воспитанию;  
 4 площадки на базе реабилитационных учреждений.

Летом 2016 года социальные организации посетило 16 537 тыс. детей, из них:

55% детей из многодетных семей,  
 20% детей из малообеспеченных семей,  
 15% из неполных семей  
 10% детей с ограничениями жизнедеятельности.

По сменам городского отдыха было зачислено:

1 смена – 6200 детей;  
 2 смена – 5225 детей;  
 3 смена – 5112 детей.

В ходе проведения программы «Московская смена» для детей было организовано множество интересных мероприятий, конкурсов, викторин и спортивных соревнований.

№ п/п	Содержание обязательств	
Правительство:		
4.7	Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам, инвалидам и другим, социально незащищенным категориям населения с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти города Москвы и органами местного самоуправления.	

Итоги выполнения
<p>Приоритетными направлениями деятельности смен городского детского отдыха, организуемых на базе организаций, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы были:</p> <p>Спортивно-оздоровительное (туристические слеты, походы, спартакиады, велопробеги, посещение спортивных комплексов, бассейнов);</p> <p>Культурно-познавательное (посещение исторических комплексов, музеев, парков, театров, кинотеатров, библиотек);</p> <p>Гражданско-патриотическое (походы, экскурсии по местам боевой славы Подмосковья, проведение игры «Зарница», поисковые работы и др.)</p> <p>Всего в социальных организациях прошло более 8 тыс. мероприятий различной направленности.</p> <p>Департаментом транспорта и ГУП «Мосгортранс» в рамках программы «Московская смена» было выделено более 250 автобусов для обеспечения перевозки групп детей к местам проведения экскурсионных мероприятий, а также было предоставлено 1737 билетов на наземный транспорт и 984 билета на метрополитен для групп детей для проезда в городском транспорте.</p> <p>Департамент культуры города Москвы предоставлено 4,5 тыс. сертификатов на посещение учреждений, подведомственных Департаменту, в том числе: Детский город мастеров «Мастерславль», Московский театр кукол «Жар-птица», веревочные ПандаПарки в Московских парках, музей Советских игровых автоматов, Государственный Дарвиновский музей, Бункер — 42, Океанариум РИО, Политехнический музей.</p> <p>Департаментом труда и социальной защиты населения осуществлялись регулярные взаимопроверки работы учреждений, на базе которых организован отдых, совместно с представителями Аппарата Уполномоченного по правам человека в городе Москве, Государственной инспекции города Москвы по качеству сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, Роспотребнадзора и Городской КДНиЗП.</p> <p>Решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 мая 2016 года сторонам социального партнерства рекомендовано разработать комплекс мер, направленных на обеспечение доступа негосударственных организаций к бюджетному финансированию деятельности по предоставлению социальных услуг.</p> <p>В Плате действий Московской Федерации профсоюзов по выполнению решений 6-й (XXIV) Конференции МФП, предусмотрена разработка проекта программы по повышению доступности для членов профсоюзов социальных услуг, предоставляемых объектами социальной сферы предприятий и организаций членских организаций МФП.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В Москве обеспечено предоставление всех мер социальной поддержки, установленных для граждан льготных категорий Законом города Москвы от 03.11.2004 г. № 70 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы» (с последующими изменениями и дополнениями), принятым во исполнение Федерального закона от 22.08.2004 № 122.</p> <p>Гражданам, региональным льготным категорий (труженики тыла, ветераны труда и приравненные к ним лица, реабилитированные граждане и граждане, признанные пострадавшими вследствие необоснованных политических репрессий) предоставляются натуральные льготы (бесплатный проезд городским транспортом и пригородным железнодорожным транспортом, льготное лекарственное обеспечение, льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, др.), а также выплачиваются ежемесячные городские денежные выплаты (ЕГДВ).</p> <p>По состоянию на 01 декабря 2016 меры социальной поддержки, в частности ежемесячную городскую денежную выплату получают 870 862 человек.</p> <p>Как и в предыдущие годы, в городе продолжалась реализация дополнительных мер социальной поддержки, установленных Законом города Москвы № 70 для граждан федеральных и региональных льготных категорий.</p> <p>Так, бесплатный проезд на городском пассажирском транспорте предоставляется всем льготным категориям граждан, имевшим такое право до вступления в силу Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».</p> <p>Граждане из числа пенсионеров, в том числе являющихся получателями государственной социальной помощи за счет средств федерального бюджета, пользуются бесплатным зубопротезированием.</p> <p>Инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, а также приравненным к ним лицам, предоставляется освобождение от оплаты за жилье и коммунальные услуги в пределах социальной нормы площади и нормативов потребления коммунальных услуг.</p> <p>Отдельным категориям граждан выплачивается ежемесячная денежная компенсация на оплату услуг местной телефонной связи. Труженикам тыла, реабилитированным лицам, ветеранам труда, участникам обороны Москвы и некоторым другим категориям эта компенсация выплачивается в размере 230 рублей, а участникам и инвалидам войны — в размере 460 рублей.</p> <p>По состоянию на 01.12.2016 получателями компенсации на оплату услуг связи являются 881 761 человек.</p> <p>Органы социальной защиты населения обеспечивают санаторно-курортными путевками граждан льготных категорий, из числа жителей города Москвы, а также неработающих пенсионеров, не имеющих права на эту меру социальной поддержки по иным основаниям.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
4.8	При корректировке бюджета города Москвы на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства на осуществление региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и отдельным категориям работающих пенсионеров, имеющим место жительства в городе Москве, до величины городского социального стандарта.	
4.9	Сохранить для пенсионеров, инвалидов (в том числе детей-инвалидов и сопровождающих их лиц), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси), обучающихся по очной форме обучения в государственных и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры — льготный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).	
4.10	Сохранить практику бесплатного посещения неработающими пенсионерами учреждений культуры города Москвы.	
4.11	Осуществлять поддержку деятельности социально ориентированных негосударственных некоммерческих организаций и формировать условия для расширения их доступа к оказанию социальных услуг.	

Итоги выполнения
<p>Всего за 2016 год органами соцзащиты выдано 128 059 путевок.</p> <p>В целях социальной поддержки малообеспеченных семей, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения (в настоящее время – 15382 руб.), осуществлялась выплата ежемесячного пособия на ребенка.</p> <p>В 2016 году выплата пособий осуществляется в размерах 2015 года: от 1500 руб. до 4500 руб., в зависимости от категории и возраста ребенка.</p> <p>По состоянию на декабрь 2016 г. ежемесячное пособие в Москве выплачивается на 281,6 тыс. детей (161,3 тыс. семей), средний размер пособия составил 1856 руб.</p>
<p>Выполнено.</p> <p>В 2016 году ассигнования на выплату региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и отдельным категориям работающих пенсионеров, имеющих место жительства в городе Москве, предусмотрены Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы Законом города Москвы от 25.11.2015 № 67 «О бюджете города Москвы на 2016 год и плановый период 2017–2018 годов» в рамках Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012–2018 годы» по целевой статье 04 Б 0100100 «Региональная социальная доплата к пенсии неработающим пенсионерам».</p> <p>С марта 2016 года городской социальный стандарт для неработающих пенсионеров увеличен на 2 500 рублей и составил 14 500 рублей.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В Москве сохранено предоставление бесплатного проезда городским транспортом (кроме такси и маршрутного такси) пенсионерам и гражданам отдельных льготных категорий.</p> <p>Право на данную меру соцподдержки имеют более 3,7 млн. чел., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– инвалиды – 1,1 млн. чел.;</li> <li>– дети-инвалиды – 37,0 тыс. чел.;</li> <li>– дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 15,6 тыс. чел.;</li> <li>– дети из многодетных семей – 250,1 тыс. чел.;</li> <li>– пенсионеры, не относящиеся к другим льготным категориям – около 1,2 млн. чел.</li> </ul>
<p>Выполняется.</p> <p>Ежегодно в рамках выполнения государственного задания, утвержденного Департаментом культуры города Москвы, учреждениями культурно-досугового и библиотечного типов запланировано проведение порядка 20 000 бесплатных фестивалей, смотров, конкурсов и иных культурно-массовых, общественно, социально значимых мероприятий для граждан всех возрастов.</p> <p>В соответствии с порядком, утвержденным Департаментом культуры города Москвы, при предоставлении бесплатных услуг, а также скидок и льгот на платные услуги в подведомственных учреждениях культурно-досугового и библиотечного типов в приоритете пенсионеры, участники Великой Отечественной войны и приравненные к ним категории, ветераны боевых действий, инвалиды I, II, III групп.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В Парках совместно с социально ориентированными организациями проводятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– спортивные состязания (турниры по теннису, шахматам, забеги, соревнования по игровым видам спорта);</li> <li>– физкультурно-оздоровительные занятия (мастер-классы) для всех посетителей всех возрастов (йога в парке, скандинавская ходьба, дыхательная гимнастика и пр.);</li> <li>– занятия с психологами (семинары по психологии, конфликтологии, по адаптации в сложных жизненных ситуациях и пр.);</li> <li>– мастер-классы, в том числе в сфере экологии;</li> <li>– лекции об искусстве, воркшопы по журналистике, циклы лекций на естественнонаучные темы, встречи с экспертами.</li> </ul> <p>На территориях Парков организуются языковые клубы, клубы для родителей, детские клубы, любительские объединения и пр. За период январь-декабрь 2016 года на территориях Парков сторонними организациями проведено более 1700 мероприятий, безвозмездных для посетителей. Из них в апреле-мае 2016 года – 357 мероприятий.</p> <p>В 2016 году средствами сторонних организаций обеспечена работа 180 культурно-досуговых формирований на 22 территориях Парков.</p> <p>В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 2 апреля 2013 г. № 190-ПП с 2013 года Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) осуществляет ежеквартальное предоставление субсидий из бюджета города Москвы негосударственным организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях возмещения затрат в связи с предоставлением услуг по содержанию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и представлением им дополнительных гарантий по социальной поддержке.</p> <p>За 3 квартала 2016 г. негосударственным организациям для детей-сирот Департаментом выплачены субсидии в размере 6 079 247,10 рублей. Вместе с тем, по результатам рассмотрения заявок негосударственных организаций для детей-сирот на получения субсидий за IV квартал 2016 г. Департаментом будут возмещены указанные затраты.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
Работодатели:		
4.12.	Обеспечивать сохранение социальных объектов организаций, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.	
4.13.	Принимать меры по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.	
4.14.	Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета 1 переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.	

Итоги выполнения
<p>С 2013 года услуга по содержанию и воспитанию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выведена на условия аутсорсинга.</p> <p>В течение 2016 г. в рамках государственных контрактов Благотворительным фондом «Отчий дом» оказываются услуги по содержанию и воспитанию 32 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и Автономной некоммерческой организацией комплексного социального обслуживания «Православный Свято-Софийский социальный дом» по содержанию и воспитанию 22 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих тяжелые множественные нарушения развития.</p> <p>С начала 2016 года за оказанные услуги Благотворительному фонду «Отчий дом» и Автономной некоммерческой организации комплексного социального обслуживания «Православный Свято-Софийский социальный дом» выплачены денежные средства в сумме 37 567 929,84 рублей.</p> <p>В целях обеспечения эффективного взаимодействия организаций для детей-сирот и негосударственных организаций в сфере защиты прав несовершеннолетних, а также развития гражданского общества и развития благотворительной деятельности в городе Москве приказом Департамента от 09.02.2015 № 71 утвержден Регламент взаимодействия организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций по работе с семьями с детьми Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы с негосударственными, социально ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями.</p> <p>По состоянию на 01.12.2016 организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, взаимодействуют с 104 негосударственными, социально ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями.</p> <p>Также в 2016 г. поддержка социально ориентированных негосударственных некоммерческих организаций оказывалась в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»;</li> <li>— осуществление подбора и подготовки граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством Российской Федерации формах, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2009 № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан».</li> </ul> <p>По итогам конкурсных процедур общий объем денежных средств, направленных НКО в рамках оказания ими вышеуказанных услуг по государственному контракту составил более 25 000 тыс. руб.</p> <p>В 2016 году за счет средств бюджета города Москвы предоставлена субсидия Региональной общественной организации «Объединение многодетных семей города Москвы» в размере 100 млн. руб. на реализацию мероприятий, связанных с социальной поддержкой и защитой семей с детьми, пропагандой семейных ценностей, организационным обеспечением деятельности.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательности города Москвы на 2012—2018 годы» для женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей, предусмотрена организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.</p> <p>При реализации ряда образовательных программ созданы условия, которые позволяют совмещать женщинам обязанности по воспитанию детей с обучением: реализуются программы по очно-заочной форме обучения с использованием дистанционных технологий, создается благоприятный режим занятий: 3-4 дня в неделю, занятия по вечерней форме, в выходной день.</p> <p>Право по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, предусмотрено в коллективных договорах.</p> <p>Работники повышают свой профессиональный уровень в соответствии с внутренними положениями об обучении работников.</p> <p>Для лиц с семейными обязанностями применяются гибкие графики работы, сокращенный рабочий день.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В организациях, в которых ранее имелись претензии трудового коллектива к выполнению данного пункта соглашения (АО Завод имени Чернышева), по представлению МФП замечания устранены. В ряде организаций (например, РСК МИГ и ЛЭМЗ) количество переводчиков жестового языка минимизировано по согласованию с профсоюзом и членами трудового коллектива. Переводчики в этих организациях фактически выполняют функции менеджеров социальных программ, полностью обеспечивая реализацию интересов инвалидов на предприятии.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
4.15.	Обеспечивать установление должностных окладов переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.
4.16.	Обеспечивать установление должностных окладов инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.
4.17.	Направлять (в течение 5 календарных дней) органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.
4.18.	Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.
Правительство и Работодатели:	
4.19	Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения, а также объектам социальной инфраструктуры организаций и образовательных учреждений.
Профсоюзы и Работодатели:	
4.20.	Содействовать созданию в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.
Профсоюзы:	
4.21.	Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.
4.22.	Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.
4.23.	Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.
4.24.	Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.
4.25.	Осуществлять общественный контроль условий проживания работников и студентов в ведомственном и служебном жилищном фонде.
Раздел 5. В области охраны труда и экологии	
5.1	Осуществлять контроль за обеспечением безопасности пребывания детей в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских загородных оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

Итоги выполнения	
Выполняется.	Должностные оклады переводчиков жестового языка установлены на уровне средних по месту работы переводчиков и составляют не менее 30 000 рублей.
Выполняется.	Должностные оклады сопровождающих в организациях, использующих труд работников с нарушением зрения приравнены к окладам мастеров на производстве. (АО Пластик, Тушино-Электро) и составляют, не менее 35.000 рублей.
Выполняется.	
Выполняется.	
Выполняется.	
Выполняется.	
Выполняется.	На ряде предприятий созданы и функционируют комиссии по социально-трудовым вопросам из представителей профсоюза и работодателя, в обязанности которых, в том числе, входит рассмотрение вопросов по социальному и пенсионному страхованию работников. МФП является соисполнителем Московской региональной программы «Пособия по обязательному социальному страхованию – работающим москвичам», в рамках которой проводится обучение страхователей, страхового и профсоюзного актива на центральных профсоюзных курсах и в учебно-исследовательском центре МФП. МФП разработан проект типового положения, комиссий по пенсионному страхованию работников организации. Представители профсоюзных комитетов организаций участвуют в работе комиссии по разрешению вопросов, связанных с выплатами по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Данное обязательство рекомендовано для включения в коллективные договоры.
Выполняется.	Членским организациям МФП данный пункт рекомендован для включения в коллективные договоры отраслевых организаций. На ряде предприятий созданы и функционируют комиссии по социально-трудовым вопросам из представителей профсоюза и работодателя, в обязанности которых, входит рассмотрение вопросов по социальному и пенсионному страхованию работников, осуществление контроля за расходованием средств социального страхования.
Выполняется.	В январе 2017 г. направлен запрос в ГУ-МРО ФСС РФ и ОПФР по г. Москве и Московской области. В январе-феврале фонды принимают отчеты страхователей. Информация о выполнении данного пункта будет предоставлена в марте-апреле 2017 года. Членскими организациями МФП осуществляется контроль за ходом погашения ранее выявленной задолженности работодателей по перечислению страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации
Выполняется.	В январе 2017 г. направлен запрос в ОПФР по г. Москве и Московской области. Членскими организациями МФП осуществляется контроль за предоставлением сведений работодателями.
Выполняется.	На базе окружных советов МФП специалистами МФП проводится консультирование населения по вопросам социального страхования и пенсионного страхования. По информации Членских организаций МФП оказывается консультационная помощь по телефону и на личном приеме, проводятся учебные семинары, методическая и правовая помощь по вопросам социальной защиты работников и членов профсоюза.
Выполняется.	Представители профсоюзных комитетов входят в состав комиссий по контролю за соблюдением правил общежития в ведомственном и служебном жилищном фонде.
Выполняется.	В период подготовки к детской оздоровительной кампании 2016 года подведомственным Департаменту культуры города Москвы Государственным автономным учреждением культуры города Москвы «Московское агентство организации отдыха и туризма» (далее – ГАУК «Мосгортур») были организованы выездные проверки на предмет соответствия организаций отдыха и оздоровления требованиям безопасности.

№ п/п	Содержание обязательств	

## Итоги выполнения

ГАУК «Мосгортур» организывает контроль отправки детей на отдых, общественную безопасность, обеспечивает антитеррористическую защищенность.

В целях организации работы по обеспечению безопасности детей в пути следования до места отдыха и обратно ГАУК «Мосгортур» проводит следующие мероприятия:

1. На местах сбора при проведении регистрации порядок и безопасность обеспечивают сотрудники УВД г. Москвы, кинологовая служба, а также присутствуют сотрудники ОДН,
2. При перевозке детей автобусным транспортом, транспортировка осуществляется автобусами, соответствующими всем требованиям Правил организованной перевозки группы детей автобусами.
3. Транспортировка детей железнодорожным транспортом осуществляется в соответствии с требованиями, установленными СанПиН 2.5.3157-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к перевозке железнодорожным транспортом организованных групп детей».
4. В аэропорты направляется график отправок.

При осуществлении регистрации на рейсы сотрудники охраны парковки аэропорта контролируют высадку и посадку детей в автобусы, предварительно оцепив территорию для размещения колонны автобусов.

На отправках также присутствуют сотрудники ПДН аэропорта, местного ЛУВД, которые обеспечивают охрану и правопорядок на территории аэропорта. Передвижение детских групп внутри аэропорта осуществляется в сопровождении сотрудников аэропорта.

При перевозке детей железнодорожным транспортом охрану и соблюдение правопорядка осуществляют сотрудники местного ЛУВД и ОДН, а также сотрудники охраны вокзалов (ЧОП).

Для обеспечения безопасности и охраны правопорядка во время движения поезда группы детей сопровождает наряд полиции.

Медицинский персонал сопровождает детей с момента начала регистрации до их прибытия в оздоровительную организацию.

Обязательными требованиями к детским оздоровительным организациям является наличие заключения Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, а также акт проверки органом Государственного пожарного надзора Министерства чрезвычайных ситуаций России.

Обеспечивается безопасность при проведении экскурсионных программ и во время купания детей.

Купание в детских оздоровительных лагерях организуется в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.4.3155-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей».

Также обязательным является наличие спасательной службы вблизи зоны купания, обеспечивающей соблюдение правил поведения во время купания.

Организация пеших и транспортных экскурсий детей осуществляется только в соответствии с распоряжением начальника оздоровительной организации, с утвержденными списками детей-участников и сопровождающими их педагогическими работниками, медицинскими сотрудниками.

При организации оздоровительных мероприятий Департаментом особое внимание уделяется вопросам комплексной безопасности детей в период их нахождения в выездных оздоровительных учреждениях, а также в пути следования к местам отдыха и обратно, а также санитарно-эпидемиологической безопасности.

В техническое задание при подготовке соответствующих конкурсных процедур в обязательном порядке включаются требования к исполнителям о необходимости:

- страхования детей на период их пребывания в оздоровительных учреждениях, в том числе во время пути следования к месту отдыха и обратно;
- обеспечения детей в пути следования к месту отдыха и обратно горячим питанием;
- организации полноценного сбалансированного питания в оздоровительном учреждении (не менее 5-ти раз в день), с разнообразным ассортиментом свежих овощей и фруктов;
- обеспечения круглосуточной охраны оздоровительного учреждения, наличия забора с контрольно-пропускным пунктом, оборудованным «тревожной» кнопкой;
- соблюдения норм и правил пожарной безопасности в оздоровительном учреждении;

обеспечения общественного порядка и безопасности при проезде к месту отдыха и обратно, а также в период пребывания детей в оздоровительном учреждении.

В соответствии с Постановлением Президиума Совета МФП проведено обучение по вопросам охраны труда директоров ДОЛ на центральных профсоюзных курсах МФП, а также организовано проведение семинара по вопросам гражданской обороны и предупреждению чрезвычайных ситуаций в учебно-методическом центре ГО и ЧС ЦАО г. Москвы. На сайте МФП регулярно размещаются нормативно-правовые документы и другая полезная информация. Технические инспектора труда МФП и отраслевых профсоюзов приняли участие в работе комиссий по приемке 45-ти детских загородных оздоровительных лагерей. Особое внимание уделялось обеспечению безопасного пребывания детей, обучению обслуживающего персонала, вопросам охраны труда и безаварийной работы оборудования.

№ п/п	Содержание обязательств	
5.2	Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.	
5.3	Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.	

Итоги выполнения
<p>Проверки показали, что в период подготовки к летней оздоровительной компании профсоюзными комитетами организаций проведена значительная работа по укреплению и развитию материально-технической базы детских загородных лагерей, выполнению санитарно-эпидемиологических и противопожарных мероприятий. Проведены косметические ремонты спальных корпусов, столовых, спортивных и игровых площадок. В целях осуществления контроля за безопасным пребыванием детей в детских лагерях и оказания практической помощи в течение лета техническими инспекторами МФП проводились выездные проверки.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках системы государственного управления охраной труда взаимодействует с Государственной инспекцией труда в городе Москве, Управлением Роспотребнадзора по городу Москве, Государственным учреждением – Московским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации. Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Москвы координирует работу в области охраны труда органов исполнительной власти, федеральных органов государственного контроля (надзора). За отчетный период проведено 3 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 19 вопросов (очередное заседание Комиссии запланировано на 23 декабря текущего года), основными рассматриваемыми вопросами были вопросы о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в городе Москве, о принимаемых мерах по их сокращению, о ходе проведения специальной оценки условий труда в 2016 году в организациях города Москвы, об итогах проведения Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в 2016 году. На заседаниях заслушивались руководители отдельных организаций и отраслей, допустивших рост травматизма.</p> <p>В отчетном периоде 2016 года ежемесячно проводился анализ оперативной информации о состоянии производственного травматизма, поступающей из Государственной инспекции труда в городе Москве. Обобщенная информация с разбивкой по округам и отраслям направлялась в органы исполнительной власти города Москвы.</p> <p>По оперативным данным технической инспекцией труда МФП и отраслевых профсоюзов проведено свыше 1900 проверок, в т.ч. более 1200 проверок совместно с Государственной инспекцией труда в г. Москве, Прокуратурой и другими органами государственного надзора и контроля. В ходе проведенной работы выявлено более 12 тысяч нарушений.</p> <p>За допущенные нарушения по требованию технической инспекции труда профсоюзов привлечено к дисциплинарной и административной ответственности 40 человек.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках организационно-методического и информационного сопровождения деятельности организаций и их работников в 2016 году проведено обследование состояния условий и охраны труда с органами исполнительной власти города Москвы в 2201 организации.</p> <p>В процессе обследований специалистами Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (ГБУ МГЦУОТ) выдавались рекомендации и оказывалась помощь работодателям в организации работ по охране труда, разъяснялись вопросы по специальной оценке условий труда, оказано 5219 консультаций в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда.</p> <p>Важная роль в обеспечении безопасности на производстве, пропаганде и распространении передового опыта работы в сфере охраны труда, принадлежит Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.</p> <p>В 2016 году состоялось четыре заседания Межведомственной Комиссии, рассмотрено 25 вопросов. Обсуждались вопросы реализации государственной политики в области охраны труда в городе, состояния условий и охраны труда в ГУП «Мосгортранс», ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК» и др. Заслушивались вопросы состояния производственного травматизма на строительных площадках объектов капитального строительства, а также в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города, хода проведения специальной оценки условий труда в 2016 году и обеспечения финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма в организациях и итогах проведения Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и другие.</p> <p>С 15 по 17 июня 2016 года в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» проведена VII Городская выставка «Охрана труда в Москве – 2016». Выставка явилась ведущей площадкой привлечения внимания работодателей и работников к созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, демонстрации разработок московских научных и промышленных организаций в области обеспечения охраны труда, а также распространения положительного опыта работы органов исполнительной власти города Москвы и других организаций по реализации государственной политики в области охраны труда в отраслях экономики города.</p> <p>В рамках работы выставки были организованы обучающие семинары по актуальным вопросам проведения специальной оценки условий труда в организациях социальной защиты города, рассматривались особенности проведения специальной оценки условий труда медицинских работников, работников физкультурно-оздоровительных комплексов, роль средств индивидуальной защиты в обеспечении безопасных условий труда работников и др. Состоялась совместная презентация Московской Федерации профсоюзов и Учебно-исследовательского центра МФП по организации работы и обучения вопросам охраны труда.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
5.4	Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.	
5.5	Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.	

## Итоги выполнения

В период с 13 по 16 декабря 2016 года в павильоне № 75 на территории ВДНХ прошла XX Юбилейная Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда — 2016». В рамках деловой программы выставки прошел III Всероссийский конгресс специалистов по охране труда, Всероссийский съезд организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, а также проведен круглый стол «Особенности расследования несчастных случаев на производстве». В период работы выставок техническими инспекторами труда МФП проводились консультации посетителей выставки по вопросам трудового права и законодательства об охране труда.

Выполняется.

Осуществляется анализ мероприятий, проводимых учреждениями, по предотвращению либо снижению основных опасностей и рисков.

Вопросы необходимости проведения специальной оценки условий труда, организации системы управления профессиональными рисками, целесообразности и обязательности проведения работ по охране труда, как неотъемлемой составляющей предупредительных мер по предотвращению производственного травматизма, рассматривались и обсуждались на мероприятиях, проводимых специалистами ГБУ МГЦУОТ в административных округах, организациях города.

Всего в 2016 году проведено 572 мероприятия по охране труда (569 — конференция, выставка, семинары, круглые столы, 2 мобильных консультационных пункта, День открытых дверей). В мероприятиях приняли участие 11952 представителя из 4776 организаций (с учетом Дня открытых дверей и 2 мобильных консультационных пунктов — 12413 чел.).

В период с 15 по 17 июня 2016 года в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» проведена VII городская выставка по охране труда «Охрана труда в Москве — 2016». В выставочной экспозиции приняли участие 202 организации, из них 104 организации на экспозиционной площади, 98 организаций были участниками деловой программы.

В выставке приняли участие, в том числе 16 органов исполнительной власти — 7 префектур, 9 департаментов города Москвы, в том числе ведущие отраслевые департаменты города: жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, строительства, транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры, топливно-энергетического хозяйства, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, труда и социальной защиты населения.

В рамках деловой программы проведены 12 семинаров, в которых приняли участие 980 человек. Специалистами ГБУ МГЦУОТ даны консультации 927 представителям организаций города. Выставку посетили более 6 000 представителей организаций города, профсоюзов, органов исполнительной власти города Москвы, специалистов по охране труда.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 04.10.2011 № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» совместно с органами исполнительной власти города Москвы и социальными партнерами в 2016 году организован и проведен 9-й городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда, в котором приняли участие 525 организаций города Москвы, заявки поступили от 21 органа исполнительной власти города Москвы, в том числе от 8 префектур административных округов города Москвы.

В качестве претендентов на призовые места в городском смотре-конкурсе органами исполнительной власти города Москвы представлено 107 организаций города Москвы, определены 29 победителей смотра-конкурса в 8 номинациях.

Победители конкурса утверждены решением Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы от 15.06.2016.

На церемонии закрытия VII городской выставки по охране труда «Охрана труда в Москве — 2016» состоялось торжественное награждение победителей смотра-конкурса. Призерам вручались кубки, дипломы и памятные медали с символикой смотра-конкурса.

В рамках обучающего семинара технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и профсоюзного актива организаций города, при участии специалистов Клинского института охраны и условий труда в период с 30 марта по 1 апреля 2016 года рассматривались вопросы совершенствования механизмов профилактики травматизма, регламентирования требований при выявлении и оценке профессиональных рисков, а также изменения действующих положений федеральных законов об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Выполняется.

Каждый год проводится Всемирный день охраны труда, отмечаемый 28 апреля. В 2016 году Международная организация объявила тему «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Начиная с февраля специалисты Департамента культуры города Москвы и подведомственных учреждений принимали участие в проведении на местах мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда (приняло участие 331 учреждение), а также активно посещали городские мероприятия.

В рамках запланированных мероприятий в учреждениях проведены: лекции, тематические встречи, профилактические беседы как с сотрудниками, так и с посетителями учреждений отрасли, месячники охраны труда, конкурсы «Лучшее рабочее место», круглые столы на различные темы в области охраны труда.

№ п/п	Содержание обязательств	
Работодатели:		
5.6.	Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.	

## Итоги выполнения

В 250 мероприятиях, проведенных в рамках Всемирного дня охраны труда, приняли участие 6 777 человек, в том числе: — в Городской конференции по охране труда «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов» приняли участие 366 представителя 30 органов исполнительной власти и подведомственных им учреждений; — в семинарах, семинарах-совещаниях и круглых столах приняли участие 6 136 представителей 1 127 организаций города; — в проведенном ГБУ МГЦУОТ Дне открытых дверей приняли участие 32 чел.; — за консультациями в мобильный консультационный пункт по охране труда в 9 районах и 2 городских округах города Москвы обратились 243 заинтересованных лиц.

Департаментом торговли и услуг города Москвы совместно с РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы», НП «Лига предпринимателей торговли» в рамках плана мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда в городе Москве, 13 апреля 2016 года проведен Отраслевой семинар-совещание по теме: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов» для руководителей и специалистов отрасли, членов комитетов (комиссий) по охране труда, профсоюзного актива, представителей префектур административных округов, подведомственных учреждений Департамента торговли и услуг города Москвы.

В мероприятии приняли участие представители около 200 специалистов из 167 организаций. Рассмотрены вопросы: — об административных правонарушениях и производственном травматизме в организациях торговли, общественного питания и сферы услуг; — о порядке использования средств Фонда социального страхования на профилактику профзаболеваний и реабилитацию работников; — о проведении медицинских осмотров работников торговли, общественного питания и профилактике заболеваемости работников; — о внесении изменений в законодательные и нормативные документы по охране труда; — об особенностях проведения специальной оценки условий труда.

С 15 по 17 июня 2016 года в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» проведена VII городская выставка «Охрана труда в Москве – 2016», в которой приняли участие в рамках семинаров и круглых столов подведомственные учреждения Департамента торговли и услуг города Москвы.

12 октября 2016 года Департаментом торговли и услуг города Москвы организован Отраслевой семинар-совещание по охране труда.

В мероприятии приняли участие около 100 представителей организаций торговли, общественного питания и сферы услуг, префектур административных округов, подведомственных учреждений Департамента торговли и услуг города Москвы. Рассмотрены вопросы: — об изменениях законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; — о работе органов исполнительной власти города Москвы по реализации государственной политики в области охраны труда; — о перспективах дальнейшего совершенствования системы государственного управления охраной труда в городе Москве; — о правоприменительной практике и основных нарушениях, встречающихся при проведении специальной оценки условий труда и предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями охраны труда; — состояние производственного травматизма в организациях торговли Москвы; — порядок расследования несчастных случаев на производстве.

В Москве при участии членских организаций МФП 28 апреля стало традицией ежегодное проведение на предприятиях города Всемирного Дня охраны труда. В УИЦ МФП 28 апреля 2016 года проведена Московская городская конференция под девизом: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». С основным докладом о синдроме профессионального выгорания и пути его преодоления выступил заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов С.А. Чиннов.

В период с 15 апреля по 15 июня 2016 года МФП и ее членские организации участвовали в организации проведения Общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности – 2016». В период проведения акции особое внимание уделялось реализации мероприятий Московского трехстороннего соглашения на 2016—2018 гг., окружных и отраслевых трехсторонних соглашений, участия профсоюзных организаций в проведении работ по благоустройству и озеленению городских и производственных территорий города.

В рамках Акции МФП приняла участие в траурном митинге, посвященном Дню памяти погибших в радиационных авариях и катастрофах, Московской «Зеленой олимпиаде» юных экологов и натуралистов. Технической инспекцией труда МФП осуществлялся контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, трудового и природоохранного законодательства.

Выполняется.

Информация о ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях города, в том числе в государственных учреждениях, рассматривалась на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы 15 июня и 23 декабря 2016 года. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы проведен анализ потребности организаций, финансируемых из бюджета города, в проведении СОУТ.

№ п/п	Содержание обязательств
5.7.	Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения.
5.8.	Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.
5.9.	Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии пунктом 3.1.1 настоящего Соглашения, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.
Профсоюзы:	
5.10.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.
5.11.	Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Итоги выполнения
<p>По оперативным данным за 11 месяцев 2016 года поступило 19221 отчетов от работодателей по проведению специальной оценке условий труда, что 2 раза больше, чем в 2015 году. На основании данных, полученных из федеральной государственной информационной системы (ФГИС) учета результатов специальной оценки условий труда, на территории города в период с 15 августа 2015 года по 15 декабря 2016 года спецоценка проведена на 552 867 ед. рабочих мест, на которых занято 740 639 работников. По информации органов исполнительной власти города Москвы за период с января по 30 ноября 2016 года в организациях, финансируемых из бюджета города, специальная оценка условий труда проведена на 135 115 рабочих местах, до конца года планируется завершить спецоценку ещё на 47 367 рабочих местах.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В организациях в соответствии с утвержденными планами по охране труда на 2016 год проведены организационные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— обучение по охране труда работников,</li> <li>— проведение специальной оценки условий труда,</li> <li>— приобретение средств индивидуальной защиты,</li> <li>— оснащение кабинетов охраны труда литературой</li> <li>— и другие мероприятия</li> </ul> <p>с выделением соответствующих денежных средств.</p> <p>По данным Мосгорстата на выполнение мероприятий по обеспечению финансирования безопасных условий труда в организациях города в 2015 году израсходовано более 12 826 млн. рублей, в расчете на одного работающего эта сумма составляет 8 575 рублей, что на 40 % больше, чем в 2014 году, в тоже время она на половину меньше суммы, установленной Московским трёхсторонним соглашением. Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с органами исполнительной власти города в 2015 году проведен мониторинг фактического состояния условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти города. В проведении мониторинга участвовало 45 органов исполнительной власти города и 2035 подведомственных им учреждений. По результатам мониторинга установлено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляются в неполном объеме и в несоответствии с пунктом 5.7 Московского трёхстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы. Итоги проведения мониторинга обсуждались в марте 2016 года на заседании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Материалы по результатам расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, рассматриваются с участием выборного органа первичной профсоюзной организации</p>
<p>Выполняется частично.</p> <p>Не обеспечена выплата единовременной денежной компенсации семье погибшего в результате несчастного случая на производстве в следующих организациях:</p> <p>ОАО «Мосагронаучприбор», по смертельному случаю, происшедшему 01.02.2016 г. с водителем погрузчика Какориным Э.Ш.;</p> <p>ООО «Зеленая Кровля» по смертельному случаю, происшедшему 06.07.2016 г. с кровельщиком Четверня М.В.;</p> <p>ГБУ города Москвы «Жилищник района Зябликово» по смертельному случаю, происшедшему 27.09.2016 г. с Саламовым Мадрохимом Гийос Угли (выплачена материальная помощь в размере 200 тыс. руб.);</p> <p>ООО «КонверсАтомЭнергоМонтаж» по смертельному случаю, происшедшему 12.07.2016 г. со слесарем-сборщиком Бушуевым В. Ю.(оказана материальная помощь в размере 120 тыс. руб.).</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Профсоюзный контроль за соблюдением требований трудового законодательства об охране труда в организациях города осуществляют 38 технических инспекторов труда МФП и отраслевых профсоюзов и более 15 тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. По оперативным данным технической инспекцией труда МФП и отраслевых профсоюзов всего проведено свыше 2000 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, в ходе которых выявлено более 14 тысяч нарушений. Предъявлено более 100 требований о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. По требованию технической инспекции труда профсоюзов за допущенные нарушения привлечено к ответственности 40 человек.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Ежегодно 2 раза в год проходят обучающие семинары технической инспекции труда МФП, отраслевых профсоюзов, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива. Вопросы трудового законодательства, охраны труда и предоставления социальных гарантий включаются в программу обучения. В рамках семинаров проводятся тематические выставки, на которых экспонируются современные средства индивидуальной и коллективной защиты, измерительные и контрольные приборы, в также участникам семинара предлагается нормативная и методическая литература по охране труда. Завершается обучение круглым столом, на котором обсуждаются актуальные проблемы и приоритетные направления деятельности технической инспекции труда профсоюзов.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
Раздел 6. В области молодежной политики, спорта и культуры		
6.1	Проводить городские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных организаций.	
6.2	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.	

## Итоги выполнения

Выполняется.

Шестнадцатый год проводились в рамках городского конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» соревнования среди обучающихся профессиональных образовательных организаций. В этом году финальные этапы проходили с 18 по 27 октября 2016 года по стандартам «Ворлдскиллс». Участниками конкурса среди молодежи стали представители 102 организаций города. Общее количество участников (конкурсантов и экспертов) составило около 2000 человек.

Выполняется.

В настоящее время в сети подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений действует 81 учреждение культурно-досугового типа (культурные центры, дома культуры, клубы) и 21 учреждение библиотечного типа (10 самостоятельных библиотек, 11 централизованных библиотечных систем).

Все досуговые учреждения являются многопрофильными, обеспечивающими поддержку и развитие культурно-творческой, просветительской и досуговой деятельности различных направлений, форм, видов и жанров, в том числе в сфере профилактики наркомании несовершеннолетних. Услуги в клубах оказываются населению всех возрастных категорий. При этом виды оказываемых услуг и основные направления деятельности формируются учреждениями самостоятельно, исходя из их материально-технической базы и потребностей жителей районов, в которых учреждения расположены.

Для обеспечения временной занятости в свободное от учебы время и в период каникул в 2016 году учреждения культурно-досугового типа успешно привлекают к своей деятельности волонтеров от 18 лет и старше. Молодые люди получают возможность узнать о работе в сфере культуры. Также в учреждениях работают студенты дневных отделений по организации деятельности кружков и студий в свободное от учебы время.

В ГАУК г. Москвы «КЦ «Зеленоград» в первом полугодии 2016 г. продолжило работу молодежное объединение «КультВолонтер». Его участники (32 человека) оказывают помощь в организации и проведении праздников двора на территории Зеленоградского административного округа, новогодних мероприятий в ГАУК г. Москвы «КЦ «Зеленоград», в акциях «Добровольцы – детям», «Помоги ветерану». Кроме того, волонтеры привлекались к проведению акций «Ночь музыки», «Ночь искусств», а также Дня города Москвы.

В ГБУК г. Москвы «ДК «Рублево», ГБУК г. Москвы «ТКС «Кунцево» и ГБУК г. Москвы «ТКС «Планета» заключены договоры об организации временного трудоустройства студентов и молодых специалистов с ГКУ «Центр занятости населения ЗАО». В летний период на должности культорганизаторов трудоустроены учащиеся старших классов и студенты профильных вузов.

В ГБУК г. Москвы «ДК им. И.М.Астахова» в июне 2016 года студенты московских вузов в качестве волонтеров приняли участие в организации и проведении фестиваля военно-патриотической песни «Спасибо деду за Победу!».

На базе ГБУК г. Москвы «КЦ «Лидер» проходят летнюю практику студенты Московского гуманитарного университета и Московского авиационного института (11 человек), также на базе учреждения активно функционирует волонтерский корпус (20 участников).

Организация временной занятости молодежи в качестве вожатых осуществляется ГАУК «Мосгортур».

Кандидаты в вожатые отбираются системно из числа студентов лучших вузов страны. В этом году партнерские договоренности о совместном наборе и подготовке вожатых достигнуты с многими ведущими вузами страны: РУДН (Российский университет дружбы народов), МГУ им. Ломоносова (Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова), РГГУ (Российский государственный гуманитарный университет), МФТИ (Московский физико-технический институт), МИИТ (Московский университет путей сообщения) и МГОУ (Московский государственный областной университет).

К настоящему времени для работы в период детской оздоровительной кампании 2016 года было подготовлено 1355 вожатых, из них 30 старших вожатых, а также 21 руководитель смен.

К летнему сезону были разработаны специальные программы обучения вожатых.

По завершении обучения вожатые сдают зачеты и получают сертификаты, предоставляющие им возможность работать организаторами детского отдыха в детских оздоровительных организациях Российской Федерации.

В период детской оздоровительной кампании 2016 года средняя заработная плата вожатых составляет 17000 рублей.

В целях содействия в трудоустройстве учащейся молодежи Департаментом реализуются круглогодичные мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и студентов образовательных организаций всех уровней в свободное от учебы время и в период каникул.

По состоянию на 15.12.2016 ГКУ Центр занятости населения города Москвы заключил 231 договор на создание (выделение) 11 709 рабочих мест для организации временного трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, ГКУ Центром занятости молодежи по программам временного трудоустройства заключено 17 договоров на 1 004 рабочих мест. Всего было трудоустроено 13 520 человек, в том числе в рамках следующих мероприятий:

– организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. При годовом плане 3 006 человек в мероприятиях приняли участие 1 674 человека (55,7% от плана).

– организация временного трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в свободное от учебы время и в период каникул. При годовом плане 14 215 человек в мероприятиях приняли участие 11 846 человек (88,3% от плана).

№ п/п	Содержание обязательств	
6.3	Проводить на регулярной основе мероприятия по профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях с привлечением специалистов организаций города Москвы и специалистов образовательных организаций высшего образования.	
6.4	Проводить, в целях подготовки обучающихся к трудовой деятельности в старших классах общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организациях уроки, направленные на информирование обучающихся о системе социального партнёрства в городе Москве, как механизме защиты социально-трудовых прав.	
6.5	Развивать взаимодействие между профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в городе Москве, с целью прохождения производственной практики.	
6.6	Обеспечивать в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.	

Итоги выполнения
<p>В целях создания условий для полноценного отдыха, развития и занятости детей, в рамках программы активного детского отдыха «Московская смена» был организован отдых детей в период летних школьных каникул в сменах городского детского отдыха в учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы.</p> <p>Отдых детей был организован в три смены, с обеспечением трех разовым питанием на базе 146 площадках организаций социального обслуживания из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 70 площадок в Территориальных центрах социального обслуживания,</li> <li>— 58 площадок в Организациях поддержки семьи и детства;</li> <li>— 14 площадок в Центрах содействия семейному воспитанию;</li> </ul> <p>В период летних школьных каникул по программе «Московская смена» в организациях социального обслуживания отдохнуло 16 537 тыс. детей.</p> <p>Приоритетными направлениями деятельности смен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— спортивно-оздоровительное (туристические слеты, походы, спартакиады, велопробеги, организовано посещение спортивных комплексов, бассейнов);</li> <li>— культурно-познавательное (посещение исторических комплексов, музеев, парков, театров, кинотеатров, библиотек);</li> <li>— гражданско-патриотическое направление (экскурсии по местам боевой славы Подмосковья, проведение игры «Зарница», поисковые работы и др.).</li> </ul> <p>Всего в социальных организациях прошло более 8 тыс. мероприятий различной направленности.</p> <p>МФП организует занятость студентов московских ВУЗов в рамках проводимых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— в зимний период на детских Новогодних праздниках в Государственном Кремлевском дворце (студентов РГСУ и МАТИ и других ВУЗов столицы);</li> <li>— в период летних, осенних и зимних каникул в детских оздоровительных лагерях студенты московских педагогических ВУЗов работают в качестве вожатых.</li> </ul>
<p>Выполняется.</p> <p>Ежемесячно с участием первичных профсоюзных организаций в вузах и несколько раз в году в колледжах проводятся дни открытых дверей.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>МФП и РОО — Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ организуют в рамках мероприятий посвященных Всемирному дню действий за достойный труд в октябре месяце профсоюзные уроки в школах города Москвы.</p> <p>В 2016 году РОО — Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ организован городской профсоюзный конкурс методических разработок профсоюзных уроков по новой теме «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности».</p> <p>В рамках уроков проводятся социологические опросы среди учащихся с целью выявления наиболее эффективных направлений профориентации.</p> <p>МФП проводит профориентационные мероприятия для детей младшего школьного возраста в рамках проекта «Мы — будущее Москвы». Мероприятие проводится совместно с центром детского и семейного досуга «Мастерславль».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В организациях радиоэлектронной отрасли имеются кафедры высших учебных заведений, имеются договорные обязательства с организациями среднего профессионального образования</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках подпрограммы 13А ГП РИОТ реализуется мероприятие «Расширение спектра культурно-массовых, спортивных, эколого-просветительских, иных мероприятий и их проведение» с утвержденным целевым показателем «Количество посетителей бесплатных массово-зрелищных мероприятий в парках культуры и отдыха» (далее — Показатель).</p> <p>На 2016 год утверждено целевое значение показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— в 2016 году — 26 416 тыс. человек (56,4% в общей численности Парков);</li> </ul> <p>Для достижения утвержденных ГП РИОТ значений Показателя Парки организуют мероприятия различной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— приуроченные праздникам федерального и общегородского значения, финансируемые за счет целевой субсидии;</li> <li>— в рамках утвержденного государственного задания (далее — ГЗ). Это мероприятия, направленные на поддержание постоянного интереса жителей к посещению Парков, на удовлетворение интеллектуальных, эстетических, информационных и иных потребностей, на содействие свободному участию граждан в культурной жизни города.</li> </ul> <p>К мероприятиям, проводимым за счет средств ГЗ, относятся праздники, вечера, балы, игровые программы, шоу-программы, фестивали, концерты конкурсы, смотры, викторины, выставки, ярмарки, корпоративные мероприятия, народные гуляния, спортивно-оздоровительные мероприятия, представления и пр.</p> <p>Кроме того, Парки активно привлекают к проведению спортивно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий сторонние организации, которые организуют мероприятия за свой счет.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
6.7	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодёжного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Москвы.	

## Итоги выполнения

Выполняется.

При подготовке комплекса мероприятий по развитию культуры Департамент культуры города Москвы руководствуется следующими программами:

- Государственная программа города Москвы «Развитие индустрии отдыха и туризма на 2012 – 2018 годы»;
- Государственная программа города Москвы «Культура Москвы 2012 – 2018 годы».

В рамках подготовки и проведения массовых мероприятий Департаментом культуры города Москвы обеспечивается:

1. Реализация программ культурно-досуговой направленности.
2. Разработка и осуществление основных и центральных мероприятий, посвященных знаменательным датам в истории жизни Москвы.
3. Организация культурно-массовых, зрелищных и спортивно-развлекательных мероприятий.
4. Организация и проведение городских фестивалей, международных и межрегиональных проектов.

Организация отдыха и оздоровления детей города Москвы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 15 февраля 2011 г. № 29-ПП «Об организации отдыха и оздоровления детей города Москвы в 2011 году и последующие годы».

В первом полугодии 2016 г. состоялись две масштабные культурно-образовательные акции «Дни исторического и культурного наследия Москвы» (17 апреля и 21 мая 2016 г.) и «Ночь в музее» (21 мая 2016 г.). В акции «Дни исторического и культурного наследия Москвы», которую за два дня посетили более 455 тыс. чел., приняли участие более 200 учреждений культуры, в т.ч. 25 учреждений культурно-досугового типа и 9 учреждений дополнительного образования. В акции «Ночь в музее» около 1400 мероприятий провели 322 организации, включая 33 учреждения культурно-досугового типа и 16 учреждений дополнительного образования.

Во втором полугодии 2016 г. состоялись три общегородские культурные акции: «Ночь кино», «День города Москвы» и «Ночь искусств». В рамках акции «Ночь кино» музеи и выставочные залы провели 50 мероприятий, участие в которых приняли более 5 тыс. человек. В рамках празднования Дня города Москвы в мероприятиях московских музеев и выставочных залов приняли участие более 600 тыс. посетителей. В рамках акции «Ночь искусств» в музеях и выставочных залах прошло более 300 мероприятий, в которых приняли участие более 180 тыс. человек.

В 2016 году членскими организациями МФП организованно оздоровление детей сотрудников в каникулярные периоды, новогодние праздничные мероприятия для членов профсоюзов и их семей, а также различные экскурсии и иные мероприятия в области культуры, спорта и туризма.

МФП поддержано праздничное мероприятие, посвященное Дню российского флага. Его посетили более 2500 членов профсоюзов.

МФП, Центром физкультуры и спорта МФП совместно с Департаментом физической культуры и спорта города Москвы проведены:

1. Традиционные массовые лыжные соревнования «Московская лыжня — 2016» состоялась, собрав на праздник около 10 тысяч спортсменов и зрителей. Соревнования прошли на спортбазе Олимпийского учебно-спортивного центра (ОУСЦ) «Планерная» на дистанциях 5 и 10 километров.
2. В Олимпийском центре им. братьев Знаменских 19 марта состоялся традиционный спортивный праздник «Всей семьей за здоровьем». Городские финальные соревнования на призы Московской Федерации профсоюзов собрали в манеже в «Сокольниках» 370 семей.
3. Спартакиада трудящихся г. Москвы проводилась в 4 этапа:
  - I этап — январь — март 2016 года — массовые соревнования в коллективах физкультуры и спортивных клубах предприятий и учреждений.
  - II этап — апреля — май 2016 года — соревнования для сборных команд КФК, спортивных клубов, физкультурных объединений на спортивных сооружениях города Москвы.
  - III этап — май 2016 года — Спартакиада МГФСО <Спартак> среди отраслевых профсоюзов и трудовых КФК города Москвы.
  - IV этап — 10-11 сентября 2016 года — финальные соревнования для сильнейших команд и спортсменов коллективов физкультуры и сборных команд отраслевых профсоюзов города Москвы.

В рамках городских мероприятий с 22 марта по 21 апреля 2016 года состоялся 23-й Московский фестиваль студенческого творчества «Фестос-2016». 21 апреля 2016 г. в БКЗ «Космос» состоялся гала-концерт лауреатов XXIII московского открытого фестиваля студенческого творчества «Фестос-2016»

21 июня в преддверии Дня Памяти и Скорби московские профсоюзы провели автопробег «Я Помню! Я Горжусь!», посвященный 75-ой годовщине со дня нападения немецко-фашистских войск на Советский Союз.

В Автопробеге приняли участие ветераны ВОВ, труженики тыла, ветераны труда, представители молодежных советов членских организаций МФП.

Первый автопробег МФП стартовал на Поклонной горе, затем — Александровский сад, где состоялась церемония возложения цветов к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены и памятнику Г.К. Жукова, далее — по Минскому шоссе в сторону Кубинки к парку Патриот.

В 2016 году члены профсоюзов приобретали путевки в профсоюзные здравницы.

№ п/п	Содержание обязательств
6.8	Принимать участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.
6.9	Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей. Предоставлять субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное возмещение расходов по подготовке и проведению детских оздоровительных мероприятий в объеме, предусмотренном законом о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.
6.10	Оказывать организационно-методическую помощь клубным учреждениям, организациям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, библиотекам и загородным оздоровительным организациям, осуществляющим оздоровление детей и молодежи.

Итоги выполнения
<p>Выполняется.</p> <p>В настоящий момент в парках культуры и отдыха города Москвы ведется плановая работа по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Ежемесячно в парках проводятся мероприятия по сдаче норм ГТО. Кроме того, проводятся крупные мероприятия, посвященные спорту, в рамках которого проводится сдача норм ГТО.</p> <p>16 мая 2016 г. в УИЦ МФП Московская Федерация профсоюзов совместно с Департаментом физической культуры и спорта г. Москвы проводили семинар «О внедрении Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)» среди трудовых коллективов предприятий и организаций города Москвы. Также МФП совместно с региональным оператором, Москомспорта ГБОУ физкультурно-спортивный центр организовали обучение сотрудников детских оздоровительных лагерей (заместителей директоров и инструкторов по спорту) по теме: «Методика проведения ГТО в детском оздоровительном лагере».</p> <p>В связи с отсутствием возможностей у регионального оператора, организовать сдачу норм ГТО в детских оздоровительных лагерях не представлялось возможным.</p> <p>21 мая 2016 года на спортивной базе ГБУ «Спортивная школа олимпийского резерва «Москвич» прошел Московский весенний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». (Московская Федерация профсоюзов совместно с Департаментом физической культуры и спорта г. Москвы).</p>
<p>Выполнено.</p> <p>Субсидия Московской Федерации профсоюзов в 2016 году в объеме 443 719,0 тыс. рублей предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Департамента культуры города Москвы в рамках Государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы» по целевой статье 04 А 0500500 «Подготовка и проведение детских оздоровительных мероприятий Московской Федерацией профсоюзов».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В первом полугодии 2016 г. подведомственными Департаменту культуры города Москвы учреждениями культурно-досугового типа оказывалась следующая организационно-методическая помощь.</p> <p>На базе ГАУК г. Москвы «Культурный центр ЗИЛ» были проведены следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Курс открытых семинаров «Культурный проект» (методологические основы проектной деятельности в сфере культуры) – февраль 2016 г.</li> <li>2. Открытые лекции цикла «Социокультурное проектирование» (вопросы разработки общественно значимых проектов в культурной сфере; совместно с РГГУ) – февраль 2016 г.</li> <li>3. Курс лекций по правовым и экономическим моделям деятельности в культуре – февраль-апрель 2016 г.</li> <li>4. Панельная дискуссия «Трудные» темы и «трудные» аудитории: как говорить с подростками о важном», дискуссия «Независимая оценка качества работы учреждений культуры», дискуссия «Аудитория старшего возраста: вызовы и лучшие практики» в рамках Московского культурного форума – март 2016 г.</li> </ol> <p>В ГБУК г. Москвы «ТКС «Орехово» проведена лекция «Проектная деятельность» для руководителей структурных подразделений ГБУК г. Москвы «ЦБС ЮАО» – февраль 2016 г.</p> <p>На базе ГБУК г. Москвы «ММКЦ» с целью формирования культурного тренда делового письма и документооборота в целом, повышения уровня исполнительской дисциплины, улучшения коммуникаций учреждений в системе Департамента культуры города Москвы, повышения общей грамотности, совершенствования навыков делового письма и работы в системе электронного документооборота были проведены методические семинары для специалистов 100 учреждений культурно-досугового и библиотечного типов (апрель – май 2016 г.): «Правила и технологии делового письма»; «Русский язык в рамках делового письма»; «Особенности работы в системе электронного документооборота Правительства Москвы».</p> <p>Также на базе ГБУК г. Москвы «ММКЦ» в рамках реализации проекта «Школа добрососедства» были проведены методические семинары по следующим темам (апрель – май 2016 г.):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Культура городского добрососедства: советский опыт и российская действительность.</li> <li>2. Технология разработки идеи соседского проекта. Анализ проблемного поля, формирование цели и задач проекта.</li> <li>3. Социальное исследование микрорайона: выявление особенностей и определение потребностей местных жителей.</li> <li>4. Разработка и реализация PR-кампании для соседского проекта.</li> <li>5. Сущность и структура соседского центра.</li> <li>6. Успешные примеры трансформации библиотек и домов культуры в соседские центры.</li> <li>7. Разработка перспектив развития деятельности по соседскому проекту.</li> </ol> <p>ГБУК г. Москвы «ЦУНБ им. Н.А. Некрасова» для государственных публичных библиотек города Москвы были проведены следующие методические семинары:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Публичная библиотека на рынке информационных услуг: стратегия позиционирования.</li> <li>2. Актуальные вопросы каталогизации документов.</li> <li>3. Технология создания и ведения сводного каталога библиотек г. Москвы.</li> <li>4. Привлечение к чтению с помощью ИТ-технологий.</li> <li>5. Систематизация документов. Новые подходы.</li> <li>6. Социально-психологические особенности современного читателя.</li> <li>7. Каталогизация электронных ресурсов и оцифрованных копий печатных изданий.</li> <li>8. Инновационная среда методической деятельности публичной библиотеки.</li> </ol>

№ п/п	Содержание обязательств	
6.11	Обеспечивать функционирование системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – жителям города Москвы.	
6.12	Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодёжных советов или советов молодых специалистов.	
6.13	Содействовать возобновлению и/или развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности.	

Итоги выполнения
<p>ГБУК г. Москвы «Центр «ИНТЕГРАЦИЯ» в рамках социокультурного проекта «Люди in» для сотрудников подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений реализует программы, включающие в себя методические рекомендации по организации культурно-массовых и спортивных мероприятий для молодежи с ограниченными возможностями здоровья и применению наиболее эффективных инновационных форм работы с данной категорией населения.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В январе-ноябре 2016 года в службу занятости населения города Москвы в поисках работы обратилось 3 966 выпускников, ищущих работу впервые, в том числе 1 642 выпускника организаций высшего образования, 1 605 выпускников организаций среднего профессионального образования. Трудоустроено 1 853 человека.</p> <p>На конец ноября 2016 года в органах службы занятости зарегистрированы в качестве безработных граждан 893 выпускника, в том числе 389 выпускников организаций высшего образования, 417 выпускников организаций среднего профессионального образования.</p> <p>Проводится профориентационная работа с выпускниками с целью содействия в профессиональной ориентации на рынке труда и освоении технологии трудоустройства. В январе-ноябре 2016 года профориентационными услугами воспользовались 3 166 выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>С целью совершенствования организации работы с молодыми специалистами системы труда и социальной защиты населения города Москвы, приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы с 2009 года создан и функционирует Молодежный совет.</p> <p>Также Советы созданы при управлениях социальной защиты населения административных округов и во всех подведомственных Департаменту учреждениях.</p> <p>Совет дает возможность молодым специалистам участвовать в выработке решений по вопросам работы отрасли и позволяет привлечь наиболее подготовленных из них к более сложным направлениям работы, способствует профессиональному росту молодых специалистов, проводя, таким образом кадровую и территориальную ротацию.</p> <p>Представители Совета регулярно ведут работу с руководством Департамента, готовят справки и организуют крупные мероприятия приуроченные к праздничным и памятным датам.</p> <p>Также регулярно проводятся встречи с министром Правительства Москвы, руководителем Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы В.А. Петросяном, в ходе которых обсуждаются наиболее острые темы в работе Департамента и формируется план деятельности.</p> <p>Совет активно ведет проектную деятельность.</p> <p>Советом реализуются мероприятия, которые приобрели системный характер и организуются на уровне города:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Аксию «Сирень Победы!».</li> <li>2. Ежегодные праздники для ветеранов Великой Отечественной войны, посвященные Дню Победы в ГБУ Социально-реабилитационном центре ветеранов войн и вооруженных сражений Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы. В 2016 году активное участие в организации и проведении мероприятия принял Молодежный совет ГБУ «Многофункциональные центры предоставления государственных услуг на территории города Москвы».</li> <li>3. I Форум молодежи системы социальной защиты населения города Москвы.</li> <li>4. Спартакиада молодежи системы социальной защиты населения города Москвы.</li> <li>5. Ежеквартальные акции «Социальный донор». За время проведения акции от системы труда и социальной защиты населения города Москвы ее участниками стали более 800 сотрудников системы.</li> <li>6. Танцевальный марафон «Стартин-2015» для молодежи системы труда и социальной защиты населения города Москвы. В марафоне приняли участие более 500 человек, в том числе руководство Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.</li> <li>7. Танцевальный марафон «Стартин-2016» среди молодых специалистов органов исполнительной власти и государственных учреждений города Москвы. В марафоне приняли участие более 5000 человек, в том числе руководство Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и ГБУ «Многофункциональные центры предоставления государственных услуг на территории города Москвы».</li> <li>8. Обучение компьютерной грамотности инвалидов и пенсионеров.</li> </ol> <p>Формирование кадрового резерва.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В соответствии с Регламентом взаимодействия организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций по работе с семьями с детьми Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы с негосударственными, социально ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями, утвержденным приказом Департамента от 09.02.2015 № 71, взаимодействие организаций для детей-сирот с негосударственными, социально-ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями рассматривается как обязательное условие проведения системной работы с воспитанниками по развитию навыков самообслуживания, бытовых и социальных навыков, творческому развитию, расширению их кругозора и оказанию психологической поддержки.</p> <p>Кроме того, функции наставничества в организациях для детей-сирот также выполняют созданные в них попечительские советы.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
Правительство и Профсоюзы:		
6.14	Осуществлять контроль за организацией отдыха детей в детских оздоровительных лагерях и студентов в лагерях отдыха.	
6.15	Организовать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей. Предоставлять субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное возмещение расходов по организации и проведению новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском дворце в объеме, предусмотренном законом о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.	
6.16	Содействовать развитию Городского межвузовского студенческого спортивно-оздоровительного лагеря.	
Правительство:		
6.17	Предусмотреть в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студенческой молодежи в установленном порядке.	

Итоги выполнения
<p>Выполняется.</p> <p>Отдых детей города Москвы организован в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 15 февраля 2011 г. № 29-ПП «Об организации отдыха и оздоровления детей в городе Москве в 2011 году и последующие годы» и приказом Департамента культуры города Москвы от 3 марта 2016 г. № 130 «Об организации в 2016 году выездного отдыха и оздоровления детей льготных категорий, имеющих место жительства в городе Москве».</p> <p>Различными формами отдыха в рамках детской оздоровительной кампании 2016 года (круглогодично) с участием средств бюджета города Москвы охвачено более 160000 детей.</p> <p>При подготовке к детской оздоровительной кампании были проведены следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Инвентаризация организаций и актуализация реестра организаций.</li> <li>2. Организовано информационное сопровождение на сайтах государственных учреждений различных ведомств и органов исполнительной власти города Москвы, проведены встречи глав управ районов города Москвы по вопросам организации отдыха и оздоровления.</li> <li>3. Вопросы подготовки, водоснабжения, санитарного состояния, рациона питания детей, соблюдения режима работы, соответствия действующему законодательству находятся на круглосуточном контроле сотрудников и администраторов ГАУК «Мосгортур».</li> <li>4. Отбор, обучение, аттестация и трудоустройство вожатых, старших вожатых и администраторов осуществляется ГАУК «Мосгортур» в соответствии с законодательством.</li> <li>5. Доставка детей до места отдыха и обратно осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства: СанПиН 2.5.3157-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к перевозке железнодорожным транспортом организованных групп детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2013 г. № 1777 «Об утверждении Правил перевозки группами детей автобусами», Федеральными авиационными правилами и Воздушным кодексом Российской Федерации.</li> <li>6. Организованы медицинские осмотры детей перед отправкой, включая экспресс-оценку состояния здоровья групп детей путем измерения температуры тела с помощью тепловизора, проверку справок, поверхностный осмотр кожных покровов и осмотр на педикулез.</li> <li>7. Организовано медицинское сопровождение детей во время пути до места отдыха и обратно.</li> </ol> <p>В целях осуществления контроля за организацией отдыха детей в детских оздоровительных лагерях организованы проверки всех оздоровительных учреждений.</p> <p>Кроме того, с сопровождающими детей, находящимися в лагерях, установлена обратная связь с целью получения информации о качестве оздоровительного отдыха, предоставляемого детям.</p> <p>МФП и городские организации отраслевых профсоюзов осуществляют выезды в детские оздоровительные лагеря с целью осуществления контроля над организацией отдыха и оздоровления детей и подростков</p> <p>Всего за период школьных каникул в 2016 году в 45 детских оздоровительных лагерях было оздоровлено 52 999 детей, из них за счет субсидии Правительства Москвы 38 705.</p>
<p>Выполнено.</p> <p>Субсидия Московской Федерации профсоюзов в 2016 году в объеме 122 800,0 тыс. рублей были выделены из бюджета города Москвы в составе расходов Департамента культуры города Москвы в рамках Государственной программы «Культура Москвы» по целевой статье 09 Д 0300000 «Проведение Московской Федерацией профсоюзов новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском Дворце».</p> <p>8 января 2017 года завершились традиционные детские новогодние праздники в Государственном Кремлевском Дворце (ГКД), которые продолжались 16 дней.</p> <p>В этом году в рамках Кремлевской Елки прошло 42 спектакля. Организаторы праздника: Московская Федерация профсоюзов, Управление делами Президента РФ, Правительство города Москвы. Мероприятие посетили более 170 000 детей, а также их родителей.</p> <p>В рамках новогодних представлений в Кремле 26 декабря 2016 г. прошла Общероссийская Ёлка, организованная по поручению Президента России В.В. Путина. На нее собрались дети из всех регионов России, а также из Республики Абхазия и Республики Южная Осетия. Всего около 6000 детей.</p> <p>28 декабря 2016г., была проведена Кремлевская елка для слабослышащих детей. В этот день все спектакли и представления в фойе сопровождались сурдопереводом. Этот уникальный проект позволяет не только подарить полноценный праздник детям с нарушениями слуха, но и интегрировать их в естественную среду, подарить общение со сверстниками.</p> <p>8 января прошла Патриаршая Елка при участии Патриарха Московского и всея Руси Кирилла. На нее прибыли дети из воскресных школ, благотворительных организаций, многодетных семей, дети-инвалиды. В сезоне 2016—2017 в работе над проектом «Кремлёвская Ёлка» были заняты более 1500 человек.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 15 февраля 2011 г. № 29-ПП Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы организует отдых лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет (включительно), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательным программам высшего образования по очной форме обучения.</p>

№ п/п	Содержание обязательств	
6.18	Осуществлять бесплатные перевозки организованных групп детей в каникулярный период по установленным сертификатам на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).	
6.19	Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.	
6.20	Осуществлять организационную помощь и предоставлять субсидии физкультурно-спортивным организациям города Москвы независимо от организационно-правовой формы (за исключением государственных учреждений) в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.	
Работодатели:		
6.21.	Гарантировать трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным в организацию по заявкам организаций — работодателей, осуществляющих деятельность в городе Москве.	
6.22.	Заключать договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры на подготовку рабочих кадров, с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования города Москвы на подготовку, переподготовку кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.	

Итоги выполнения
<p>Выполняется.</p> <p>В целях организации бесплатных перевозок организованных групп детей в каникулярный период получены и распространены соответствующие проездные документы для проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).</p> <p>Были представлены сертификаты на все виды городского пассажирского транспорта для осуществления бесплатных перевозок организованных групп детей в зимний каникулярный период, занятых в организации проекта «Кремлёвская Ёлка».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В целях содействия развития предпринимательства Департаментом оказываются услуги по содействию самозанятости, которые включают в себя информирование по вопросам организации самозанятости, оказание консультационных услуг и методической помощи по организации самозанятости, организацию и проведение тестирования и психологических тренингов по вопросам самозанятости и предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости.</p> <p>В январе-ноябре 2016 года 1 165 человек из числа молодежи в возрасте до 29 лет получили услугу по содействию самозанятости, их них организовали собственное дело и получили единовременную финансовую помощь 46 человек.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Случаев отказа в трудоустройстве по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования, направленных в организацию по заявкам организаций — работодателей, осуществляющих деятельность в городе Москве, не установлено.</p> <p>Работодатели участвовали в подготовке и проведении городской ярмарки вакансий для молодежи, в семинаре «Качество и доступность трудовых ресурсов в кризис» в рамках программы «Москва для бизнеса».</p> <p>Вакансии для молодежи размещены на портале Центра занятости молодежи города Москвы.</p> <p>Ведется прием на открытые вакансии выпускников профильных профессиональных образовательных организаций.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Работодатели осуществляют реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников, в том числе в рамках постановления Правительства Москвы от 17.09.2013 № 618-ПП.</p> <p>В рамках Соглашения между МКПП(р) и Департаментом образования города Москвы, МКПП(р) и Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы осуществляются согласованные действия по вопросам кадрового обеспечения столичного рынка труда посредством реализации программ профессионального обучения, разрабатываемых и применяемых с учетом требования работодателей.</p> <p>МКПП(р) принимает участие в работе Государственного общественного координационного Совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров при Правительстве Москвы (ГОКС), в работе Экспертного совета Департамента труда и занятости населения города Москвы по формированию региональной системы развития компетенций и квалификаций города Москвы.</p> <p>Например, МТЗ ТРАНСМАШ сотрудничает с МГТУ им. Н.Э. Баумана, МИИТ (МГУПС), РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева. ЗАО МОФ «Парижская коммуна» — с МГУДТ, колледжем малого бизнеса № 4 и технологическим колледжем № 24.</p> <p>АО «Мосводоканал» заключил договоры с 23 образовательными организациями, в т.ч. ФГБОУ ВПО «МГТУ им. Баумана», ФГБОУ ВО МАМИ, ФГБОУ ВО «МГУ им. Ломоносова», СГУПС «Сибирский государственный университет путей сообщений», ФГБОУ ВО МГУТУ «Московский государственный университет технологий и управления им. Разумовского».</p> <p>ГУП «Экотехпром», ГБУ «Гормост» заключили договоры о сотрудничестве на подготовку рабочих кадров с прохождением ознакомительной, производственной и преддипломной практики, гарантированным предложением последующего трудоустройства с профессиональными образовательными организациями (ЭКОН, УККОМ, Мосстрой-кадры).</p> <p>ГБУ «По эксплуатации высотных административных и жилых зданий» направило проекты договоров о сотрудничестве на подготовку рабочих кадров в профессиональные образовательные организации.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
6.23.	Проводить для обучающихся в старших классах общеобразовательных организаций дни открытых дверей, профориентационные экскурсии на предприятия и в организации города Москвы с целью ознакомления с профессиями.
Профсоюзы:	
6.24.	Организовать обучение директоров детских загородных оздоровительных лагерей организаций, осуществляющих деятельность в городе Москве.
6.25.	Проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.
Раздел 7. В области развития системы социального партнерства	
7.1	Информировать друг друга официально о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации правовых актов города Москвы по социально-трудовым отношениям и связанным с ними экономическим отношениям.
7.2	Осуществлять взаимные консультации при разработке прогноза социально-экономического развития города Москвы, а также внесении изменений в государственные программы города Москвы.
7.3	Обеспечивать взаимно представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях социального партнерства в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.
7.4	Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве.

Итоги выполнения
<p>Выполняется. МКПП (р) во взаимодействии с Департаментом образования г. Москвы реализовывало проект по проведению «Уроков профориентации» для старшеклассников. Формат мероприятия — экскурсия в производственные подразделения, беседа с участием специалистов. Для обучающихся в старших классах общеобразовательных организаций, с целью ознакомления с профессиями, проводятся дни открытых дверей, профориентационные экскурсии. Данные мероприятия проведены в ООО «Сайберком», ЗАО МОФ «Парижская коммуна», ЗАО Фирма «Черемушки», ООО «Объединение «Диана», ЗАО «СВОБОДА», АО «Москабель-Фуджикура», АО «ОЭК» (в рамках соглашения с ГБУ города Москвы «Городской центр профессионального и карьерного развития»), ГУП «Экотехпром» и др. Проведены профориентационные уроки (например, в ГБОУ города Москвы «Лицей №1451»).</p>
<p>Выполняется. В марте т.г. организовано обучение директоров детских оздоровительных лагерей на Центральных профсоюзных курсах, консультации по различным направлениям деятельности работы лагерей, семинары для заместителей директоров по воспитательной работе лагерей, инструкторов по физической культуре и спорту в Учебно-исследовательском центре МФП в мае т.г. Также совместно с УМЦ МЧС Москвы проведено обучение заместителей директоров по безопасности.</p>
<p>Выполняется. МФП и РОО — Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2016 году было проведено 754 профурока, 238 из них посетили представители профсоюзов. Профсоюзные уроки проводились по трем традиционным темам: «Российские профсоюзы. История и современность»; «Труд: право или обязанность. Трудовые права несовершеннолетних»; «Достойный труд в XXI веке», а также по вновь разработанной теме «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности». Многие темы по инициативе преподавателей были расширены или изменены. Использовались темы: «Что должен уметь настоящий профессионал?», «Социальные последствия безработицы», «Профессионал 21 века — это...», «Профсоюз и творчество неразделимы», «Профсоюзы и трудовые конфликты», «Из истории профсоюзного движения», «Перспективы профсоюзов в условиях глобализации», «Я — будущий профессионал своего дела», «Шаг в профессию», «Первые шаги в будущую профессию» и др.</p>
<p>Выполняется. В рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы социальные партнеры участвуют в выработке проектов решений (предложений) и регулярно информируются о принимаемых постановлениях Правительства Москвы по вопросам государственного управления охраной труда в городе Москве. Действуют Отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях Комиссий представители Сторон информируют друг друга по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, при необходимости проводят взаимные консультации, осуществляет разработку и реализацию социально-экономической политики в отрасли в рамках исполнения Отраслевых и Московского трехсторонних соглашений. Правовых актов города Москвы по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям с начала года не разрабатывалось.</p>
<p>Выполняется. Прогноз социально-экономического развития города Москвы на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов разработан с учетом сценарных условий, основных параметров прогноза развития российской экономики в среднесрочной перспективе, разработанных Минэкономразвития России, а также на основе анализа сложившихся тенденций социально-экономического развития Российской Федерации и города Москвы (далее — прогноз). Прогноз социально-экономического развития города Москвы, одобренный Правительством Москвы на заседании 11 октября 2016 года, размещен на официальном сайте Департамента экономической политики и развития города Москвы в разделе «Социально-экономическое развитие».</p>
<p>Выполнено. Взаимодействие с социальными партнерами осуществляется в рамках работы Московской трехсторонней комиссии, на основании соглашения между Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства и МКПП(р). МФП и МКПП(р) входят в ряд Комиссий, консультативных органов, созданных органами исполнительной власти Москвы.</p>
<p>Выполняется. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы с 01.08.2015 осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений (в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ). В ходе реализации данного полномочия:</p>

№ п/п	Содержание обязательств
7.5	Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.
7.6	Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.
7.7	Оказывать содействие организациям, осуществляющим деятельность в городе Москве, в пределах полномочий, в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации (включая окружные и городские) с размещением информации по данной тематике на объектах наружной рекламы. Размещать в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.
7.8	Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

Итоги выполнения
<p>— проводится проверка представляемых на регистрацию документов, в ходе которой выявляются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</p> <p>— осуществляется подготовка заключений по результатам проверки, которые направляются сторонам социального партнерства;</p> <p>— оказываются консультационные услуги по вопросам социально-трудовых отношений, включая вопросы заключения, изменения коллективных договоров, соглашений;</p> <p>— на сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы размещается необходимая информация по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.</p> <p>За период с 01.01.2016 по 19.12.2016 Департаментом проведена уведомительная регистрация 1013 коллективных договоров и 1053 изменений и дополнений коллективных договоров, 17 отраслевых и окружных соглашений и 3 изменений к ним, оказано 7989 консультационных услуг по вопросам социально-трудовых отношений.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В системе труда и социальной защиты населения города Москвы осуществляются мероприятия, направленные на соблюдения норм трудового законодательства, а также коллективных договоров. В 2016 году отсутствовали случаи коллективных трудовых споров.</p> <p>Оказано содействие 37 организациям города, как в форме консультативной помощи, так и в форме участия трудовых арбитров в урегулировании трудовых споров в организациях г. Москвы.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>ГКУ Центр занятости населения города Москвы информирует организации города о законодательстве в социально-трудовой сфере, услугах, оказываемых службой занятости.</p> <p>Предоставляется возможность членам Окружного Совета МФП в административных округах использовать окружные средства массовой информации.</p> <p>Проводится обучение представителей работодателей данной тематике в соответствии с утвержденным календарным планом.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В целях реализации мероприятий по развитию сферы услуг Москвы предприятия, некоммерческие партнерства и ассоциации бытового обслуживания привлекались к участию в заседаниях, совещаниях, благотворительных акциях, их представители включены в состав Общественно-экспертного совета при Департаменте торговли и услуг города Москвы.</p> <p>В благотворительной акции по оказанию бытовых услуг ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, посвященной празднованию 71 годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг., организованной и проведенной Департаментом торговли и услуг города Москвы в период с 1 по 11 мая 2016 года, участвовало 250 предприятий бытового обслуживания — ателье, мастерские, парикмахерские, бани, комплексные предприятия по типу «мультисервис»; клининговые компании. Обслужено 620 человек, сумма скидок (от 15 до 100%) составила 888,0 тыс. рублей.</p> <p>Центральному совету ветеранов войны Департаментом предприятием бытового обслуживания ООО «Бьюти» в инициативном порядке оказана помощь в размере 30,0 тыс. рублей на приобретение 20 продуктовых наборов для ветеранов по сертификатам ТЦ «Перекресток». Также по обращению совета ветеранов клининговыми компаниями ООО «Сервис-Престиж», ООО «Абсолют-Клининг Сервис» 11 ветеранам промыты окна на безвозмездной основе.</p> <p>Департаментом оказано содействие Совету ветеранов №1 Тверского района Москвы для обслуживания ветеранов района по талонам на стирку белья (20 талонов в квартал, стирка 5 кг белья по талону). Акция началась 9 мая и проводилась в течение всего года.</p> <p>В период с 1 по 11 декабря 2016 года организовано проведение на предприятиях бытового обслуживания благотворительной акции, посвященной празднованию 75-летия Битвы под Москвой, по бесплатному оказанию бытовых услуг участникам, ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны при предъявлении соответствующих удостоверяющих документов (удостоверение участника, ветерана или инвалида ВОВ). В акции принимают участие 287 предприятий бытового обслуживания.</p> <p>В течение 2016 года около 4 000 предприятий бытового обслуживания активно развивали систему дисконтных скидок в рамках собственных программ.</p> <p>По состоянию на 01.12.2016 254 предприятия бытового обслуживания участвовали в городском проекте по обслуживанию держателей социальной карты москвича. Предоставляемые скидки — от 5 до 25%.</p> <p>Развитию социальной ориентированности предприятий способствует предоставление Правительством Москвы имущественной поддержки в виде установления минимальной ставки арендной платы за арендуемые помещения у города. Более 300 предприятий бытового обслуживания, получивших имущественную поддержку в 2016 году, участвуют в обслуживании льготных категорий граждан.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
7.9	Оказывать содействие в размещении в газетах: «Тверская, 13», «Содружество», «Солидарность», «Московская промышленная газета», «Биржа труда», «Московская перспектива», окружных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, а также на региональных телевизионных каналах «Москва 24» и ТВЦ материалов, содержащих информацию о практике социального партнерства в городе Москве, о социально-трудовых вопросах, о решениях МТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.
7.10	Проводить совместную работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.
7.11	При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории города Москвы, с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.
7.12	Проводить разъяснительную работу по участию работодателей в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Итоги выполнения
<p>В настоящее время на территории города Москвы функционируют более 1260 торговых предприятий, которые самостоятельно за счет собственных средств, без возмещения затрат из бюджета города Москвы, осуществляют социально ориентированную торговую деятельность по льготному обслуживанию отдельных категорий покупателей (держатели социальных карт москвича, пенсионеры и др.).</p> <p>Согласно информации компании ООО «X5 Retail Group» в 2016 году предоставление адресной продовольственной помощи гражданам с использованием электронных карт осуществлялось в 872 магазинах компании, а именно: 665 магазинах «Пятерочка», 198 магазинах «Перекресток», 9 магазинах «Карусель». Сумма, на которую реализовано товаров в Москве по сертификатам в магазинах компании ООО «X5 Retail Group», составила более 194,6 млн. руб. Предоставление товаров длительного пользования держателям социальных электронных сертификатов в 2016 году осуществляли предприятия торговой сети «Медиа Маркт» (ООО «Медиа Маркт Сатурн»).</p> <p>Согласно п. 14 постановления Правительства Москвы от 03.07.2001 № 580-ПП «Об упорядочении рыночной торговли в г. Москве и утверждении Правил работы рынков» управляющим рынками компаниям рекомендовано предусмотреть 10% торговых мест от их общего количества для предоставления инвалидам и предприятиям промышленности на бесплатной основе.</p> <p>На территории города Москвы расположены 29 рынков. Некоторые управляющие компании торговые места предоставляют на бесплатной основе.</p> <p>На 12 рынках организованы более 100 торговых мест для предоставления гражданам под реализацию товаров, бывших в употреблении.</p> <p>Во исполнение постановления Правительства Москвы от 17.02.09 № 319-ПП «О годе равных возможностей в городе Москве и стратегии повышения качества жизни инвалидов в городе Москве на период до 2020 года» с управляющими рынками компаниями проработан вопрос о неукоснительном соблюдении основных требований, предъявляемых строительными нормами (СП-35-2001) к объектам, при их адаптации для маломобильных групп населения.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>За отчетный период в периодическом издании «Биржа труда» размещались материалы, содержащие информацию о практике социального партнерства в городе Москве, социально-трудовых вопросах, решениях МТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения. Вышеназванная информация публикуется на официальных сайтах Сторон.</p> <p>Также в газете «Мой район» в период с ноября по декабрь размещались информационные материалы о реализации мероприятий, проводимых в рамках реализации Соглашения (информация о возможностях трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья, молодежи, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и др.).</p> <p>На регулярной основе оказывается содействие в съемках сюжетов, размещении информации о конкурсе «Лучший работодатель», анонсированию и проведению совместных с работодателями мероприятий, в том числе Ярмарок вакансий, направленных на трудоустройство льготных категорий граждан, молодежи и т.д.</p> <p>Кроме того, на сайте <a href="http://www.dszn.ru">www.dszn.ru</a> и <a href="http://www.dszn.mos.ru">www.dszn.mos.ru</a> размещается информация о практике социального партнерства и мероприятиях, проводимых в рамках реализации соглашений.</p> <p>Тематические сюжеты по данной тематике показаны на телеканалах «Москва 24», «ТВ Центр», «Россия 1» в программе «Вести — Москва». Публикации размещены в изданиях «Биржа труда», «Работа и зарплата», «Вечерняя Москва», «Московская правда», «Страна и мы» и других.</p> <p>Принятие решений Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников по заявкам работодателей о привлечении иностранных работников осуществляется на основании приоритетов, согласованных Сторонами (первоочередное трудоустройство российских граждан, содействие реализации социально-значимых проектов, увеличение привлечения квалифицированных ИРС, противодействие незаконному трудоустройству ИРС), а также с учетом информации МФП и МКПП(р) об организациях, не присоединившихся к Московскому трехстороннему соглашению на 2016—2018 годы.</p> <p>Руководители МФП приглашаются в СМИ в качестве экспертов по вопросам, касающимся социального партнерства в Москве, а также социально-трудовых вопросов (газета «На Западе Москвы», газета «Солидарность», радиостанция «Говорит Москва», «Первый канал»).</p> <p>На сайте ГК размещаются материалы о практике социального партнерства, реализации отраслевых соглашений, заключения коллективных договоров, по актуальным социально-трудовым вопросам</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Активная работа ведется по созданию профсоюзных организаций в ГБУ «Жилищник» в административных округах города.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» за 2016 год Московской Федерацией профсоюзов рассмотрено 20 заявок.</p> <p>Решение о вручении сертификата доверия принято в отношении 4-х организаций: — ГБУЗ г. Москвы «Психиатрическая клиническая больница им. Ю.В. Каннабиха Департамента здравоохранения г. Москвы»;</p>

№ п/п	Содержание обязательств
7.13	Продолжить работу по организации обучения представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия Сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.
7.14	Обеспечить активизацию просветительской работы в трудовых коллективах по обязательствам Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий период.
Правительство и Работодатели:	
7.15	Оказывать содействие выпуску тематических информационных приложений к городским печатным средствам массовой информации, включая издание совместных номеров газеты «Содружество», посвященных реализации промышленной политики, поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в городе Москве.
7.16	Оказывать содействие в выпуске совместных номеров специализированного периодического информационного издания для освещения деятельности Правительства Москвы в сфере промышленности «Дайджест московской промышленности».
7.17	Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.
Правительство:	
7.18	Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства (МТК) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
7.19	Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых Правительством Москвы, территориальными, функциональными и отраслевыми органами исполнительной власти города Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.
7.20	Ежегодно проводить встречи с активом московских объединений работодателей по вопросам социально-экономического развития города Москвы.
7.21	Оказывать содействие в установленном порядке в части установления арендной платы за занимаемые МКПП(р) помещения в здании по адресу: г. Москва, ул. Новый Арбат, д.21, стр.1 (до решения правовых и организационных вопросов, связанных с предоставлением равноценного помещения) и ее структурным подразделениям на уровне минимальной ставки, утвержденной в городе Москве, на текущий календарный год.
7.22	Предусмотреть в Законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по развитию отраслевой системы социального партнерства в городе Москве на 2016 год в объеме 7 000 тыс. рублей.

Итоги выполнения
<p>— ГБУЗ г. Москвы «Центр планирования семьи и репродукции Департамента здравоохранения г. Москвы»;  — ГБПОУ Департамента здравоохранения г. Москвы «Медицинский колледж №5».  — ФГУП Главное производственно-коммерческое управление по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД РФ</p>
<p>Выполняется.  По программе социальное партнерство в Учебно-исследовательском центре МФП обучено 642 чел.</p>
<p>Выполняется.  С целью оказания практической помощи, в соответствии с утвержденным графиком, в УИЦ МФП проводятся обучающие семинары профсоюзного актива по развитию социального партнёрства, ведению коллективных переговоров, вопросам охраны труда с участием технической инспекции труда МФП.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.  Периодическое издание «Дайджест московской промышленности» за 2015 год при поддержке Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы выпущено во втором полугодии 2016 года.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.  Проекты нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере труда направляются на согласование сторонам партнерства, в том числе проект постановления Правительства Москвы «О внесении изменений в правовые акты Правительства Москвы», которым внесены изменения в правовые акты города Москвы:  — «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда и Положения о Межведомственной комиссии по охране труда»;  — «О полномочиях территориальных органов исполнительной власти города Москвы»;  — «О порядке участия представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве в расследовании несчастных случаев на производстве».</p>
<p>Выполняется.  Представители профсоюзов и работодателей включены в состав Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, Организационного комитета Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, Координационного комитета содействия занятости населения, Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполнено.  Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей в 2016 году в объеме 7 000,0 тыс. рублей предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Комитета общественных связей города Москвы по целевой статье 35 3 0100500 «Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) на частичное возмещение расходов по развитию отраслевой системы социального партнерства в городе Москве».</p>

№ п/п	Содержание обязательств
7.23	Предоставлять субсидию Негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» на возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства вопросам социально-трудовых отношений в объеме, предусмотренном законом о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.
7.24	Предусмотреть в Законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2016 год в объеме 11 300 тыс. рублей.
7.25	Продолжить реализацию мер государственной поддержки по объектам нежилого фонда, находящимся в имущественной казне города Москвы, и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы, занимаемым профсоюзами и организациями профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций), в виде преференций в соответствии с федеральным законодательством и правовыми актами Правительства Москвы.
7.26	Включать Стороны социального партнерства в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов Правительства Москвы, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
7.27	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.
7.28	Обеспечить согласование со сторонами социального партнерства города Москвы принимаемых Правительством Москвы нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, относящихся к ведению настоящего Соглашения.
7.29	Продолжить реализацию мер государственной поддержки по объектам нежилого фонда, находящимся в имущественной казне города Москвы, и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы, занимаемым МКПП(р) и ее структурными подразделениями, в виде преференций в соответствии с федеральным законодательством и правовыми актами Правительства Москвы.
Работодатели:	
7.30.	Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.
7.31.	Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.
7.32.	Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Итоги выполнения
<p>Выполнено. Субсидия негосударственному учреждению «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» в 2016 году в объеме 21 150,0 тыс. рублей. предусмотрена в бюджете города Москвы в составе расходов Комитета общественных связей города Москвы по целевой статье 35 3 0100200 «Субсидия негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» на возмещение расходов по оказанию услуг по обучению представителей сторон социального партнерства вопросам социально-трудовых отношений».</p>
<p>Выполнено. Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей в 2016 году в объеме 11 300,0 тыс. рублей предусмотрена в составе расходов Комитета общественных связей города Москвы по целевой статье 35 3 0100400 «Субсидия Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организации, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений».</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется. В целях экономического развития города и укрепления социального партнерства, начиная с 2013 года, предоставление государственной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям и организациям агропромышленного комплекса, расположенным на территории, включенной в состав города Москвы, осуществляется за счет средств бюджета города Москвы, без привлечения средств федерального бюджета. Указанная поддержка сельхозпроизводителям города Москвы осуществляется в рамках программного мероприятия «Поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций агропромышленного комплекса города Москвы» подпрограммы «Обеспечение эффективности и качества потребительских услуг для населения» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012—2018 годы Постановлением Правительства Москвы от 17.01.2013 № 3-ПП утверждены порядки предоставления субсидий из бюджета города Москвы по 8 приоритетным направлениям.</p>
<p>Выполняется. Проекты нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений направляются на согласование сторонам партнерства. Нормативные правовые акты в области охраны труда, которые готовятся в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы предварительно согласовываются с Московской Федерацией профсоюзов. Важнейшие мероприятия по охране труда по согласованию с социальными партнёрами вносятся в Московское трёхстороннее соглашение, отраслевые соглашения. Кроме того совместно проводятся городские мероприятия, такие как конкурсы и конференции по охране труда, семинары и совещания. Сложилась действенная система совместного участия в проведении Городских выставок по охране труда. Большое внимание уделяется работе Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p>

№ п/п	Содержание обязательств
<b>Работодатели и Профсоюзы:</b>	
7.33.	Способствовать выполнению мероприятий государственных программ города Москвы.
7.34.	Осуществлять правовую экспертизу проектов федеральных законов и проектов нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Правительством Москвы.
7.35.	Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «online», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».
7.36.	Организовать обучение представителей Сторон социального партнерства различных уровней по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.
7.37.	Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями.
<b>Раздел 8. О финансовом обеспечении обязательств Соглашения, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений</b>	
8.1	Органам исполнительной власти города Москвы в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период и постановлением Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. №109-ПП «О предоставлении субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, а также грантов в форме субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам» предусмотреть субсидии на цели выполнения обязательств настоящего Соглашения, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений ежегодно.
8.2	Объемы субсидий на цели, указанные в настоящем Соглашении, предусматриваемые в установленном порядке в бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период, определяются путем их корректировки в установленном порядке.

Итоги выполнения
<p>Выполняется.</p> <p>В целях реализации Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы на 2012–2018 годы» МКПП(р) осуществляла плановые мероприятия по информированию предприятий о реализации соответствующих подпрограмм в различных формах: деловых встреч, семинаров, отраслевых совещаний. На официальном сайте МКПП(р) постоянно размещаются информационные статьи, где даётся комментарий к изменениям федерального и регионального законодательства, а также статьи, касающиеся предложений предприятий и организаций о необходимости внесения изменений и дополнений в нормативные правовые акты г. Москвы.</p> <p>Вопрос реализации ряда положений подпрограммы «Москва – город для бизнеса и инноваций на 2012–2018 годы» вышеуказанной программы обсуждался на мероприятиях в формате «круглых столов» и пленарного заседания в рамках проведенного Конфедерацией в ноябре IV ММИФ.</p> <p>Проводится мониторинг фактического состояния условий и охраны труда в организациях. Итоги проведения мониторинга обсуждаются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.</p> <p>В целях дальнейшего совершенствования организации контроля за условиями труда в органах исполнительной власти города и их подведомственных организациях принято решение на уровне субъекта РФ принять законодательный акт об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>26.02.2016 года на заседании МТК рассматривался вопрос «О ситуации на рынке труда города Москвы, потребности и эффективности использования иностранной рабочей силы»; С целью популяризации рабочих профессий проводится конкурс Московские Мастера.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В 2016 году правовую экспертизу МКПП(р) в рамках оценки фактического воздействия прошли действующие постановления Правительства Москвы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— №278-ППМ — совершенствование организации транспортного обслуживания населения города Москвы (выдача, переоформление и аннулирование разрешения (дубликата) на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси на территории города Москвы);</li> <li>— №713-ППМ — утверждение административных регламентов предоставления Государственных услуг Департаментом средств массовой информации и рекламы (выдача, аннулирование и внесение изменений в разрешение на установку и эксплуатацию рекламной конструкции);</li> <li>— №379-ППМ — ограничение движения грузового автотранспорта в Москве;</li> <li>№902-ППМ — правила размещения и содержания информационных конструкций в городе;</li> <li>— №119-ППМ — предоставление земельных участков в Москве с проведением процедуры торгов.</li> </ul> <p>Проведена правовая экспертиза 33 проектов федеральных законов и 5 проектов нормативных правовых актов города Москвы</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда проводятся на сайте МФП в разделе «Вопросы и ответы» и в режиме «online», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».</p>
<p>Выполняется.</p> <p>Всего в 2016 учебном году обучено в УИЦ МФП 17 711 чел. На ЦПК МФП обучено 4 235 чел.</p>
<p>Выполняется.</p>
<p>Выполняется.</p> <p>В целях экономического развития города и укрепления социального партнёрства, в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 17.01.2013 № 3-ПП «Об утверждении порядков предоставления субсидий из бюджета города Москвы в целях поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций агропромышленного комплекса» предусмотрены предоставления субсидий на поддержку сельскохозяйственного производства.</p> <p>В 2016 году заключено 17 договоров субсидирования. Получателям субсидий перечислены бюджетные средства на общую сумму 109 359,54 тыс. руб.</p>
<p>Выполнено.</p> <p>Объемы субсидий на цели, указанные в Московском трехстороннем соглашении, определены в установленном порядке с учетом общих подходов к формированию объемов бюджетных ассигнований бюджета города Москвы и учтены в Законе города Москвы от 25.11.2015 № 67 «О бюджете города Москвы на 2016 год и плановый период 2017–2018 годов».</p>

№ п/п	Содержание обязательств
Раздел 10. Заключительные положения	
10.1	Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».
10.2	Профсоюзам подготовить в I квартале 2018 года проект Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2019 и соответствующие годы.
10.3	В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций в рамках МТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам государственной власти Российской Федерации, органам государственной власти города Москвы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.
10.4	Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, независимо от организационно-правовой формы, форм собственности и ведомственной подчиненности и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее 3 календарных дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами социального партнерства города Москвы. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 календарных дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.
10.5	В IV квартале 2018 года рассмотреть и заключить Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2019 и соответствующие годы.
10.6	Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до вступления в силу нового Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.

Итоги выполнения	
	Выполняется.

## О ДЕЙСТВИЯХ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ ПО ПОДДЕРЖКЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ ТРУД ИНВАЛИДОВ

Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года

№ 77-953

29.05.17

Организации, применяющие труд инвалидов, выполняют ключевую роль в процессе социальной интеграции инвалидов и их профессиональной адаптации. Данные предприятия оснащены высокопроизводительным современным оборудованием и используют современные технологии, что позволяет обеспечить высокое качество выпускаемой продукции при сохранении доступных цен. Деятельность большинства предприятий отмечена рядом престижных российских и международных наград.

В рамках системы квотирования рабочих мест на территории города Москвы трудоустроены более 30 тысяч работников из числа людей с ограниченными возможностями здоровья.

С 2005 года в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, работодатели города Москвы в рамках системы квотирования рабочих мест вносят добровольные взносы в бюджет города.

Предприятия, применяющие труд инвалидов, несут дополнительные расходы на рабочую силу и находятся в неравных экономических условиях с организациями, не применяющими труд инвалидов. Отмена с 2015 года пониженных тарифов страховых взносов увеличила нагрузку на фонд оплаты труда этих предприятий на 15%, что ограничило возможность работодателей по созданию рабочих мест для инвалидов.

В целях совершенствования механизма экономической поддержки работодателей, создающих рабочие места для инвалидов, и обеспечения гарантированного трудоустройства инвалидов подготовлен проект постановления Правительства Москвы «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2017 году».

В сложившейся экономической ситуации социальным партнерам целесообразно активизировать работу по стимулированию работодателей к привлечению инвалидов к трудовой деятельности. Необходимо определить приоритетные направления, по которым следует осуществлять помощь предприятиям, применяющим труд инвалидов. Это участие в реализации городского заказа, маркетинговая поддержка по расширению рынков сбыта, компенсация затрат работодателей из бюджета города Москвы в части страховых выплат за работающих инвалидов, предоставление иных дополнительных льгот и преференций.

Учитывая изложенное,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию докладчиков о действиях социальных партнеров по поддержке организаций, применяющих труд инвалидов, принять к сведению.

2. Рекомендовать Правительству Москвы продолжить поддержку организаций, применяющих труд инвалидов, в том числе в рамках закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд:

2.1. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта, в случае закупки соответствующей номенклатуры товаров, направлять запросы в общероссийские общественные организации инвалидов (в том числе созданные как союзы общественных организаций инвалидов), среди членов которых инвалиды и их законные представители составляют не менее чем восемьдесят процентов, и на организации, уставный (складочный) капитал которых полностью состоит из вкладов общероссийских общественных организаций инвалидов и среднесписочная численность инвалидов в которых по отношению к другим работникам составляет не менее чем пятьдесят процентов, а доля оплаты труда инвалидов в фонде оплаты труда — не менее чем двадцать пять процентов (далее — организации инвалидов).

2.2. Указывать информацию о предоставлении преимуществ организациям инвалидов в извещениях об осуществлении закупок и в документации о закупках в отношении товаров, работ, услуг, включенных в Перечень товаров, работ, услуг, при закупке которых предоставляются преимущества организациям инвалидов.

2.3. При определении поставщиков (исполнителей) предоставлять преимущества организациям инвалидов в отношении предлагаемой ими цены контракта в размере до пятнадцати процентов в соответствии с Правилами предоставления преимуществ организациям инвалидов при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) в отношении предлагаемой ими цены контракта, установленными Правительством Российской Федерации.

3. Сторонам социального партнерства содействовать в проведении эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4. Рекомендовать Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) совместно с Правительством Москвы организовать в 2017 году «круглый стол» с участием торговых и иных заинтересованных организаций и организаций, учредителями которых являются общественные организации инвалидов, с целью поиска взаимовыгодных условий для реализации продукции предприятий общественных организаций инвалидов.

5. Рекомендовать Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) сформировать номенклатуру (товаров) выпускаемой продукции организациями, учредителями которых

являются общественные организации инвалидов, а также информацию о производственных возможностях указанных организаций.

6. Рекомендовать Московской Федерации профсоюзов:

6.1. Обеспечить профсоюзный контроль за условиями труда и отдыха работающих инвалидов.

6.2. Проводить разъяснительную работу о правах и гарантиях работающих инвалидов.

Мэр Москвы

Председатель Московской Федерации профсоюзов

Председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина

## О ПРОВЕДЕНИИ В 2017 ГОДУ ГОРОДСКИХ КОНКУРСОВ В РАМКАХ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ГОРОДЕ МОСКВЕ И ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ ГОРОДСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «МОСКОВСКИЕ МАСТЕРА» НА 2017 ГОД

**Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года**

№ 77-954

29.05.17

В соответствии с пунктом 2.7. Московского трехстороннего соглашения на 2016—2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей в Москве в 2017 году в рамках системы социального партнерства будут проведены: городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» (далее — конкурс «Московские мастера»), городской конкурс предприятий и иных организаций «Лучший работодатель города Москвы» (далее — конкурс «Лучший работодатель города Москвы») и Московский чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» (далее — конкурс «Абилимпикс»).

В 2017 году конкурс «Московские мастера» будет проводиться в 20-й раз. Основными задачами конкурса являются популяризация массовых профессий, востребованных в экономике города Москвы, обмен передовым опытом среди московских предприятий, привлечение молодежи к обучению по массовым профессиям. В целях актуализации правовой базы о проведении конкурса «Московские мастера» создается временная рабочая группа Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкурс «Лучший работодатель города Москвы» проводится в рамках Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 г. № 265-р «О Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и распоряжения Правительства Москвы от 13 октября 2010 г. № 2234-РП «Об организации проведения городского конкурса предприятий и иных организаций «Лучший работодатель города Москвы» в городе Москве».

Конкурс «Абилимпикс» проводится в городе Москве среди людей с инвалидностью. Основными целями конкурса являются социализация людей с инвалидностью, оказание содействия в обучении и трудоустройстве участников конкурса.

В целях проведения в 2017 году городских конкурсов в рамках Московского трехстороннего соглашения на 2016—2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Провести в 2017 году конкурсы «Московские мастера», «Лучший работодатель города Москвы» и «Абилимпикс».

2. Создать Организационный комитет городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в составе не более 45 человек (по 15 членов, в том числе сопредседатель от каждой стороны).

3. Утвердить перечень профессий конкурса «Московские мастера» на 2017 год (приложение 1).

4. Утвердить перечень компетенций конкурса «Абилимпикс» (приложение 2).

5. Установить, что организаторы конкурса «Московские мастера»:

— формируют отраслевые организационные комитеты конкурса «Московские мастера» из представителей сторон социального партнерства отраслевого, межотраслевого или территориального уровня;

— проводят городские финальные и отраслевые (отборочные) этапы конкурса «Московские мастера» по профессиям (приложение).

6. Провести церемонию награждения победителей и призеров конкурса «Московские мастера» в период празднования Дня города Москвы.

7. Провести в 2017 году конкурс «Московские мастера» среди обучающихся в образовательных организациях города Москвы по стандартам Ворлдскиллс в период с октября по ноябрь 2017 года.

8. Сторонам социального партнерства:

8.1. Принять участие в подготовке и проведении конкурсов «Московские мастера», «Лучший работодатель города Москвы» и «Абилимпикс».

8.2. Утвердить состав представителей в Организационном комитете конкурса «Московские мастера»

в количестве не более 15 человек от каждой стороны и в порядке, установленном каждой стороной.

8.3. Принимать участие в финансовом обеспечении мероприятий, связанных с проведением конкурса «Московские мастера» по профессиям (приложение), а также с приобретением призов и чествованием победителей и призеров конкурса в 2017 году.

8.4. Обеспечить в 2017 году информационное освещение мероприятий конкурса «Московские мастера», в том числе в социальных сетях.

8.5. Разработать Положение о проведении конкурса «Московские мастера» и представить на утверждение на очередном заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Организаторам конкурса «Московские мастера» (отраслевым организационным комитетам конкурса «Московские мастера»):

9.1. При утверждении положений о городских финальных этапах конкурса «Московские мастера» в обязательном порядке указывать порядок проведения конкурсных соревнований, критерии оценки участников и условия определения победителей и призеров.

9.2. Завершить проведение конкурса «Московские мастера» по профессиям основной и отраслевой групп до 1 августа 2017 г.

9.3. Направлять победителей конкурса «Московские мастера» для участия в федеральных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Мэр Москвы

Председатель Московской  
Федерации профсоюзов

Председатель Московской  
Конфедерации промышленников  
и предпринимателей (работодателей)

**С.С.Собянин**

**М.И.Антонцев**

**Е.В.Панина**

**Приложение 1**  
к решению Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
от 2 марта 2017 года

#### Перечень профессий городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в 2017 году

##### Основная группа

№ п/п	Профессия	Организаторы
1.	Токарь-универсал	Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы
2.	Фрезеровщик	Московская городская организация профессионального союза трудящихся авиационной промышленности
3.	Слесарь-инструментальщик	Московская Конфедерация промышленности и предпринимателей (работодателей)
4.	Программист	Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы
5.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Региональная Общественная Организация Московская Территориальная Организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности
6.	Инженер-технолог	Московская Конфедерация промышленности и предпринимателей (работодателей)
7.	Инженер-электроник	Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы
8.	Инженер-конструктор	Московская городская организация профессионального союза трудящихся авиационной промышленности
9.	Кабельщик-спайщик	Московская Конфедерация промышленности и предпринимателей (работодателей)
10.	Машинист автокрана	Департамент информационных технологий города Москвы
11.	Электросварщик ручной сварки	Региональная общественная организация профсоюз работников телекоммуникационных компаний города Москвы
12.	Производитель работ в области гражданского строительства	ПАО МГТС Департамент градостроительной политики города Москвы
		Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
		Комитет по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов Московской Конфедерации промышленности и предпринимателей (работодателей)

№ п/п	Профессия	Организаторы
13.	Специалист по вопросам охраны труда (межотраслевой уровень)	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Органы исполнительной власти города Москвы Московская Федерация профсоюзов Московская Конфедерация промышленности и предпринимателей (работодателей)
14.	Электромеханик по лифтам	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы» Региональное отраслевое объединение работодателей Союз коммунальных предприятий города Москвы
15.	Водитель автобуса	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной
16.	Водитель троллейбуса	инфраструктуры города Москвы
17.	Водитель трамвая	Региональная общественная организация «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» Государственное унитарное предприятие «Мосгортранс»
18.	Машинист электровоза (железнодорожный транспорт)	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы
19.	Электромонтер контактной сели (железнодорожный транспорт)	Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге ООО «Желдортранс»
20.	Машинист электропоезда метрополитена	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы
21.	Дежурный по станции метрополитена	Региональная общественная организация — Дорожная территориальная организация Московского метрополитена общественной организации — Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Государственное унитарное предприятие «Московский метрополитен»
22.	Фельдшер скорой и неотложной медицинской помощи	Департамент здравоохранения города Москвы
23.	Медицинская сестра	Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы
24.	Преподаватель детской школы искусств	Департамент культуры города Москвы
25.	Культурно-просветительный работник	Общественная организация — Московский городской профессиональный союз работников культуры
26.	Мастер производственного обучения	Департамент образования города Москвы
27.	Специалист органов ЗАГС	Управление ЗАГС города Москвы Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
28.	Специалист по работе с семьей	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
29.	Социальный работник	Департамент торговли и услуг города Москвы
30.	Повар	Региональная общественная организация «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» Региональная общественная организация профсоюз работников телекоммуникационных компаний города Москвы Национальная гильдия шеф-поваров
31.	Продавец	Департамент торговли и услуг города Москвы Региональная общественная организация «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы»
32.	Музейный работник-экскурсовод	Департамент культуры города Москвы Общественная организация — Московский городской профессиональный союз работников культуры
33.	Оператор связи	Московская территориальная организация общественной организации Профсоюз работников связи России Управление Федеральной почтовой связи г. Москвы — филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Почта

№ п/п	Профессия	Организаторы
34.	Ветеринарный врач	России» Комитет ветеринарии города Москвы Московская городская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
35.	Спасатель	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы
36.	Пожарный	Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
37.	Машинист тепловоза (железнодорожного транспорта)	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге ООО «Желдортранс»
38.	Воспитатель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
39.	Продавец периодической печатной продукции	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы
40.	Монтажник	Московская территориальная организация общественной организации Профсоюз работников связи России Публичное акционерное общество «Центральный телеграф»

## Отраслевая группа

№ п/п	Профессия	Организаторы
1.	Столяр	Московский городской профсоюз работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности
2.	Монтер пути (железнодорожный транспорт)	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге ООО «Желдортранс»
3.	Менеджер в сфере распространения периодической печатной продукции в городе Москве	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы
4.	Водитель (ФГУП РСВО)	Московская территориальная организация общественной организации Профсоюз работников связи России ФГУП РСВО
5.	Водитель (Управление Федеральной почтовой связи г. Москвы)	Московская территориальная организация общественной организации Профсоюз работников связи России Управление Федеральной почтовой связи г. Москвы — филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России»
6.	Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
7.	Библиотекарь	Департамент культуры города Москвы Общественная организация — Московский городской профессиональный союз работников культуры
8.	Сотрудник патрульно-постовой службы полиции	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы
9.	Следователь органов предварительного следствия	
10.	Тренер	Департамент спорта и туризма города Москвы
11.	Инструктор по спорту	
12.	Гид-переводчик	Департамент спорта и туризма города Москвы
13.	Экскурсовод	Ассоциация гидов-переводчиков, экскурсоводов и турменеджеров

№ п/п	Профессия	Организаторы
14.	Парикмахер	Департамент торговли и услуг города Москвы Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы» Союз парикмахеров и косметологов России и Москвы
15.	Сборщик изделий в электро-технической промышленности	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы МГО Всероссийского общества слепых

Группа среди обучающихся в учреждениях профессионального образования

№ п/п	Наименование профессий / компетенций	№ п/п	Наименование профессий / компетенций
-------	--------------------------------------	-------	--------------------------------------

Организатор — Департамент образования города Москвы

1.	Фрезерные работы на станках с ЧПУ	44.	Сетевое и системное администрирование
2.	Токарные работы на станках с ЧПУ	45.	Программные решения для бизнеса
3.	Изготовление прототипов	46.	Ювелирное дело
4.	Промышленная автоматика	47.	Мобильная робототехника
5.	Обслуживание авиационной техники	48.	Веб дизайн
6.	Инженерные космические системы	49.	Графический дизайн
7.	Инженерный дизайн САД	50.	Печатные технологии в прессе
8.	Плотничье дело	51.	Технологии моды
9.	Флористика	52.	Визуальный мерчендайзинг и витринистика
10.	Сантехнические работы	53.	Медицинская оптика
11.	Электромонтажные работы	54.	Фотография
12.	Ландшафтный дизайн	55.	Видеопроизводство
13.	Камнетесное дело	56.	Звукорежиссура
14.	Облицовка листового металла	57.	Сервис на воздушном транспорте
15.	Сухое строительство и штукатурные работы	58.	Спасательные работы
16.	Промышленный дизайн	59.	Огранка ювелирных вставок
17.	Экспедирование грузов	60.	Туризм
18.	Геодезия	61.	Интернет вещей
19.	Кровельные работы	62.	Лабораторный химический анализ
20.	Дошкольное воспитание	63.	Администрирование отеля
21.	Преподавание в младших классах	64.	Ветеринария
22.	Медицинский и социальный уход	65.	Кузовной ремонт
23.	Ресторанный сервис	66.	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
24.	Поварское дело	67.	Автопокраска
25.	Кондитерское дело	68.	Эксплуатация сельскохозяйственных машин
26.	Выпечка хлебобулочных изделий	69.	Управление железнодорожным транспортом
27.	Холодильная техника и кондиционирование	70.	Предпринимательство
28.	Мехатроника	71.	IT решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8
29.	Полимеханика и автоматизация	72.	Виноделие
30.	Информационные кабельные сети	73.	Электроника
31.	Выпечка осетинских пирогов	74.	Производство мебели
32.	Геномная инженерия	75.	Промышленная робототехника
33.	Дизайн интерьера	76.	Разработка компьютерных игр
34.	Каркасное домостроение	77.	Технологии композитов
35.	Лабораторный медицинский анализ	78.	Управление автогрейдера
36.	Лазерные технологии	79.	Управление беспилотными летательными аппаратами
37.	Мейкерство	80.	Управление бульдозером
38.	Многоосевая обработка на станках с ЧПУ	81.	Управление пассажирским транспортом
39.	Обслуживание грузовой техники	82.	Управление фронтального погрузчика
40.	Преподавание музыки в школе	83.	Управление экскаватора
41.	Реверсивный инжиниринг	84.	Физическая культура и спорт
42.	Парикмахерское искусство	85.	Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики электрических сетей
43.	Прикладная эстетика		

№ п/п	Наименование профессий / компетенций	№ п/п	Наименование профессий / компетенций
Организаторы — Департамент образования города Москвы и Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов			
1.	Столярное дело	4.	Облицовка плиткой
2.	Сварочные технологии	5.	Кирпичная кладка
3.	Малярные и декоративные работы		

**Приложение 2**  
к решению Московской трехсторонней комиссии  
о регулировании социально-трудовых отношений  
от 2 марта 2017 года

**Компетенции Московского чемпионата по профессиональному мастерству  
среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»**

№ п/п	Наименование компетенций	№ п/п	Наименование компетенций
Категория участников «Студенты, специалисты»			
1.	Автомеханик	33.	Облицовка плиткой
2.	Автопокраска	34.	Парикмахерское искусство
3.	Адаптивная физическая культура	35.	Переводчик
4.	Администрирование баз данных	36.	Поварское дело
5.	Администрирование отеля	37.	Портной
6.	Актерское искусство	38.	Программирование
7.	Бисероплетение	39.	Психология
8.	Бухгалтер МСФО	40.	Разработка программного обеспечения (программирование)
9.	Веб-дизайн	41.	Резьба по дереву
10.	Выпечка хлебобулочных изделий	42.	Ремонт и обслуживание автомобилей
11.	Вязание крючком, спицами	43.	Ремонт обуви
12.	Дизайн персонажей	44.	Ресторанный сервис
13.	Документационное обеспечение управления и архивоведение	45.	Сборка-разборка электронного оборудования
14.	Зубной техник	46.	Сварочные технологии
15.	Издательское дело	47.	Сетевое и системное администрирование
16.	Инженерный дизайн	48.	Слесарное дело
17.	Инженерный дизайн (CAD) САПР	49.	Социальная работа
18.	Информационная безопасность	50.	Сухое строительство и штукатурные работы
19.	Исполнительское мастерство	51.	Театральное искусство (студенты)
20.	Кирпичная кладка	52.	Технология моды
21.	Кондитерское дело	53.	Токарные работы на станках с ЧПУ
22.	Кузовной ремонт	54.	Торговля
23.	Ландшафтный дизайн	55.	Туризм
24.	Лозоплетение	56.	Учитель младших классов
25.	Макраме	57.	Флористика
26.	Малярное дело	58.	Фотограф-репортер
27.	Массажист	59.	Фрезерные работы на станках с ЧПУ
28.	Мебельщик	60.	Художественное вышивание
29.	Медицинский и социальный уход	61.	Художественный дизайн
30.	Музыкальная звукорежиссура	62.	Бухгалтерский учет
31.	Мультимедийная журналистика	63.	Электромонтаж
32.	Ногтевой сервис	64.	Ювелирное дело
Категория участников «Школьники»			
1.	Администрирование баз данных	6.	Разработчик виртуальной и дополненной реальности
2.	Веб-дизайн и разработка	7.	Резьба по дереву
3.	Дизайн персонажей/Анимация	8.	Флористика
4.	Инженерный дизайн САПР	9.	Фотограф-репортер
5.	Мультимедийная журналистика	10.	Художественный дизайн

## ОБ ИТОГАХ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В 2016 ГОДУ

Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года

№ 77-955

29.05.17

В рамках Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей в 2016 году проводилось обучение представителей сторон социального партнерства. Из бюджета города Москвы в 2016 году социальным партнерам на эти цели было выделено 39 450 тысяч рублей.

Московская Федерация профсоюзов проводила обучение на базе негосударственного учреждения дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» (далее — УИЦ МФП), Центральных профсоюзных курсов, предприятий и префектур административных округов. Всего в 2016 учебном году обучено около 22 тысяч человек, из них более 7 тысяч специалистов на средства субсидии из бюджета города Москвы. Обучение велось по 50 учебным программам: обучение сторон социального партнерства разных уровней, социально-психологическая подготовка, охрана труда, молодежная политика, профсоюзный менеджмент. По программе социальное партнерство в УИЦ МФП обучено 642 человека. Также в УИЦ МФП проводились обучающие семинары профсоюзного актива по развитию социального партнерства, ведению коллективных переговоров, вопросам охраны труда с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов. Консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда проводились на сайте Московской Федерации профсоюзов в разделе «Вопросы и ответы» и в режиме «online», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».

Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) в 2016 году проведено обучение представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений. Обучение прошли 1,6 тысяч человек по 180 часовой и 312 часовой программам. Обучение было организовано в виде аудиторной и само-

стоятельной работы слушателей. В ходе обучения использовались активные формы преподавания, осуществлено рассмотрение путей решения практических вопросов и проблем по темам занятий, проведены деловые игры, использовалось тестирование. Проведены 5 отраслевых совещаний и 2 круглых стола по развитию социального партнерства в отраслях экономики города. В их работе приняли участие 250 представителей различных организаций, в том числе, не являющихся членами ни одного из московских объединений работодателей. По их итогам приняты рекомендации, направленные на активизацию участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере подготовки кадров, востребованных экономикой города, системе социального партнерства в городе Москве и улучшение социально-экономического положения региона, подготовлены предложения для включения в отраслевые общероссийские соглашения сторон социального партнерства. В помощь работодателям были изданы 16 информационно-методических пособий.

Учитывая изложенное,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Принять информацию об итогах обучения представителей сторон социального партнерства в 2016 году к сведению.

2. Продолжить в 2017 году обучение представителей сторон социального партнерства.

3. Сторонам социального партнерства:

3.1. При разработке программ обучения применять современные образовательные технологии, включая дистанционное обучение.

3.2. Привлекать квалифицированный профессорско-преподавательский состав для обучения представителей сторон социального партнерства.

3.3. Использовать технологии обратной связи для получения информации об удовлетворенности представителей сторон социального партнерства качеством обучения.

Мэр Москвы

Председатель Московской  
Федерации профсоюзов

Председатель Московской  
Конфедерации промышленников  
и предпринимателей (работодателей)

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина

## О СОЗДАНИИ В 2017 ГОДУ ВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ ГРУПП МОСКОВСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**Решение Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 2 марта 2017 года**

№ 77-956

29.05.17

В соответствии с решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) от 12 декабря 2016 года и в целях подготовки предложений по актуальным вопросам для обсуждения на заседаниях Комиссии

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Создать в 2017 году временные рабочие группы Комиссии и утвердить руководителей временных рабочих групп (приложение).

2. Рекомендовать Правительству Москвы при формировании Координационного совета по организации доступа социально ориентированных некоммерческих

организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению в городе Москве, включить в его состав представителей Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской Федерации профсоюзов.

3. Временным рабочим группам Комиссии по результатам проведенной работы направить в Секретариат Комиссии информацию и предложения по обсуждению поставленных вопросов на заседаниях Рабочей группы Комиссии.

Мэр Москвы

Председатель Московской Федерации профсоюзов

Председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина

Приложение  
к решению Московской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
от 2 марта 2017 г.

### Временные рабочие группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году

№ пп	Тематика работы временной рабочей группы	Руководители рабочих групп
1.	О внесении изменений в положение о городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера»	Член Московской трехсторонней комиссии, руководитель Рабочей группы Московской трехсторонней комиссии, председатель Комитета общественных связей города Москвы — Александрова А.Б.
2.	О развитии системы профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи	Координатор Московской трехсторонней комиссии со стороны работодателей, заместитель Председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) — Филина М.В.
3.	О действиях социальных партнеров по организации оздоровления детей и подростков в 2017 году	Координатор Московской трехсторонней комиссии со стороны профсоюзов, заместитель Председателя Московской Федерации профсоюзов — Чиннов С.А.



# ИНФОРМАЦИЯ

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Морозовым Сергеем Марковичем (ООО «ГЕОПРОФ»), адрес: 111675, г. Москва, ул. Лухмановская, д. 34, кв. 526, 527, e-mail: morsermar@bk.ru, тел. 8-916-904-58-71, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность 284, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 77:02:0016003:4661, расположенного по адресу: г. Москва, ул. Вешних вод, вл. 8, кадастровый квартал 77:02:0016003.

Заказчиком кадастровых работ является Акционерное общество «Главное управление обустройства войск», 119021, г. Москва, Комсомольский просп., д. 18, строение 3, тел. 8-495-781-20-01; 8-903-708-70-91.

Собрание по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: г. Москва, ул. Бауманская, д. 16, стр. 1 10 июля 2017 г. в 12 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по по адресу: г. Москва, ул. Бауманская, д. 16, стр. 1.

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 20 июня 2017 г. по 10 июля 2017 г., обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 20 июня 2017 г. по 10 июля 2017 г. по адресу: г. Москва, ул. Бауманская, д. 16, стр. 1.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).



В журнале «Вестник Мэра и Правительства Москвы» № 67 от 06.12.2016 на стр. 28 в приложении 1 к постановлению Правительства Москвы от 29.11.2016 г. № 792-ПП было допущено расхождение с текстом подлинника правового акта.

напечатано:

Решение об отказе в предоставлении государственной услуги прошу (нужное выбрать):

Сообщить устно

Оформить в установленном порядке и вручить при личном обращении

Направить по фактическому адресу юридического лица в форме документа на бумажном носителе

Направить по электронной почте

Представить с использованием Портала государственных и муниципальных услуг (функций) города Москвы в форме электронного документа (при подаче запроса в электронной форме с использованием Портала)

Адреса обособленных подразделений юридического лица, в которых планируется осуществлять лицензируемые виды деятельности, тип торгового объекта, а также его наименование (при наличии):

правильная редакция:

Решение об отказе в предоставлении государственной услуги прошу (нужное выбрать):

Сообщить устно

Оформить в установленном порядке и вручить при личном обращении

Направить по фактическому адресу юридического лица в форме документа на бумажном носителе

Направить по электронной почте

Представить с использованием Портала государственных и муниципальных услуг (функций) города Москвы в форме электронного документа (при подаче запроса в электронной форме с использованием Портала)

Решение о прекращении срока действия лицензии прошу (нужное выбрать):

Оформить в установленном порядке и вручить при личном обращении

Направить по фактическому адресу юридического лица в форме документа на бумажном носителе

Направить по электронной почте

Представить с использованием  
Портала государственных  
и муниципальных услуг (функций)  
города Москвы в форме  
электронного документа  
(при подаче запроса в электронной форме  
с использованием Портала)

Адреса обособленных подразделений юридического лица, в которых планируется осуществлять лицензируемые виды деятельности, тип торгового объекта, а также его наименование (при наличии):



Выпуск осуществлен при финансовой поддержке Департамента средств массовой информации и рекламы города Москвы

Издается с 1940 года

Выходит шесть раз в месяц

Учредитель и издатель  
ОАО «Объединенная редакция изданий Мэра и Правительства Москвы»

Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия

Свидетельство о регистрации  
ПИ №ФС77-23585 от 01.03.2006

Адрес редакции:  
123022, Москва,  
ул. 1905 года, д.7, а/я 36.  
Тел.: 8 (495) 357-20-10  
Факс: 8 (499) 259-46-68

Отдел распространения:  
Тел.: 8 (495) 357-20-10  
Факс: 8 (499) 259-76-15  
sales@mospress.com

Индекс по каталогу  
агентство «Роспечать» 73748  
ФГУП «Почта России» П3126

Электронная версия журнала:  
www.vestnik.mos.ru

Журнал «Вестник Мэра  
и Правительства Москвы» № 32

Подписано в печать 06.06.17  
Дата выхода в свет 08.06.2017

Цена договорная

Отпечатано:  
ОАО «Подольская фабрика  
офсетной печати»  
142100, Московская обл., г. Подольск,  
Революционный проспект, 80/42.

Тираж 3300 экз.

**Руководство Объединенной редакции  
изданий Мэра и Правительства Москвы**

**Ефимова Е.В.** Главный редактор

**Жигайлов Э.А.** Генеральный директор

**Редакция журнала  
«Вестник Мэра и Правительства Москвы»**

**Ефимова Е.В.** главный редактор

**Трухачев А.В.** зам. главного редактора

**Акульшин П.А.** ответственный секретарь

**Арутюнян А.Г.** ответственный за выпуск

**Уважаемые подписчики!**

**Оформить подписку на журнал «Вестник Мэра  
и Правительства Москвы» (6 раз в месяц)**

**можно по каталогу Агентства «Роспечать»  
(подписной индекс 73748),**

**в ООО «Урал-Пресс Подписка»  
(тел.: 8(495)961-23-62, www.ural-press.ru),**

**по каталогу ФГУП «Почта России»  
(подписной индекс П3126)  
(https://podpiska.pochta.ru),**

**в редакции по тел.: 8(499) 259-76-15,**

**на сайте**

**www.vestnik.mos.ru**